



tersections

2022 RELATÓRIO DE PROGRESSO
AVANÇANDO EM NOSSA AMBIÇÃO ESG

Boa Leitura!

Este Relatório corresponde a uma versão reduzida e traduzida em português do Relatório Global de Progresso da Dow – Intersections 2022

Para acessar a íntegra, em inglês, [CLIQUE AQUI](#)

Sobre este Relatório



O Relatório Intersections de 2022 da Dow sobre o Avanço da Nossa Ambição reflete o desempenho da Dow até e para o ano que termina em 31 de dezembro de 2022, destacando o contínuo avanço da companhia em sua ambição de ser a empresa de ciência dos materiais mais inovadora, centrada no cliente, inclusiva e sustentável do mundo. As informações deste relatório são apresentadas em nome da Dow Inc. e da The Dow Chemical Company e suas subsidiárias consolidadas (coletivamente, “Dow”).¹

Construindo com base em relatórios e de acordo com as Normas do Global Reporting Initiative (GRI) e o Relatório de Divulgação do Protocolo de Gases de Efeito Estufa - Standards and the Greenhouse Gas (GHG), a Dow também incluiu divulgações sobre seu desempenho e estratégias relacionadas ao clima de acordo com as recomendações do Grupo de Trabalho sobre Divulgações Financeiras Relacionadas ao Clima - Climate-related Financial Disclosures (TCFD). A Dow continua a referenciar as divulgações das Normas da Sustainability Accounting Standards Board (SASB) para o Setor Químico e as Métricas do Sustainability Accounting Standards Board (SASB) e o World Economic Forum's (WEF) Stakeholder Capitalism Metrics. Para obter mais informações sobre a abordagem da Dow em relação aos relatórios, consulte a abordagem do [GRI 3-3 Management approach – Transparency and Reporting \(2022 PROGRESS REPORT\)](#).

Este relatório foi revisado pelo Conselho de Administração da Dow Inc. A liderança da Dow é responsável pela completude, precisão e validade das divulgações referenciadas ou incluídas no Índice de Conteúdo GRI até e para o ano que termina em 31 de dezembro de 2022. O Conselho também é responsável pela coleta, quantificação e apresentação das informações incluídas no INtersections 2022 sobre o Avanço de Nossa Ambição e pela seleção dos critérios, os quais a administração acredita fornecerem uma base objetiva para medir e relatar as divulgações. A Dow contratou a Deloitte & Touche LLP para realizar uma revisão da afirmação da

administração relacionada às divulgações incluídas no Índice de Conteúdo GRI até e para o ano que termina em 31 de dezembro de 2022, e as divulgações de gases de efeito estufa (GHG) no Relatório de Divulgação do Protocolo GHG para o ano que termina em 31 de dezembro de 2022. Informações fora das divulgações referenciadas ou incluídas no Índice de Conteúdo GRI e no Protocolo GHG, incluindo informações vinculadas, não foram objeto de revisão pela Deloitte & Touche LLP, portanto, a Deloitte & Touche LLP não expressa conclusão ou qualquer forma de garantia sobre tais informações. Veja os links dos relatórios [Deloitte's GRI e GHG Protocol \(2022 PROGRESS REPORT\)](#).

Relatórios adicionais e que podem ser de interesse para o leitor podem ser encontrados no [corporate.dow.com](#)⁷, incluindo:

- [2021 INtersections Report](#)⁷
- Informações do Empregador de 2021 [EEO-1 Report | Dow Corporate](#)⁷
- Dow Inc. Annual Report no Formulário [10-K](#)~ para o ano que termina em 31 de dezembro de 2022, arquivado na U.S. Securities and Exchange Commission (SEC) em 1º de Fevereiro de 2023
- [2023 Proxy Statement](#)⁷ arquivado na SEC em 3 de Março de 2023

Agradecemos seu interesse no relatório da Dow. A Dow acolhe e recebe suas perguntas, comentários e feedback. Você pode entrar em contato com qualquer um dos seguintes líderes seniores - Andre Argenton, diretor de sustentabilidade e vice-presidente de Meio Ambiente, Saúde e Segurança; Rebecca Bentley, vice-presidente de Assuntos Públicos; Alveda Williams, diretora de inclusão; ou Amy Wilson, diretora jurídica e secretária corporativa - com seus comentários ou perguntas para FESGRPT@dow.com.

¹ Subsidiárias consolidadas conforme definido no Dow Inc. Annual Report no Formulário [10-K](#)~ arquivado na SEC em 1º de fevereiro de 2023.

[^] Os dados da força de trabalho da Dow são coletados por meio de um banco de dados centralizado do sistema de gerenciamento de RH que contém todas as informações dos funcionários. Os dados dos funcionários são atualizados pelos funcionários, gerentes e Recursos Humanos quando ocorrem alterações nas informações dos funcionários. Os dados representam a população global de funcionários ativos até 31 de dezembro de 2022 e incluem todos os funcionários permanentes, em período integral e meio período. Funcionários temporários e populações não empregadas são excluídos, a menos que indicado de outra forma. Os funcionários se identificam voluntariamente com suas informações demográficas de diversidade (como gênero e dados de raça/etnia) e têm a opção de não divulgar seus dados para a Dow. Essas respostas são listadas como “Não Divulgado” em nosso relatório e foram incluídas pela primeira vez em 2022.

~ Ao longo deste relatório, as divulgações excluem funcionários cujo gênero ou raça são desconhecidos, e as porcentagens podem não totalizar 100% devido ao arredondamento.

~ Este símbolo indica que o link para as demonstrações financeiras auditadas incluídas no Annual Report no Formulário [10-K](#)~ e o relatório de auditoria, datado de 1º de fevereiro de 2023, está incluído nele.

⁷ Este símbolo indica que as informações neste local são um documento externamente vinculado ou um novo elemento de dados não anteriormente incluído no relatório INtersections, e as informações não foram objeto de revisão pela Deloitte & Touche LLP. Portanto, a Deloitte & Touche LLP não expressa conclusão ou qualquer forma de garantia sobre essas informações.



**VISÃO, ESTRATÉGIA
& NEGÓCIOS**



**DESEMPENHO
AMBIENTAL**



**SAÚDE &
SEGURANÇA**



**INCLUSÃO, DIVERSIDADE
& EQUIDADE**



COMUNIDADE



**GOVERNANÇA
CORPORATIVA**



**RELATÓRIOS &
DIVULGAÇÕES**

Mensagem do Presidente do Conselho e CEO



Na Dow, nossa ambição é clara - ser a empresa dos ciência de materiais mais inovadora, centrada no cliente, inclusiva e sustentável do mundo. Guiados por essa ambição, estamos utilizando nossa experiência, produtos, tecnologias e parcerias para atender às demandas em constante evolução de nossos clientes, ao mesmo tempo em que lideramos a transição para um futuro mais sustentável e inclusivo.

AVANÇANDO EM NOSSA ESTRATÉGIA DE DESCARBONIZAÇÃO E CRESCIMENTO

Para nos ajudar a alcançar nosso objetivo de nos tornarmos neutro em carbono¹ até 2050, estamos fazendo progresso claro em nossa estratégia de **Descarbonização e Crescimento**.

- Seguimos avançando em nosso plano para **construir o primeiro site integrado de eteno e derivados com zero emissões líquidas de carbono² do mundo em Fort Saskatchewan, Alberta, Canadá**. Contratamos a Fluor para fornecer serviços de engenharia e design front-end, aquisição e gestão da construção, e selecionamos a Linde como parceira de gases industriais para fornecer hidrogênio e nitrogênio limpos. Quando concluído, o projeto descarbonizará 20% de nossa capacidade global de eteno e aumentará nossa capacidade global de polietileno em 15%.
- No estado da Louisiana, **colocamos em operação nossa planta piloto de desidrogenação catalítica fluidizada UNIFINITY™ (FCDh)**, que produzirá propileno para nossos mercados finais de revestimentos, eletrônicos e duráveis, ao mesmo tempo em que reduzirá as emissões de gases de efeito estufa em até 20% em comparação com as unidades convencionais de desidrogenação de propano.
- **Anunciamos um acordo de desenvolvimento conjunto com a X-energy** para instalar o primeiro reator nuclear avançado em escala de rede para um local industrial na costa do Golfo dos Estados Unidos. O projeto, a ser localizado

no nosso site em Seadrift, Texas, tem o objetivo de fornecer energia e vapor com baixa emissão de carbono de forma segura e confiável para o local.

INVESTINDO EM ECOSSISTEMAS CIRCULARES

No ano passado alcançamos progressos significativos - e investimentos - para ajudar a desenvolver uma economia mais circular.

- Expandimos nossa meta “Parar o Desperdício” para **“Transformar o Desperdício,”** com um novo compromisso de comercializar **3 milhões de toneladas métricas de soluções circulares e renováveis anualmente até 2030**. Por meio desse objetivo, estamos colaborando para construir ecossistemas de materiais que aumentam as taxas de reciclagem e nos permitem escalar nossa produção de materiais reciclados e renováveis de alta qualidade para atender à crescente demanda.
- Nos associamos à Mura Technology para construir **várias instalações de reciclagem avançada em escala mundial** nos Estados Unidos e na Europa - com o objetivo de adicionar coletivamente até 600 mil toneladas de capacidade anual de reciclagem até 2030. Também firmamos um acordo com a Valoregen **para construir o maior site combinado de reciclagem avançada e mecânica** na França.
- Anunciamos uma **nova colaboração com a WM** para endereçar filmes plásticos de difícil reciclagem, permitindo que eles sejam descartados diretamente na coleta residencial de recicláveis.



Estamos avançando em nossa ambição e nos tornando uma empresa mais forte, competitiva e preparada para o futuro.

Declaração do CEO sobre o Pacto Global da ONU

Nossa empresa reafirma nosso compromisso com os Dez Princípios do Pacto Global da ONU em relação aos direitos humanos, normas de trabalho, proteção do meio ambiente e combate à corrupção. O Pacto Global da ONU e seus princípios estão refletidos em nossa estratégia, cultura e operações diárias, e acolhemos oportunidades de participar em projetos colaborativos que avancem esses objetivos de desenvolvimento mais amplos.

AUMENTANDO NOSSO FOCO NA INCLUSÃO, DIVERSIDADE E EQUIDADE

Nosso compromisso com a inclusão, diversidade e equidade continua desempenhando um papel crítico na melhoria de nossa competitividade e inovação.

- Em 2022, **57,3% dos funcionários participaram** de pelo menos um dos nossos 10 grupos de recursos para funcionários ou *Employee Resource Groups* (ERGs, ou grupos internos de afinidade). Os dados de nossa pesquisa anual com os funcionários mostraram que os participantes de ERGs têm 13 pontos percentuais a mais de satisfação geral em comparação com os não participantes.
- Por meio do Dow ACTs, nosso plano estratégico projetado para abordar o racismo sistêmico e a desigualdade, fornecemos bolsas de estudo para 20 estudantes em faculdades e universidades historicamente negras por meio da Iniciativa **Future of STEM Scholars**, e contratamos **250** pessoas e promovemos **60** indivíduos para empregos por meio de nossa parceria com a **OneTen**.
- A Dow ficou em 15º lugar na lista 2022 DiversityInc Top 50 Companies da DiversityInc em 2022.

CONTRIBUINDO PARA COMUNIDADES E LOCAIS DE TRABALHO RESILIENTES

Em 2022, continuamos a alavancar nosso talento, modelos de negócios e recursos para criar um impacto positivo em nossas comunidades e no Time Dow.

- Contribuímos um total de **USD\$37,3 milhões** em investimentos corporativos, da Dow Foundation e em espécie, alinhados às nossas prioridades estratégicas de cidadania global.
- Disponibilizamos um **Portal de Bem-Estar** para nossos funcionários em 2022. Mais de 25.000 funcionários utilizaram o portal em 2022, com mais de dois terços dos usuários relatando praticar mais exercícios e um terço relatando aumento na produtividade.



Também acreditamos que uma governança corporativa sólida cria valor a longo prazo ao fortalecer a supervisão e prestação de contas. Em 2022, mantivemos nosso foco no planejamento e renovação da sucessão do Conselho de Administração - elegendo um novo Diretor e continuando a superar o S&P 500 em diversidade. Também adicionamos a supervisão de nossos objetivos ambientais, sociais e de governança nos comitês do Conselho.

Enquanto investimos em soluções de baixo carbono e circulares, continuamos a superar nossos pares³ em indicadores-chave de desempenho financeiro, devido ao nosso portfólio diferenciado, liderança em matérias-primas e flexibilidade de derivados, e posições de baixo custo. Até o final de 2022, a margem média do EBITDA⁴ operacional de três anos da Dow e o retorno sobre o capital investido estavam acima da média de nossos pares. Além disso, nosso rendimento médio de fluxo de caixa livre^{4,5} ficou em aproximadamente 15% nos últimos três anos e foi o melhor da categoria, quase duas vezes acima da média dos pares e três vezes acima da média do setor e do mercado. Também continuamos a oferecer remuneração atraente aos acionistas de 5.2% nos últimos três anos, bem coberto pelo fluxo de caixa livre.

Estou orgulhoso do progresso que o Time Dow fez em 2022 e do valor que estamos criando para nossos stakeholders. Estamos avançando em nossa ambição e nos tornando uma empresa mais forte, competitiva e preparada para o futuro.

Atenciosamente,

Jim Fitterling

Presidente e CEO - *Chief Executive Officer*, Dow

¹ Até 2050, a Dow pretende ser "neutra em carbono", incluindo as emissões dos Escopos 1+2+3 mais.

² Os benefícios dos produtos. Em relação às emissões de dióxido de carbono dos Escopos 1 e 2.

³ Os pares são os pares totais da Dow conforme definidos na [Annual Benchmarking](#).⁷

⁴ Medida não-GAAP. Para definições e conciliação com a medida mais diretamente comparável conforme o US GAAP, consulte [Non-GAAP Financial Measures \(2022 PROGRESS REPORT\)](#) no Apêndice.

⁵ O rendimento do fluxo de caixa livre da Dow para 2021 exclui o impacto da contribuição voluntária de pensão de \$1 bilhão.



VISÃO, ESTRATÉGIA & NEGÓCIOS

INtersections

Entregando Valor de Longo Prazo na Intersecção entre Nossa Ambição e Performance

Na Dow, desencadear valor de longo prazo e melhor desempenho da categoria está enraizado em nossa ambição. Queremos ser a empresa dos materiais mais inovadora, centrada no cliente, inclusiva e sustentável do mundo. Com essa ambição, vem a responsabilidade - e oportunidade. Por isso, fizemos da nossa missão entregar um futuro sustentável para o mundo por meio da nossa expertise em ciência dos materiais e da colaboração com nossos parceiros. Nossa ambição é sustentada por nossos valores, que refletem nosso compromisso de conduzir negócios de maneira ética e transparente.

Ao antecipar mudanças significativas enfrentadas por nossa indústria, ao combinar ciência e engenhosidade e ao colaborar para criar impacto, estamos gerando valor de longo prazo para nossos acionistas, clientes e sociedade em geral; construindo uma empresa resiliente preparada para o crescimento.

Quem Somos

→ UMA EMPRESA GLOBAL DE CIÊNCIA DOS MATERIAIS



104

unidades de produção em
31 países e
12 Centros de Inovação em
10 países em quatro continentes



~37,800

funcionários



\$56.9B

em vendas
 líquidas



\$6.6B

em EBIT operacional¹



\$7.5B

em fluxo de
 caixa das
 operações



Vendas em
~170
 países



O que Fazemos

→ CRIANDO UM PORTFÓLIO DIVERSIFICADO DE PRODUTOS PARA INDÚSTRIAS DE ALTO CRESCIMENTO



Embalagens & Plásticos Especiais

\$29.3B Vendas Líquidas¹

Hidrocarbonetos & energia

Embalagens & Plásticos Especiais

MERCADOS PRINCIPAIS

- Embalagens para alimentos e especialidades
- Embalagens industriais e de consumo
- Saúde e higiene
- Tampas, fechos e tubos
- Bens duráveis do consumidor
- Mobilidade e transporte
- Infraestrutura



Intermediários Industriais & Infraestrutura

\$16.6B Vendas Líquidas¹

Soluções Industriais

Poliuretanos & Produtos Químicos para Construção

MERCADOS PRINCIPAIS

- Revestimentos, detergentes e produtos de limpeza
- Consumo
- Proteção de cultivos; Farmacêuticos; Eletrônicos
- Óleo & gás
- Tintas & têxteis; Saúde & hygiene; Industrial; Infraestrutura; Construção & edificação; Mobilidade & transporte e Energia



Materiais de Performance & Revestimentos

\$10.8B Vendas Líquidas¹

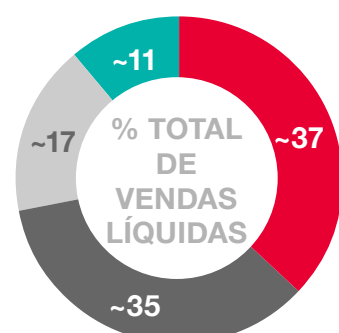
Revestimentos & Monômeros de Performance

Soluções de Consumo

MERCADOS PRINCIPAIS

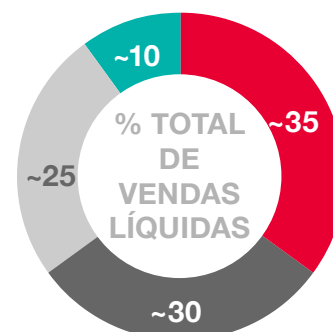
- Revestimentos arquitetônicos & industriais
- Cuidados domésticos e pessoais
- Consumo e eletrônicos
- Mobilidade e transporte
- Processamento industrial e químico
- Construção & infraestrutura

Vendas Líquidas por Geografia



- Estados Unidos & Canadá
- Europa, Oriente Médio, África & Índia
- Ásia Pacífico
- América Latina

Vendas Líquidas em Segmentos de Mercado



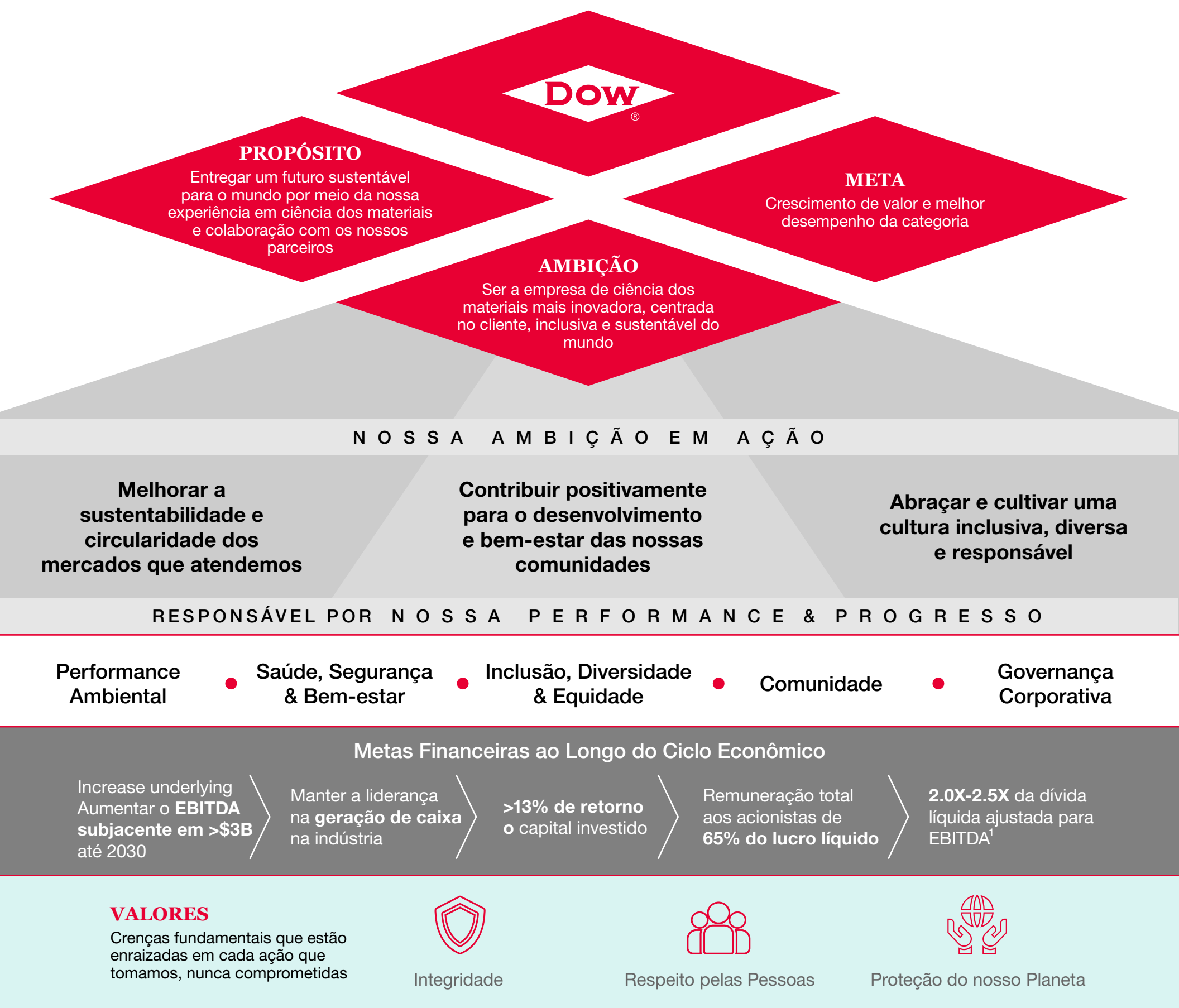
- Infraestrutura
- Consumidor
- Embalagem
- Mobilidade

¹Vendas líquidas de 2022: Dólares em bilhões. Corporate teve \$272 milhões em vendas líquidas em 2022.



Porque Fazemos

→ **GUIADOS PELA NOSSA MISSÃO, AMBIÇÃO E VALORES PARA ENTREGAR CRESCIMENTO DE VALOR E UM FUTURO SUSTENTÁVEL**



¹Com base na metodologia de classificação da Moody's.

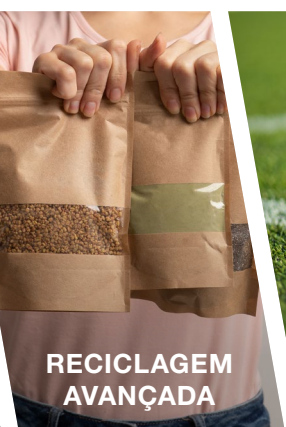


Comprometidos com a Ciência Sustentável

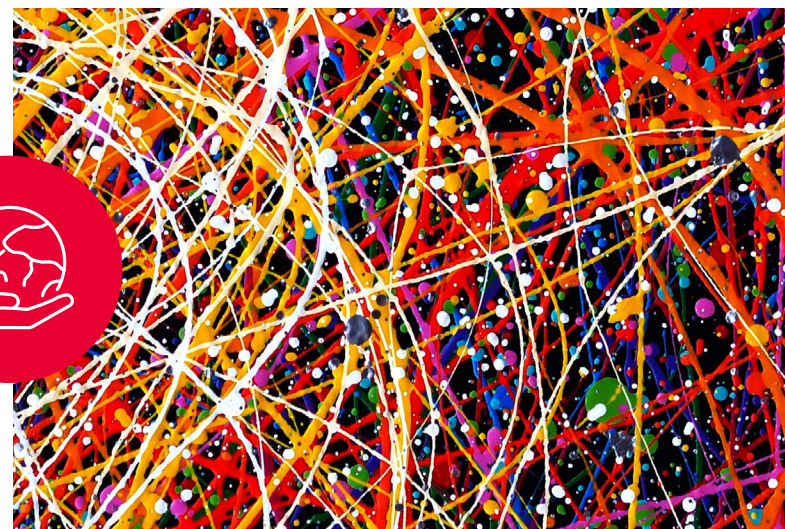
Nosso portfólio global diversificado de materiais e soluções avançadas endereça desafios contemporâneos nas crescentes áreas de mercado de embalagens, infraestrutura, consumo e mobilidade. À medida que nossos clientes demandam cada vez mais soluções circulares e sustentáveis, nosso mercado total endereçável deve ultrapassar US\$ 800 bilhões até meados da década. Possuímos vantagens competitivas únicas que nos permitem aproveitar essa demanda, ao mesmo tempo em que proporcionamos um desempenho resiliente ao longo do ciclo econômico. Essas vantagens incluem nossa abrangência global, estrutura de custos reduzidos, flexibilidade líder do setor em matérias-primas e capacidades inovadoras que nos permitem manter um papel ativo em projetos com nossos clientes e proprietários de marcas.

NOSSA ABORDAGEM

Esses pilares representam os atributos de sustentabilidade de nosso portfólio de produtos e tecnologias que ajudam nossos clientes e parceiros da cadeia de valor a oferecer soluções mais sustentáveis para o mundo que compartilhamos.

 REDUÇÃO DE CARBONO Possibilitando menor carbono embutido nos produtos de nossos clientes SAIBA MAIS	 BASE BIOLÓGICA Oferecendo materiais feitos a partir de fluxos viáveis de resíduos biológicos SAIBA MAIS	 RECICLAGEM AVANÇADA Desmembrando produtos no fim de sua vida útil em moléculas por meio de processos avançados de reciclagem SAIBA MAIS	 RECICLAGEM MECÂNICA Oferecendo produtos reciclados mecanicamente por meio de várias tecnologias, materiais e iniciativas de colaboração SAIBA MAIS	 RECICLAGEM MECÂNICA Oferecendo produtos reciclados mecanicamente por meio de várias tecnologias, materiais e iniciativas de colaboração SAIBA MAIS	 BIODEGRADÁVEL Reduzindo o impacto ambiental com produtos que retornam aos componentes base que já existem no ambiente natural após o fim de sua vida útil SAIBA MAIS	 EFICIÊNCIA DE RECURSOS Projetando soluções e produtos que fazem uso mais eficiente de recursos naturais no processo de fabricação SAIBA MAIS
---	--	--	--	---	---	---





Nossa Estratégia de Sustentabilidade

Acreditamos que um futuro sustentável é alcançável, mas somente se todos nós nos unirmos para impulsionar soluções baseadas em ciência e tecnologia para enfrentar desafios globais. Na Dow, estamos colaborando em toda a cadeia de valor e utilizando nossa ciência dos materiais para ampliar soluções comerciais e promover transformações que conduzam a uma sociedade mais circular, com menor pegada de carbono e uso mais eficiente de recursos, assim como um planeta mais saudável. Ao inovar constantemente e aprimorar como adquirimos, projetamos, fabricamos e entregamos soluções de materiais, estamos auxiliando nossos clientes a contribuírem positivamente para a sociedade e o meio ambiente, ao mesmo tempo que abrimos novos caminhos para o crescimento empresarial dos negócios.

NOSSAS ÁREAS-FOCO

Nossos esforços de sustentabilidade estão concentrados em três áreas que são críticas para nosso negócio e nas quais acreditamos que podemos usar nossa ciência, alcance global e parcerias para causar um impacto positivo. Essas áreas de foco orientam nossas decisões de negócios e projetos de sustentabilidade.

Proteção Climática



Estamos comprometidos em proteger nosso planeta e combater as mudanças climáticas, contribuindo para um futuro com menor emissão de carbono, conservando e restaurando espaços naturais e gerenciando de forma sustentável os recursos hídricos dentro de nossas operações e em nossas cadeias de valor.

Economia Circular



Estamos liderando a promoção de uma economia mais circular ao projetar para circularidade, desenvolver novos modelos de negócios para materiais circulares e estabelecer parcerias para combater a poluição por plásticos.

Materiais Mais Seguros



Estamos inovando em novos materiais que oferecem perfis de saúde e ambiental mais favoráveis ao longo de seus ciclos de vida do que as soluções existentes.

MEDINDO NOSSO PROGRESSO | Para avançar em nossa jornada de sustentabilidade, estabelecemos metas e objetivos mensuráveis e ambiciosos.

Metas de Sustentabilidade para 2025

Metas de 10 anos lançadas em 2015



LIDERANDO O BLUEPRINT



ENTREGANDO INOVAÇÕES TRANSFORMADORAS



PROMOVER A ECONOMIA CIRCULAR



VALORIZAÇÃO DA NATUREZA



MATERIAIS MAIS SEGUROS PARA UM PLANETA SUSTENTÁVEL



ENGAJAR PARA IMPACTAR: COMUNIDADES, COLABORADORES,



PERFORMANCE LÍDER NA OPERAÇÃO

ACELERANDO NOSSO PROGRESSO

Em 2020, introduzimos novas metas com o objetivo de reduzir as emissões de carbono e o desperdício de plástico.

Proteger o Clima

Acelerando nosso trabalho com nossos fornecedores, clientes e parceiros na cadeia de valor para garantir que o ecossistema da Dow seja neutro em carbono até 2050.

Transformar o Desperdício¹

Construindo ecossistemas industriais para coletar, reutilizar ou reciclar resíduos plásticos e abordar lacunas na gestão de resíduos.

Fechando o Ciclo

Auxiliando nossos clientes no design para reciclabilidade e aumentando nosso uso de matérias-primas provenientes de fontes recicladas e renováveis.

Nota: Detalhes, assim como metas adicionais, podem ser encontrados nos capítulos relevantes deste relatório

¹Em outubro de 2022, a Dow anunciou que aceleraria as metas de sustentabilidade estabelecidas em 2020, expandindo sua meta de "Parar o Desperdício" para uma meta de "Transformar o Desperdício", na qual a Dow se comprometeu a acelerar o ecossistema circular transformando resíduos e matérias-primas alternativas em soluções circulares e renováveis, comercializando 3 milhões de toneladas métricas por ano de soluções circulares e renováveis até 2030.





Protegendo nosso Clima



Por meio da nossa estratégia “Descarbonizar e Crescer”, estamos olhando para todas as nossas operações e cadeias de valor para reduzir nossa pegada de carbono, ao mesmo tempo em que expandimos nosso negócio. Temos um roteiro claro e um plano de investimento para alcançar a neutralidade de carbono até 2050, ao mesmo tempo em que atendemos às crescentes demandas dos clientes por produtos mais sustentáveis e circulares. Nossa expertise em ciência dos materiais é um elo crucial para garantir uma economia com baixa emissão de carbono. Por exemplo, estudos têm demonstrado que os plásticos reduzem o impacto ambiental de produtos e embalagens em comparação com materiais como vidro, papel e metais, ao usar menos energia, gerar menos resíduos e menos emissões de carbono do que alternativas.

NOSSA ABORDAGEM – DESCARBONIZAR E CRESCER

A descarbonização é um desafio complexo que estamos determinados a não apenas cumprir, mas liderar em nossa indústria. Já reduzimos nossas emissões de carbono em 15% entre 2005 e 2020, enquanto aumentamos o volume de produtos fabricados em 30%. Até 2030, estamos no caminho certo para entregar US\$3 bilhões em melhorias no EBITDA subjacente, ao mesmo tempo em que reduzimos as emissões de Escopo 1 e 2 em 30% em comparação com nossa base de 2005.

A Dow está adotando uma abordagem abrangente e em fases para a redução das emissões de carbono. Definimos metas e ações de curto, médio e longo prazo para alcançar nossos objetivos.

Proteger o Clima

Nossas metas de Proteção do Clima refletem nosso compromisso em acelerar nossas iniciativas em conjunto com nossos fornecedores, clientes e parceiros na cadeia de valor para garantir que o ecossistema da Dow seja neutro em carbono até 2050.

REDUÇÕES ANTERIORES

Reduzimos nossas emissões de carbono em 15% entre 2005 e 2020.

CURTO PRAZO

Até 2025, pretendemos reduzir nossas emissões de carbono em 2 milhões de toneladas métricas em comparação com nossa linha de base de 2020.

MÉDIO PRAZO

Até 2030, reduziremos nossas emissões líquidas anuais de carbono em 5 milhões de toneladas métricas em comparação com nossa linha de base de 2020 (redução de 15%) ou em 30% desde 2005.

LONGO PRAZO

Até 2050, pretendemos ser neutros em carbono (Escopos 1+2+3 mais benefícios do produto).



Investindo em Descarbonização em Toda a Nossa Empresa

Temos a intenção de investir aproximadamente US\$ 1 bilhão anualmente ao longo do ciclo econômico para impulsionar tanto o crescimento quanto a descarbonização de nossos ativos de manufatura, o que está alinhado com os gastos de capital que desejamos manter em torno dos níveis de depreciação e amortização ao longo do ciclo econômico. Temos um plano de investimento detalhado e um roteiro para nossa meta de neutralidade de carbono até 2050, que abrange quase todos os aspectos de nosso negócio, focando nas seguintes cinco áreas-chave:

NOSSAS AÇÕES



Nossa estratégia de redução de carbono abrange todos os três escopos de emissões de carbono.

ESCOPO 1

Emissões diretamente sob nosso controle provenientes de nossas próprias operações

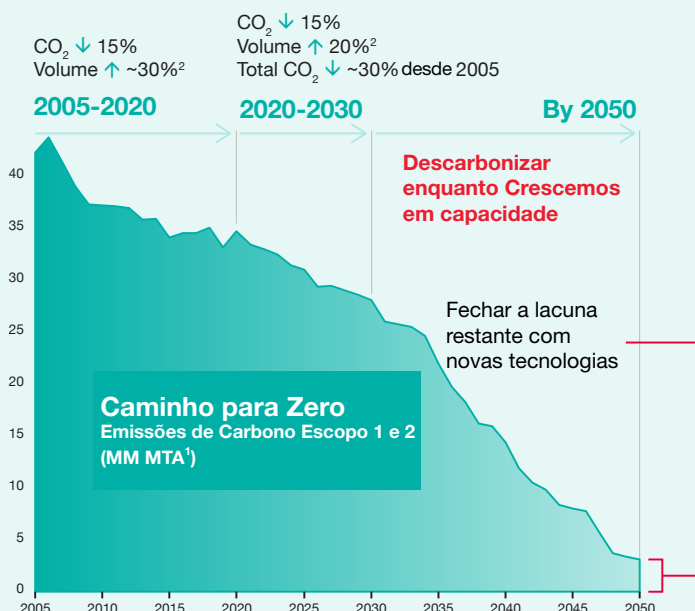
ESCOPO 2

Emissões causadas indiretamente pela geração de energia e vapor que adquirimos de terceiros

ESCOPO 3

Emissões pelas quais somos indiretamente responsáveis - montante dos produtos ou serviços que compramos de fornecedores e a jusante do transporte, uso e fim de vida de nossos produtos vendidos

Caminho claro para Descarbonizar e Crescer

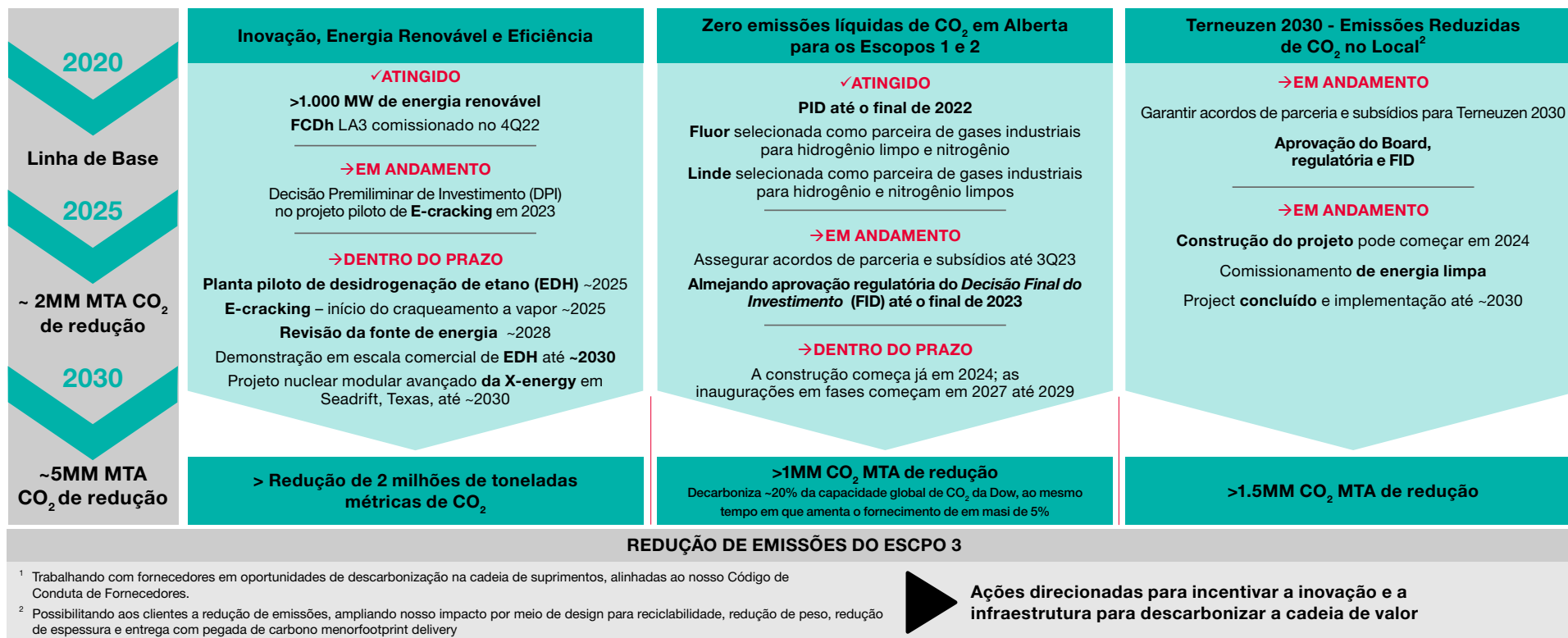


¹ MTA = toneladas métricas por ano.

² O crescimento de volume representa a capacidade de etileno, excluindo joint ventures.



Nossas Ações até 2030: Descarbonizar e Crescer



COLABORANDO NO DESENVOLVIMENTO DE METAS DE DESCARBONIZAÇÃO DO SETOR

Nossos objetivos e metas de descarbonização são fundamentados e baseados em mais de 125 anos de ciência, expertise técnica e décadas de liderança em sustentabilidade. Nossas metas estão amplamente alinhadas ao reconhecido Scenario (NZE) - Cenário de Emissões Líquidas Zero - até 2050 da IEA ou Agência Internacional de Energia e que leva em consideração as realidades dos setores industriais.

A Science-based Target initiative (SBTi) - Iniciativa de Metas Baseadas na Ciência - está atualmente desenvolvendo uma diretriz específica para o setor químico para a descarbonização, que esperamos que reflita os desafios técnicos e realidades do setor químico e que provavelmente considerará o modelo NZE. A Dow é membro do grupo consultivo de especialistas da SBTi, fornecendo contribuições para o desenvolvimento dessa diretriz, que deve ser concluída no início de 2024. Reconhecemos a importância da colaboração para enfrentar as mudanças climáticas e estamos comprometidos em trabalhar em direção a um padrão eficaz na redução de emissões e relevante para nosso setor.



Ações de 2022 para Apoiar Nossa Estratégia de Descarbonização e Crescimento



OTIMIZAÇÃO DE NOSSAS INSTALAÇÕES E PROCESSOS DE MANUFATURA PARA SUSTENTABILIDADE

Estamos adotando uma abordagem gradual, site a site, para reduzir nossa pegada de carbono. Em 2022, traçamos roteiros detalhados para cada um dos nossos 25 sites com maior emissão de carbono. Esses planos incluem a substituição de ativos no final de sua vida útil e de alta intensidade de carbono por tecnologias mais eficientes em termos de carbono, bem como investimentos em tecnologias de redução de carbono, incluindo hidrogênio circular e captura e armazenamento de carbono.

Ações

- Nosso Conselho de Administração aprovou a decisão preliminar de investimento **para prosseguir com o primeiro complexo integrado de craqueamento de etileno e derivados do mundo**, em Fort Saskatchewan, que triplicará a capacidade do local, ao mesmo tempo em que modernizará ativos existentes para serem neutros em carbono. Isso permitirá a descarbonização de aproximadamente 20% da capacidade global de etileno da Dow. Além disso, concedemos o contrato de serviços de engenharia e design preliminar à Fluor e selecionamos a Linde como parceira para fornecer hidrogênio limpo e nitrogênio para o projeto.
- Nosso **projeto Terneuzen 2030**, onde temos um roteiro claro para reduzir as emissões de carbono no local em mais de 40% até 2030, está progredindo à medida que garantimos acordos e subsídios de parceiros e do governo.
- Nossa **equipe desenvolveu e aprovou os planos de redução de emissões de carbono dos Escopos 1 e 2** para os 25 unidades de maior emissão da Dow - que juntos representam aproximadamente 95% dessas emissões - em 2022 e está trabalhando para definir oportunidades de projetos adicionais em 2023.



AUMENTANDO O USO DE ENERGIA LIMPA E VAPOR

A Dow está entre as 20 principais corporações globais em compras de energia renovável.

Ações 2022

- Cumprimos a meta estabelecida em 2015 de contratar 750 MW de capacidade de energia renovável até 2025. Em 2022, **expandimos nosso acesso à capacidade de energia renovável para mais de 1.000 megawatts (MW)**, possibilitando que cerca de 40% da nossa eletricidade adquirida provenha de fontes renováveis. Embora esperemos variações nessa quantidade ano a ano, esperamos manter a realização da nossa meta.
- Anunciamos uma **colaboração com a X-energy** com a intenção de utilizar tecnologia nuclear avançada de zero emissões de carbono em nosso site UCC¹ em Seadrift, Texas, até o final da década.

¹ A Union Carbide Corporation é uma subsidiária integral da The Dow Chemical Company.



INVESTINDO EM SOLUÇÕES TRANSFORMADORAS E DE PRÓXIMA GERAÇÃO PARA A PROTEÇÃO DO CLIMA

Estamos investindo em inovações em tecnologia de fabricação, como a dehidrogenação catalítica fluidizada (FCDh), dehidrogenação de etano (EDH) e tecnologia de craqueamento elétrico (e-cracking), que nos ajudarão a fazer a transição para unidades de manufatura mais limpas até 2050.

Ações 2022

- Concluímos mecanicamente e iniciamos o **comissionamento final de nossa unidade FCDh Louisiana**. Essa tecnologia inovadora de propileno apresenta um investimento inicial até 25% menor, enquanto reduz o consumo de energia e as emissões GEE em até 20% em comparação com unidades convencionais de dehidrogenação de propano.
- Continuamos **avançando com nosso programa colaborativo de tecnologia de craqueamento e (e-cracking) com a Shell**, que está progredindo para iniciar suas operações em 2025. Em 2022, iniciamos a operação de uma unidade experimental no Campus de Transição Energética de Amsterdã, na Holanda. Isso representa um marco importante no programa conjunto de tecnologia das empresas para eletrificar fornos de craqueamento a vapor, aproximando-as ainda mais da descarbonização de um dos aspectos mais intensivos em carbono da fabricação de petroquímicos.
- Também continuamos **avançando na tecnologia EDH** que se espera proporcionar uma intensidade de capital 20% menor e emissões de carbono 40% mais baixas do que qualquer unidade de craqueamento na frota atual da Dow.





DESENVOLVENDO PRODUTOS, TECNOLOGIAS E SERVIÇOS DE BAIXO CARBONO

Estamos ajudando nossos clientes a alcançar seus objetivos climáticos fornecendo produtos que trazem eficiência energética, redução de peso, transição de combustível, circularidade, aumento da eficiência operacional, redução de recursos e emissões reduzidas.

Ações 2022

- Os plásticos possibilitam inovações em cerca de 30% da economia global, incluindo construção, cuidados de saúde, transporte e segurança alimentar, e podem desempenhar um papel importante na redução das emissões de gases de efeito estufa. Estudos mostram que em aplicações em que alternativas não plásticas emitem o dobro de gases de efeito estufa em comparação com os plásticos.
- Para a indústria da construção, lançamos o **Serviço de Silicógeno Carbono-Neutro Dow para Fachadas de Edifícios** utilizado em vidros estruturais, vidros isolantes e aplicações de vedação, disponível para especificação global em projetos de construção de alto desempenho
- Para mobilidade com menor pegada de carbono, comercializamos **adesivos de alta aderência VORATRON™ MA 8200S**, que são projetados para aprimorar a segurança, durabilidade, sustentabilidade, montagem integrada e desempenho geral dos packs de bateria de veículos elétricos. Os adesivos contêm componentes de base biológica que contribuem para a redução do peso do veículo e facilitam o desmonte e reciclagem dos packs de bateria.

Ações e detalhes adicionais podem ser encontrados em [GRI 3-3 Management approach – Energy and Emissions Management](#)



CONSTRUINDO UM CAMINHO DE DESCARBONIZAÇÃO DE ESCOPO 3 QUE GERA VALOR

Aproximadamente 70% da pegada de emissões da Dow se enquadram nas categorias de Escopo 3 - e mais da metade dessas emissões advêm das matérias-primas, transporte e outros serviços que adquirimos como empresa. Reconhecemos a oportunidade significativa que temos de trabalhar com nossos fornecedores para reduzir essas emissões - assim como nossos clientes buscam de nós a redução das emissões para os produtos que compram de nós.

Ações 2022

Estamos trabalhando em estreita colaboração com nossos fornecedores para estabelecer metas de redução de emissões e incorporar o desempenho de sustentabilidade, inclusão e diversidade como métrica na seleção, contratação e gestão do relacionamento com fornecedores. Em 2022, a Dow foi reconhecida como Líder Global em Engajamento com Fornecedores pela CDP, uma organização global sem fins lucrativos que auxilia empresas a divulgar seus impactos ambientais. A Dow obteve pontuação entre os 8% principais das empresas que divulgaram dados para a CDP e alcançou uma pontuação “A” em seu Sistema de Avaliação de Engajamento com Fornecedores.

Avançamos em nossa estratégia de Escopo 3 por meio de três pilares:

- Aprimorando dados.** Estamos investindo tempo e esforço para contabilizar de forma mais precisa nossas emissões do Escopo 3. Em 2022, continuamos a aproveitar nossa base de dados internos, analisando faturas, vendas e dados de remessas, e incluímos pela primeira vez os dados de intensidade de carbono de fornecedores para obter um retrato mais completo e confiável de nossas emissões do Escopo 3. Além disso, otimizamos nosso processo de cálculo para possibilitar uma validação mais robusta e a alocação de emissões do Escopo 3 por negócio e região.
 - Estamos colaborando ativamente com iniciativas como o World Business Council for Sustainable Development Partnership for Carbon Transparency, Together for Sustainability e Global Logistics Emissions Council.
- Promovendo transparência.** Continuamos a construir transparência em toda a nossa cadeia de suprimentos, incentivando todos os nossos fornecedores a compartilhar publicamente os dados de suas emissões de carbono e estratégias climáticas. Em 2022, expandimos nossa participação no programa de Cadeia de Suprimentos do CDP, convidando fornecedores que representam mais de 80% das nossas emissões para divulgar suas emissões diretamente para a Dow.
 - Essa interação nos permitiu expandir significativamente o uso de dados da cadeia de valor na contabilização do Escopo 3 e incluir pela primeira vez as pegadas de carbono dos produtos dos fornecedores em nosso relatório das categorias de *upstream*, além de alcançar 100% dos dados primários de nossas *joint ventures*.
- Estamos progredindo em direção à meta de neutralidade de carbono da Dow para 2050.** Criamos um painel interno de Escopo 3 que coloca os dados do Escopo 3 nas mãos dos negócios e funções da Dow, permitindo o desenvolvimento de planejamento de melhoria do Escopo 3 baseado em dados.
 - Nossos avanços na contabilidade de carbono nos ajudaram a descobrir oportunidades de maneira mais precisa para reduzir as emissões do Escopo 3 e alcançar nossa meta de neutralidade de carbono para 2050.
 - Nossas equipes de compras, cadeia de suprimentos, design de produtos, economia circular e estratégia comercial estão todas participando dos planos de redução do Escopo 3. Além disso, estamos trabalhando para educar nossos funcionários sobre como eles podem ajudar a reduzir as emissões do Escopo 3, minimizando o desperdício e escolhendo opções de transporte com menor emissão de carbono.

Ações e detalhes adicionais podem ser encontrados em [GRI 3-3 Management approach – Sustainable Procurement](#)

Avançando na Gestão Hídrica e na Resiliência

Como uma das maiores empresas de ciência dos materiais do mundo, a Dow depende de um suprimento constante de água doce para criar os produtos que são essenciais para a vida cotidiana e o progresso humano. Nos esforçamos para usar nossa tecnologia, expertise e parcerias para ajudar a conservar e promover o uso regenerativo da água, proteger bacias hidrográficas e criar um futuro onde a água limpa seja abundante e disponível para todos.

NOSSA ABORDAGEM

Até o momento, concentramos nossos esforços na redução da intensidade do consumo de água doce em 20% até 2025 em seis sites com estresse hídrico. O ano de 2022 foi desafiador, com secas ocorrendo em três de nossos sites com escassez de água - Terneuzen, na Holanda, e Freeport e Seadrift, ambos no Texas. As secas afetam não apenas a disponibilidade de água, mas também a qualidade da água, o que por sua vez aumenta a demanda por água. [Veja o GRI 3-3 Management approach – Water Stewardship \(2022 PROGRESS REPORT\)](#).

Continuamos a nos envolver com clientes, comunidades e outros stakeholders para melhorar a qualidade e o acesso à água em nossas bacias hidrográficas chave. Em 2023, estamos ampliando nossa ambição e ações de gestão da água para incluir nossa cadeia de suprimentos e inovação de produtos.



Operações

Implementando a tecnologia mais eficaz além do compliance



Supply Chain

Trabalhando em toda a cadeia de suprimentos para reduzir o uso de água em bacias hidrográficas importantes



Inovação

Incorporando quesitos relacionadas à água em nosso portfólio de P&D e investindo em tecnologia de pesquisas chave



Conservando e Aprimorando a Biodiversidade

A Dow reconhece há muito tempo o valor da biodiversidade e dos ecossistemas saudáveis para o bem-estar econômico de nossa empresa. Por meio de nossa abordagem pioneira pelo nossa meta [Valuing Nature](#) e uma colaboração que dura mais de uma década com a TNC (The Nature Conservancy), demonstramos como a natureza pode ser uma fonte de valor empresarial sustentável e consideramos soluções naturais em cada novo projeto que avaliamos.

Em 2022, continuamos nossos esforços para ajudar a conservar e aprimorar a biodiversidade por meio de nosso trabalho com a TNC e outros parceiros. Estamos desenvolvendo uma estratégia que nos ajudará a gerenciar holisticamente a biodiversidade em nossa empresa com base na melhor ciência disponível. Além disso, estamos atuando na liderança do setor na Taskforce on Nature-related Financial Disclosures e em outros grupos para desenvolver estruturas de divulgação que permitam incorporar de forma significativa - e relatar com precisão - o progresso na restauração e preservação dos ecossistemas para melhorar a biodiversidade.



NOSSA ABORDAGEM

Desenvolvimento de ferramentas de medição e avaliação da diversidade biológica em locais de alta prioridade.

Em colaboração com a TNC e o EcoMetrix Solutions Group, estamos testando um novo conjunto de ferramentas de avaliação que se baseia em nossa ferramenta Ecosystem Services Identification & Inventory II e é projetado para auxiliar no processo de tomada de decisão ao longo do ciclo de vida do projeto, desde o planejamento até o monitoramento de longo prazo.

Ações 2022

Concluímos a avaliação da diversidade biológica nas operações de cultivo de eucalipto da Dow em nosso site de Breu Branco, no Brasil, em comparação com terras degradadas próximas às nossas operações. O estudo, realizado pela EMX, constatou que a abordagem da Dow para minimizar a perturbação do solo, gerenciar cuidadosamente a rotação de culturas e conservar corredores naturais em todo o local resultou em benefícios quantificáveis em uma ampla variedade de serviços ecossistêmicos, incluindo biodiversidade, saúde do solo, regulação do clima e proteção da qualidade da água.

Utilizando estratégias de uso da terra baseadas na natureza para capturar valor dos serviços ecossistêmicos

Transformações no uso da terra, como regeneração de florestas e restauração de áreas úmidas, podem fornecer capital natural e benefícios ambientais, como captura de carbono e mitigação de enchentes.

Ações 2022

Em colaboração com a TNC, Ecolab, a Caterpillar Foundation e a National Fish and Wildlife Foundation, além de outros parceiros, a Dow apoia o projeto Loch Leven, que visa restaurar e aprimorar **10.000 acres de áreas úmidas** e fornecer capacidade de armazenamento de inundação de **12,1 bilhões de galões** (45,8 milhões de metros cúbicos) para as comunidades locais no Mississippi River Delta's Lower Mississippi Alluvial Valley, na Louisiana.



Projeto Ybá – Iniciativa Meliponicultura: Criando um Caminho para gerar renda adicional para comunidade Amazônica

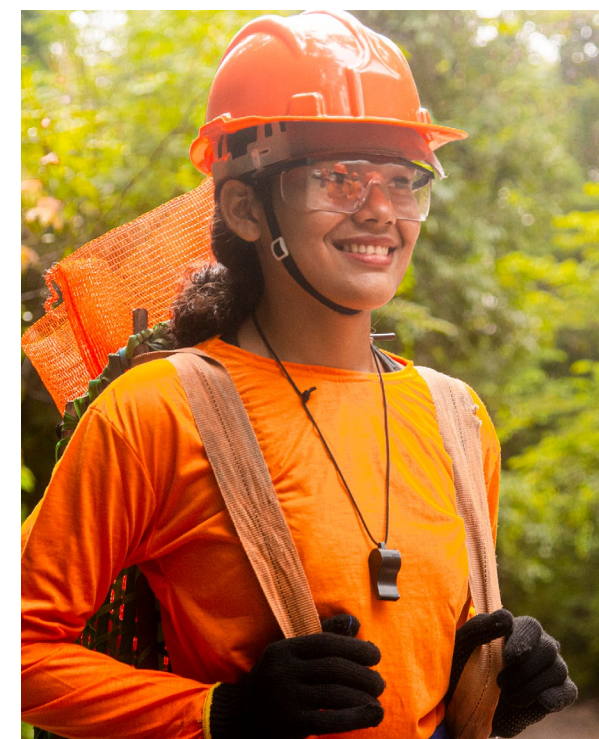
Aprendendo a criar abelhas sem ferrão, a comunidade da Floresta Amazônica de Vila Mamorana no Brasil está buscando encontrar uma nova forma de obter renda sustentável.

Em colaboração com o Instituto Peabiru, a Dow expandiu o escopo do Projeto Ybá - Conservação que Transforma para incluir a meliponicultura por meio da criação de abelhas sem ferrão. Lançado em 2021, o Projeto Ybá capacitou uma comunidade na Amazônia próxima às nossas operações em Breu Branco, Pará, Brasil, desenvolvendo uma cooperativa local que venderá produtos bioativos renováveis da área de conservação da floresta tropical da Dow. O objetivo é contribuir para aumentar a renda da comunidade e das famílias, ao mesmo tempo em que se conserva a floresta tropical. Os membros da comunidade Vila Mamorana, formada principalmente por mulheres negras e pardas, foram selecionados para realizar a extração sustentável de sementes da floresta, incluindo as árvores de Andiroba.

“Com esta iniciativa, queremos contribuir para o desenvolvimento social da comunidade por meio da produção de mel, a fim de aumentar a renda dessas famílias e promover a conservação

da Floresta Amazônica e dos serviços ecossistêmicos das abelhas”, afirmou Ana Carolina Felix, diretora de sustentabilidade da Dow Consumer Solutions para as Américas. “A intenção é capacitar e empoderar a comunidade de Vila Mamorana e viabilizar ganhos alternativos sustentáveis além da culturas de andiroba. O extrativismo de bioativos e agora a meliponicultura são pilares do Projeto Ybá.”

O projeto também promove a criação de um viveiro de árvores com espécies que, além de aumentar a segurança alimentar dessas famílias, são atrativas para espécies locais de abelhas. Esses insetos são responsáveis pela polinização de 70% das principais culturas da floresta, como o açaí e o cacau. Além disso, a iniciativa inclui treinamento em biologia, comportamento das abelhas e apicultura, educação ambiental e habilidades empreendedoras para as mulheres que participam do projeto.



Avançando em Economia Circular

Na Dow, estamos comprometidos em reverter o problema do resíduo plástico e atender às crescentes demandas dos clientes por produtos mais sustentáveis e circulares, por meio de nossa expertise em ciência dos materiais e nossos investimentos em inovações e parcerias circulares - desde o design para reciclabilidade no início da vida de um produto até a criação de ecossistemas de materiais que ajudarão a transformar os resíduos plásticos em um recurso valioso que pode ser utilizado para criar novos produtos.

NOSSA ABORDAGEM

Em 2022, anunciamos que iremos acelerar as metas de sustentabilidade estabelecidas pela empresa em 2020, expandindo nosso objetivo de Parar o Desperdício para um novo objetivo de **Transformar o Desperdício**. Esse novo objetivo visa transformar resíduos plásticos e outras formas de matérias-primas alternativas para comercializar 3 milhões de toneladas métricas de soluções circulares e renováveis até 2030. Para alcançar nossa meta, estamos colaborando com outros parceiros ao longo das cadeias de valor para construir ecossistemas de materiais que possam coletar, reutilizar ou reciclar resíduos plásticos. Isso, por sua vez, permitirá que a Dow retorne mais resíduos plásticos ao sistema circular e aumente a produção de soluções circulares de baixo carbono.

Nosso objetivo de Transformar o Desperdício amplia e eleva o foco da Dow de apoiar a redução do vazamento de resíduos plásticos no meio ambiente e do design para reciclabilidade para a contínua transformação da nossa franquia de plásticos.



Transformar o Desperdício

Até 2030, a Dow transformará resíduos plásticos e outras formas de matéria-prima alternativa para comercializar anualmente 3 milhões de toneladas métricas de soluções circulares e renováveis.

Nossa Abordagem

Construindo um Ecossistema de Materiais

Reciclagem Mecânica

Reciclagem Avançada

Materiais de Base Biológica

Possibilitando a transformação de resíduos por meio de parcerias multidimensionais na cadeia de valor.

Fechar o Ciclo

Design para Reciclabilidade

Até 2035, a Dow fechará o ciclo possibilitando que 100% das aplicações de embalagens que vendemos sejam recicláveis ou reutilizáveis.¹

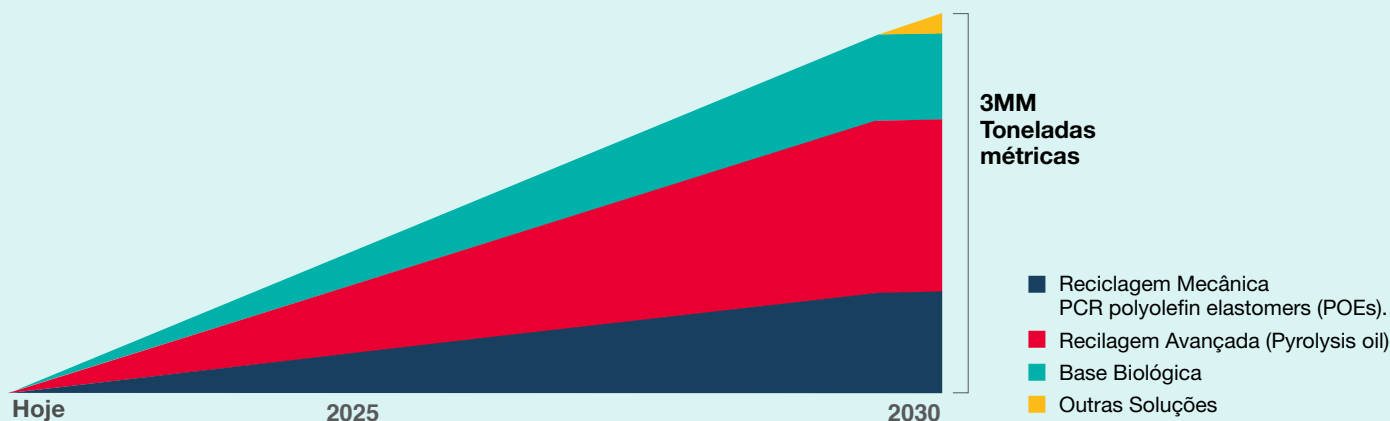
¹ A Dow está continuamente aprimorando a medição de suas métricas de Fechamento do Ciclo e Transformação dos Resíduos. Essas métricas, e especialmente o Fechamento do Ciclo, estão nos estágios iniciais de sua maturidade dentro da Dow e em toda a indústria em geral. A métrica de Fechamento do Ciclo é baseada em dados de pesquisa de mercado secundária e em um conjunto de suposições internas que estimam a distribuição regional de aplicações de embalagem, o tamanho do mercado de polietileno de cada aplicação e a conformidade com as diretrizes regionais de reciclabilidade. Embora o polietileno por si só seja reciclável, muitas vezes é incorporado pelos nossos clientes em estruturas de materiais múltiplos que podem não ser recicláveis. É por isso que estamos comprometidos em ajudar nossos clientes e proprietários de marcas a redesenhar e criar soluções de embalagem que sejam ao mesmo tempo de alto desempenho e recicláveis. A metodologia da Dow considera uma aplicação como "habilitada" a ser reciclável com base no desenvolvimento de produtos de polietileno da Dow Packaging and Specialty Plastics E no anúncio público ou comercialização de um novo formato de embalagem (com ou sem a participação da Dow). A métrica de Fechamento do Ciclo considera o polietileno da indústria global e não leva em conta outros materiais vendidos para embalagens pela Dow ou por outros participantes da indústria.



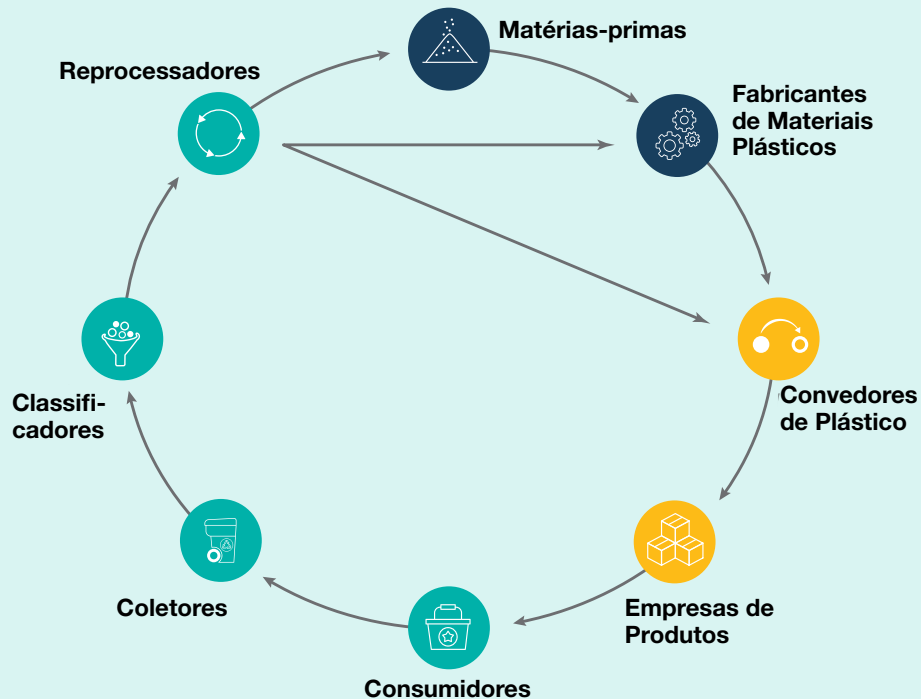
ACELERANDO NOSSO ROTEIRO PARA TRANSFORMAR O DESPERDÍCIO

Para apoiar nossa meta expandida e aumentar a responsabilidade e tomada de decisões sólidas em torno da transformação de nossa franquia de plásticos, formamos uma nova plataforma de negócios, Soluções Circulares e Renováveis (C&RS), alinhada ao nosso segmento operacional de Embalagem & Plásticos de Especialidade. Há uma demanda substancial por plásticos reciclados e, por meio da C&RS, continuaremos a colaborar em toda a cadeia de valor para melhorar as taxas de reciclagem. Isso, por sua vez, permitirá que a Dow aumente a produção de soluções circulares e de baixas emissões de carbono e ajude nossos clientes ao redor do mundo a atingirem suas metas de sustentabilidade.

2030: Um Caminho Claro para o Crescimento Rentável



Colaborando e Investindo em Toda a Cadeia de Valor da Reciclagem de Plásticos para Possibilitar Ecossistemas de Materiais Circulares



Upstream

- Produção com matérias-primas circulares ou bioderivadas
- Incorporação de resina reciclada
- Inovação em aditivos
- Suporte para Responsabilidade do Produtor Estendida (EPR)

Midstream

- Design para reutilização e reciclabilidade
- Inovação em aditivos
- Apoio à conservação e valorização da biodiversidade

Downstream

- Coleta
- Classificação
- Reciclagem
- Mercados para materiais reciclados
- Apoio ao Princípio da Responsabilidade Ampliada do Produtor (EPR)



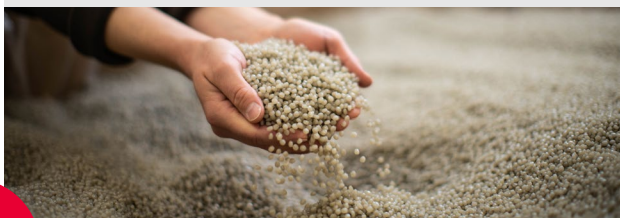
Ao investir em ecossistemas industriais para coletar, reutilizar ou reciclar resíduos e produzir matérias-primas recicladas ou renováveis, estamos contribuindo para enfrentar o problema do resíduo plástico e atender às crescentes demandas dos clientes por produtos mais sustentáveis e circulares.

RECICLAGEM MECÂNICA

Em resposta à crescente demanda dos consumidores e às diretrizes governamentais, a maioria dos principais proprietários de marcas que trabalham com a Dow estabeleceu metas de incluir pelo menos 30% de conteúdo reciclado pós-consumo (PCR) em seus produtos ou embalagens até 2030. Estamos os ajudando a alcançar essas metas e atender à forte demanda por produtos baseados em PCR, incluindo filmes de encolhimento e alongamento para empacotamento, embalagens de detergentes, sacos de envio de carga pesada e até grama artificial.

Ações 2022

Nossa linha global de resinas plásticas recicladas mecanicamente, com a marca REVOLoop™ Recycled Plastics Resins, oferece uma família de produtos que pode ser utilizada em aplicações de embalagens plásticas flexíveis ou rígidas e é o nosso primeiro produto PCR a incorporar até 70% de plástico reciclado. Em 2022, comercializamos 12 tipos de produtos das resinas REVOLoop™, com aplicações que vão desde garrafas rígidas e encolhimento por colagem até sacolas de comércio eletrônico e embalagens protetoras, além de outras ofertas de mercado em todo o mundo.



RECICLAGEM AVANÇADA

Estamos no caminho certo para lançar o primeiro polímero de reciclagem avançada da Dow em 2023 - um investimento em tecnologias de reciclagem avançada, nas quais resíduos plásticos de uso misto que, de outra forma, seriam incinerados ou depositados em aterros, são decompostos em seus elementos básicos e repolimerizados em equivalente a plástico virgem.

Ações 2022

- Anunciamos o acordo com a [Mura Technology](#) para construir várias instalações de reciclagem avançada em escala mundial nos Estados Unidos e na Europa, adicionando coletivamente até 600 quilotoneladas (KT) de capacidade anual até 2030.
- Investindo para construir a maior unidade de reciclagem híbrida na França, gerenciado pela [Valoregen](#), até 2025. O site reunirá a reciclagem mecânica e os processos de reciclagem avançada mais recentes em um único lugar, o que aumentará a eficiência energética ao permitir maior rendimento.



MATERIAL DE BASE BIOLÓGICA

Materiais de origem biológica são produzidos a partir de matérias-primas renováveis, oferecem desempenho comparável aos materiais não renováveis e podem reduzir pegadas de carbono.

2022 Actions

- Lançado [ENGAGE™ REN](#), uma extensão de marca inovadora e mais sustentável para o [ENGAGE™](#) gama de POEs de alto desempenho e comercializamos o elastômero com a marca Crocs em seus [CrosliTE™ material](#). Crocs é a primeira empresa a utilizar nossos materiais à base de bioplásticos em seu processo de fabricação, que possuem um impacto de CO₂ ainda menor do que o material atual da Crocs, o CrosliTE™, e oferecem uma opção mais sustentável para os clientes da Crocs. O [ENGAGE™ REN](#) é viabilizado por nossa tecnologia [ECOLIBRIUM™](#), que oferece uma alternativa viável aos produtos petroquímicos virgens, utilizando resíduos e subprodutos de base biológica obtidos de maneira responsável, como óleo de cozinha usado, e convertendo-os em matérias-primas com menor impacto de carbono.



NOSSAS AÇÕES – FECHAR O CICLO

Para apoiar e colaborar com nossos parceiros na cadeia de valor e clientes, estamos alinhando nossos programas de inovação e desenvolvimento de aplicações de forma a tornar nossos produtos prontos para reciclagem desde o início ou a permitir a circularidade nos produtos e processos de nossos clientes. Projetar a circularidade a nível molecular expande as possibilidades de reciclagem em uma variedade de aplicações e, em última análise, reduz o impacto ambiental dos produtos de nossos clientes. Em 2022, possibilitamos que 87% das aplicações de embalagens que vendemos fossem recicláveis ou reutilizáveis.

AJUDANDO OS CLIENTES A DESENVOLVER O DESIGN PARA RECICLABILIDADE

O portfólio exclusivo de produtos da Dow, como o modificador de polímero RETAIN™, a resina de polietileno ELITE™ AT aprimorada, as resinas de polietileno INNATE™ e outros, está impulsionando a transição para a reciclabilidade. Em 2022, rastreamos a transição para a reciclabilidade de 22 aplicações de embalagens em nossa indústria que anteriormente eram consideradas não recicláveis. Abaixo estão exemplos de como estamos ajudando nossos clientes globais a projetar para a reciclagem:

ÁSIA-PACÍFICO: Possibilitando Embalagens Recicláveis para Compras Online

Desafio: A embalagem comum de comércio eletrônico (e-commerce) é composta por caixas como a embalagem externa, com sacos de ar ou plástico bolha de materiais múltiplos difíceis de reciclar, utilizados para proteger e estabilizar os itens durante a entrega.

Solução: Desenvolvida pela Procter & Gamble e viabilizada pelas resinas de PE de alto desempenho da Dow, a inovação em embalagens de cápsulas de ar possui uma estrutura de material único que é reciclável, ao mesmo tempo que oferece benefícios como 40% menos material, um design de fácil abertura e uma almofada de ar única para proteção contra impactos durante a entrega

EUROPA: Reciclagem de Sacos de Ração para Animais de Estimação com MDO-PE

Desafio: A tecnologia de orientação na direção da máquina (MDO) é fundamental para criar filmes de alto desempenho com a espessura mais fina. No entanto, manter a eficiência de produção da embalagem e suas qualidades finais ao usar apenas um material para possibilitar a reciclagem é um desafio, especialmente em formatos amplos como as embalagens de ração para animais de estimação.

Solução: Por meio de inovações em tecnologia, resinas e maquinários, trabalhamos com os principais fabricantes de máquinas W&H e B&B para desenvolver uma embalagem de ração para animais de estimação reciclável em formato amplo utilizando nossas resinas de alto desempenho ELITE™, INNATE™ e AFFINITY™, juntamente com selantes, combinados com as tecnologias de ponta de maquinário de nossos parceiros.

AMÉRICA LATINA: Mantendo o Café Fresco e a Embalagem Reciclável

Desafio: O uso comum de estruturas de materiais múltiplos nas embalagens de café, usadas para mantê-lo fresco, frequentemente torna essas embalagens não-recicláveis.

Solução: Trabalhamos em estreita colaboração com um fornecedor de equipamentos de embalagem, produtor de filmes e proprietário de uma marca de café na Colômbia para oferecer uma estrutura de filme reciclável composta por 95% de PE, usando nossos plastômeros de poliolefina AFFINITY™ e resinas de polietileno aprimoradas ELITE™ AT para fornecer uma barreira ao vapor de água e rigidez.

ESTADOS UNIDOS & CANADÁ: Inovando em uma Embalagem Reciclável para Barras de Chocolate, Biscoitos e Embalagens de Lenços

Desafio: O empacotamento horizontal com invólucro de fluxo em alta velocidade requer filmes de embalagem com alta rigidez e excelente capacidade de selagem (vedação), mas frequentemente é feito a partir de uma combinação de materiais flexíveis não recicláveis.

Solução: Trabalhando em estreita colaboração com fabricantes líderes de equipamentos e parceiros de impressão da indústria, utilizamos as tecnologias de resinas de polietileno aprimoradas ELITE™, resinas de embalagens de precisão INNATE™ e poliolefinas plastoméricas AFFINITY™ para demonstrar que a transição para uma estrutura de invólucro de fluxo totalmente reciclável de PE não requer modificação das linhas de embalagem nem redução na produtividade.



Desenvolvendo Materiais Mais Seguros

NOSSA ABORDAGEM

Com um portfólio de mais de 12.000 produtos que atendem aproximadamente 10.000 clientes, sabemos que a forma como fabricamos, distribuímos e possibilitamos o uso e descarte adequado de nossos produtos pode ter um impacto significativo e relevante no meio ambiente. Nossa visão é um futuro em que cada material que lançamos no mercado seja sustentável para nosso povo e nosso planeta.

Saiba mais: [Blueprint for Product Safety](#) ↗

AÇÕES 2022

Na Dow, a criação de materiais mais seguros é uma jornada contínua viabilizada por meio da inovação, do design e de tecnologias mais preditivas. Em 2022, nós:

- **Recebemos reconhecimento por inovações**, muitas delas com perfis de saúde e segurança aprimorados. Em 2022, a Dow recebeu oito prêmios Edison, seis prêmios R&D 100 da revista R&D Magazine e três prêmios BIG Innovation do Business Intelligence Group
- **Utilizamos tecnologias digitais para prever alternativas mais seguras.** Em 2022, a Dow e a CAS, uma divisão da American Chemical Society, colaboraram para desenvolver o Smart Search, uma ferramenta de inteligência artificial indicada para o prêmio Edison, que pode ajudar nossa equipe de P&D a refinar buscas por novas substâncias por propriedades, incluindo classificações de riscos.
- **Avançamos em nosso plano de ação para Materiais Mais Seguros**, delineando e lançando ações empresariais para melhoria contínua.
- **Conduzimos proativamente mais de 50 avaliações de riscos de negócios**, avaliando de forma abrangente novas inovações, matérias-primas e/ou aplicações em relação a riscos e implementamos medidas apropriadas de gerenciamento de riscos quando necessário.

Química Aberta e Transparente: Ação em Nosso Roteiro para Materiais Mais Seguros

Em 2022, identificamos três vias de trabalho para nos ajudar a avançar em nosso roteiro para o desenvolvimento de materiais mais seguros. Essas vias de trabalho são:

- **Categorização de nosso portfólio**, que se baseará em nossa história de gerenciamento de riscos sólido e na atual categorização de riscos de produtos.
- **Priorização de substâncias de preocupação**, que envolve ações estratégicas em nossos negócios para abordar todas as partes do ciclo de vida do produto.
- **Desenvolvimento de química mais segura de próxima geração**, que se concentra em aumentar a integração de ferramentas de toxicologia preditiva no estágio inicial de P&D.

Inovação: Desenvolvendo Produtos de Beleza Biodegradáveis

Em 2022, o Polímero MaizeCare™ Clarity da Dow foi reconhecido com dois prestigiosos prêmios de inovação - um Prêmio R&D 100 e um prêmio BIG Sustainability Product of the Year. Este polímero biodegradável, derivado de amido de milho, oferece retenção de cachos ao estilizar o cabelo e depois se decompõe facilmente quando é lavado. O polímero é um exemplo do crescente portfólio de produtos bioderivados e biodegradáveis da Dow que atendem às demandas dos consumidores por produtos acessíveis que sejam seguros para os seres humanos e para o meio ambiente, sem comprometer o desempenho.



Expandindo Nosso Impacto por Meio de Nossas Metas de Sustentabilidade para 2025

Nossas Metas de Sustentabilidade com duração de 10 anos buscam possibilitar a transição para um planeta e sociedade sustentáveis para 2025 por meio da ciência, inovação e colaboração. Um elemento comum em todas as nossas sete Metas de Sustentabilidade para 2025 é o nosso foco em encontrar soluções colaborativas que conduzirão a mudanças transformadoras e formas mais sustentáveis de conduzir os negócios.

PROGRESSO EM RELAÇÃO ÀS NOSSAS METAS PARA 2025: CRIANDO VALOR PARA A DOW E ALÉM

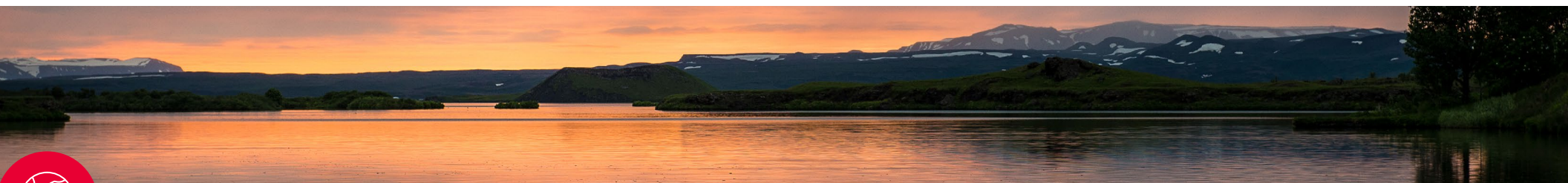
Lançadas em 2015, nossas Metas de Sustentabilidade para 2025 são a terceira geração de metas de sustentabilidade e são importantes impulsionadores para a integração de práticas sustentáveis em nossas atividades diárias de negócios. Alinhadas à [United Nations Sustainable Development Goals \(2022 PROGRESS REPORT\)](#), nossas Metas para 2025 estabelecem a base para a Dow assumir papéis de liderança em nossa indústria em relação às nossas prioridades de Proteção Climática, Economia Circular e Materiais mais Seguros.

Estamos orgulhosos do progresso que fizemos com nossas Metas para 2025, incluindo:

- **Conquista de duas metas** – Liderar o Blueprint (projeto modelo) e Entregar Inovações transformadoras - antes do prazo. Integramos os processos e aprendizados de sua implementação em nossas práticas comerciais do dia a dia. Por exemplo, ao lançar nossa Meta de Entregar Inovações Transformadoras em 2015, focamos em aumentar o impacto líquido positivo de nossos produtos, com base no conhecimento de onde vêm nossas matérias-primas e energia, nos projetos de nossos processos, na forma como nossos produtos são usados pelos clientes e como são tratados no final de sua vida útil.
- Hoje, nossos negócios fizeram a transição do uso do Índice de Química Sustentável desenvolvido pela Dow para rastrear o progresso de nossas metas

para a Avaliação de Sustentabilidade do Portfólio de Inovação da Dow, que é uma ferramenta baseada em ciência, orientada para o futuro e centrada no cliente, que nos ajuda a avaliar nosso portfólio de produtos e incorporar a sustentabilidade em nossas principais decisões comerciais. Além disso, nossos negócios agora estabelecem suas próprias metas de sustentabilidade específicas do setor e acompanham o progresso dos resultados.

- Baseando-se nos aprendizados e ferramentas desenvolvidos a partir de nossas metas para **informar estratégias de próxima geração**, incluindo nosso objetivo de Transformar os Resíduos e o desenvolvimento de nossas estratégias de Biodiversidade e Materiais Mais Seguros.
- **Aumentando nosso impacto** ao compartilhar publicamente nossas descobertas. Exemplos incluem a ferramenta ESII desenvolvida por meio de nossa Meta de Valorização da Natureza e nosso [Blueprint Thinking Toolkit](#), bem como nossos projetos colaborativos sobre temas como materiais mais seguros, água e natureza.
- **Foco contínuo na excelência operacional** por meio dos nossos quatro índices de Operações de Liderança Mundial: Eventos Não Planejados, Gestão Ambiental, Saúde Total do Trabalhador® e Gestão de Transporte.



Destaques 2022

Informações adicionais sobre nossas Metas de Sustentabilidade 2025 podem ser encontradas [here](#).

Metas Sustentabilidade 2025

LIDERAR O BLUEPRINT	ENTREGAR INOVAÇÕES TRANSFORMADORAS	PROMOVER A ECONOMIA CIRCULAR	VALORAÇÃO DA NATUREZA	MATERIAIS SEGUROS PARA UM PLANETA SUSTENTÁVEL	ENGAJAR PARA O IMPACTO: COMUNIDADES, FUNCIONÁRIOS, CLIENTES	PERFORMANCE LÍDER NA OPERAÇÃO
Integrando soluções de políticas públicas, ciência e tecnologia, e inovação na cadeia de valor para desenvolver modelos sociais sustentáveis.	Entregando inovações transformadoras em química sustentável que promovem o bem-estar da humanidade.	Entregando soluções para fechar os ciclos em mercados-chave.	Aplicando processos de decisão de negócios para concluir projetos que aumentam o valor comercial e são melhores para os ecossistemas.	Visualizando um futuro em que todos os materiais que lançamos sejam sustentáveis para as pessoas e para o nosso planeta.	Aplicando a paixão e a expertise de nossas pessoas para avançar o bem-estar das pessoas e do planeta.	Mantendo um desempenho de operações de nível mundial em eficiência de recursos naturais, meio ambiente, saúde e segurança.
- Alcançamos a meta desenvolver um pipeline de projetos sociais sustentáveis publicamente disponíveis no low-carbon economy, watershed management, product safety e valuing nature, que refletem nossas abordagens para promover ações mais colaborativas. - Monitoramos e atualizamos nossos projetos para refletir as conversas em andamento. - Continuamos compartilhando nosso Blueprint Thinking Toolkit, um framework disponível publicamente e desenvolvido para orientar ação colaborativa, por meio do Keystone Policy Center.	- Alcançamos a meta ao aumentar significativamente o impacto líquido positivo do nosso portfólio de produtos e ao integrar avaliações de portfólio e metas específicas de sustentabilidade de negócios em toda a Dow. - Alinhamos 87% do portfólio de inovações a resultados de sustentabilidade. - Recebemos oito prêmios Edison e seis prêmios R&D 100 em 2022.	- Implementamos quatro dos seis projetos principais em relação à nossa meta de fornecer soluções para fechar os ciclos em mercados-chave. - Firmamos parceria com a Mura Technology para construir a maior instalação de reciclagem avançada da Europa, com capacidade de 120 KT, na Alemanha. - Lançamos o SILASTIC™ SST-2650, a primeira solução de pneu autovedante de silicone reciclável do mundo, em parceria com a Bridgestone - Firmamos parceria com a Valoregen para construir o maior site combinado de reciclagem avançada e mecânica, com capacidade de 70 KT, na França.	- Atingimos quase 77% da meta de alcançar USD\$1 bilhão em valor presente líquido por meio de projetos impulsionados pelo negócio que valorizam a natureza até 2025. - Realizamos um valor presente líquido de USD\$129MM em 2022, totalizando USD\$766MM desde o lançamento da meta. 100% dos projetos de capital foram avaliados quanto a possíveis benefícios e impactos na natureza, água, ar, solo, uso da terra e oportunidades para utilizar tecnologias naturais projetadas.¹	50% em direção à meta de implementar 10 alternativas sustentáveis: - Selecionados ROPAQUE™ NT-2900 Opaque Polymer e SYNTEGRA™ YS 3000 como a quarta e quinta alternativas sustentáveis da Dow, respectivamente. 80% para a meta de desenvolver cinco colaborações para avançar a conversa sobre segurança de produtos. - Selecionada a Beyond Benign como a quarta colaboração da Dow, em parceria para criar a primeira Green Chemistry Education Challenge Awards	52% dos funcionários da Dow participaram de atividade de voluntariado, contribuindo para melhor índice de experiência do funcionário. - Investimos em programas orientados pelo propósito, como o Dia de Serviço de MLK, #PullingOurWeight, ALL IN ERG Fund e a Voluntariado Global e participação em ERG.	- Obtivemos cerca de 1.000 MW de nossa demanda de energia a partir de fontes renováveis em 2022, superando nossa meta de 750 MW até 2025 - Alcançamos uma forte eficácia na gestão de transporte, impulsionada por baixos números de incidentes de transporte, incluindo zero incidentes graves, e programas de redução de riscos.

¹ Projetos que se qualificam para a meta de Valorização da Natureza devem demonstrar uma melhoria significativa em um ou mais dos seguintes critérios sem compromissos significativos:

- Mitigação/adaptação às mudanças climáticas e melhoria da qualidade do ar, como a redução de emissões dos Escopos 1, 2 ou 3, emissões de NOx, emissões de COVs e compostos prioritários
- Uso sustentável e proteção da água (quantidade e qualidade), como redução da demanda em bacias hidrográficas com escassez de água, melhoria na circularidade da água e redução das emissões de compostos prioritários na água
- Uso sustentável e proteção do solo, como uso preservado ou restaurado do solo, desenvolvimento de áreas verdes em vez de áreas industriais, regulação da erosão ou redução do uso total do solo ou geração de resíduos sólidos
- Biodiversidade, como saúde geral dos principais serviços ecossistêmicos ou redução do consumo de matérias-primas

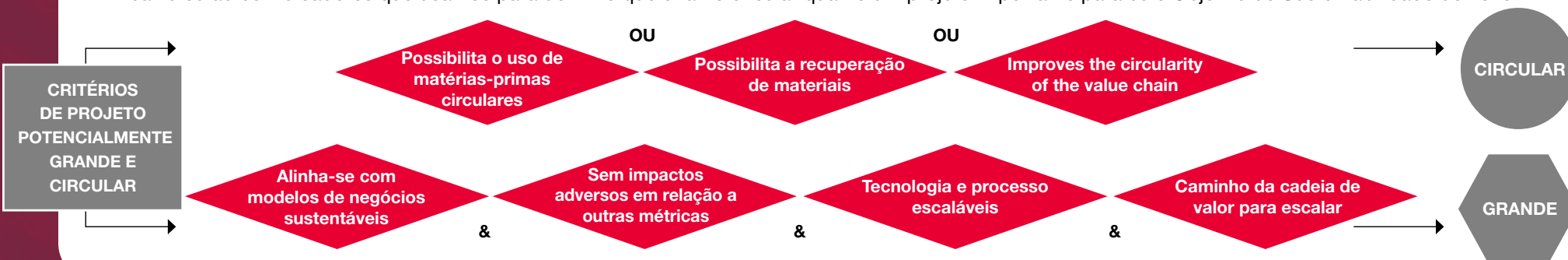
² Representa a porcentagem de respondentes da pesquisa Voice de funcionários de 2022.



Progresso em relação ao nosso Objetivo de Promover a Economia Circular

Por meio de nosso Objetivo de Promover a Economia Circular, estamos colaborando para fornecer soluções de economia circular, concentrando-nos em materiais, tecnologias e ecossistemas de cadeia de valor circulares. Até 2022, implementamos quatro dos seis projetos principais em relação à nossa meta de oferecer soluções para fechar os ciclos de recursos em mercados-chave. Estes incluem a Reciclagem de Colchões RENUVA™, reciclagem avançada da Mura, reciclagem mecânica da Valoregen e nosso investimento na Mr. Green Africa.

Abaixo estão os indicadores que usamos para definir o que é tanto circular quanto um projeto importante para este Objetivo de Sustentabilidade de 2025:



Inovação: Apoiando Recicladores a Aumentar as Resinas PCR de Alta Qualidade

Para garantir resinas plásticas PCR de alta qualidade, os plásticos reciclados precisam ser limpos. A otimização desse processo pode ser desafiadora, especialmente a remoção de contaminantes e a separação adequada de materiais como etiquetas, além do controle de espuma durante as etapas de lavagem necessárias.

A Dow desenvolveu uma tecnologia inovadora de lavagem chamada EVOWASH™. O EVOWASH é uma linha de detergentes e antiespumantes biodegradáveis de qualidade industrial projetados para maximizar a remoção de adesivos, melhorar a qualidade óptica das resinas plásticas e reduzir a geração de espuma na reciclagem mecânica de PET, HDPE, LDPE e PP. Como os detergentes EVOWASH™ são biodegradáveis e geram pouca espuma, eles também não têm impacto na água de descarga. A tecnologia é um exemplo de como a Dow está utilizando sua experiência em ciência de materiais para ajudar a acelerar a transição global para uma economia circular para plásticos.





SAÚDE & SEGURANÇA

NOSSA ABORDAGEM

Avançando uma Cultura de Segurança, Saúde e Bem-Estar dos Funcionários

A segurança e o bem-estar das nossas pessoas - sejam funcionários ou contratados - é nossa primeira e mais alta prioridade, e nosso objetivo é que todos retornem para casa ilesos a cada dia. Acreditamos que uma empresa mais segura é uma empresa mais confiável - e uma empresa mais confiável atenderá melhor às necessidades dos nossos stakeholders, incluindo nossos clientes e as comunidades onde atuamos.

Para garantir a segurança dos trabalhadores, a Dow utiliza um abrangente sistema de gestão de disciplina operacional integrada, que inclui políticas, requisitos, processos, melhores práticas e procedimentos que impulsionam

a implementação e execução de nossos padrões de Meio Ambiente, Saúde e Segurança (EH&S), padrões de Qualidade e Operações, e padrões externos relacionados.

Os programas da Dow também incluem um sólido sistema de saúde ocupacional (OH) que oferece suporte aos funcionários no nossos sites, funções e negócios da empresa ao redor do mundo, fornecendo informações, recursos e consultoria sobre oportunidades relacionadas à saúde e questões que impactam o trabalho, incluindo situações agudas de saúde pública, como resposta a pandemias.

A Dow exige que cada líder implemente e utilize os programas de saúde e segurança da companhia para:

Identificar, avaliar, eliminar ou mitigar os riscos



Prevenir atos e condições inseguras



Manter a saúde e o bem-estar e apoiar os trabalhadores em sua jornada de melhoria da saúde



Promover a comunicação sobre questões de saúde e segurança



NOSSAS AÇÕES

2022 – Um ano de conquistas em Segurança



50 Anos de Melhor Desempenho sem Acidentes Fatais

977

dias sem acidentes fatais em 2 de dezembro de 2022

3

anos sem acidentes fatais em 30 de março de 2023

Digitalização - Avançando na Segurança em Meio Ambiente, Saúde, Segurança e Sustentabilidade (EHS&S)



Drones e rastreadores de tubulação auxiliam nas inspeções do local. Utilizando avanços tecnológicos semelhantes, **mais de 1.600 entradas em espaços confinados foram evitadas em 2022.**



A tecnologia de impressão 3D oferece soluções de reposição de peças para equipamentos críticos com custos mais baixos, alta qualidade e maior rapidez, melhorando a confiabilidade e a segurança. Por exemplo, a impressão **3D foi utilizada para criar grades de proteção de ventiladores, que protegem as pessoas** impedindo o contato delas com peças em movimento, superfícies quentes e componentes energizados.



Saúde e Bem-Estar por meio da Total Worker Health®

Alinhado às nossas Metas de Sustentabilidade para 2025, o índice de Total Worker Health (TWH - Saúde Total do Trabalhador)® da Dow avalia uma pontuação composta por três elementos estratégicos: Ambiente de Trabalho Saudável, Pessoas Saudáveis e Cultura Saudável. Continuamos a progredir e superamos nossas metas internas em 2022, mantendo-nos no caminho para atingir uma pontuação de 100% até 2025. Para mais informações, veja [GRI 403: Occupational Health & Safety \(2022 PROGRESS REPORT\)](#).

Dow Lança seu Portal de Bem-Estar

O Dow Wellbeing Portal foi lançado oficialmente para os funcionários em 2022. O portal, hospedado em um aplicativo de celular, oferece uma variedade de recursos voltados para o apoio ao bem-estar de nossos funcionários - emocional, financeiro, mental, físico e social. “Campeões do bem-estar” se voluntariaram para gerar conscientização, aumentar o engajamento e defender os benefícios do uso do portal. Eles estão comprometidos em continuar fazendo isso em 2023.



+65%

dos funcionários da Dow se inscreveram no primeiro ano de lançamento

32%

dos usuários do aplicativo relataram aumento nos níveis de energia através de um sono e dieta melhores

+25.000

funcionários de todo o mundo usaram o Portal de Bem-Estar da Dow em 2022

33%

dos usuários do aplicativo relataram sentir um aumento na produtividade no trabalho e fora dele

68%

dos usuários do aplicativo relataram fazer mais exercícios

26%

dos usuários do aplicativo relataram uma redução nos níveis de estresse

AMBIENTE DE TRABALHO SAUDÁVEL: REDUÇÃO DE RISCO

A redução de riscos de saúde de alta prioridade (P1s) é uma das quatro métricas dentro do índice TWH®. Por exemplo, rotineiramente avaliamos nossos locais de trabalho para identificar formas de reduzi-los: exposição potencial a produtos químicos, níveis elevados de ruído e estressores ergonômicos. Em 2022, houve progresso adicional na redução de tais riscos. Aqui estão alguns exemplos:

- A função de Cadeia de Suprimentos Integrada realizou investimentos para instalar um sistema robótico e uma esteira transportadora de rejeição de sacarias em Plaquemine, Louisiana, o que resultou em aumento da produção, economia de custos, eliminação de riscos ergonômicos e aumento da eficiência do trabalho em quase 25%.
- Nossa planta de etoxilados, em Saint Charles, Louisiana, reduziu para abaixo do limite de exposição ocupacional a exposição ao ruído durante o turno de trabalho após a implementação de abafadores nas saídas de ventilação de vagões ferroviários.
- Nosso negócio de Soluções para Consumidores implementou um novo sistema de ventilação de carregamento de matéria-prima com menor ruído, o que reduziu significativamente a exposição ao ruído durante o turno de trabalho em nosso site em Campinas, Brasil.

- Um sistema fechado de drenagem foi instalado para 42 bombas no site de Tarragona, na Espanha, o que eliminou a exposição potencial ao benzeno e ao butadieno.

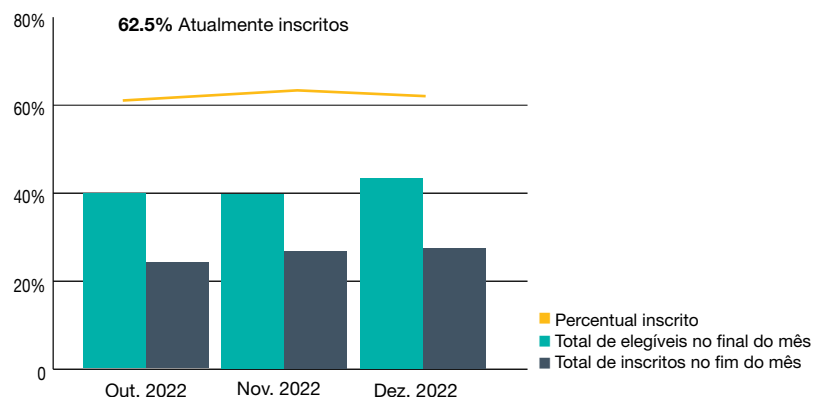
CULTURA SAUDÁVEL: ACOMPANHANDO NOSSO PROGRESSO

Desde que começamos a acompanhar nosso progresso em 2015, nosso desempenho em relação às métricas de cultura saudável melhorou a cada ano, superando nossa meta para 2025. Os locais de trabalho, de escritórios a plantas, realizam anualmente uma autoavaliação de seus esforços para manter ou melhorar a saúde dos funcionários por meio de uma pesquisa sobre cultura saudável. Até 2022, **105 unidades** receberam uma classificação ouro ou platina.

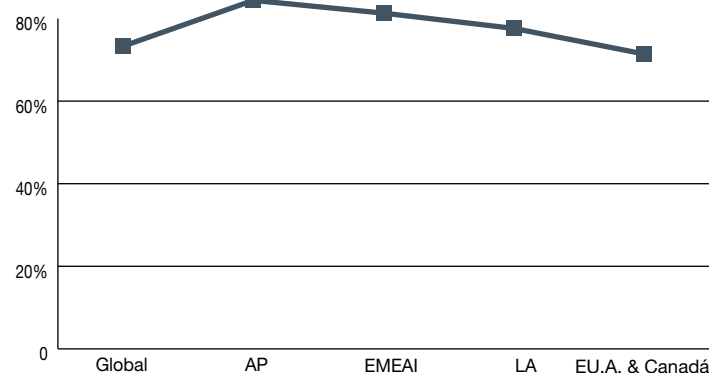
Nossos sites nos EUA iniciaram o piloto da Rede de Campeões de Bem-Estar para promover o Wellbeing Portal e melhorar a adesão e o engajamento na região. Mais de **400 indivíduos** se voluntariaram para serem campeões.

Nossos objetivos globais para o Wellbeing Portal em 2022 eram que, pelo menos, 50% dos funcionários elegíveis tivessem se inscrito até o final do ano e que o engajamento no portal fosse de 60% ou mais.

Inscrições Globais até o Final de 2022: 62.5%



Engajamento Médio no 4Q de 2022: 73.3%





INCLUSÃO, DIVERSIDADE & EQUIDADE

Avançando nosso foco na Inclusão, Diversidade & Equidade

Na Dow, estamos comprometidos em promover a inclusão, diversidade e equidade (ID&E) para todos. Nosso crescimento e sucesso de longo prazo nos negócios só são possíveis com uma equipe diversa e uma cultura inclusiva em que todos possam crescer e prosperar. Nossa estratégia de ID&E, ALL IN 2025, concentra-se em liderar com inclusão, intensificar nosso foco em diversidade e incorporar equidade em nossas práticas, políticas e processos para alcançar resultados transformadores até 2025.

NOSSA ABORDAGEM: A ESTRATÉGIA DE ID&E DA DOW

O Que Estamos Fazendo Para Avançar em ID&E



Como Estamos Fazendo Isso: Promovendo Responsabilidade e Alinhamento em Toda a Dow

Comprometimento Top-Down

- Supervisão do Conselho de Administração e da Equipe de Liderança
- Chief Inclusion Officer
- Conselhos de Inclusão: Conselho de Inclusão do Presidente, Conselho de Inclusão de Líderes Seniores, Conselho Conjunto de Inclusão
- Rede de Meio Ambiente, Social e Governança (ESG)
- Conselho de Fundação da Dow

Alinhamento e Ação Bottom-Up

- Métricas de inclusão incluídas em nosso programa de Prêmio de Desempenho Anual para aproximadamente 3.000 líderes de pessoas e líderes seniores
- Pesquisa anual com funcionários inclui questões de ID&E para acompanhar e impulsionar o progresso
- ERGs - Grupos baseados em voluntariado
- Time Dow engajado e capacitado para avançar com a inclusão em todo o mundo



Progresso 2022



Melhor participação da categoria em ERGs (grupos internos de afinidade) **57,3%** de nossos funcionários participaram em pelo menos **de nossas 10** ERGs.



ERGs impulsionando o Engajamento

Os participantes dos Grupos Internos de Afinidade (ERGs) relataram **13%** a mais de satisfação geral com a Dow em comparação com os não participantes.



Melhoria na Representação da Diversidade da Força de Trabalho

A representação de minorias étnicas nos Estados Unidos aumentou para **27,5%** em 2022, em comparação com **26,0%** em 2021. A representação global de mulheres avançou para **29,5%** em 2022, ante **28,9%** em 2021, e a representação global de mulheres em cargos de liderança aumentou para **36,3%** em 2022, contra **35,3%** em 2021.



Aumento nos Gastos com Fornecedores Certificados como Diversos

Ultrapassamos a meta de **USD\$245MM**, atingindo um gasto de cerca de **~USD\$275MM** globalmente e mantendo **84%** dos fornecedores diversos.



Reconhecidos Externamente como Líderes em ID&E

- **Best Workplaces** in Manufacturing & Production™ pela Great Place to Work® e Fortune
- Empresas que se Importam com as Pessoas em 2022 pela Great Place to Work®
- Pontuação máxima no Disability Equality Index® e reconhecidos como um dos **“Best Places to Work for Disability Inclusion”**
- #15 na lista das DiversityInc Top 50 Companies
- Nomeados como um dos **“Best Places to Work for LGBTQ+ Equality”** pela Human Rights Campaign
- #1 na lista **Top Companies for Executive Diversity Councils da DiversityInc**
- **5 Estrelas** no Hispanic Association on Corporate Responsibility
- Corporate Inclusion Index™ para Emprego e Governança



Conheça Nossa Chief Inclusion Officer

Em 2022, a Dra. Alveda Williams foi promovida como nossa nova Chief Inclusion Officer (diretora-executiva de inclusão).

Uma cientista Ph.D. que se tornou líder de recursos humanos, Williams passou a primeira década de sua carreira como pesquisadora e líder técnica na Dow. Enquanto ainda trabalhava em Pesquisa e Desenvolvimento (P&D), Williams criou o Simpósio BEST (Building Engineering & Science Talent na Dow), que introduz talentos Ph.D. de minorias sub-representadas a carreiras na pesquisa industrial. Em 2009, ela foi nomeada líder estratégica global de relação com universidades da função de P&D da Dow. Em reconhecimento a sua paixão pelas pessoas e pelo desenvolvimento de talentos, ela aceitou o cargo de diretora associada de Recursos Humanos em 2012.

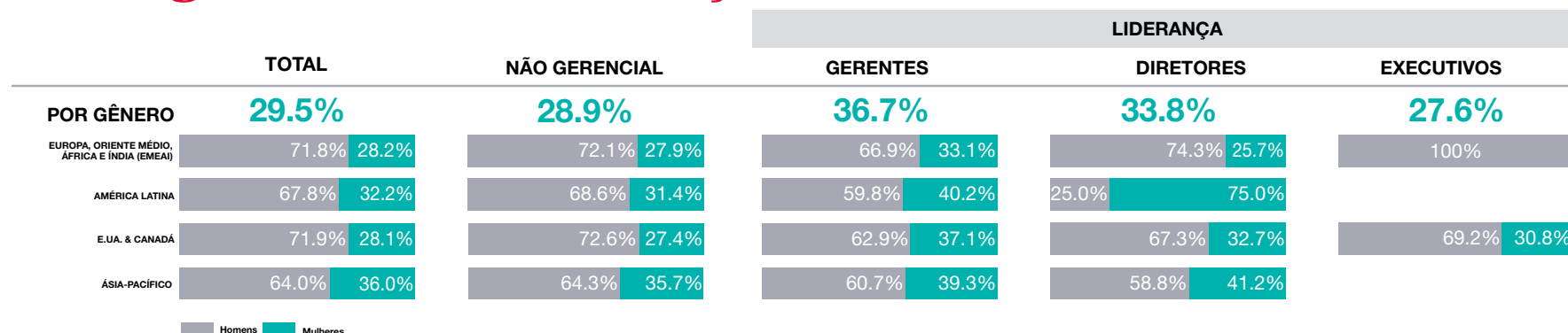
Williams já atuou como diretora corporativa de Inclusão. Nesse papel, ela foi responsável por impulsionar e implementar a estratégia global de inclusão da empresa e institucionalizar a inclusão na experiência geral dos funcionários. Isso incluiu maximizar o engajamento de grupos internos de afinidade, diversificar a rede de fornecedores da Dow e promover esforços que possibilitam uma cultura de confiança.

Sob a liderança de Williams, a Dow avançou em indicadores-chave de desempenho em inclusão e diversidade, subiu para a 15ª posição na lista das 2022 DiversityInc Top 50 list e foi nomeada pela primeira vez na lista Great Place to Work® e 100 BestCompanies to Work For List da Fortune.

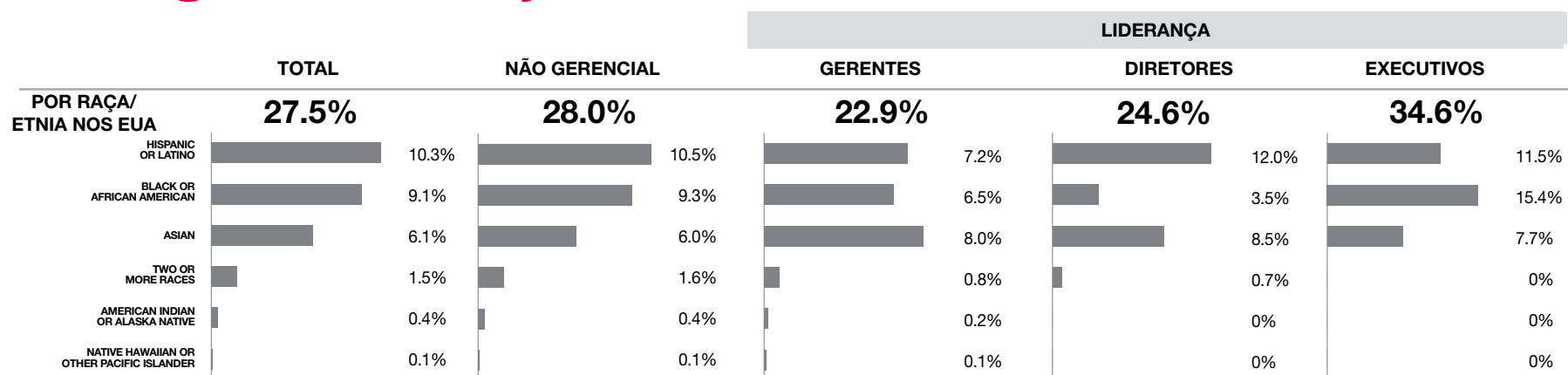
“Fizemos muitos progressos, mas ainda temos mais trabalho a fazer. Juntos, continuaremos a construir sobre nossas conquistas e acelerar nosso progresso em direção a uma Dow mais inclusiva, diversa e equitativa”, disse Williams.



Demografia Global da Força de Trabalho¹



Demografia da Força de Trabalho nos EUA¹



¹ Em 31 de dezembro de 2022.

AUTOIDENTIFICAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO NOS EUA

MILITARES NA ATIVA/ PESSOAS **5.7%**
 VETERANAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIAS **6.1%**

[Para mais informações e dados da Força de Trabalho da Dow \(2022 PROGRESS REPORT\).](#)

IGUALDADE SALARIAL

Para garantir que oferecemos igual remuneração por igual trabalho, conduzimos estudos globais de igualdade salarial por mais de 25 anos e divulgamos publicamente nossos resultados acima das referências nos últimos cinco anos. Nossos estudos de igualdade salarial comparam a diferença salarial em todos os componentes de remuneração entre os gêneros e minorias étnicas e não étnicas nos Estados Unidos. Isso inclui remuneração base média,¹ incentivo de curto prazo (ICP)² e incentivo de longo prazo (ILP)³ para todos⁴ os grupos majoritários e minoritários, independentemente do trabalho executado. Além disso, priorizamos ações específicas, incluindo avaliação completa e aprimorada orientação e governança de nossos programas, políticas e práticas.

[Please consider the following: Para mais informações sobre a abordagem de equidade salarial da Dow \(2022 PROGRESS REPORT\).](#)

¹ A remuneração base é calculada como a média do salário base.

² STI é calculado com base no prêmio real do STI pago.

98¢

Valor que as mulheres ganham em comparação com cada dólar que os homens ganham

97¢

Valor que as **minorias étnicas dos EUA** ganham em comparação com cada dólar que as não minorias ganham

³ O LTI é calculado com base no LTI real concedido a funções elegíveis.

⁴ O gênero é avaliado globalmente, excluindo a Alemanha, e a minoria étnica é avaliada apenas nos Estados Unidos.



Maximizando o Engajamento por Meio dos Grupos Internos de Afinidade (ERGs)

Desde a inovação até a melhoria da experiência do cliente, as ERGs da Dow impulsionam ações tanto dentro quanto fora da empresa. Nossas ERGs são uma fonte de comunidade e conexão, enquanto também amplificam o impacto ao se alinharem às prioridades estratégicas da empresa, como o bem-estar, as necessidades de talentos, a diversidade de fornecedores e nossa estratégia e crescimento.

10 ERGs

600+ Capítulos

~22,000 Funcionários

57.3%

Participação da Força de Trabalho Global

98%

Participação de Lideranças

#3

Na Lista DiversityInc Top Companies for Employee Resource Groups Specialty

Sponsors - Executivos das ERGs

O compromisso da liderança da Dow com nossas ERGs reflete a importância destas redes para nossa empresa. Líderes de nível executivo atuam como patrocinadores ativos e aliados sólidos, engajados em avançar os objetivos de nossas ERGs.



A.N. Sreeram
Senior Vice President,
Research & Development,
and Chief Technology Officer



Fundado: 2000



Isam Shomaly
Business Vice President,
Feedstock & Commodities



Fundado: 2019



John Sampson
Senior Vice President,
Operations, Manufacturing
and Engineering



Fundado: 2015



Melanie Kalmar
Corporate Vice President,
Chief Information Officer
and Chief Digital Officer



Fundado: 2018



Jim Fitterling
Chair and
Chief Executive Officer



Fundado: 1999



Rebecca Bentley
Vice President of
Global Public Affairs



Fundado: 2018



Amy Wilson
General Counsel
and Corporate Secretary



Fundado: 2000



Jane Palmieri
President, Industrial
Intermediates & Infrastructure;
Asia Pacific oversight



Fundado: 2015



Mauro Gregorio
President, Performance
Materials & Coatings;
Latin America oversight



Fundado: 2000



Howard Ungerleider
President and
Chief Financial Officer



Fundado: 1989



Atraindo Talentos Diversos

Ao focarmos na melhoria da representação em várias dimensões da diversidade, estamos cultivando um local de trabalho inovador impulsionado por uma ampla gama de experiências, ideias e expertise. Nossos processos de atração, recrutamento e seleção de talentos são projetados para garantir um processo justo e atrair as melhores e mais brilhantes pessoas para a Dow. Abaixo estão exemplos de programas e práticas voltados para atrair talentos diversos.

Padrões Globais de Contratação Inclusiva Geram Resultados Diversos

Práticas equitativas incluem:

- Divulgação de todas as vagas abertas
- Lista diversificada de candidatos para vagas abertas
- Painel de entrevistas diversificado
- para contratação
- Processo de entrevista estruturado

Resultados de 2022:

93% de todas as posições abertas foram divulgados internamente

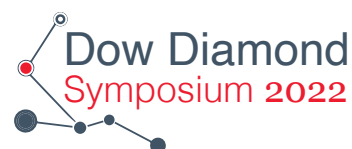
78% listas de candidatos com diversidade de gênero

79% listas de candidatos etnicamente diversos nos EUA

89% painéis de entrevistas diversificados por gênero;

90% dos painéis etnicamente diversos nos EUA

98% de entrevistas utilizaram o processo de entrevista estruturada



Dow Diamond Symposium oferece a estudantes universitários pertencentes a grupos minoritários dos Estados Unidos a oportunidade de se conectar com líderes da Dow e obter conselhos profissionais para suas carreiras. Em 2022:

- **58** estudantes
- **31** ofertas feitas para estágio e emprego em tempo integral
- **26** estudantes aceitaram as ofertas de emprego - um aumento de – a **40%** em relação a 2021



BEST Symposium apresenta cientistas doutorandos e pós-doutorandos negros, hispânicos e nativos americanos dos EUA a carreiras na pesquisa industrial e oportunidades na Dow. Em 2022:

- **30** participantes
- **20** ofertas de emprego em tempo integral feitas
- **15** ofertas de emprego foram aceitas

Dow faz parceria com a campanha 35x30 do Manufacturing Institute

A Dow patrocinou e apoiou o Manufacturing Institute (MI) no lançamento da campanha 35x30, focada em aumentar a porcentagem de mulheres na indústria de manufatura de 29% para 35% até 2030. O programa foi projetado para mudar percepções ao envolver pessoalmente estudantes e professores com mais de 1.000 mentoras mulheres conectadas a universidades, faculdades comunitárias, escolas secundárias e escolas de ensino médio. A campanha 35x30 também amplia o pipeline de talentos ao apoiar as mulheres ao longo de seus estudos, criando uma bolsa financiada por ex-alunas, com gestão apoiada por um conselho de ex-alunas e executada pelo MI até 2025.



Apoio a uma Força de Trabalho Diversa

Buscamos oferecer ao Time Dow benefícios, políticas e programas flexíveis e inclusivos que impulsionem o engajamento e cultivem uma experiência positiva para os funcionários.

Fornecendo Flexibilidade por Meio do Design Your Day (DYD)

DYD incentiva os funcionários e líderes a colaborarem em planos de trabalho que permitam que os funcionários e grupos de trabalho maximizem sua produtividade e equilibrem as necessidades pessoais, ao mesmo tempo em que continuam a colaborar com os colegas e atender às expectativas do trabalho.

Política de Licença Parental

A política global de licença parental da Dow fornece um mínimo de **16 semanas** de licença remunerada para todos os pais - aqueles que dão à luz, aqueles que não dão à luz e aqueles que adotam, independentemente do gênero. Essa política oferece aos pais um tempo igual para se afastarem do trabalho e estabelecerem vínculos com seus filhos.

Política de Licença Parental

A política de licença para cuidadores familiares oferece aos funcionários até **três semanas** de licença remunerada para cuidar de membros da família que estão doentes ou feridos.

Voluntariado e ERG Time-Off

A Dow oferece **12 horas** de licença remunerada anualmente para garantir que todos os membros do Time Dow - independentemente de trabalharem em um local de produção, em um escritório ou no campo - possam fazer a diferença positiva ao voluntariar e se envolver em um dos Grupos Internos de Afinidade (ERGs) da Dow.



“A política de licença parental da Dow me deu a oportunidade de estar presente para ver minha filha crescer nos primeiros quatro meses de vida dela. Meu líder foi muito solidário em me permitir utilizar toda a licença parental disponível. Isso me beneficiou pessoalmente, pois me deu tempo para me ajustar a essa grande mudança na vida sem precisar me preocupar com o trabalho.

– **Cody Ecker**, Gerente de Instalações Corporativas, Costa do Golfo dos EUA



Avançando com ID&E em Nossas Comunidades

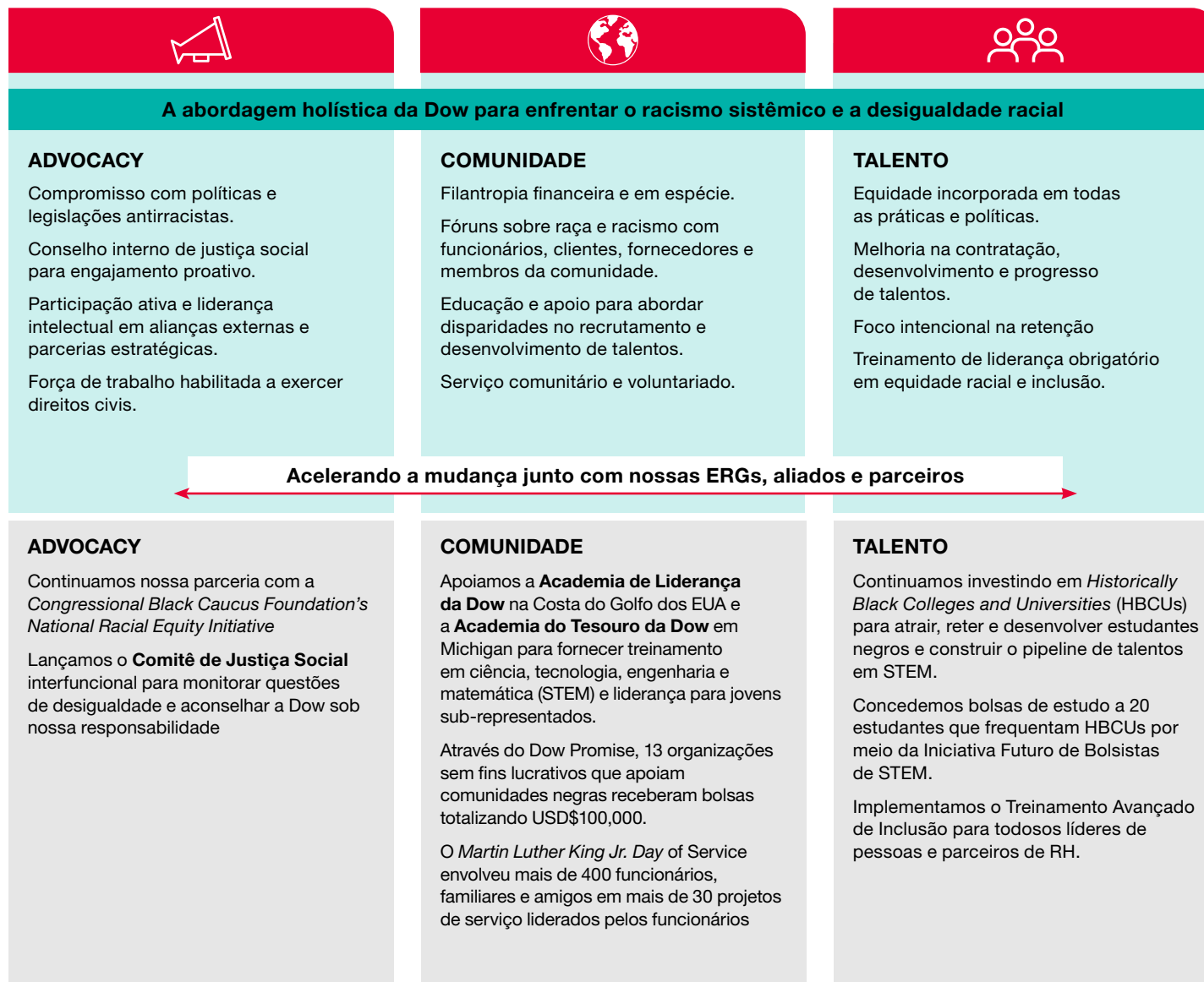
Defendemos uma sociedade mais inclusiva nas comunidades onde vivemos e trabalhamos e estamos comprometidos em enfrentar a discriminação sistêmica e desigualdades em nossa sociedade.

AGINDO PARA PROMOVER A EQUIDADE RACIAL E A JUSTIÇA ATRAVÉS DO DOW ACTS

Lançado em 2020, o Dow ACTs é nosso plano estratégico projetado para abordar o racismo sistêmico e a desigualdade, respaldado por um compromisso de USD\$13 milhões ao longo de cinco anos para ajudar a acelerar a mudança. ACT é a sigla para três áreas de foco: Advocacy, Engajamento Comunitário e nosso próprio Pipeline de talentos.

PROGRESSOS E AÇÕES 2022

Os destaques de progresso do Dow ACTs em 2022 incluem.



DOW SE COMPROMETE COM AUDITORIA DE EQUIDADE RACIAL

Em 2022, a Dow anunciou a realização de uma auditoria de equidade racial (REA) que está sendo conduzida pela Covington & Burling LLP, um escritório de advocacia com experiência em trabalhar com empresas líderes em auditorias de direitos civis e equidade. O REA, que é feito em colaboração com a Investor Advocates for Social Justice, avaliará como as operações, produtos, políticas e serviços da Dow nos EUA apoiam a equidade racial e a estratégia de ID&E da empresa. O REA está em andamento, com resultados esperados para serem publicados em 2023.

DOW ACTS NO BRASIL

No Brasil, utilizamos o framework Dow ACTs para avançar com nossos planos de inclusão racial. Em 2022, realizamos avanços importantes

- 90% da liderança local completou o workshop “Inclusão Tem Todas as Cores”, que aborda as perspectivas da escravidão no Brasil e o racismo sistêmico
- Lançou o Seek to the Future para desenvolver habilidades para os funcionários de manufatura; 44% dos participantes foram promovidos na primeira turma do programa
- Desenvolveu as habilidades de potenciais futuros líderes negros e pardos por meio do nosso programa de mentoria, Afro Journey
- Concedeu subsídios do Dow Promise às organizações sem fins lucrativos Alvorecer Bahia e Santos Dumont, que promovem o crescimento econômico e o desenvolvimento social sustentável entre jovens e mulheres

MELHORANDO A REPRESENTAÇÃO E REDUZINDO A DISPARIDADE DE OPORTUNIDADES ECONÔMICAS

A Dow continuou sua parceria com a **OneTen**, uma coalizão de empresas comprometidas em capacitar, contratar e promover 1 milhão de indivíduos negros na América para empregos, com oportunidades de avanço. Juntos, buscamos remover barreiras sistêmicas enquanto focamos no desenvolvimento de habilidades para melhorar a qualidade do trabalho e a mobilidade econômica para o talento negro. Por meio da nossa parceria, até o final de 2022, a Dow contratou 250 pessoas e promoveu 60 indivíduos para cargos qualificados pela OneTen. Também colaboramos com o ecossistema da OneTen para aproveitar as melhores práticas e abrir novos caminhos para recrutar, promover e reter talentos diversos

SOAR: Acelerando a ID&E Através de uma Experiência Imersiva em Inclusão e Liderança

A Dow sediou o terceiro Summit de Inclusão SOAR - um evento imersivo de liderança inclusiva – duradouro p Ladies Professional Golf Association's Dow Great Lakes Bay Invitational em Midland, Michigan. O SOAR reúne líderes da Dow, clientes, fornecedores, membros da comunidade e convidados para desenvolver ações concretas para avançar ID&E em suas próprias organizações e comunidades.



Diversidade de Fornecedores: Gerando Impacto nas Comunidades e em Nossos Resultados Financeiros

A Dow está comprometida em promover a diversidade e a inclusão em sua cadeia de suprimentos. Acreditamos que uma base de fornecedores diversa e inclusiva não só beneficia nosso negócio, mas também as comunidades onde operamos. Oferecemos programas de treinamento e desenvolvimento para fornecedores, oportunidades de mentoria, eventos e oportunidades de networking para fornecedores diversos. O objetivo da Dow é ultrapassar USD\$500 milhões em gastos com fornecedores diversos globalmente até 2025. Em 2022, estabelecemos uma meta para o final do ano de USD\$245 milhões e superamos essa meta, alcançando aproximadamente \$275 milhões.

LANÇAMENTO DO PROGRAMA DE ACELERAÇÃO DOW PARA EMPRESAS DIVERSAS

O primeiro Programa de Aceleração Dow foi desenvolvido para apoiar e capacitar fornecedores diversos globalmente. Em 2022, o programa foi lançado nos Estados Unidos e Canadá, América Latina e Ásia-Pacífico, com uma expansão planejada para a região EMEA em 2023.

PROGRAMA DE ACELERAÇÃO DA WBENC PARA O SETOR QUÍMICO

Em 2022, a Dow cocriou e liderou o programa de aceleração da Women's Business Enterprise National Council (WBENC) em parceria com a BASF e a Ecolab. O objetivo desse programa de mentoria é preencher a lacuna de fornecedores diversos na indústria química. Mais de 80 empresas se candidataram ao programa e 12 foram selecionadas para a primeira turma.

PROGRAMA DE FINANCIAMENTO DA CADEIA DE SUPRIMENTOS DOW E CITIBANK

Em 2022, a Dow e o Citibank uniram forças para lançar um programa de financiamento da cadeia de suprimentos que oferece taxas de juros incentivadas para empréstimos a fornecedores diversos. A missão é auxiliar nossos fornecedores diversos certificados no fluxo de caixa e reduzir seu risco financeiro.

Parcerias Estratégicas e Conquistas

- Expansão do Programa de Alcance a Fornecedores Tier 2 da Dow
- Parceria corporativa com a Capacity Zurich
- Membro fundador da European LGBTIQ
- Chamber of Commerce na EMEA
- Expansão do National Minority Supplier Development Council (NMSDC) para nove países
- Parcerias com a MSD China e WEConnect
- Internacional na região Ásia-Pacífico
- Simpósio de Inclusão Econômica e Evento de Engajamento de Fornecedores em parceria com a Baton Rouge Area Chamber
- Canadian Council for Aboriginal Business and
- Banff Sponsorship for Education for Indigenous Leadership e Operações Empresariais
- Parceria com o NMSDC para patrocinar treinamento de proprietários de negócios diversos nas principais escolas de negócios

Presença Internacional

19 países
6 continentes
13 conselhos

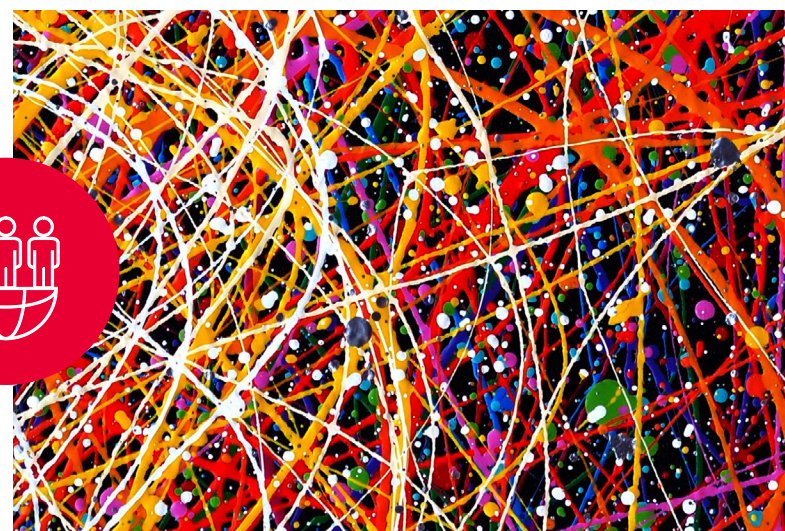


2,200+
pequenos e diversos
fornecedores
(certificados e auto-
identificados) na
rede da Dow

Ultrapassou a meta
de gastos globais
diversos de USD\$245
milhões em 2022,
entregando
~\$275MM

Meta de superar
\$500MM
em gastos globais
diversos até 2025





NOSSA ABORDAGEM

As comunidades onde fazemos negócios também são os locais que nossos colaboradores chamam de lar. Somos uma empresa mais forte e competitiva quando nossas comunidades são fortes e resilientes. Em todo o mundo, estamos alavancando nossos funcionários e parcerias para avançar em soluções orientadas pela comunidade por meio de cinco áreas estratégicas prioritárias:

Áreas Prioritárias de Cidadania Global: Como Causamos Impacto



Avançando em Soluções Sustentáveis

Colaborando para abordar circularidade, proteção climática e resiliência



Construindo Comunidades Inclusivas

Inspirar grupos internos de afinidade (ERGs) a abordar as necessidades de inclusão, diversidade e equidade (ID&E) e colaborar para combater a discriminação sistêmica



Desenvolvendo os Inovadores do Amanhã

Preparando um futuro e diversificado pipeline de ciência, tecnologia, engenharia e matemática (STEM) para os inovadores do amanhã



Colaborando com Comunidades

Tomando medidas para ajudar nossas comunidades em necessidade



Engajando Funcionários para o Impacto

Promovendo uma experiência positiva para os funcionários e criando impacto significativo por meio do voluntariado

PROGRESSO EM RELAÇÃO AOS OBJETIVOS COMUNITÁRIOS

Juntos, a Dow e a Dow Foundation buscam promover uma mudança social positiva e enfrentar desafios globais por meio de investimentos estratégicos alinhados às nossas prioridades de cidadania global, envolvendo nossos funcionários para gerar impacto e estabelecendo parcerias com organizações comunitárias globais e locais.

Medimos nosso impacto por meio de relatórios fornecidos pelos beneficiários de nossas doações para a True Impact, fornecedora terceirizada da Dow, que calcula os resultados do projeto usando modelos e indicadores padronizados. A True Impact determina a parte de impactos atribuída ao investimento da Dow.

2022: Resultados das Organizações sem Fins Lucrativos



75.892 pessoas beneficiadas com o aumento do acesso a recursos comunitários



20.917 pessoas melhoraram sua saúde e bem-estar



40.722 estudantes alcançaram sucesso acadêmico



136.880 pessoas tiveram acesso a ambientes seguros, afirmativos e inclusivos

2016-2021 Impacto Social¹

- A Dow apoiou a conquista acadêmica de **1.219.650 students**
- Os investimentos da Dow criaram, salvaram ou fortaleceram **2.253 empresas**

¹ Os impactos mensurados são baseados em 36% dos investimentos filantrópicos totais da Dow desde 2016 e incluem os melhores dados disponíveis. À medida que a cobertura de medição aumenta, a precisão e a abrangência também aumentarão.

Destaques de Impacto Social 2022

\$37.3MM

Corporate + Fundação + em espécie

52%

de voluntários funcionários da Dow

899

subsídios concedidos a 685 organizações parceiras



Avançando em Soluções Sustentáveis

Buscamos conectar nossa ciência e inovação para avançar soluções sustentáveis nas comunidades onde operamos e fazemos negócios. Os investimentos apoiam os objetivos de sustentabilidade da Dow e incluem financiamento para colaborações que abordam a circularidade, a proteção climática e a resiliência. Uma das maneiras pelas quais fazemos isso é por meio do Business Impact Fund da Dow, que visa criar valor compartilhado - desbloqueando oportunidades de negócios para gerar impacto social.

BUSINESS IMPACT FUND

Nosso Business Impact Fund é um programa de subsídios competitivos que utiliza contribuições corporativas designadas para novas iniciativas alinhadas aos negócios que abordam desafios sociais críticos e avançam soluções de sustentabilidade. Em 2022, a Boston College reconheceu o fundo com um Prêmio de Inovação em Cidadania Corporativa como [Social-Impact Changemaker](#) 7.

As propostas de financiamento vêm de nossos funcionários em todo o mundo, e os projetos utilizam produtos, tecnologia e conhecimento da Dow, frequentemente em parceria com nossos clientes. Os projetos selecionados em 2022 abordaram iniciativas de circularidade e transformação de resíduos, assim como proteção climática, conservação de água e biodiversidade.

Desde o seu lançamento em 2016, o Business Impact Fund da Dow apoiou **51** projetos, totalizando USD**\$9,87** milhões em investimentos e abrangendo **21** países, resultando em:



1.644
empregos

13.182
Toneladas métricas
de material reciclado

9.240
toneladas métricas de
plástico desviadas de
aterros sanitários ou
do meio ambiente

45.061
acres de terra
protegidos ou
melhorados

256.138
pessoas
beneficiadas com
melhorias na saúde



Projeto REFLEX aborda as barreiras para a reciclagem de embalagens flexíveis na África

Em 2022, o Projeto REFLEX foi expandido para o Egito e Guiné após uma fase piloto bem-sucedida na Nigéria. Apoiada pelo Business Impact Fund da Dow, a iniciativa tem como objetivo desviar resíduos plásticos flexíveis do meio ambiente ao estabelecer um mercado para conteúdo reciclado na África. Além de fornecer tecnologia, expertise e financiamento, a Dow e o parceiro do projeto, a Wecyclers, também buscam demonstrar o valor dos materiais reciclados e fornecer oportunidades de renda por meio da

coleta, triagem e reciclagem. O projeto tem como alvo especificamente a embalagem flexível, como sachês de plástico de água, para mostrar como eles podem ser coletados e reciclados em novas aplicações de embalagem. O projeto alcançou **103.424** pessoas e criou 50 empregos, com um aumento de 50% na renda adicional para pelo menos **25.000** catadores de resíduos. Um total de **599 toneladas métricas** de materiais foram recicladas ou desviadas de aterros sanitários.



Construindo Comunidades Inclusivas

Estamos construindo comunidades inclusivas ao envolver nossos Grupos Internos de Afinidade (ERGs), capacitando ambientes de aprendizagem mais inclusivos e colaborando com parceiros estratégicos para ajudar a enfrentar a discriminação sistêmica e a desigualdade para acelerar a mudança. Uma das maneiras como fazemos isso é por meio do ALL /N ERG Fund.

ALL /N ERG FUND

O ALL /N ERG Fund tem como objetivo ajudar a Dow a se tornar a empresa de ciência dos materiais mais inclusiva do mundo, aproveitando a paixão e a perspectiva de nossas 10 ERGs para colaborar com organizações comunitárias que enfrentam as maiores necessidades de inclusão, diversidade e equidade.

Desde o lançamento do fundo em 2019, comprometemos **US\$ 1,1 milhão** para apoiar 53 projetos ALL /N ERG em **25** países em todo o mundo, resultando em:



3.042

pessoas obtendo
redes sociais e
de apoio

481

pessoas
alcançando
segurança e
inclusão

1.387

pessoas
melhorando o
bem-estar social/
emocional

505

pessoas obtendo/
mantendo um
emprego

1.563

pessoas obtendo
sucesso na
escola

4.831

horas de
Voluntariado
da Dow



Promovendo Equidade de Gênero e Inclusão na Tailândia

Para ajudar a promover a saúde, o bem-estar e oportunidades de aprendizado iguais, a Dow colaborou com nosso cliente Kao Industrial (Tailândia) Co. Ltd. e a Fundação World Vision da Tailândia em oficinas de saúde reprodutiva para mais de 500 adolescentes nas províncias de Rayong e Chanthaburi. As oficinas educaram todas as identidades de gênero com idades entre 11 e 16 anos sobre saúde reprodutiva e crescimento e desenvolvimento na adolescência. Atividades lideradas por voluntários ajudaram os estudantes a entenderem mais sobre higiene menstrual e os riscos de doenças sexualmente transmissíveis. Para garantir que os estudantes tenham acesso igualitário a produtos de higiene menstrual de qualidade e aliviar a pobreza menstrual, uma parte dos fundos do projeto também foi utilizada como capital inicial para estabelecer bancos de

absorventes higiênicos em duas escolas em Chanthaburi. A atividade faz parte do Projeto Liberdade, iniciado pela nossa Rede de Inclusão de Mulheres. A oficina teve como objetivo promover maior compreensão e reformular atitudes em relação às diferenças de gênero, com um foco importante em acabar com o estigma associado ao período menstrual.

“Uma das principais conquistas do projeto é que os alunos do sexo masculino tiveram a oportunidade de aprender sobre produtos menstruais pela primeira vez”, disse Nuch Benjarpornbanyat, do Projeto Liberdade. “Um aluno até mesmo comentou que agora conseguia entender os desafios que as meninas enfrentam todos os meses ao usar os absorventes higiênicos.”



Responsabilidade em Ação

Nossos valores de Respeito pelas Pessoas, Integridade e Proteção do Nosso Planeta são fundamentais para a forma como trabalhamos e para tudo o que fazemos. Adirir a esses valores nos ajuda a criar e manter uma cultura que apoia o crescimento sustentável dos negócios e serve como base de nossa governança corporativa.

Acreditamos que uma governança corporativa sólida cria valor a longo prazo para os acionistas, fortalecendo a responsabilidade e a transparência, construindo confiança em nossa empresa e promovendo a tomada de decisões acertadas.

GOVERNANÇA CORPORATIVA: NOSSA ABORDAGEM



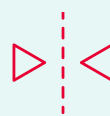
Board Independente com práticas de governança sólidas e estrutura de liderança equilibrada; **Diretor Líder** independente com papel claro e responsabilidades substanciais



Mantendo um Conselho Diversif com experiências, habilidades e formações equilibradas e relevantes



Engajando regularmente e recebendo feedback de uma ampla variedade de stakeholders, incluindo acionistas, clientes, fornecedores, comunidades e funcionários.



Alinhando estratégia e metas às maiores áreas de risco e oportunidade da empresa, com supervisão e responsabilidade claras do Conselho de Administração

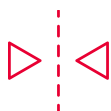


Projetando programas de remuneração para apoiar nossos negócios e prioridades ambientais, sociais e de governança



Garantindo uma cultura de integridade por meio de um eficaz código de conduta e programa de ética

AÇÕES 2022



Aprimorou ainda mais a supervisão estrutural e a responsabilidade do Conselho para o progresso ambiental, social e de governança (ESG) e gestão de riscos empresariais



Reforçou responsabilização climática ao adicionar uma métrica quantificável de redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE) às nossas métricas de remuneração de longo prazo.



33% dos nossos Diretores do Conselho de Administração são mulheres e **33%** são minorias étnicas nos Estados Unidos, superando a diversidade do conselho do S&P 500

Saiba mais sobre nossos princípios de governança corporativa, melhores práticas e framework.

[2023 Proxy Statement](#)

[Corporate Governance Guidelines](#)

[Board of Directors](#)

[Board Committees](#)

Acelerando o Desempenho por meio de um *Board* Independente e Liderança Equilibrada

Dow's leadership starts with a diverse and highly skilled Board of Directors and well-defined committee structure. Actively engaging with Dow executives and various stakeholders, our Board oversees and stewards our company's strategy, risk management and overall performance to help the company thrive both in the long term and through its everyday practices.



Jim Fitterling

Chair and Chief Executive Officer, Dow Inc.

Branco/Homem/
LGBTQ+



Richard K. Davis

Lead Director, Dow
Former Executive
Chairman and Chief
Executive Officer,
U.S. Bancorp

Branco/Homem ●●



Samuel R. Allen

Former Chairman and
Chief Executive Officer,
Deere & Company

Branco/Homem ●●



**Gaurdie
Banister Jr.**

Former President and
Chief Executive Officer,
Aera Energy LLC

Negro/Homem ●●



Wesley G. Bush

Former Chairman and
Chief Executive Officer,
Northrop Grumman
Corporation

Branco/Homem
●●●



Jerri DeVard

Former Executive Vice
President and Chief
Customer Officer,
Office Depot, Inc.

Negra/Mulher ●●



Debra L. Dial

Former Senior
Vice President,
Chief Accounting
Officer and Controller,
AT&T Inc.

Branca/Mulher ●●



Jeff M. Fettig

Former Chairman and
Chief Executive Officer,
Whirlpool Corporation

Branco/Homem ●●



**Jacqueline C.
Hinman**

Former Chairman,
President and Chief
Executive Officer,
CH2M HILL Companies

Branca/Mulher ●●●



**Luis Alberto
Moreno**

Former President,
Inter-American
Development Bank

Latino/Homem ●●



Jill S. Wyant

President and Chief
Executive Officer,
Madison Indoor
Air Quality

Branca/Mulher ●●



**Daniel W.
Yohannes**

Former U.S. Ambassador
to the Organisation for
Economic Co-operation
and Development

Negro/Homem ●●

Comitês do Conselho

● Auditoria

● Governança Corporativa

● Remuneração e
Desenvolvimento
de Liderança

● Meio ambiente, Saúde,
Segurança e Tecnologia

DESTAQUE

A Mais Nova Diretora: Jerri DeVard

Como parte do nosso contínuo processo de renovação, Jerri DeVard foi eleita para o nosso Conselho em 2022. DeVard traz ao nosso Conselho mais de 30 anos de experiência em marketing e liderança em grandes marcas globais, juntamente com uma expertise significativa em liderança nos aspectos estratégicos, operacionais e financeiros do marketing integrado e online, incluindo gerenciamento de marcas, engajamento de clientes e comércio eletrônico. DeVard também possui ampla experiência em governança em produtos de consumo, comércio eletrônico, impacto social, gerenciamento de mudanças e transformação digital em empresas nacionais e globais. Ela demonstrou forte defesa pelos objetivos de ID&E, incluindo como fundadora da Black Executive CMO Alliance. Abaixo está um resumo da expertise que ela traz para o Conselho:

- Executivo/CEO de empresa pública Global/internacional
- Planejamento estratégico e gestão de riscos empresariais
- Gestão de capital humano
- Finanças e contabilidade
- Tecnologia e/ou cibersegurança
- Governança Corporativa
- Propósito Social
- Marketing e gestão de marca

Independente

1 Número de outros conselhos de empresas públicas



Responsabilidades de supervisão sólidas e claras

COMITÊS DO CONSELHO

Comitês do conselho compostos por diretores independentes auxiliam na supervisão de uma ampla gama de riscos e oportunidades inter-relacionados para aumentar o valor para os acionistas. Cada comitê reporta ao conselho sobre os tópicos discutidos e as ações tomadas. Nossos comitês incluem o Comitê de Auditoria; Comitê de Remuneração e Desenvolvimento de Liderança; Comitê de Governança Corporativa; e Comitê de Meio Ambiente, Saúde, Segurança e Tecnologia.

SUPERVISIONANDO NOSSA AGENDA AMBIENTAL, SOCIAL E DE GOVERNANÇA

Em 2022, aprimoramos ainda mais a supervisão do conselho, delineando responsabilidades claras para nossas prioridades ambientais, sociais e de governança nos estatutos dos comitês do conselho, incluindo estratégias relacionadas à proteção climática, iniciativas de ID&E e responsabilidade e transparência em torno de metas de sustentabilidade. A gestão também é responsável por áreas específicas de meio ambiente, social e governança, que são resumidas abaixo.

SUPERVISÃO DO BOARD	Comitê de Meio Ambiente, Saúde, Segurança e Tecnologia		Comitê de Remuneração e Desenvolvimento de Liderança	Comitê de Governança Corporativa	Comitê de Auditoria
O Conselho ativamente supervisiona e se envolve com a gestão na administração da estratégia da empresa, gestão de riscos e desempenho gera	Desempenho ambiental, saúde, segurança, comunidade, cidadania corporativa, responsabilidade social, política pública, sustentabilidade, clima, ciência e tecnologia		ID&E (Inclusão, Diversidade e Equidade), ambiente de trabalho e cultura, remuneração e incentivos para promover a responsabilidade e o progresso no desempenho financeiro e ambiental, social e de governança da empresa	Estrutura de Governança Corporativa, composição e desempenho do conselho, melhores práticas de governança, conformidade com requisitos legais e regulatórios, e estruturas de relatórios	Relatórios externos, gestão de riscos, controles internos, conformidade com requisitos legais e regulatórios, e estruturas de relatórios
GESTÃO & ACCOUNTABILITY	Performance Ambiental	Comunidade	Inclusão, Diversidade & Equidade	Governança Corporativa	
A administração executiva da empresa lidera ativamente esforços multifuncionais para definir a estratégia, supervisionar as atividades relacionadas à avaliação e gestão de riscos/opportunidades relevantes , e envolver fornecedores-chave em todas as nossas prioridades	- ESG Steering Team - Equipe de Direção ESG - Equipe de Direção para o Clima - Escritório de Gestão do Programa de Circularidade - Conselho Consultivo de Ciência e Tecnologia - Conselho Consultivo Externo de Sustentabilidade	- Escritório de Cidadania Global - Painéis de Ação Comunitária - Conselho da Fundação Dow	- Office of Inclusion - Escritório de Inclusão - Conselho de Inclusão do Presidente - Conselho de Inclusão de Líderes Sêniores - Conselho Conjunto de Inclusão - Compensação Executiva	- Escritório do Secretário Corporativo - Escritório de Ética e Conformidade	Relatório Anual Intersections, incluindo garantia limitada por nossa empresa de auditoria externa

