



INtersections

**RELATÓRIO AMBIENTAL, SOCIAL E DE GOVERNANÇA
(ESG) 2021 | VERSÃO RESUMIDA EM PORTUGUÊS**





- 3 Sobre Este Relatório
- 4 Mensagem do nosso presidente e diretor executivo

VISÃO, ESTRATÉGIA E NEGÓCIOS

- 7 Na Interseção da Ciência e Sustentabilidade, Cultura e Responsabilidade
- 8 Prioridades ESG – Visão Geral
- 9 Perfil da Companhia
- 10 2021 Business Highlights
- 11 Segmentos de Negócios e Produtos
- 12 Sustentabilidade Impulsiona a Oportunidade

DESEMPENHO AMBIENTAL

- 14 Nossa Estratégia de Sustentabilidade
- 16 Protegendo o Nosso Clima
- 22 Redução de Emissões em toda a nossa Cadeia de Valor
- 23 Aprimorando a Gestão Hídrica
- 25 Agindo pela Biodiversidade
- 27 Avançando a Economia Circular
- 32 Desenvolvimento de Materiais Mais Seguros
- 33 Metas de Sustentabilidade 2025

SAÚDE E SEGURANÇA

- 36 Promover uma Cultura de Segurança, Saúde e Bem-Estar dos Funcionários

INCLUSÃO, DIVERSIDADE E EQUIDADE

- 39 Avanço com um Foco Intencional na Inclusão, Diversidade e Equidade (ID&E)
- 41 Demografia da força de trabalho global e dos Estados Unidos
- 42 Nossas ERGs: Liderando a Transformação
- 43 Atraindo Talentos Diversos
- 44 Apoiando uma Força de Trabalho Diversa
- 46 DOW ACT - Progresso e Ações em 2021

COMUNIDADE

- 50 Investimento em nossas Comunidades

GOVERNANÇA CORPORATIVA

- 52 Prestando Contas

ESG – PROJETOS DE DESTAQUE NA AMÉRICA LATINA EM 2021

- 54 Carta Javier

DESEMPENHO AMBIENTAL

- 56 Incursões para o Desenvolvimento Sustentável
- 58 Passos largos rumo a uma matriz energética limpa
- 59 Dow Center em Bahía Blanca: padrão internacional em sustentabilidade
- 60 Avançando em uma economia circular
- 61 Reuse: programa pioneiro para o descarte correto de colchões, sofás, geladeiras e freezers
- 62 Parcerias para o desenvolvimento de resinas plásticas pós-consumo e com impacto social
- 63 Plataformas educacionais para mudança de cultura e transformação social
- 65 Mundo PU

- 66 Inovação em prol da sustentabilidade
- 67 Tendência das embalagens monomateriais – Café Pergamino
- 68 Iniciativas pioneiras para reciclagem de liners, os papéis siliconados autoadesivos
- 69 Pulling our Weight: conscientização sobre a coleta e destinação dos resíduos
- 70 Estradas de plástico: inovação para o uso de resíduos
- 71 Logística Sustentável: aumento da carga útil, modais mais sustentáveis e colaboração em cadeia
- 73 Estratégia sustentável para produção de silício metálico

SAÚDE E SEGURANÇA

- 76 Saúde & Segurança como prioridade
- 77 Meio Ambiente, Saúde e Segurança (EH&S)
- 78 Saúde Ocupacional
- 79 Marcadores de saúde – Healthy Culture Index

INCLUSÃO, DIVERSIDADE E EQUIDADE

- 81 Inclusão, Diversidade e Equidade
- 82 Dow ACTs – um marco na trajetória de inclusão racial da Dow
- 83 ERGs – Grupos de afinidades
- 92 Atraindo talentos diversos

COMUNIDADE

- 96 Comunidades e Cidadania Corporativa
- 97 Brasil
- 102 Argentina
- 103 Colômbia
- 105 Costa Rica
- 106 México

Sobre Este Relatório

Este Relatório Ambiental, Social e de Governança (ESG) reflete o desempenho da Dow até 31 de dezembro de 2021. As informações contidas neste relatório são apresentadas em nome da Dow Inc. e das suas subsidiárias consolidadas, incluindo a The Dow Chemical Company (coletivamente, "Dow")¹.

O relatório inclui divulgações preparadas de acordo com a opção abrangente da Global Reporting Initiative (GRI) Standards. A opção abrangente do documento requer que a Dow comunique todas as divulgações gerais seguindo as normas GRI. Para além da GRI, o presente relatório traz referências a normas e estruturas adicionais, incluindo o Greenhouse Gas (GHG) Protocol, o Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), Sustainability Accounting Standards Board (SASB) e World Economic Forum (WEF) Stakeholder Capitalism Metrics. Para obter mais informações sobre a abordagem da Dow nos relatórios e índices de cada estrutura, [clique aqui](#).

Este documento serve ainda como comunicação do Pacto Global da Dow para 2021. Este relatório foi analisado pelo Conselho de Administração da Dow Inc. Além disso, a Dow contratou a Deloitte & Touche LLP para realizar a revisão das declarações da gestão relacionadas às divulgações de ESG incluídas no Índice de Conteúdo GRI e no Relatório de Divulgação do Protocolo GHG até 31 de dezembro de 2021.

O relatório ESG 2021 da Dow baseia-se no seu [Relatório de Sustentabilidade \(2019\)](#)² e no histórico de seu relatório anual de inclusão e diversidade, [Shine \(2019\)](#)². Em 2020, a Dow criou o nosso primeiro relatório consolidado de ESG - [Relatório ESG de 2020 Intersections](#)² - e prosseguimos com essa abordagem para 2021. Os relatórios adicionais que podem ser de interesse para o leitor podem ser consultados em: [dow.com](#)², incluindo:

[Sustainability Report \(2019\)](#)²

[2021 Annual Report](#)²

[Shine \(2019\)](#)²

[2021 Form 10-K](#)²

[2020 Intersections ESG Report](#)²

[2021 Investor Day](#)²

[2020 Employer Information Report EEO-1](#)²

[2022 Proxy Statement](#)²

Agradecemos o seu interesse em nosso relatório. Agradecemos as suas perguntas, observações e comentários. Você pode contatar qualquer um dos seguintes líderes sêniores - André Argenton, Diretor de Sustentabilidade e Vice-Presidente, Meio Ambiente, Saúde e Segurança (EH&S); Rebecca Bentley, Vice-Presidente, Relações Institucionais; Karen S. Carter, Diretora de Recursos Humanos e Diretora de Inclusão; ou Amy Wilson, Diretora Jurídica e Secretária Corporativa - com seus comentários ou perguntas para FESGRPT@dow.com.

¹ Subsidiárias consolidadas conforme definido no Relatório Anual da Dow Inc. sobre o Formulário 10-K para o ano findo em 31 de dezembro de 2021, registrado junto à Comissão de Valores Mobiliários e Câmbio dos EUA (SEC) em 4 de fevereiro de 2022.

² Os dados referentes à força de trabalho são coletados por meio de um banco de dados centralizado contendo todas as informações dos funcionários. Os dados dos funcionários são atualizados por funcionários, Recursos Humanos e gerentes quando ocorrem alterações nas informações sobre os funcionários. Os dados representam a população global de funcionários em 31 de dezembro de 2021 e incluem todos os empregados permanentes, em período integral e parcial. Salvo indicação em contrário, excluem-se os trabalhadores temporários, os contratados/terceiros e afins. Ao longo deste relatório, os gráficos excluem funcionários cujo gênero ou raça seja desconhecido ou não declarado, e porcentagens podem nem sempre somar 100%, devido a arredondamentos.

~ Este símbolo indica que a informação contida neste link não estava sujeita à análise da Deloitte & Touche LLP e, por conseguinte, a Deloitte & Touche LLP não exprime qualquer conclusão ou forma de garantia sobre essa informação. As demonstrações financeiras auditadas incluídas no formulário 10-K de 2021 foram auditadas pela Deloitte & Touche LLP, e o seu relatório de auditoria, datado de 4 de fevereiro de 2022, está incluído nesse formulário.

† Este símbolo indica que as informações constantes deste link não estavam sujeitas à revisão da Deloitte & Touche LLP e, por conseguinte, a Deloitte & Touche LLP não apresenta qualquer conclusão ou forma de garantia sobre essas informações.



VISÃO, ESTRATÉGIA E NEGÓCIOS:

Interseção de Ciência e Sustentabilidade, Cultura e Responsabilidade



DESEMPENHO AMBIENTAL:

Iniciativas para o Desenvolvimento Sustentável



SAÚDE E SEGURANÇA:

Integrando Segurança em Tudo o que Fazemos



INCLUSÃO, DIVERSIDADE E EQUIDADE:

Intenção, Ação e Progresso Sustentável



COMUNIDADE:

Investir em Nossas Pessoas e nos Lugares em que Vivemos e Trabalhamos



GOVERNANÇA CORPORATIVA:

Fundamental para Prestação de Contas



RELATÓRIO E DIVULGAÇÃO:

Acompanhando Nosso Progresso

Caros Stakeholders,

Este ano, a Dow comemora o seu 125º aniversário. Ao mesmo tempo que celebramos o nosso rico legado, seguimos imaginando como podemos construir um futuro melhor, mais sustentável e equitativo. Como uma empresa de ciência e tecnologia, assumimos avidamente a responsabilidade de encontrar respostas para os desafios mais prementes do nosso tempo. Isso é fundamental para o nosso propósito como empresa. É essencial para a nossa estratégia de crescimento. E é crucial para nos impulsionar ao melhor desempenho e prestação de contas na nossa indústria.

Ao longo deste relatório, veremos como temos utilizado nossa abordagem Ambiental, Social e de Governança (ESG) como um catalisador para a inovação e colaboração para criar novos produtos, novos modelos de negócio e novas formas de criar valor para os nossos clientes, nosso time, nossas comunidades e nossos acionistas. Está claro para nós que a inovação sustentável e o crescimento rentável não são mutuamente exclusivos, mas sim mutuamente dependentes. Também está claro que nosso foco intencional em colaboração e inclusão nos ajuda a enfrentar melhor os desafios e aumentar nosso impacto para promover mudanças positivas para o mundo.

Criamos um portfólio que está bem-posicionado para satisfazer as crescentes necessidades dos nossos clientes e consumidores que exigem produtos mais circulares e sustentáveis em todo o mundo. Temos um caminho claro, baseado em ciência, disciplinado e acessível para alcançar a neutralidade de carbono, ao mesmo tempo que continuamos a aumentar a nossa capacidade e a melhorar a transparência e a prestação de contas em todos os nossos esforços de sustentabilidade. Para avançar em nossos esforços, estamos continuamente construindo uma cultura forte e inclusiva, o que é evidenciado pelo nosso reconhecimento como a única empresa de ciências dos materiais a ser destacada na lista Great Place to Work e Fortune 100 Best Companies to Work For.

Ao mesmo tempo, sabemos que ser a melhor governança da nossa indústria significa melhoria contínua e estamos comprometidos a nos desafiar e elevar o padrão, aumentando ainda mais a diversidade em todos os níveis da empresa. Seguem algumas importantes iniciativas pelas quais avançamos em nossa agenda ESG em 2021:

- **Estamos executando nosso plano para descarbonizar nossos negócios e seguir crescendo.** Para atingir nossas metas de emissões de carbono para 2030 e 2050, temos um plano para substituir os ativos em fim de vida útil por tecnologias novas e mais eficientes em carbono. Em 2021, por exemplo, anunciamos o plano para construir o primeiro site de craqueamento de etileno e derivados com zero emissão líquida de carbono do mundo, em Fort Saskatchewan, Alberta (Canadá). Além disso, traçamos um roteiro detalhado para reduzir em mais de 40% as emissões atuais de CO₂ de nossas operações em Terneuzen, na Holanda, até 2030. Somos uma das 20 maiores empresas globais a utilizar energia renovável e limpa e expandimos nosso acesso à energia renovável para mais de 900 megawatts. Também continuamos a investir em tecnologias de última geração eficientes em carbono, tais como e-cracking, tecnologia de desidrogenação catalítica fluidizada (FCDh) e desidrogenação de etano (EDH).
- **Estamos acelerando os nossos investimentos em sustentabilidade para permitir o design para a reciclabilidade e plásticos mais circulares por meio da reciclagem mecânica e avançada.** Para caminhar rumo às nossas metas para 2030 de Parar o Desperdício e Fechar o Ciclo, nosso time está trabalhando com nossas cadeias de valor para permitir o design de embalagens, com a reciclabilidade em mente. Também temos nossa própria linha de resinas plásticas

de conteúdo reciclado sob a marca REVOLLOOP™. Hoje, 85% dos nossos produtos vendidos em aplicações para embalagem são reutilizáveis ou recicláveis. À medida que seguimos nossa jornada para assegurar mais reciclabilidade e manter os resíduos plásticos fora do meio ambiente, estamos expandindo as parcerias de fornecimento com empresas como a Mura Technology e a Fuenix para produzir matérias-primas circulares a partir de processos de reciclagem avançados. De fato, estamos empenhados em fornecer polímeros circulares a partir da reciclagem avançada até o final de 2022. Estamos também investindo em ações de colaboração para minimizar e gerenciar resíduos plásticos por meio de parcerias como a Alliance to End Plastic Waste (Aliança para Acabar com os Resíduos Plásticos).



- Continuamos a realizar ações deliberadas para promover a inclusão, a diversidade e a equidade em toda a nossa organização e para além dela.** Acreditamos que times diversos são mais inovadores e têm melhor desempenho. É por isso que estamos institucionalizando a inclusão em tudo aquilo que fazemos - desde a contratação até quem ocupa uma posição na mesa de decisão. Estamos criando uma cultura que abraça e valoriza as diferenças. Em 2021, introduzimos novas políticas globais de licença remunerada, que proporcionarão aos colaboradores igualdade de oportunidades para a licença-maternidade/paternidade, para cuidar de suas famílias e para se voluntariarem e participar em atividades dos Grupos de Afinidade (ERG – Employee Resource Groups). A nossa participação em ERG está redefinindo o conceito de melhor desempenho de nossa categoria, com a participação de quase 100% dos Líderes de Pessoas e mais de 50% de funcionários globais. Continuamos também a promover a diversidade da cadeia de fornecimento. Desde o seu lançamento, há quatro anos, o nosso Programa de Diversidade na Cadeia de Fornecedores gerou mais de 1,74 bilhões de dólares em gastos com fornecedores pequenos e diversos e entregou mais de 15 milhões de dólares em EBIT aos nossos resultados.
- Estamos mobilizando alianças com diversos stakeholders para criarmos mudanças sociais**

“

Como uma empresa de ciência e tecnologia, avidamente assumimos a responsabilidade de encontrar respostas para os desafios mais prementes do nosso tempo.

significativas em nossas comunidades. Em 2021, aumentamos o nosso compromisso para 13 milhões de dólares para o Dow ACT, uma estrutura concebida para combater o racismo e a desigualdade sistêmicos. Nos unimos à OneTen, uma coalizão de empresas que se comprometeu a melhorar as competências, contratar e promover 1 milhão de profissionais negros nos Estados Unidos ao longo da próxima década. Nós também continuamos engajados com Faculdades e Universidades Historicamente Negras (HBCUs) para reforçar o fluxo de diplomas e Ph.Ds em STEM (Ciências, Tecnologia, Engenharia e Matemática). Por meio da iniciativa Future of STEM Scholars Initiative (FOSSI), estamos garantindo a educação de 10 alunos por ano que estão cursando as áreas STEM nas HBCUs para ajudar a aumentar o número de profissionais sub-representados na indústria química. E por acreditarmos que negócios sustentáveis criam mudanças sociais positivas, investimos 2 milhões de dólares em subsídios para projetos em 12 países, incluindo projetos de infraestrutura que ajudam a manter os resíduos plásticos fora do meio ambiente e de volta à economia circular.

- Estamos melhorando a governança, a transparência e a prestação de contas em toda a Dow.** Elevamos o padrão em nossas comunicações e divulgações de ESG por meio de relatórios aprimorados das emissões de carbono, da circularidade e da melhoria nas divulgações dos riscos climáticos e dos parâmetros de intensidade dos gases de efeito estufa. Estamos trabalhando, ainda, junto ao Conselho Empresarial Internacional do Fórum Econômico Mundial para ajudar

a desenvolver estruturas internacionais consistentes para relatórios e padrões contábeis para questões ESG. Continuamos a aprofundar e diversificar ativamente o nosso Conselho de Administração, elegendo três novos diretores em 2021 e 2022. Além disso, modificamos nossas métricas do nosso Prêmio de Desempenho Anual e do Programa de Compensação Executiva para incluir componentes ESG - responsabilizando cada membro do Time Dow pelas mesmas métricas que reportamos a todos os nossos acionistas.

Um mundo sustentável é feito de Interseções - entre o meio ambiente e a sociedade, a ciência e a inovação, a colaboração e a ação. Porque os desafios que as nossas comunidades locais e globais enfrentam são cada vez mais complexos e interligados - e exigem uma abordagem colaborativa e integrada. Também requer ideias revolucionárias alimentadas pela ciência.

Neste relatório, você verá como a Dow está trabalhando com seus públicos de interesse (stakeholders) para cumprir uma ampla gama de prioridades de ESG por meio de estratégias e processos orientados por nosso propósito. Tenho muito orgulho das muitas maneiras pelas quais o time Dow está alcançando progressos reais para ajudar a sociedade a atender suas necessidades mais urgentes. Embora saibamos que ainda há muito trabalho a fazer, estamos apaixonadamente empenhados - como temos estado há mais de um século - em imaginar um mundo melhor. Um mundo mais equitativo. Um mundo mais resiliente. Um mundo mais sustentável. E a sermos uma empresa que irá prosperar durante os próximos 125 anos, pois isso ajuda a construir esse novo futuro.

Atenciosamente,



Jim Fitterling
Presidente e Diretor Executivo



Visão, Estratégia e Negócios



Na Interseção da Ciência e Sustentabilidade, Cultura e Responsabilidade

Muitos desafios que enfrentamos enquanto sociedade estão inextricavelmente interligados: desigualdade social, mudanças climáticas, resíduos em nossos oceanos, declínio da biodiversidade e a necessidade de água potável e ar puro e limpo estão entre eles. Ao trabalhar nas interseções de ciência e sustentabilidade, cultura e responsabilidade, a Dow está em parceria com outros para incentivar o novo pensamento e dar andamento às prioridades de ESG que importam para nossos clientes, nossos funcionários, nossas comunidades e nosso sucesso nos negócios.

O nosso objetivo é simples: proporcionar um futuro sustentável para o mundo por meio da nossa experiência em ciências dos materiais e em colaboração com os nossos parceiros. O atingimento desse propósito é uma responsabilidade que levamos a sério. Neste relatório, você verá como a nossa equipe diversa e dedicada está obtendo avanços na nossa ambição de sermos a empresa de ciências dos materiais mais inovadora, centrada no cliente, inclusiva e sustentável do mundo. Estamos:

- Colaborando com uma ampla gama de partes interessadas (stakeholders) para promover a gestão ambiental.
- Cultivando uma cultura de inclusão, promovendo a diversidade no nosso local de trabalho e incorporando a equidade em nossas práticas e processos.
- Alcançando resultados por meio de práticas empresariais socialmente responsáveis e de princípios elevados.
- Contribuindo para o bem-estar das nossas comunidades.

Esses compromissos refletem a nossa cultura de excelência operacional, elevados padrões éticos, disciplina financeira rigorosa e gestão transparente dos riscos.

AMBIÇÃO

Ser a empresa de ciências dos materiais mais inovadora, centrada no cliente, inclusiva e sustentável do mundo

PROPÓSITO

Oferecer um futuro sustentável para o mundo por meio de nossa expertise em ciências dos materiais e colaboração com nossos parceiros

META

Crescimento com valor e melhor desempenho na categoria

VALORES



Integridade



Respeito pelas pessoas



Proteção do nosso planeta



Prioridades ESG – Visão Geral

O relatório ESG da Dow está centrado em quatro áreas estratégicas de atuação: Desempenho Ambiental; Inclusão, Diversidade e Equidade; Comunidade; e Governança Corporativa. Essas áreas refletem como estamos trabalhando em equipe para oferecer soluções para os desafios globais e criar valor duradouro para nossos clientes, comunidades, funcionários e negócios.



DESEMPENHO AMBIENTAL

A nossa estratégia para a construção de um mundo mais sustentável está concentrada em três áreas prioritárias: economia circular, proteção climática e materiais mais seguros. Essas áreas abordam alguns dos desafios mais prementes do nosso planeta e oferecem uma maior oportunidade para a Dow usar a nossa ciência e escala global para ter um impacto positivo.



INCLUSÃO, DIVERSIDADE E EQUIDADE

Alcançar o nosso propósito e ambição como empresa requer uma cultura inclusiva que permita que as nossas pessoas se desenvolvam, progridam, sejam ouvidas e contribuam com o seu maior valor. Requer uma força de trabalho diversa, que traga perspectivas abrangentes e novas sobre como enfrentar os desafios globais e inovar para os nossos clientes.



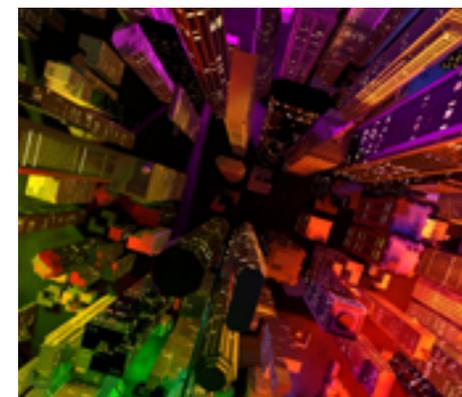
COMUNIDADE

Acreditamos em negócios sustentáveis que criem mudanças sociais positivas. A estratégia global de cidadania corporativa é um roteiro de como reunimos os nossos principais pontos fortes - os nossos conhecimentos científicos e tecnológicos, o alcance e os recursos globais - para melhorar a vida das pessoas nas comunidades em que atuamos e ajudar a tornar o nosso planeta mais sustentável.



GOVERNANÇA CORPORATIVA

A melhor governança da categoria reforça a responsabilidade e protege os interesses de longo prazo de todos os stakeholders da Dow. A liderança em ESG começa com o nosso Conselho de Administração diverso e altamente qualificado e uma estrutura de comitês bem definida. O Conselho de Administração participa ativamente junto à gestão na supervisão e administração da estratégia da empresa, gestão de riscos e desempenho geral.





Perfil da Companhia

Na Dow, a nossa busca por soluções para os desafios mais difíceis do mundo nos motiva a colaborar e a utilizar a nossa expertise em ciências dos materiais para a criação de soluções inovadoras que proporcionem um futuro sustentável.

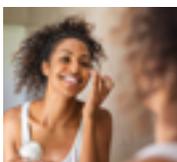
Em quatro segmentos de mercado – embalagens, infraestrutura, consumo e mobilidade -, a sustentabilidade é um importante gerador de oportunidades e crescimento para a Dow. Observamos que o nosso mercado endereçável total terá uma expansão de 650 mil milhões de dólares para mais de 800 mil milhões de dólares, à medida que buscamos liderar a mudança para uma economia totalmente sustentável na nossa indústria e nos mercados que atendemos.

TENDÊNCIAS DA INDÚSTRIA E SUSTENTABILIDADE PERMITEM ACESSO A MERCADO DE MAIS DE \$800B

Mercados verticais

Principais motores de crescimento

Destaques da participação Dow

<p>Embalagens</p>	<ul style="list-style-type: none"> Baixo carbono, circular e renovável Redução de desperdício alimentar Downgauging/lightweighting (menor uso de materiais e menor peso) 	 <p>Embalagens para manter o frescor no transporte e na prateleira</p>	 <p>Soluções de embalagens feitas com matérias-primas de base biológica</p>
<p>Infraestrutura</p>	<ul style="list-style-type: none"> Descarbonização da eletricidade Eficiência de construção Longevidade Conectividade 	 <p>Elastômeros, fluidos, compostos e silicones permitem energia eólica e solar</p>	 <p>Materiais que aumentam a eficiência de edifícios de alto desempenho</p>
<p>Consumo</p>	<ul style="list-style-type: none"> Materiais mais seguros Produtos finais de alta eficiência Baixo carbono, circular e renovável 	 <p>Reciclagem de produtos de consumo em fim de vida em matérias-primas para reutilização</p>	 <p>Ingredientes para cuidados pessoais e de limpeza doméstica com base biológica</p>
<p>Mobilidade</p>	<ul style="list-style-type: none"> Eletrificação e autonomia Menor peso Baixo carbono, circular e renovável Ruído reduzido, vibração 	 <p>Silicones, uretanos e acrílicos permitem a redução de peso e melhoram a eficiência de combustível</p>	 <p>Materiais de montagem de baterias para projetos de veículos elétricos e autônomos seguros e confiáveis</p>

\$650B

HOJE

MERCADO ENDEREÇÁVEL

>\$800B

2025 E ALÉM





2021 Business Highlights

2021 VENDAS POR SEGMENTO OPERACIONAL (EM MILHÕES DE DÓLARES)

Corporativo

\$317

Materiais de Performance e Revestimentos

\$9.672



\$54.968

Embalagens e Plásticos de Especialidade

\$28.128

Intermediários Industriais e Infraestrutura

\$16.851



Entregamos um EBIT1 operacional recorde de **US\$ 9.5 bilhões** e vendas líquidas de **US\$ 55 bilhões**



>\$3B retornados aos acionistas por meio de dividendos e recompras de ações



\$7.1B de fluxo de caixa de operações geradas



Diminuição da dívida bruta em **\$2.4B**



~35.700 funcionários



104 fábricas em **31** países, com **12** Centros de Inovação em **10** países em **4** continentes

¹ Excluindo uma contribuição de pensão voluntária de **US\$ 1 bilhão, 2021**. O fluxo de caixa de operações seria de **US\$ 8.069 milhões** e o fluxo de caixa livre seria de **US\$ 6.568 milhões**.



Segmentos de Negócios e Produtos

A Dow opera em nível mundial com inovações, produtos e tecnologias de ponta em seis unidades de negócios e em três segmentos operacionais: Embalagens e Plásticos de Especialidade, Intermediários Industriais & Infraestrutura e Materiais de Performance & Revestimentos.



EMBALAGENS E PLÁSTICOS DE ESPECIALIDADE

O segmento operacional de Embalagens e Plásticos de Especialidade consiste em duas divisões de negócios globais altamente integradas: Hidrocarbonetos e Energia e Embalagens e Plásticos de Especialidade. Oferece o maior portfólio de produtos de poliolefina da indústria e soluções projetadas para a reciclabilidade, circularidade de plásticos aprimorada e sustentabilidade para mercados-chave. Eles incluem embalagens; saúde e higiene; tampas, lacres e aplicações para tubos; bens de consumo duradouros; mobilidade e transporte; e infraestrutura.



INTERMEDIÁRIOS INDUSTRIAIS E INFRAESTRUTURA

No segmento operacional de Intermediários Industriais e Infraestrutura, duas divisões de negócios - Soluções Industriais & Poliuretanos e Produtos Químicos para a Construção - desenvolvem intermediários que são essenciais para muitos processos de fabricação, além de soluções sustentáveis de valor agregado para uma ampla gama de aplicações em segmentos tais como: itens de conforto do lar e eletrodomésticos; construções e edificações; transição energética; produtos farmacêuticos; mobilidade e transporte; adesivos e lubrificantes.



MATERIAIS DE PERFORMANCE & REVESTIMENTOS

O segmento operacional Materiais de Performance e Revestimentos inclui franquias líderes do setor, que oferecem uma ampla variedade de soluções para os mercados finais de consumo, infraestrutura e mobilidade. Conta com duas divisões de negócios - Revestimentos & Monômeros de Performance e Soluções de Consumo - que utilizam as plataformas de tecnologia à base de acrílicos, celulósicos, silicões e orgânicos para atender às necessidades de revestimentos arquitetônicos e industriais; cuidados pessoais e cuidados domésticos; consumo e eletrônicos; mobilidade e transporte; processamento industrial e químico; e mercados finais de construção e infraestrutura.



Sustentabilidade Impulsiona a Oportunidade

Em todos os nossos negócios, oferecemos inovações orientadas para o mercado, inovadoras e sustentáveis que estão profunda e rigorosamente enraizadas na ciência. Ao ajudarmos os nossos clientes a fabricar produtos que reduzem as emissões de carbono e o consumo de recursos, além de permitir a circularidade, levamos valor aos nossos clientes e à sociedade, aumentando simultaneamente a nossa competitividade.

NOVOS CONJUNTOS DE VALOR	 <p>Embalagens e Plásticos de Especialidade</p>	 <p>Intermediários Industriais & Infraestrutura</p>	 <p>Materiais de Performance & Revestimentos</p>
 <p>Circularidade</p>	●	●	●
 <p>Baixo Carbono e Materiais Sustentáveis</p>	●	●	●
 <p>Edifícios Verdes</p>	●	●	●
 <p>Digitalização</p>	●	●	●
 <p>Transição Energética</p>	●	●	●
 <p>Eficiência de Recursos</p>	●	●	●



Desempenho Ambiental





Nossa Estratégia de Sustentabilidade

Estamos trabalhando para oferecer um futuro sustentável, colaborando e inovando para expandir nossa capacidade de produzir um impacto positivo na sociedade e no planeta. Como uma empresa líder em ciências dos materiais, temos a responsabilidade e a oportunidade de agir e liderar a indústria em áreas nas quais a nossa ciência e inovação podem fazer a diferença. Isso significa que estamos reduzindo a nossa pegada ambiental, desenvolvendo e implementando soluções para a economia circular e criando novos materiais mais sustentáveis.

NOSSAS ÁREAS DE FOCO: ACELERANDO NOSSOS COMPROMISSOS DE SUSTENTABILIDADE

Proteção Climática, Economia Circular e Materiais mais Seguros são fundamentais em nossa licença para operar e representam áreas nas quais estamos usando nossa ciência, escala e relações globais em nossas cadeias de valor para criar oportunidades compartilhadas para a Dow e a sociedade.



Proteção Climática

Estamos empenhados em proteger o nosso planeta por meio do combate às mudanças climáticas, incluindo a contribuição para um futuro com menos emissões de carbono, tanto nas nossas operações como nas nossas cadeias de valor.



Economia Circular

Estamos assumindo um papel de liderança na promoção de uma economia mais circular por meio do design para a circularidade, construindo novos modelos de negócio para materiais circulares e estabelecendo parcerias para acabar com os resíduos plásticos.



Materiais Mais Seguros

Estamos inovando em novos materiais que oferecem um perfil de saúde e ambiental mais favorável ao longo de seus ciclos de vida, em comparação com as soluções existentes.





NOSSOS OBJETIVOS: ACELERAR A NEUTRALIDADE DO CARBONO E A CIRCULARIDADE DOS PLÁSTICOS

Em 2020, definimos novos objetivos para várias décadas, de maneira a nos colocarmos no caminho para alcançar a neutralidade de carbono e da eliminação dos resíduos plásticos. Esses objetivos baseiam-se em nossas Metas de Sustentabilidade de 2025: compromissos de 10 anos destinados a ampliar o impacto positivo de nossa empresa por meio da colaboração com parceiros que partilham as mesmas ideias. Nossos objetivos são os seguintes:

Proteção Climática



Até 2030, a Dow reduzirá suas emissões anuais líquidas de carbono em 5 milhões de toneladas métricas. Isso representa uma redução de 15% em relação à base de referência de 2020 da Dow e uma redução de 30% em relação à base de referência de 2005. Até 2050, a Dow pretende ser neutra em emissões de carbono (escopos 1 + 2 + 3 mais benefícios do produto).

Parar o Desperdício



Até 2030, a Dow assegurará que 1 milhão de toneladas métricas de plástico sejam recolhidas, reutilizadas ou recicladas por meio das suas ações diretas e parcerias.

Fechar o Ciclo



Em 2035, a Dow assegurará que 100% dos produtos da Dow vendidos em aplicações para embalagens sejam reutilizáveis ou recicláveis.



Protegendo o Nosso Clima

Estamos intensificando as nossas ações para reduzir as emissões globais de carbono, de forma que tenhamos uma Dow neutra em carbono até 2050, demonstradas pelo nosso compromisso de reduzir as nossas emissões líquidas anuais de carbono de escopo 1 e 2 em 5 milhões de toneladas até 2030, em comparação com a nossa base de referência de 2020. Refletindo o nosso objetivo de alcançar avanços significativos em curto prazo, reduziremos as emissões de CO₂ em aproximadamente 2 milhões de toneladas métricas por ano, ao mesmo tempo que aumentaremos os ganhos subjacentes em cerca de 2 bilhões de dólares até 2025.

NOSSA ABORDAGEM - DESCARBONIZAR E CRESCER

Nossa estratégia com base científica inclui uma abordagem por fases para descarbonizar, ao mesmo tempo em que atende à crescente demanda por nossos produtos e contribui para um futuro com baixo carbono, por meio do investimento contínuo em novos produtos, tecnologias e processos. Nossas ações incluem:



Substituição de ativos em fim de vida útil por tecnologias de maior eficiência e menor emissão

Nossa abordagem por fases está sendo realizada site a site para reduzir nossa pegada de carbono, substituindo ativos em fim de vida útil e de alta intensidade de carbono por tecnologias mais eficientes em termos de carbono e investindo em tecnologias de redução de carbono, incluindo hidrogênio circular e captura e armazenamento de carbono.



Aceleração do investimento em energias renováveis

Em 2021, expandimos o acesso à energia renovável para mais de 900 megawatts (MW), de modo que mais de 25% da nossa eletricidade adquirida vem de fontes renováveis.



Inovação em materiais e soluções de baixo carbono

Estamos auxiliando os nossos clientes a alcançarem os seus objetivos relacionados com o clima, por meio de produtos que permitem benefícios como eficiência energética, leveza, transição de combustíveis, circularidade, maior eficiência operacional, reduções no uso de recursos e menor emissões.



Investimento em tecnologias transformadoras de próxima geração

Estamos inovando em tecnologias de fabricação de nova geração, como Desidrogenação Catalítica Fluidizada (FCDh), Desidrogenação de Etano (EDH) e tecnologia de craqueamento elétrico (e-cracking). Esses processos de fabricação inovadores estão em várias fases de desenvolvimento e fazem parte das nossas soluções para criar uma indústria de baixa pegada de carbono.



AÇÕES 2021

Planos para construir o primeiro site de craqueamento de etileno e derivados com zero emissão líquida de carbono do mundo, em Fort Saskatchewan, Alberta (Canadá), enquanto triplica a capacidade de produção do local

Economia de CO₂ :

>1MM MTA

Compartilhamos um plano multigeracional para converter o nosso site de produção de Terneuzen, na Holanda, para utilizar energia limpa de uma nova central de hidrogênio

Economia de CO₂ :

1.4MM MTA
(fase 1)

Expandimos o acesso à energia renovável para

>900 MW
capacidade

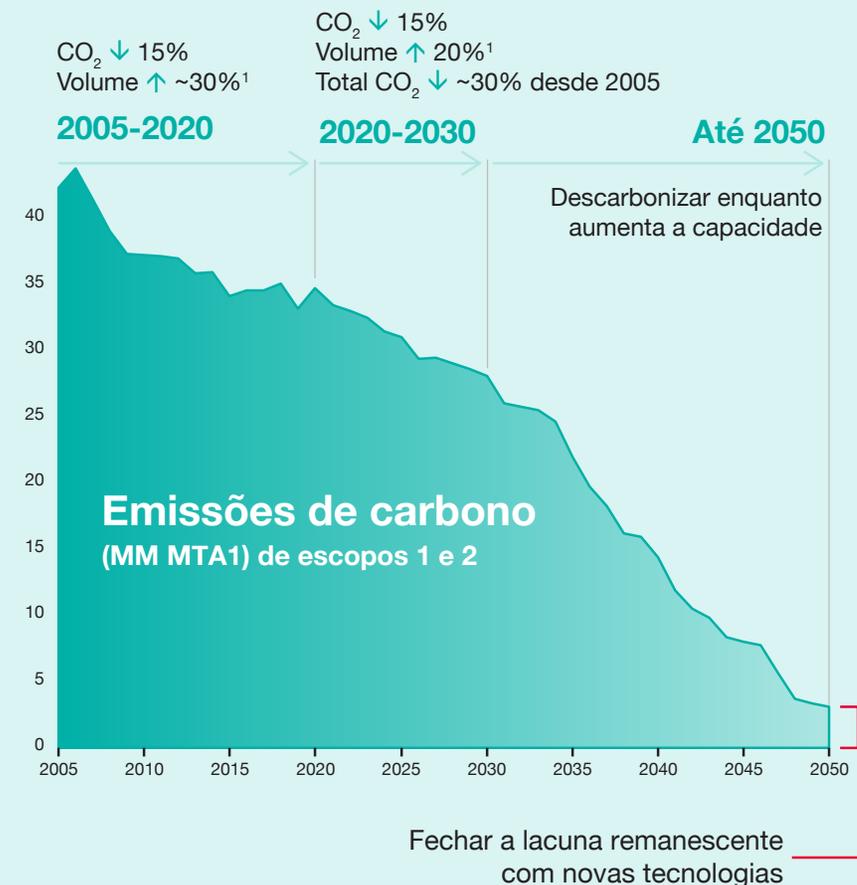
Reconversão avançada de planta-piloto proprietária de FCDh em Louisiana para startup em 2022

20% de redução de CO₂ vs. processos tradicionais

Colaboramos com **+ de 100** fornecedores para promover a transparência sobre as emissões de carbono do escopo 3 e avançar com a ação climática junto aos fornecedores e parceiros de organizações não governamentais (ONGs).



Caminho Claro para Descarbonizar e Crescer



¹ MTA=toneladas métricas por ano

² O crescimento do volume representa a capacidade de etileno, exclui joint ventures (JVs)



SUBSTITUINDO ATIVOS DE FIM DE VIDA ÚTIL POR MAIOR EFICIÊNCIA E COM MENORES EMISSÕES

Para oferecer soluções de baixo carbono aos nossos clientes, estamos trabalhando para reduzir as emissões em nossas unidades de manufatura. Os nossos planos estão baseados na redução de 15% das emissões que já alcançamos desde 2005 - durante um período de crescimento significativo - e nos permitem reduzir as nossas emissões dos escopos 1 e 2 em mais 15%, para um total de 30%, até 2030, ao mesmo tempo que aumentamos os nossos ganhos. Essa modernização dos nossos ativos de produção será um catalisador para nos auxiliar a atingir o nosso objetivo de zero emissão de carbono³ até 2050.

Fort Saskatchewan: primeiro site integrado de craqueamento e derivados de etileno com zero emissão líquida de carbono do mundo

Em 2021, anunciamos o nosso plano de construir o primeiro site integrado de craqueamento e derivados de etileno com zero emissão líquida de carbono⁴ do mundo no nosso complexo em Fort Saskatchewan, Alberta. O projeto triplicará a capacidade de etileno e polietileno do local e descarbonizará 20% da nossa capacidade global de etileno.

Além do novo cracker, vamos reequipar os ativos existentes para alcançar zero emissão líquida de carbono no local. Isso permitirá à nossa companhia produzir e fornecer mais de 3 milhões de toneladas métricas de polietileno e derivados de etileno certificados com baixas emissões e até zero carbono para clientes e parceiros de joint venture em todo o mundo.

- O projeto irá alavancar a **melhor tecnologia de fabricação implantada** em nosso complexo industrial Texas-9, em Freeport, Texas, que fornece etileno e derivados com intensidade de emissões de carbono até 60% menores e custos de conversão 65% menores do que o nosso cracker médio, com custo de capital 20% menor em relação à indústria.
- Para chegar a zero emissão líquida de carbono para o site de Alberta, também investiremos em capacidades para **converter gás de craqueamento em hidrogênio circular para ser usado como combustível limpo** no processo de produção. As emissões de carbono serão captadas, transportadas e armazenadas por infraestruturas adjacentes de CO₂ de terceiros.

Terneuzen: um roteiro para reduzir as emissões de CO₂ em 40% até 2030

- Outro exemplo de inovação de baixo carbono está ocorrendo em Terneuzen, na Holanda, que é um dos maiores sites integrados da Dow. A equipe de Terneuzen anunciou planos em 2021 para reduzir as emissões globais de carbono do site em 40% até 2030, usando avanços tecnológicos e de engenharia. Isso coloca o site no caminho para alcançar a neutralidade de carbono até 2050. O plano tem três fases⁵:
- **Fase 1: construir uma fábrica de hidrogênio limpo na qual os subprodutos dos processos de produção sejam convertidos em hidrogênio e CO₂.** O hidrogênio é então utilizado como combustível limpo no processo de produção. A central de hidrogênio permitirá ao site reduzir as emissões de CO₂ em cerca de 1.4 milhões de toneladas por ano. Isso é equivalente às emissões anuais de mais de 300.000 automóveis. Existe uma previsão de que a construção da nova planta de hidrogênio e das infraestruturas associadas criará entre 3.500 e 4.000 postos de trabalho nos setores da engenharia e da construção, durante um período de três anos, e entre 400 e 500 postos de trabalho permanentes na Dow, na região, e em todos os prestadores de serviços associados.
- **Fase 2: capturar o CO₂ da fábrica de óxido de etileno da Dow e substituir várias turbinas a gás por acionamentos elétricos até 2030.** Isso evitará mais 300.000 toneladas métricas de emissões de CO₂ por ano.
- **Fase 3: desenvolver e implementar tecnologias inovadoras adicionais para substituir o consumo de combustível** nos processos de produção. Um exemplo disso é a nossa [colaboração com a Shell](#) para eletrificar fornos de craqueamento a vapor de etileno.

³ Emissões de carbono zero: significa a redução das emissões de carbono dos escopos 1, 2 e 3, incluindo compensações decorrentes dos benefícios do produto e dos avanços tecnológicos. O objetivo da Dow para 2050 em matéria de neutralidade carbônica refere-se à intenção da Dow de alcançar zero emissões de carbono até 2050.

⁴ Zero emissão líquida de carbono: significa a redução das emissões de dióxido de carbono dos escopos 1 e 2, incluindo compensações decorrentes dos avanços tecnológicos. Sujeito à decisão final de investimento.



ACELERAÇÃO DO INVESTIMENTO EM ENERGIAS RENOVÁVEIS

Em 2021, fomos uma das 20 principais empresas globais que utilizaram energia limpa e adicionamos 132 megawatts de capacidade de energia eólica e solar por meio de novos acordos de aquisição de energia renovável. A energia fornecida pelos novos acordos deverá reduzir as emissões do escopo 2 em mais de 600.000 toneladas métricas de CO₂ por ano. Os novos acordos trazem o nosso acesso total à energia renovável para mais de 900 megawatts, muito antes da nossa Meta de Sustentabilidade 2025, alinhado com a energia de fontes renováveis.

Os novos acordos de aquisição de energias renováveis incluem:

- **Na Europa**, seis acordos permitiram a transição de oito sites da Dow na Espanha, Reino Unido, Suécia, França e Alemanha para 100% de eletricidade verde. Diversos outros sites da Dow em toda a Europa também caminharam rumo a um mix de energia mais limpa ou estão importando energia renovável para complementar a autogeração necessária para garantir operações confiáveis.
- **Na América Latina**, assinamos um acordo de longo prazo no Brasil com a Casa dos Ventos, alinhado com a construção de uma nova usina eólica no estado do Rio Grande do Norte. O acordo fornece ao nosso site em Cabangu, Brasil, o acesso à capacidade com custo competitivo para a eletricidade gerada pelo vento, com a garantia de 60 MW de energia renovável contínua, que fornecerá energia para a produção de silício metálico.
- **Na América do Norte**, um acordo de longo prazo com a Capital Power Corporation, em Alberta, Canadá, fornecerá capacidade de energia limpa, substituindo aproximadamente 40% da demanda de energia em nosso site de produção de polietileno em Prentiss, Alberta. O acordo com a Capital Power, fornecido por meio do projeto de parque eólico Whittla 2 da empresa, apoia a diversidade da rede e proporciona um maior acesso à energia renovável para a Dow.



INOVAÇÃO EM MATERIAIS E SOLUÇÕES DE BAIXO CARBONO

Aplicando nossa expertise em ciências dos materiais, estamos ajudando as melhores marcas do mundo a tornarem seus produtos mais sustentáveis, ao mesmo tempo que ampliam oportunidades de inovação e ganhos futuros.

Embalagens sustentáveis: estamos reduzindo o impacto climático das embalagens, oferecendo resinas pós-consumo recicladas (PCR), utilizando matérias-primas renováveis para oferecer polímeros à base de plantas e desenvolvendo materiais para ajudar os nossos clientes a conceberem embalagens que sejam eficientes em termos de recursos e recicláveis.

Projetando soluções para uma indústria de mobilidade mais sustentável



Como parceiro oficial de ciências dos materiais da Jaguar TCS Racing, a Dow está colaborando com a Jaguar Racing para criar soluções que promovam a segurança, alcance e produção de energia para carros de corrida, além de permitir os engenheiros usem a pista como um terreno de testes do mundo real para tecnologias de veículos elétricos destinadas a um futuro com baixo carbono. É por meio de parcerias criativas como esta que a Dow procura ajudar a resolver os desafios da mobilidade do nosso tempo e permitir o futuro da mobilidade.

Nossa equipe da plataforma MobilityScience™ está focada no desenvolvimento de inovações de materiais de ponta que permitirão que a próxima geração de veículos elétricos e autônomos tenha alcance mais longo, maior conforto, maior segurança e menor pegada de carbono. Seja otimizando o desempenho da bateria, melhorando os sistemas de segurança ou reduzindo o peso do veículo, a Dow está usando seu conhecimento e amplo portfólio de tecnologias, incluindo as tecnologias ENGAGE™, SILASTIC™, DOWSIL™ e VORATRON™, para ajudar a acelerar a eletrificação do transporte.





- Não precisa procurar além do que seu supermercado local para encontrar embalagens para **alimentos congelados, cereais, bebidas e detergentes**, entre outros, que apresentam, agora, uma pegada de carbono mais baixa, graças aos elastômeros de poliolefina de base biológica AFFINITY™ RE da Dow e de elevado desempenho. A gama de produtos AFFINITY™ RE é produzida com matéria-prima de base biológica e concebida para otimizar a pegada de carbono dos adesivos de fusão a quente utilizados nas embalagens.

Infraestruturas sustentáveis: a eficiência energética é uma das maiores oportunidades para a inovação sustentável em aplicações industriais, comerciais e de construção residencial e infraestrutura. A Dow possui um amplo portfólio de soluções nessa área, incluindo tecnologias que permitem a transição para a energia renovável e a criação de edifícios mais eficientes.

- Os compostos ENDURANCE™ para sistemas de cabos oferecem suporte à próxima geração de infraestrutura, com vida útil mais longa e emissões de carbono mais baixas, **incluindo parques eólicos em terra e no mar**. Nosso novo ENDURANCE™ HFDD 4201 permite emissões de carbono significativamente mais baixas (~80%) e economia de material e energia durante a produção de cabos.
- **Nas edificações**, as reduções das emissões de carbono podem começar desde o telhado, onde os revestimentos refletivos e os materiais de membrana da Dow permitem que os telhados frios reduzam o consumo de energia em cerca de 20%, ao mesmo tempo que prolongam a vida útil. No fundo do edifício, os éteres de celulose WALOCEL™ da Dow e os pós de látex redispersíveis permitem que as argamassas de mistura seca utilizem até 70% menos matérias-primas em termos de peso, resultando em uma menor pegada de carbono. A nossa tecnologia permite economia significativa de CO₂ em aplicações de utilização final por meio de um consumo reduzido de cimento.



Mobilidade sustentável: nossa ciência dos materiais está ajudando na transição para um mundo de mobilidade de baixo carbono com produtos que dissipam o calor e fornecem proteção duradoura para veículos elétricos e híbridos, além de soluções mais leves, que expandem as opções de design para aumentar a eficiência dos combustíveis e energia e aumentar o alcance de automóveis. Alguns de nossos produtos são:

- A tecnologia do adesivo DOWSIL™ Thermal Radical Cure™, para uso em unidades de controle de eletrônicos automotivos, sensores, iluminação e monitores, reduz a energia necessária na fase de produção em até 90%, em comparação com adesivos de cura térmica padrão.
- Os terpolímeros de etileno-dieno-propileno (EPDM) da NORDEL™, para vedantes meteorológicos, mangueiras e correias, reduzem as emissões de CO₂ em cerca de 40%, em comparação com as tecnologias EPDM convencionais.
- Os poliuretanos SPECFLEX™ C e VORANOL™ C, para espumas flexíveis, oferecem um teor de circularidade de 30% e reduzem as emissões de CO₂ em comparação com o equivalente de combustível fóssil.

Aplicações de consumo sustentáveis: apoiamos o desenvolvimento de produtos de consumo mais eficientes e sustentáveis, que economizem energia, preservem recursos naturais e reduzam as emissões.

- Estamos trabalhando com os proprietários de marcas, como Ralph Lauren, para tornar o tingimento de roupas mais sustentáveis usando a tecnologia de tratamento de têxteis ECOFAST™ da Dow, química que permite que as tecelagens adaptem seu processo e tinjam algodão usando até 90% menos produtos químicos, até 60% menos pegada de carbono, até 50% menos água e até 40% menos energia.
- A Dow anunciou uma colaboração com a Crocs para reduzir o impacto de CO₂ da resina Croslite™ - o material que a Crocs usa para criar seu calçado icônico. A Crocs está, atualmente, aumentando a produção de materiais de resina Croslite™ com a ajuda da tecnologia da Dow.





INVESTINDO EM TECNOLOGIAS TRANSFORMADORAS DE PRÓXIMA GERAÇÃO

Desidrogenação Catalítica Fluidificada (FCDh): estamos investindo em tecnologias de processo para a produção de etileno e propileno que irão ajudar a indústria na sua jornada para emissões de carbono baixas e nulas até 2050. Por exemplo, a Dow está adaptando o nosso cracker Louisiana-3 com a tecnologia de processo de desidrogenação UNIFINITY™ da Dow, que produz propileno com menos emissões de CO₂ e menos energia. Além disso, a tecnologia requer menos capital e tem um processo simplificado, com maior confiabilidade. No final de 2022, o reequipamento do cracker Louisiana-3 da Dow será a primeira unidade de olefinas industriais a usar essa tecnologia avançada, demonstrando sua versatilidade para dimensionar ou adaptar a capacidade para atender às necessidades de suprimento de forma mais sustentável.

Cracking elétrico: em 2021, a Dow e a Shell anunciaram o progresso do programa conjunto de desenvolvimento da tecnologia para aquecer eletricamente os fornos de craqueamento a vapor. No primeiro ano, o programa apresenta soluções avançadas de eletrificação para os crackers a vapor de hoje, ao mesmo tempo que busca tecnologias revolucionárias para novos projetos de crackers eletrificados em longo prazo. Essa abordagem de caminho duplo visa apoiar as reduções de emissões necessárias para cumprir as ambições de redução de carbono das empresas para 2030 e seus objetivos de alcançar negócios com zero emissão até 2050 ou antes disso.





Redução de Emissões em toda a nossa Cadeia de Valor

As emissões do escopo 3 incluem as emissões de produção que se relacionam com a cadeia de fornecedores (upstream) dos produtos e serviços que adquirimos dos fornecedores, bem como as posteriores pós-fabricação (downstream) do transporte dos nossos produtos e as emissões provenientes da utilização e eliminação dos nossos produtos vendidos. Essas emissões são críticas para a Dow e representam aproximadamente 70% das nossas emissões totais. Uma vez que mais da metade das emissões do escopo 3 provém de matérias-primas, transportes e outros serviços que adquirimos enquanto empresa, é fundamental estabelecermos parcerias com fornecedores e clientes em toda a cadeia de valor para reduzir as emissões.

Bens e Serviços Adquiridos

Nós nos associamos com o CDP (anteriormente conhecido como Carbon Disclosure Project) para coletar dados climáticos de aproximadamente 100 fornecedores, representando 31% dos nossos gastos em 2020. Desses fornecedores, 92% reportaram emissões de carbono de escopo 1 e 80% fixaram um objetivo de redução de carbono. Estamos expandindo o programa CDP para direcionar, globalmente, o envolvimento com aproximadamente 350 fornecedores em 2022 e 500 em 2023, com a solicitação de divulgar dados de emissões de carbono e planos de redução. Com esses dados, melhoraremos a precisão dos nossos valores de escopo 3, juntamente com a nossa capacidade de agir e acompanhar o progresso no sentido das nossas metas de redução de emissões.

Pegada dos Transportes

A nossa equipe de ISC (Integrated Supply Chain) desenvolveu o Transportation Carbon Footprint Tracker, que recolhe dados de expedição e utiliza os parâmetros do Global Logistics Emissions Council (GLEC) para calcular as emissões de carbono geradas nas operações de transporte. Esse rastreador produz dados mais granulares do que relatórios históricos e servirá como a principal fonte de dados de emissões de transporte internamente. Externamente, esse rastreador pode fornecer uma linha de base para discussões com os clientes e levar a esforços colaborativos, de maneira a reduzir as emissões de transporte em toda a cadeia de valor.

Cadeia de Valor e Reforço do Engajamento ESG

Estão em curso vários esforços para incorporar os critérios ESG nas atividades de envolvimento dos fornecedores, incluindo todos os pedidos de propostas, concursos, contratos e estratégias de gestão das relações com os fornecedores. Isso nos ajudará a

acessar dados ESG robustos e incluirá a sustentabilidade como uma métrica-chave na matriz de tomada de decisões.

Para além dos nossos esforços no âmbito da Cadeia de Suprimentos Integrada e de Compras, estamos investindo em colaborações externas para cumprir os objetivos que partilhamos com muitos stakeholders nas nossas cadeias de valor. Por exemplo, em 2021, nos unimos ao Together for Sustainability, um grupo industrial que nos permite trabalhar com fornecedores de uma forma racionalizada e estratégica ao lado dos nossos pares no setor químico. Estamos também colaborando com o Conselho Empresarial Mundial para o Desenvolvimento Sustentável (WBCSD), por meio da Parceria para a Transparência Climática (PACT), para desenvolver metodologias e sistemas sólidos para o compartilhamento de dados sobre a pegada de carbono dos produtos ao longo das cadeias de suprimento. Além disso, participamos ativamente de vários grupos de trabalho que se concentram em melhorar a sustentabilidade na indústria química por meio do Conselho Europeu da Indústria Química (Cefic) e do Conselho Americano de Química (ACC).

Nossos programas de premiação de fornecedores de logística (S4TAR e DowGOL) são projetados para incentivar e reconhecer parceiros de logística nas áreas de segurança, sustentabilidade, responsabilidade social e serviços. O programa de premiações atua como uma plataforma para o compartilhamento de boas práticas, cultivo de parcerias, reconhecimento da excelência operacional e defesa da sustentabilidade.

Todos os anos, a Dow conduz uma pesquisa junto aos seus parceiros logísticos sobre suas estratégias de sustentabilidade, certificações, esforços de redução de carbono, redução de resíduos, esforços de reciclagem e conservação de água, bem como treinamento e incentivo dos funcionários. As respostas são compartilhadas com todos os participantes para incentivar um ambiente colaborativo e cultivar novas ideias para melhoria.

Rastreador de Pegada de Carbono



- Tipo de Transporte
- Peso



- Distância
- Região



- Modo de Transporte
- Fator de Carbono GLEC





Aprimorando a Gestão Hídrica

Como parte do nosso compromisso com a Water Resillience Coalition (WRC) no âmbito do [CEO Water Mandate](#) do Pacto Global das Nações Unidas, estamos empenhados em avançar na melhoria da gestão hídrica em nossas operações e em colaborar para melhorar a gestão de recursos hídricos provenientes de bacias hidrográficas. Estabelecemos uma meta global para reduzir o uso de água potável em 20% nos nossos principais sites até 2025. Em 2021, reduzimos o consumo de água potável por meio da implementação de projetos de conservação de água e tecnologias com melhor eficiência hídrica. Continuamos a tomar medidas para melhorar as nossas abordagens em matéria de eficiência, gestão e medição da água, a fim de impulsionar o progresso sustentável.

NOSSAS AÇÕES

Entre nossas ações, estamos:

- **Implementando projetos para aumentar a circularidade da água.** No nosso site em Terneuzen, na Holanda, estamos trabalhando com os agricultores e com o conselho regional de águas para armazenar água subterrânea, coletá-la no inverno e utilizá-la no verão, para que os agricultores possam se beneficiar em períodos de seca.
- **Colaborando com os clientes para impulsionar a inovação em torno de tecnologias de economia de água,** tais como o nosso ECOFAST™ Pure Sustainable Textile Treatment que permite utilizar até 90% menos produtos químicos, até 60% menos pegada de carbono e até 40% menos energia no processo de tingimento do algodão.
- **Parcerias para o atendimento às necessidades de água potável da comunidade.** Por exemplo, o nosso site em Böhlen, na Alemanha, está participando de um projeto da União Europeia que implementará tecnologias para reduzir o uso de recursos hídricos.
- **Investindo em projetos que sejam bons para os negócios e melhores para os ecossistemas.** Para ajudar a conter a perda de áreas críticas nos pântanos do Delta do Rio Mississippi, estamos trabalhando com múltiplos parceiros para restaurar o bioma e construir resiliência hídrica nos nossos sites e no entorno deles.
- **Implementando tecnologias estratégicas de economia de água.** Por exemplo, no nosso site em Freeport, Texas, em 2021, realizamos projetos que economizaram 2% de água. Freeport representa cerca de 80% do nosso objetivo geral de redução no consumo de água.

Sites da Dow em regiões com escassez hídrica





Colaboração com Ralph Lauren para acelerar soluções hídricas na indústria têxtil

Todos os anos, indústrias com uso intensivo de água, como é o caso da indústria têxtil e de moda, usam bilhões de litros de água no tingimento de tecidos.¹ Essas indústrias estão buscando novas maneiras de criar roupas de forma mais responsável. A Dow e a icônica marca Ralph Lauren começaram a trabalhar em conjunto em 2018, quando Ralph Lauren procurava ativamente soluções para tingir suas roupas de algodão de forma mais sustentável e eficaz para reduzir a utilização da água, as emissões e os produtos químicos.

A solução? O **ECOFAST™ Pure Sustainable Textile Treatment da Dow**, uma tecnologia premiada para o pré-tratamento catiônico aplicado antes do processo de tingimento do algodão. Esta tecnologia reduz drasticamente o número de recursos necessários para colorir algodão, permitindo que as marcas utilizem até 50% menos água, até 40% menos energia com tingimento à temperatura ambiente, até 90% menos produtos químicos e reduzir a sua pegada de carbono em até 60%.

Juntos, Dow e Ralph Lauren fizeram grandes progressos no desenvolvimento do ECOFAST™ Pure na indústria têxtil, incluindo:

- O lançamento da plataforma Color on Demand™ da Ralph Lauren, com a ambição de criar o primeiro sistema de tingimento de algodão escalável e sem águas residuais do mundo.
- O lançamento de produtos de algodão na coleção Team USA de Ralph Lauren, de 2020, tingida com ECOFAST™ Pure.
- O lançamento de um manual detalhado e de código aberto da Dow e Ralph Lauren. Esse guia explica, passo a passo, como utilizar o ECOFAST™ Pure – ajudando a reduzir as barreiras da indústria à adoção desta nova tecnologia.

A Dow continuará trabalhando com Ralph Lauren para alcançar seus objetivos para Color on Demand, inclusive em fases futuras da plataforma.

90% menos produtos químicos para processos

60% menos pegada de carbono

50% menos água

40% menos energia

RESILIÊNCIA CLIMÁTICA POR MEIO DE INFRAESTRUTURA NATURAL

A Mississippi Watershed é uma bacia com escassez de água identificada pelo CEO Water Mandate. Estamos trabalhando com a The Nature Conservancy, Ecolab, a Caterpillar Foundation, a National Fish and Wildlife Foundation e outros parceiros para restaurar mais de dez mil acres de pântanos no Vale do Baixo Mississippi, próximo de nosso site em Plaquemine, na Louisiana.

O projeto instalará estruturas de controle de água para aumentar o abastecimento de água para o interior do Loch Leven, uma planície de inundação que foi isolada por diques desde os anos 1800, e reconectará o trecho ao rio Mississippi. Isso irá restaurar a hidrologia dos pântanos, melhorar a qualidade da água por meio da redução de sedimentos e nutrientes, melhorar a terra para o habitat da vida selvagem e fornecer 23,4 mil milhões de litros de capacidade de armazenamento de cheias, ajudando a construir resiliência contra tempestades.



¹ <https://www.wri.org/insights/apparel-industrys-environmental-impact-6-graphics>.



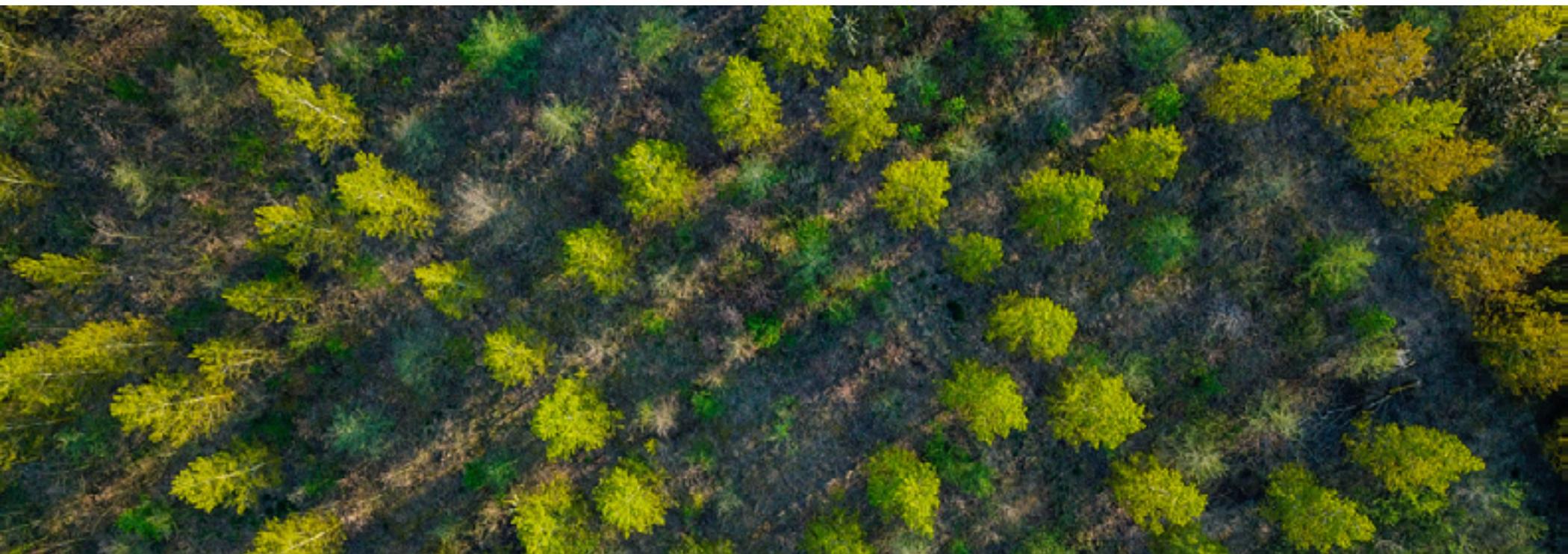
Agindo pela Biodiversidade

Por meio do nosso objetivo [Valoração da Natureza⁷](#) e a nossa colaboração de 10 anos com a The Nature Conservancy (TNC) demonstramos como a natureza pode ser uma fonte sustentável de valor empresarial. Agora estamos expandindo o nosso trabalho com a TNC para incluir a biodiversidade.

NOSSAS AÇÕES

Em 2021, em parceria com a TNC, avaliamos o impacto potencial que nossos sites globais podem ter em áreas de importância para a biodiversidade. Desenvolvemos uma ferramenta de avaliação do valor da terra, que pode nos ajudar a tomar decisões, explorando soluções e recomendando a melhor estratégia de gestão da terra. A ferramenta está nos ajudando a:

- Analisar o risco ambiental das unidades da Dow e identificar locais prioritários para a implementação de soluções baseadas na natureza; e
- Otimizar estratégias de transformação do uso do solo para capturar o valor dos serviços ecossistêmicos. Transformações no uso da terra, como reflorestamento, restauração, remediação, podem fornecer benefícios ambientais e de capital natural que podem complementar sistemas de mitigação, como captura e armazenamento de carbono.





Como capacitar as comunidades amazônicas para proteger a biodiversidade e gerar desenvolvimento social

As sementes de andiroba também podem ser uma semente que protege a floresta amazônica, aumenta a renda familiar local e gera produtos de valor agregado? Acreditamos que sim. Sob uma iniciativa de sustentabilidade estratégica da Dow, o Projeto Ybá – Conservação que Transforma, colaboramos com vários parceiros para desenvolver e replicar um modelo de “bionegócio”, orientado para a comunidade na floresta amazônica brasileira, que usa recursos florestais permanentes de forma sustentável, como sementes e frutos, e fornece meios de subsistência para as famílias.

Perto de nosso site de Breu Branco, a Dow mantém uma área preservada de 38.000 hectares de floresta nativa, equivalente a metade do tamanho da cidade de Nova York. Em torno da área, o desmatamento e a degradação dos ecossistemas representam grandes ameaças econômicas, culturais e ambientais à região. O Projeto Ybá procura capacitar as comunidades amazônicas para protegerem a biodiversidade e gerarem renda ao manter a floresta em pé, por meio do desenvolvimento de uma cooperativa local que fará a extração sustentável de sementes, frutos e outros recursos renováveis, chamados de bioativos, na área da Dow para a venda para uso em cosméticos ou outros produtos.

Atualmente, a Dow está colaborando com o Instituto Peabiru e a TNC para analisar a biodiversidade dentro da área de floresta nativa conservada da Dow na Amazônia e identificar uma comunidade local para gerenciar a cooperativa. A Dow também está trabalhando com a marca de cosméticos Natura, o primeiro parceiro



comercial do Projeto Ybá. A Natura apoiará o desenvolvimento da cooperativa local e contribuirá com seus conhecimentos na avaliação técnica dos bioativos.

Em 2021, a Dow e os nossos parceiros no projeto Ybá:

- **Finalizaram o mapeamento da biodiversidade** da área de preservação da Dow para avaliar o seu potencial como fonte de bioativos. O levantamento identificou 17 espécies de interesse comercial. A andiroba foi de especial interesse para a Natura; essa árvore tropical geralmente produz 180 a 200 quilogramas de sementes por planta a cada ano. Aproximadamente 60% do seu peso é óleo, que é utilizado na indústria farmacêutica e cosmética, devido à sua propriedade analgésica, antibacteriana, antiinflamatória, antifúngica e antialérgicas.¹
- completaram 22 visitas de campo para identificar uma comunidade local como parceiro comercial da cooperativa. Com o apoio de Dow, o Instituto Peabiru desenvolverá e treinará uma cooperativa local para colher e vender os bioativos. Quando a cooperativa comercial estiver totalmente treinada e organizada, estima-se que até 150 famílias irão ser beneficiadas pela renda sustentável gerado pelo Projeto Ybá.
- Engajou com a TNC e o EcoMetrix Solutions Group para quantificar os serviços ecossistêmicos na reserva utilizando uma ferramenta desenvolvida por meio da parceria da Dow com a TNC. Isso ajudará a identificar os parâmetros-chave necessários para incorporar práticas de colheita que respeitem os ciclos de vida das florestas e mantenham espécies nativas.

A Dow e seus parceiros esperam escalar o modelo de comércio sustentável do Projeto Ybá para outras comunidades, para ajudar a preservar e restaurar a floresta amazônica. Ao promover uma cultura de gestão da terra que apoie a inclusão e gere oportunidades de emprego, pretendemos mostrar que o meio ambiente, a sociedade e o crescimento empresarial podem prosperar em conjunto.

¹ https://bioresources.cnr.ncsu.edu/wp-content/uploads/2019/12/BioRes_15_1_894_SodreSouza_PFODQ_Vvaloriz_Andiroba_Residue_Optimiz_Alk_Pretreatm_Ferment_Sugar_16508.pdf.



Avançando a Economia Circular

NOSSA ABORDAGEM

Na Dow, nossa visão de inverter a maré dos resíduos plásticos está centrada na solução de desafios, desde o desenho para a reciclabilidade no início da vida de um produto até o incentivo à infraestrutura local para o fechamento do ciclo. A questão é complexa e, por meio de parcerias, estamos trabalhando em toda a cadeia de valor para melhorar a coleta, o acesso à infraestrutura de reciclagem e processamento. Também estamos criando modelos de negócio que irão afetar as taxas globais de reciclagem dos plásticos.

Melhorar a circularidade dos plásticos por meio da reciclagem e reutilização é fundamental para um mundo que também tem como meta a redução das emissões de carbono. Os benefícios do baixo carbono das embalagens à base de polietileno servem como motor principal e fonte de valor. Passar para produtos circulares significa incorporar a reciclagem de matérias-primas provenientes de resíduos, em vez de uma maior extração de combustíveis fósseis.

PE flexível da Dow tem a menor emissão de CO2



Ciclo de Vida da Pegada de Carbono Kg CO₂ / embalagem

Mesmo com taxas de reciclagem mais altas em outros materiais, o PE flexível da Dow diminui a redução de emissões e representa uma vantagem em termos de pegada de carbono¹

¹A Dow realiza suas análises utilizando o método LCA e banco de dados Ecolnvent, comparando todos os projetos de embalagens de PE stand-up, caixas de papel, PP rígido, vidro e metal



Parar o Desperdício



Investir para melhorar a infraestrutura de reciclagem de plásticos



Estabelecer parcerias em toda a cadeia de valor para trazer plásticos de difícil reciclagem para a economia circular



Ajudar as comunidades a resolver lacunas na gestão de resíduos



Fechar o Ciclo



Ajudar os clientes a fazer o design para reciclagem



Aumentar nosso negócio reciclável/renovável



Escalar a reciclagem avançada



Até 2030, assegurar que **1 MM** de toneladas métricas de plástico por ano sejam **coletadas, reutilizadas ou recicladas** por meio de ações diretas e parcerias



Em 2021, possibilitamos a coleta, reutilização ou reciclagem de **23 mil toneladas métricas de resíduos plásticos, contra oito mil toneladas métricas em 2020.**

Por meio do nosso objetivo “Fechar o Ciclo”, estamos acompanhando o nosso progresso para permitir que **100% das aplicações para embalagem que vendemos sejam recicláveis ou reutilizáveis até 2035.**

Em colaboração com os nossos parceiros da cadeia de valor, alinhamos os nossos programas de inovação e desenvolvimento de aplicações para garantir que temos as soluções certas no momento certo. E o nosso progresso anual mostra que está funcionando.

Avanço do Fechar o Ciclo

Porcentagem de aplicações de embalagem recicláveis ou reutilizáveis em 2021:

85%



NOSSAS AÇÕES – PARAR O DESPERDÍCIO

O nosso objetivo de **parar com o desperdício** de resíduos destina-se a aumentar significativamente a reciclagem de plásticos em todo o mundo, investindo e colaborando para melhorar as principais tecnologias e infraestruturas.

Também estamos acelerando o progresso por meio de soluções inovadoras de gestão e reformulação de resíduos, bem como com parcerias globais com ONG e investidores, como a Alliance to End Plastic Waste, Circulate Capital e Global Plastic Action Partnership.

Investimento em tecnologias de reciclagem

Nos últimos dois anos, a **Dow investiu um total de 50 milhões de dólares em fundos de impacto, infraestrutura de reciclagem e tecnologias-chave para transformar resíduos em soluções que apoiam uma economia circular.** Com os nossos investimentos avançados em reciclagem, todos os resíduos introduzidos para criar produtos circulares contam para o progresso da meta Parar o Desperdício. As nossas ações incluem:



INVESTIMENTO PARA MELHORAR A INFRAESTRUTURA DE RECICLAGEM DE PLÁSTICOS

A Dow fez parceria com a NOVA Chemicals, a LyondellBasell e a Sealed Air para estabelecer o Closed Loop Circular Plastics Fund, que investe em tecnologias de reciclagem escaláveis, atualizações de equipamentos e soluções de infraestrutura. Com um fundo inicial de 25 milhões de dólares, os parceiros da Closed Loop convidam as empresas de toda a cadeia de valor dos plásticos a se juntarem ao avanço da recuperação e reciclagem dos plásticos na América do Norte.



PARCERIA COM A CADEIA DE VALOR PARA TRAZER PLÁSTICO DE DIFÍCIL RECICLAGEM PARA A ECONOMIA CIRCULAR

Em 2021, a Dow foi reconhecida com um Prêmio SEAL (Sustainability, Environmental Achievement & Leadership) pelo trabalho com a **Circulate Capital** e **Lucro**. Juntos, investimos na expansão de capacidade de coleta de resíduos e desenvolvimento da soluções de filme de polietileno pós consumo reciclado (PCR) na Índia. Espera-se que essa colaboração desvie 6.000 toneladas métricas de resíduos do ambiente, ao mesmo tempo que promove novas oportunidades econômicas nos próximos três anos.



AJUDA ÀS COMUNIDADES PARA RESOLVER LACUNAS NA GESTÃO DE RESÍDUOS E CRIAR OPORTUNIDADES DE EMPREGO

A Dow investiu no **Mr. Green África**, uma empresa inovadora de reciclagem no Quênia. Esse investimento marca o primeiro desse tipo da Dow no continente africano e espera permitir que sejam recuperadas e recicladas **90.000 toneladas métricas de resíduos plásticos em novas aplicações de embalagem** ao longo de quatro anos. Espera-se que o investimento crie cerca de **200 mil postos** de trabalho diretos, com impactos positivos na vida de **5 mil catadores**, e engaje **mais de 250 mil consumidores** em programas de coleta.

Parceiros Globais



CIRCULATE CAPITAL





NOSSAS AÇÕES – FECHAR O CICLO

Enquanto a maioria dos produtos que vendemos hoje são recicláveis, eles podem ser incorporados em estruturas multimateriais que podem não ser recicláveis. Por isso, estamos empenhados em ajudar os nossos clientes e proprietários de marcas a redesenhar e criar soluções de embalagem que sejam recicláveis e de elevado desempenho.



AJUDAR OS CLIENTES A PROJETAR PARA RECICLABILIDADE

Em 2021, demonstramos que estruturas recicláveis eram possíveis para 16 aplicações de embalagem que anteriormente eram consideradas não recicláveis. O portfólio de produtos exclusivo da Dow, como o modificador de polímero RETAIN™, resina de polietileno ELITE™ AT, resinas de polietileno INNATE™, entre outros, está direcionando essas conversões para a reciclabilidade. Algumas soluções de projeto para reciclagem incluem:

Tubos de pasta de dentes: os tubos não recicláveis representam, por si só, cerca de 100.000 toneladas de resíduos por ano. Como a pasta de dentes é sensível ao oxigênio e à umidade, os fabricantes criam tubos feitos a partir de uma combinação de diferentes plásticos, bem como de uma camada de alumínio, tornando a embalagem quase impossível de reciclar. Usando tecnologias de polietileno de alto desempenho, a Dow desenvolveu uma solução que resolveu o problema da reciclabilidade removendo a camada de alumínio, ao mesmo tempo que protege a integridade do produto.

Tecnologia para o desenvolvimento de embalagens termoformadas Phormanto™: a tecnologia para o desenvolvimento de embalagens termoformadas Phormanto™ da Dow ajuda a atender à crescente demanda dos consumidores por embalagens sustentáveis, oferecendo uma solução para embalagens termoformadas a vácuo que aumenta a vida útil da carne de aves por até duas semanas. Uma tecnologia de embalagem à prova de vazamentos que reduz os custos e os resíduos em cada passo da cadeia de valor, a Phormanto™ é fabricada em plástico de material único, para que possa ser facilmente integrada nos fluxos de reciclagem para o polietileno.



DESENVOLVIMENTO DO NOSSO NEGÓCIO CIRCULAR E RENOVÁVEL

Este ano, anunciamos vários avanços em nossos esforços para prevenir resíduos plásticos, reduzir as emissões de gases de efeito de estufa e fornecer aos clientes produtos de plástico reciclado que têm o mesmo desempenho que as resinas virgens derivadas de matérias-primas fósseis. Como resultado, nossos plásticos feitos com conteúdo reciclado, fontes biológicas e/ou renováveis alcançaram mais de cem milhões de dólares em vendas e utilizaram 4.000 toneladas métricas de matéria-prima renovável/circular este ano. Com esses avanços, estamos bem-posicionados para um fornecimento inicial de polímeros totalmente circulares aos clientes a partir de 2022, reduzindo ainda mais o uso de combustíveis fósseis por meio da incorporação de resíduos como matéria-prima.

Tecnologia ECOLIBRIUM™ e Crocs: feito a partir de matérias-primas de base biológica, ECOLIBRIUM™ é uma tecnologia que permite polímeros mais sustentáveis para aplicações como calçado, embalagens para bebidas, alimentos e cuidados pessoais, tampas, rótulos e adesivos termoplásticos. Essa tecnologia – composta por 29 resinas comerciais de fontes biológicas - provou ser um instrumento fundamental para os nossos clientes no que diz respeito à concretização dos seus objetivos de sustentabilidade empresarial.

No ano passado, desenvolvemos, em conjunto com a Crocs, o “sapato do futuro”. A Dow forneceu materiais de elastômeros de base biológica para reduzir o impacto de CO₂ da resina Croslite™ para uso no processo de fabricação da marca icônica de calçados.





Transformando o desperdício automotivo em produtos novos para carros

Ao transformar resíduos automotivos em novas soluções à base de espuma de poliuretano para interiores de veículos, estamos ajudando os fabricantes de automóveis a atender às suas demandas regulatórias e de mercado para produtos mais circulares.

As soluções SPECFLEX™ C e VORANOL™ C são feitas de uma matéria-prima circular produzida a partir de resíduos automotivos reciclados, que substitui a matéria-prima à base de combustível fóssil. Essa abordagem contribui para que os fabricantes reduzam as emissões de gases de efeito de estufa e o uso de matérias-primas fósseis para o cumprimento de suas metas de sustentabilidade.

SPECFLEX™ C e VORANOL™ C são oferecidos inicialmente por meio de dois fornecedores automotivos, Adient e Autoneum. Os novos sistemas de espuma não só oferecem os mesmos benefícios que as atuais espumas de poliuretano para automóveis, como a adaptabilidade geométrica e a leveza, além de reduzir significativamente a pegada de carbono dos componentes do automóvel.

Benefícios da Sustentabilidade

Matéria-prima circular

Redução de 10% de CO₂ em comparação com o equivalente de combustível fóssil

Redução do desperdício

Desempenho confiável para uma ampla gama de sistemas de espuma flexível

Resinas de plástico reciclado REVOLoop™: no ano passado, utilizando as nossas capacidades de conversão interna do Pack Studios, comercializamos uma linha global de resinas plásticas recicladas mecanicamente, sob a marca REVOLoop™ – uma família de produtos que podem ser utilizados em aplicações para embalagem de plástico flexíveis ou rígidas. É o primeiro produto PCR no portfólio de circularidade de plásticos da Dow a incorporar até 70% de plástico reciclado. Em 2021, vendemos e lançamos 12 classes de produtos de resinas REVOLoop™, com aplicações que vão desde garrafas rígidas a embalagens protetoras.

Reciclagem de colchões são uma realidade com a planta RENUVA™: ao transformar colchões em fim de vida em polióis RENUVA™ para uso em colchões novos e outras aplicações, nosso Programa de Reciclagem de Colchões RENUVA™ está contribuindo para uma economia circular e de baixo carbono.

Em 2021, lançamos o primeiro reator com escala industrial do mundo para a reciclagem química de colchões na França. O esforço coletivo reúne os poliuretanos Dow e o inovador químico Orrion Chemicals Orgainform com o coletor de colchão Eco-mobilier, o fornecedor de soluções completas H&S Anlagentechnik e o fabricante de espuma The VITA Group. Ao operar em plena capacidade, a fábrica reciclará espuma de poliuretano de até 200 mil colchões usados por ano, evitando, assim, sua incineração.

Na nova planta RENUVA™, a espuma de poliuretano dos colchões é quimicamente reciclada para criar um novo polioliol, material de partida-chave para produzir poliuretano. O polioliol RENUVA™ produzido a partir da espuma reciclada contém 40-45% de conteúdo reciclado e pode ser adaptado para diferentes aplicações. Foi realizada uma análise do ciclo de vida certificada externamente para RENUVA™ e foi constatado que o processo proporciona uma redução de mais de 50% nas emissões equivalentes de CO₂ em comparação com o processo padrão de produção de polioliol.



ESCALANDO A RECICLAGEM AVANÇADA

Estamos no caminho para lançar o primeiro polímero circular da Dow em 2022 – um investimento em tecnologias avançadas de reciclagem nas quais resíduos plásticos de uso misto, que de outra forma seriam incinerados ou depositados em aterros, são decompostos em seus elementos básicos e repolimerizados no equivalente ao plástico virgem.

Esta é uma parceria com várias organizações. Em 2021, nós nos associamos à **Mura Technology**, que demonstrou que pode reciclar todas as formas de plástico – incluindo plásticos flexíveis e multicamadas utilizados em embalagens, que muitas vezes são incinerados ou enviados para aterros, por serem mais difíceis de reciclar atualmente. Também expandimos a nossa parceria com o **Fuenix Ecosy Group** para aumentar a sua produção de reciclagem avançada com a construção de uma segunda fábrica em

Weert, na Holanda. A nova fábrica processará, anualmente, 20.000 toneladas métricas de resíduos plásticos por pirólise, serão usadas para produzir novo plástico circular em nossa fábrica de Terneuzen.

Também recebemos a Certificação Internacional de Sustentabilidade e Carbono (ISCC - International Sustainability & Carbon Certification) PLUS, reconhecimento em cinco das nossas maiores instalações de produção global para a nossa conformidade com o rigoroso rastreio da utilização sustentável de matérias-primas. A certificação foi concedida na sequência de uma auditoria externa independente para garantir que as cadeias de fornecimento de produtos são totalmente rastreáveis e que a Dow e os seus fornecedores possam aderir e acelerar práticas sustentáveis.



Operation Clean Sweep®

Como membro do Operation Clean Sweep (OCS), um programa de contenção de plásticos concebido para evitar a perda de pellets, flocos e pós no ambiente, estamos comprometidos nessa importante iniciativa para ajudar a eliminar a perda de pellets.

A Dow está comprometida com a transparência no relato de perdas de pellets. Temos uma estrutura de programa sustentável para melhorar a contenção de plásticos em nossas fábricas e logística em todo o mundo, incluindo auditoria, relatórios e investimentos substanciais em instalações.

Também estamos trabalhando ativamente com fornecedores, prestadores de serviços de logística e clientes para implementar sistemas robustos semelhantes focados na contenção proativa de plásticos.





Desenvolvimento de Materiais Mais Seguros

NOSSA ABORDAGEM

Com um portfólio de mais de 14.000 produtos que atendem a mais de 10.000 clientes, sabemos que fazer, distribuir e habilitar o uso e o descarte de nossos produtos pode ter um impacto positivo significativo nas pessoas e no meio ambiente. A nossa visão de materiais mais seguros é um futuro em que todos os novos materiais que trazemos ao mercado sejam sustentáveis para as pessoas e para o planeta.

NOSSAS AÇÕES

Em 2021, nós:

- **Criamos um projeto de segurança de produtos**⁷ para demonstrar o valor da ciência química e dos materiais para a sociedade e delinear a nossa abordagem para o desenvolvimento de produtos seguros para a sua utilização prevista.
- **Recebemos reconhecimento de novas inovações** com um perfil de saúde e segurança ambiental aprimorados.
- **Avançamos em nosso roteiro corporativo sobre materiais mais seguros**, desenvolvendo uma definição interna de materiais mais seguros e delineando ações empresariais para melhoria contínua.

- **Conduzimos proativamente mais de 50 análises de risco de negócios**, novos produtos, novas matérias-primas e novas aplicações por meio de uma avaliação abrangente de todos os riscos associados à nova oportunidade e identificando e implementando medidas apropriadas de gerenciamento de riscos.

AVANÇO DO NOSSO ROTEIRO DE MATERIAIS MAIS SEGUROS

Em 2021, começamos a construir o roteiro corporativo para materiais mais seguros que incluirá ferramentas, avaliações de portfólio, políticas corporativas e alinhamento organizacional para os funcionários. Além disso, definimos o que significa um material mais seguro para a nossa empresa. (Veja abaixo.)

DESENVOLVIMENTO DE MATERIAIS SUSTENTÁVEIS

- Em 2021, a Dow recebeu dois prestigiosos prêmios R&D 100 Awards, incluindo um prêmio para a **Multi-Functional Sorbent Technology (MUD)**, uma solução inovadora que remove metais pesados de fontes aquosas e não aquosas. Desenvolvida em colaboração com o National Energy Technology Laboratory (NETL) do Departamento de Energia dos EUA, a versátil tecnologia quimioabsorvente torna esse absorvente altamente eficaz para limpar canais contaminados e remover metais de processos de produção eletrônica e farmacêutica.

Novo modelo de segurança do produto.



Você já se perguntou como a Dow traz inovações ao mercado e quais medidas a empresa toma para garantir que um novo produto seja seguro? Em 2021, lançamos um modelo de segurança de produtos para demonstrar ao público como a Dow lança materiais seguros ao mercado por meio de inovação e colaboração. Além dos links para estudos publicados e outros conteúdos, a página do modelo também inclui um link para

[“A história de segurança do produto: O nascimento de uma molécula.”](#)

Uso de soluções digitais para prever a segurança dos produtos



Ao inovar, a Dow usa o poder dos dados para assegurar a segurança mais cedo ao processo de design. A Dow é líder do setor no desenvolvimento de ferramentas de avaliação de riscos e na demonstração de como elas podem ser aplicadas para tomar decisões de segurança em novas moléculas. O nosso grupo de Toxicologia Preditiva aplica modelos informáticos, sistemas baseados em células (in vitro) ou avaliações baseadas em exposição e risco para avançar nas avaliações de segurança preditiva e garantir que os novos produtos são seguros ao longo dos seus ciclos de vida.

O que é um material mais seguro?

Acreditamos que um material mais seguro é aquele com um perfil mais favorável para a saúde e o ambiente ao longo dos ciclos de vida, em comparação com a solução atual. Acreditamos que a criação de materiais mais seguros é uma jornada contínua e é possível por meio de inovação, design e tecnologias mais preditivas e capacitivas. As nossas inovações devem atender às necessidades dos nossos clientes e da sociedade e nos comprometemos a continuar desenvolvendo a nossa abordagem para materiais mais seguros, em conformidade com essas expectativas.



Metas de Sustentabilidade 2025

Atualmente, estamos executando nossas Metas de Sustentabilidade para 2025, que definem o padrão para a indústria química, priorizando maneiras mais sustentáveis de fazer negócios. Essas metas de 10 anos, chamadas de Blueprint Goals (Repensar os modelos de negócios e colaborar para aumentar o impacto), estão nos ajudando a promover a economia circular, e a valoração da natureza, a oferecer inovações, incentivar a colaboração e apoiar estudantes e professores em educação científica, tecnológica, de engenharia e matemática (STEM).

Nossas Metas de Sustentabilidade para 2025 estão alinhadas com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU e apoiam o progresso nas nossas áreas de foco: Proteção Climática, Economia Circular e Materiais mais Seguros. Esses objetivos continuam criando um valor tremendo para o meio ambiente, nossos clientes, para a Dow e, cada vez mais, para nossos investidores.

Metas de Sustentabilidade 2025

Liderança da Dow e Ações

Metas de Sustentabilidade 2015

Soluções de produtos para os desafios mundiais

Blueprint da Dow

Mudanças na tecnologia, nas políticas públicas e na cadeia de valor que conduzem a sociedade humana para a sustentabilidade

Metas EH&S 2005

Jornada para a Excelência EH&S (Meio Ambiente, Saúde e Segurança)

Handprint da Dow

Produtos e serviços que ajudam os clientes a enfrentar seus desafios

Pegada da Dow e Cultura EH&S

Operações líderes mundiais e desempenho da cadeia de suprimentos
Metas de Sustentabilidade 2015

1995

2005

2015

2025

Mais informações sobre nossas Metas de Sustentabilidade 2025 podem ser encontradas aqui: <https://corporate.dow.com/en-us/science-and-sustainability/2025-goals.html>





PROGRESSO DE 2021 EM RELAÇÃO ÀS METAS DE SUSTENTABILIDADE PARA 2025



Liderar o Blueprint

A Dow lidera o desenvolvimento de projetos sociais que integram soluções de políticas públicas, ciência, tecnologia e inovação para a cadeia de valor para facilitar a transição para um planeta e sociedade sustentáveis.

- Lançou o Kit de Ferramentas de Ação Colaborativa com o Keystone Policy Center
- Completou dois novos projetos de Segurança do Produto e Valoração da Natureza



Entregar Inovações Transformadoras

A Dow oferece inovações transformadoras em química sustentável que avançam o bem-estar da humanidade.

- Mais de **85%** do portfólio de inovação alinhado a resultados de sustentabilidade
- Ganhou **seis Prêmios Edison 2021** por tecnologias transformadoras



Promover uma Economia Circular

A Dow promove a economia circular, oferecendo soluções para fechar os ciclos em mercados-chave.

- Comercializou uma linha global de resinas **plásticas recicladas mecanicamente** sob a marca REVOLLOOP™
- Cinco unidades de produção da Dow receberam a **International Sustainability & Carbon Certification** (ICSS) e o reconhecimento pela conformidade com o rastreamento rigoroso do uso sustentável de insumos – mais capacidades de expansão para produtos circulares usando reciclagem avançada e insumos de base biológica



Valoração da Natureza

A Dow aplica um processo de decisão de negócios que valoriza a natureza, que proporcionará valor comercial e valor de capital natural por meio de projetos que sejam bons para os negócios e melhores para os ecossistemas.

- Obteve um valor presente líquido de **US\$ 106 milhões** de projetos que melhoram a natureza, elevando o total para **US\$ 637 milhões** desde o lançamento da meta
- **100% de projetos de capital** mapeados para emissões de carbono e outros impactos ambientais



Tecnologias Seguras para um Planeta mais Sustentável

Imaginamos um futuro em que cada material que trazemos para o mercado é sustentável para as pessoas e para o nosso planeta.

- Selecionou a ECOGROUND™ Binder como a **terceira alternativa sustentável da Dow**, fornecendo uma alternativa melhorada e de maior desempenho aos sistemas à base de solventes para superfícies de corrida em borracha, parques infantis e instalações atléticas e recreativas
- Colaborou com People for the Ethical Treatment of Animals (PETA) em uma publicação científica – **“Métricas animais: Rastreamento contribuições de novos métodos de abordagem para reduzir o uso de animais”**



Engajar para Impactar

Acreditamos que, seja por meio da dedicação de tempo, talento ou experiência, o voluntariado promove uma experiência positiva para os funcionários, apoia ainda mais nossas prioridades e investimentos de cidadania corporativa global e, em última análise, promove a ambição da Dow.

- **7.485 voluntários** participaram das atividades de limpeza PullingOurWeight
- Lançou a **Política Global de Voluntariado e Participação** em ERG para apoiar o engajamento com as comunidades



Performance Líder na Operação

A Dow mantém a liderança mundial de operações em eficiência de recursos naturais, ambiente, saúde e segurança.

- **Alcançou um elevado desempenho de gestão de transportes** impulsionado por reduzidos níveis de incidentes de transporte, **incluindo nenhum evento grave**, e redução de riscos
- **Redução** do risco total de saúde dos funcionários e número de eventos não planejados evitados superiores aos objetivos de 2021. E seguimos avançando para as metas de materiais seguros para 2025



Saúde e Segurança

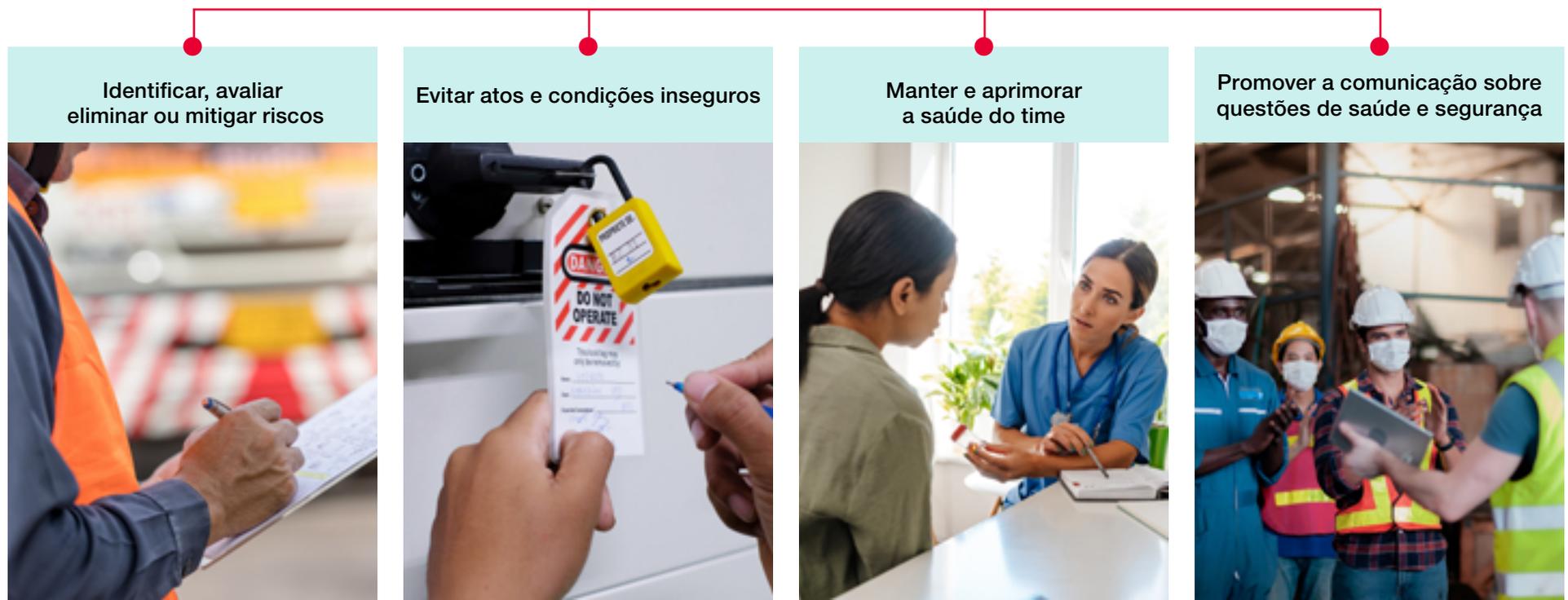


NOSSA ABORDAGEM

Promover uma Cultura de Segurança, Saúde e Bem-Estar dos Funcionários

Para garantir a segurança dos funcionários, a Dow utiliza um sistema de gestão de disciplina operacional abrangente e integrado, que inclui políticas, requisitos, processos, melhores práticas e procedimentos relacionados com o nosso Ambiente, Saúde e Segurança (EH&S), normas de Qualidade e Operações e normas externas relacionadas. Por meio desse sistema, definimos as expectativas básicas de avaliação e mitigação de riscos, alinhadas com o Responsible Care®. Os programas da Dow também incluem um sistema robusto de saúde ocupacional (OH) que apoia os sites, funções e negócios da empresa em todo o mundo com informações, recursos e consultas de saúde e bem-estar.

A Dow exige que cada função implemente e use programas de saúde e segurança para:



A segurança e o bem-estar de nossos funcionários são nossa prioridade, com a expectativa de que todos retornem para casa todos os dias sem sofrer danos. A liderança reforça essa mensagem em todos os níveis da empresa.



NOSSAS AÇÕES

2021 – UM ANO DE REALIZAÇÕES EM SEGURANÇA

Apesar de 2021 ser o ano em que ocorreu a maior parada de manutenção na história da empresa, conseguimos alcançar alguns dos nossos melhores desempenhos em segurança em várias categorias que monitoramos.



ZERO FATALIDADE EM 2021

Conseguimos o marco de um ano sem fatalidade em 30 de março de 2021, e mantivemos essa marca até o resto do ano.



MELHOR DESEMPENHO GERAL SEM LESÕES GRAVES DE TODOS OS TEMPOS EM 2021

Alcançamos 281 dias sem lesões graves em 2021. Registamos um incidente apenas com lesão grave em 2021, em comparação com seis incidentes em 2020 e 34 em 2015, quando lançamos as nossas Metas de Sustentabilidade 2025.



TERCEIRIZADOS SEM LESÕES GRAVES

Não foram reportadas graves com nossos terceirizados por 526 dias, até 31 de dezembro de 2021. A Força-Tarefa de Segurança de Terceirizados da América do Norte ajudou a sustentar essa sequência notável, que é a mais longa da história da empresa.



ZERO LESÕES POR ACIDENTES DE VEÍCULOS MOTORIZADOS (MVAS) CONTINUOU EM 2021

Zero MVAs graves ocorridos em um site da Dow em 2021. Essa é a nossa maior e melhor marca, sendo o MVA grave mais recente registrado há mais de dois anos.



Safe in Sound

Realizamos o webcast Safe in Sound, em 2021, para destacar a importância de reduzir a exposição ao ruído e apresentamos os recursos oferecidos pela Dow para ajudar a implementar projetos de redução de ruído com sucesso. Os participantes incluíram funcionários de EHS&S, engenheiros, técnicos e líderes das unidades que apresentaram oportunidades de redução dos níveis de ruído até 2025.

Para mais informações sobre o nosso desempenho em Saúde e Segurança, consulte as páginas 35 a 41 do nosso relatório **INTERSECTIONS** em inglês ou <https://corporate.dow.com/en-us/esg/report/health-and-safety.html>.





Inclusão, Diversidade e Equidade



Avanço com um Foco Intencional na Inclusão, Diversidade e Equidade (ID&E)

NOSSA ABORDAGEM

O nosso negócio têm êxito quando nossos funcionários prosperam. O nosso compromisso com a **Inclusão, Diversidade e Equidade (ID&E)** permitiu-nos percorrer tempos desafiadores graças a um maior envolvimento dos funcionários e mais inovação. Em 2021, o time Dow entregou um ano recorde de desempenho financeiro para a nossa empresa, alimentado pelo nosso compromisso de promover a inclusão, diversidade e equidade para todos.

Progressos de 2021

Por meio do foco intencional e ações, nós entregamos resultados significativos em 2021.

MAIS REPRESENTAÇÃO E SUPERAÇÃO DOS OBJETIVOS ANUAIS

- 26%** minorias étnicas dos EUA
- 28,9%** mulheres globalmente
- 35,3%** mulheres na liderança de pessoas globalmente



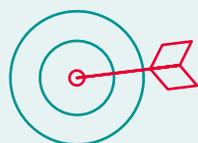
RESPONSABILIZAÇÃO EXPANDIDA

Métricas de **inclusão e diversidade (I&D) vinculadas ao programa anual de prêmios de desempenho** para todos os Líderes de Pessoas e diretores seniores (~ 2.800 líderes)



GASTO COM FORNECEDORES DIVERSOS CERTIFICADOS

Superou a meta e alcançou **~\$220MM**



MAIOR PARTICIPAÇÃO DO SEGMENTO NOS GRUPOS DE AFINIDADE (ERG)

52,4 % de nossos funcionários participam de pelo menos um de nossos **10** ERGs globais



SATISFAÇÃO GERAL DO FUNCIONÁRIO

71% favorabilidade



FORNECEDORES DIVERSOS

Reteve 81% de fornecedores diversos e gerou um impacto **EBIT positivo** de quase **US\$9MM** em nossos resultados



RECONHECIDO EXTERNAMENTE

como **líder em ID&E**





ALL IN 2025

Em 2021, atualizamos a nossa estratégia de ID&E – ALL IN 2025 –, que foca na liderança em inclusão, elevando o nosso foco na diversidade e incorporando a equidade nas nossas práticas, políticas e processos. E definimos ações ousadas para produzir resultados inovadores até 2025, amplificando simultaneamente a transparência e a prestação de contas.



Compromissos Vindos da Liderança

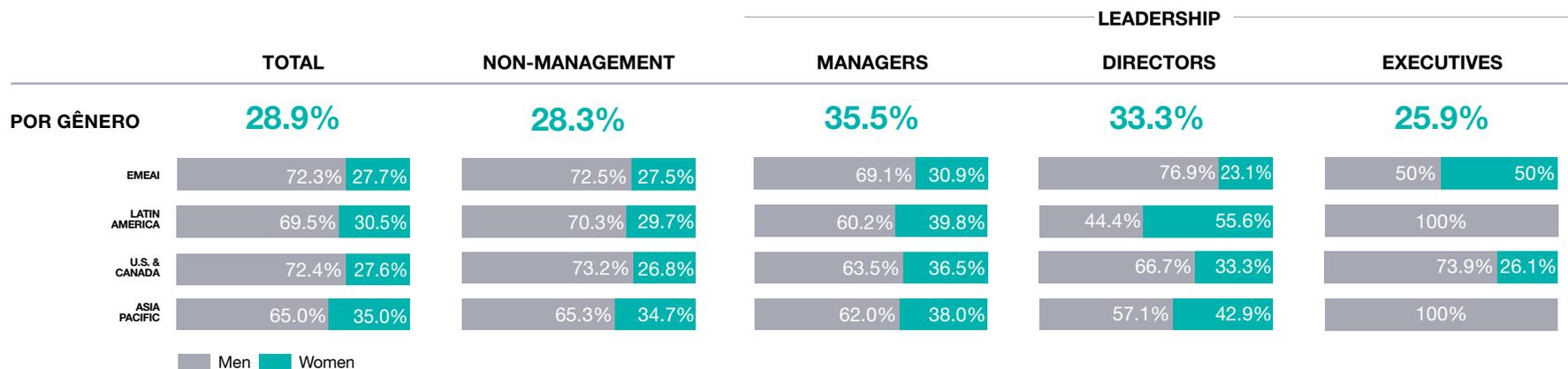
- ▼ Supervisão do Conselho de Administração e da Equipe de Liderança
- ▼ Diretor Executivo de Inclusão
- ▼ Conselhos de Inclusão: Presidente, liderança Sênior, Conselho Conjunto
- ▼ Rede ESG
- ▼ Conselho de Administração da Dow Company Foundation

Alinhamento e Ações de baixo para Cima

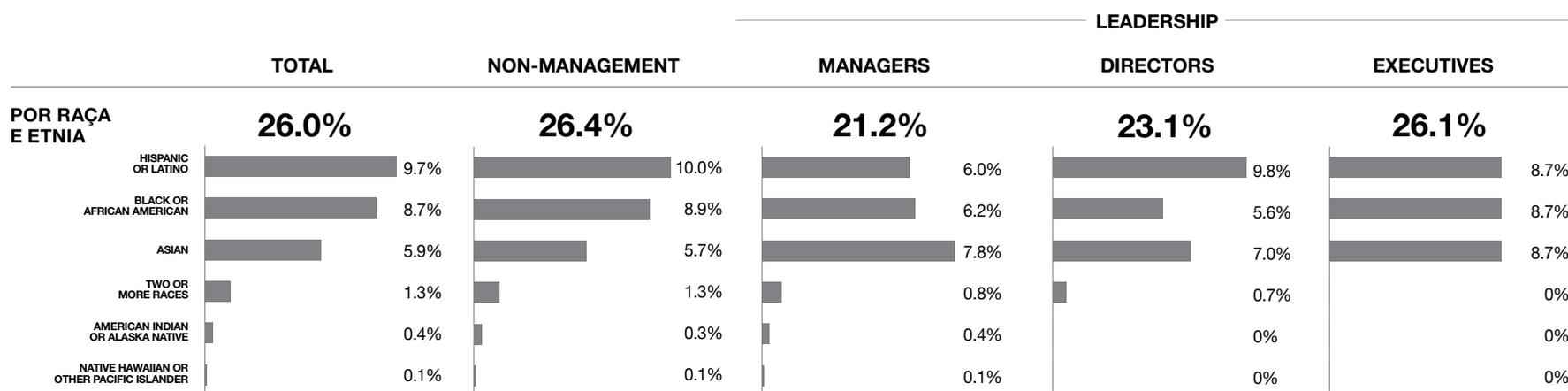
- ▲ Métricas de inclusão no programa Performance Award de 2021 para todos os líderes de pessoas - aproximadamente 2.800 líderes
- ▲ Pesquisa interna anual de clima incluiu perguntas sobre ID&E para acompanhar e impulsionar o progresso
- ▲ Grupos de afinidade (ERGs) formados por voluntários
- ▲ Time Dow engajado e capacitado para avançar a inclusão em torno do mundo Dow



Demografia da força de trabalho global¹



Demografia da força de trabalho nos Estados Unidos¹



MÃO DE OBRA AUTO-IDENTIFICADA AMERICANA

MILITAR ATIVO/ VETERANO **5.5%**
 PESSOAS COM DEFICIÊNCIA **4.9%**

Para mais informações e dados de diversidade sobre colaboradores da Dow, [clique aqui](#)

*A partir de 31 de dezembro de 2021



Nossas ERGs: Liderando a Transformação

APOIADORES EXECUTIVOS

O compromisso da liderança da Dow como mostra a importância das nossas ERGs (Employees Resource Groups) ou Grupos de Afinidades para nossa empresa. Os líderes do nível executivo atuam como patrocinadores ativos e aliados fortes, que estão empenhados em promover os objetivos das ERGs.



A.N. Sreeram
Diretor de Tecnologia,
Vice-Presidente Sênior de
Pesquisa e Desenvolvimento



Fundado em: 2000



Diego Donoso
Presidente, Embalagens e Plásticos
de Especialidades (Packaging &
Specialty Plastics)



Fundado em: 2019



John Sampson
Vice-Presidente Sênior,
Operações, Manufatura e
Engenharia



Fundado em: 2015



Melanie Kalmar
Vice-Presidente
Corporativa, Diretora de
Informação e Digital



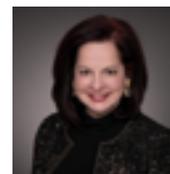
Fundado em: 2018



Jim Fitterling
Presidente e Diretor
Executivo



Fundado em: 1999



Rebecca Bentley
Vice-Presidente
Global de Relações
Institucionais



Fundado em: 2018



Amy Wilson
Conselheira Geral e
Secretária Corporativa



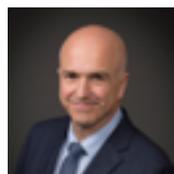
Fundada em: 2000



Jane Palmieri
Presidente, Intermediários
Industriais e Infraestrutura;
supervisão da região Ásia-
Pacífico



Fundado em: 2015



Mauro Gregorio
Presidente, Materiais de Desempenho
Performance e Revestimentos;
Supervisão executiva da região
da América Latina



Fundado em: 2000



Howard Ungerleider
Presidente, Diretor
Financeiro



Fundado em: 1989

INCLUSÃO EM AÇÃO

As 10 ERGs da Dow continuaram a ser um recurso valioso para os funcionários e para a empresa, cultivando experiências positivas e oferecendo uma plataforma para o crescimento dos negócios.

10 ERGs

52% de participação global no ERG (Best in-class)

Mais de **600 capítulos**

97% dos líderes de pessoas participam de ERGs

>**18.300 funcionários**

#3ª Posição no DiversityInc®





Atraindo Talentos Diversos

Para seguir promovendo a ambição da Dow, temos de desenvolver hoje nossos talentos de amanhã. Um foco de nossa estratégia de ID&E 2025 é melhorar a representação em várias dimensões da diversidade, principalmente em áreas em que temos lacunas mensuráveis, como mulheres em todo o mundo e minorias étnicas nos EUA.

PADRÕES GLOBAIS DE CONTRATAÇÃO INCLUSIVA PARA PROPORCIONAR RESULTADOS DIVERSOS

Práticas equitativas
✓ Publicar posições em aberto
✓ Implementar um quadro de candidatos diversos
✓ Garantir um painel de entrevistas diverso para a seleção
✓ Seguir um processo estruturado de entrevista

Ao instituir padrões de contratação inclusiva, a Dow percebeu um aumento nos resultados de seleção de contratados diversos. Em 2021, **31% das contratações externas dos EUA foram de minorias étnicas dos EUA e 35% foram mulheres em todo o mundo. A contratação em geral aumentou 15% de 2020 para 2021.**

A política da Dow proíbe contratar, demitir ou promover por causa de raça, gênero, status de deficiência, religião, idade, orientação sexual ou qualquer outra condição.

POLÍTICA GLOBAL DE CONTRATAÇÃO INCLUSIVA

Dados externos e os nossos próprios dados provam que a equidade e a inclusão no nosso processo de contratação levaram a resultados mais diversificados. Também introduzimos um processo estruturado de entrevistas para garantir uma experiência consistente do candidato e mitigar vieses. Em 2020, implementamos um novo padrão de contratação inclusiva, conforme descrito abaixo.

RECRUTAMENTO NO INÍCIO DA CARREIRA

Para refletir o nosso compromisso contínuo de diversificar o nosso pipeline de talentos, o Time Dow realizou mais uma vez dois eventos internos de recrutamento.

O **Diamond Symposium** destina-se a estudantes de graduação de minorias étnicas de universidades dos Estados Unidos. Em 2021, a Dow recebeu **53 estudantes** e estendeu **25 estágios e ofertas de tempo integral**, com **15 aceitações** – aumentando a taxa de aceitação da oferta de 2020 em **36%**.

O **BEST Symposium** destina-se principalmente a apresentar a estudantes de doutorado e pós-doutorado americanos negros, hispânicos e nativos para a ampla gama de carreiras recompensadoras em pesquisa industrial e muitas oportunidades na Dow. Vinte e oito candidatos participaram do BEST Symposium de 2021, e a Dow estendeu **16 ofertas de tempo integral**, com **13 aceitações**, o maior número absoluto de contratações do BEST em uma única temporada.





Apoiando uma Força de Trabalho Diversa

Todos os membros do Time Dow estão no centro do nosso sucesso e desempenham um papel em ajudar-nos a atingir os nossos objetivos. Procuramos ser flexíveis, ágeis e inclusivos para satisfazer as necessidades e preferências da nossa força de trabalho diversa. Continuamos a fazer várias melhorias nos programas e políticas existentes para cultivar uma experiência positiva dos funcionários para todos.



ENERGIZE

Em 2021, Jim Fitterling, CEO da Dow, e Michael C. Bush, CEO do Great Place to Work, realizaram um programa virtual chamado Energize, elaborado para desencadear discussões e ações reais sob o tema “**Controlar o que pode ser controlado**”. A discussão centrou-se no bem-estar dos funcionários e na conexão de propósito e trabalho.

SHIFT INCLUSION CHAMPIONS (SIC) – CAMPEÕES DE INCLUSÃO NOS TURNOS

Em 2021, a Dow América Latina implementou a SIC para **gerar mais participação de funcionários que trabalham em regime de turnos** em programas de ID&E. Mais de 100 SICs em todos os sites na América Latina receberam treinamento de integração para ajudá-los a serem bem-sucedidos. Graças a esses esforços, a participação do ERG na região cresceu 11,3% em relação ao ano anterior.

No site da Dow Aratu, no Brasil, a campanha de inclusão foi promovida durante uma parada de manutenção para envolver os funcionários, reforçar os valores da Dow entre empresas contratadas e definir expectativas claras para os

prestadores de serviços que entram e saem do local durante as paradas. Mais de 1.700 pessoas foram envolvidas, bem como contratados de 40 empresas diferentes.

DESIGN YOUR DAY

Em alinhamento aos sentimentos dos funcionários, implementamos o **Design your Day**, nossa nova abordagem à flexibilidade no local de trabalho.

Design Your Day incentiva os funcionários e líderes a colaborarem em um **plano individual de trabalho** e permite que cada funcionário maximize a sua produtividade e equilibre as suas necessidades pessoais, ao mesmo tempo que cumpre com as expectativas de seu trabalho.



TOTAL REWARDS

Nós recompensamos as contribuições do Time Dow investindo em todos por meio do Dow Total Rewards, uma combinação de remuneração, benefícios e outros programas patrocinados pela empresa. Em 2021, analisamos os benefícios oferecidos para garantir que são competitivos e que continuamos a atender às necessidades de uma mão de obra diversa. Depois de pesquisar as melhores práticas, ouvir o feedback dos funcionários por meio de uma pesquisa interna e considerar a visão e os objetivos a longo prazo da Dow, modernizamos o nosso pacote de benefícios e reforçamos o nosso compromisso de oferecer programas equitativos e competitivos no mercado.

POLÍTICA DE LICENÇA PARENTAL REMUNERADA

A nova política global de licença parental da Dow foi expandida em 2021 para proporcionar 16 semanas de licença remunerada A TODOS os pais – de nascimento e adotivos, independentemente do gênero. Elaborada pensando na inclusão, essa política proporciona a todos os pais o mesmo tempo de licença remunerada para se conectarem ao seu filho.

POLÍTICA DE LICENÇA REMUNERADA PARA O CUIDADOR DA FAMÍLIA

A política de licença do cuidador da família dá aos funcionários até três semanas remuneradas para cuidar dos familiares que estão doentes ou feridos. Essa licença pode ser usada para atividades como acompanhar um membro da família a uma consulta médica programada, visitar um membro doente da família no hospital e/ou prestar cuidados à medida que recebem tratamento e/ou se recuperam de uma lesão ou doença.

TEMPO LIVRE PARA ERG E VOLUNTARIADO

Todos os membros do Time Dow – quer trabalhem em fábrica, no escritório ou no campo – são encorajados a fazer uma diferença positiva por meio do voluntariado e da participação em um dos ERGs da Dow. Como parte das melhorias abrangentes da empresa no Total Rewards e alinhadas à nossa Meta de Sustentabilidade 2025 de [engajamento com impacto](#), lançamos uma Política **Global de Voluntariado e Participação em ERG**, que concede aos nossos funcionários 12 horas remuneradas para se voluntariarem e participarem em atividades de ERG.

ASSISTÊNCIA À SAÚDE

A Dow oferece assistência financeira com o custo dos cuidados de saúde para os funcionários dos EUA que se qualificam, com base na remuneração anual. A assistência financeira é oferecida sob a forma de redução do prêmio ou de uma contribuição da HSA (Employer Health Savings Account).



Impulsionar Políticas Familiares Inclusivas na Ásia-Pacífico

Após ampliar sua definição de família com a inclusão de uniões estáveis, a Dow estendeu a cobertura de saúde a parceiros nessas famílias. Os funcionários que não têm uma certidão de casamento, como casais LGBTQ e casais heterossexuais que são autorizados por lei a casar mas que optam por não o fazer, têm agora a opção de incluir os seus parceiros em pacotes de seguros oferecidos pela Dow.





DOW ACT - Progresso e Ações em 2021

MEDIDAS PARA PROMOVER A EQUIDADE RACIAL E A JUSTIÇA POR MEIO DO DOW E ACT

O DOW ACT é a nossa estrutura estratégica elaborada para enfrentar o racismo sistêmico e a desigualdade, apoiado por uma promessa de 13 milhões de dólares durante cinco anos para ajudar a acelerar a mudança. O ACT é um acrônimo para três áreas de ação: Defesa de Direitos (Advocacy), Envolvimento Comunitário (Community Engagement) e o nosso próprio pipeline de Talentos (Talent).

Desde o lançamento, em 2020, os destaques do progresso incluem:



ADVOCACY

- Apoiou a **Cúpula da Iniciativa Nacional de Equidade Racial da Congressional Black Caucus Foundation** para garantir acesso, oportunidades, tratamento e resultados equitativos para os negros.
- Karen S. Carter, diretora global de Recursos Humanos e diretora de Inclusão, atua no **Conselho Consultivo de Liderança Negra do Governador do Michigan Gretchen Whitmer**. O conselho pretende desenvolver, rever e recomendar políticas e ações destinadas a erradicar e prevenir a discriminação e a desigualdade racial no estado de Michigan, nos EUA.



COMUNIDADE

- Expandiu a **Academia de Liderança Dow da Costa do Golfo dos EUA** para incluir as comunidades Dow em Louisiana e Texas e lançou a **Dow Treasure Academy**, na região da Baía dos Grandes Lagos.
- **Dow Promise (Promessa da Dow)**: comprometeu **US\$ 600.000 ao longo de seis anos**, resultando em 26 organizações e seus respectivos programas recebendo apoio financeiro.
- **Coalizão para apoiar negócios de negros**: os esforços levaram a 45 pequenas empresas de proprietários negros em comunidades Dow, que recebem apoio financeiro, orientação, treinamento e recursos.



TALENTO

- Faculdades e Universidades Historicamente Negras (**HBCUs/Historically Black Colleges and Universities**): compromisso contínuo para apoio ao programa, incluindo investimento para reter e desenvolver estudantes negros em Exatas e construir o pipeline de talentos Ph.D.
- Investiu na **Future of STEM Scholars Initiative (FOSSI)**, um programa norte-americano que procura aumentar o número de profissionais sub-representados na indústria química, fornecendo bolsas de estudo a estudantes de cursos STEM. A Dow está financiando a educação de dez alunos por ano, além de oferecer oportunidades de orientação e estágios.
- Ingressou no **OneTen**, uma coalizão de empresas que estão se unindo para aprimorar, contratar e promover a inclusão de **um milhão** de indivíduos negros nos Estados Unidos nos próximos dez anos.
- Sediou o **5º ano do Diamond Symposium** e o **15º ano do BEST Symposium**, resultando em um aumento no número de contratações de minorias étnicas dos EUA.
- Continuou nosso **Programa de Patrocínio AiA** para impulsionar o avanço e a retenção de talentos negros.
- Implementou **Treinamento de Inclusão Avançada** para Líderes de Pessoas e parceiros de Recursos Humanos (RH) nos Estados Unidos, que incluiu tópicos de equidade racial.





MELHORA NA REPRESENTAÇÃO E MAIS OPORTUNIDADES ECONÔMICAS



A Dow juntou-se à OneTen, uma coalizão de empresas que está se unindo para aprimorar, contratar e promover um milhão de indivíduos negros nos Estados Unidos nos próximos dez anos.

“Essa parceria reflete o fato de que estamos dobrando nosso compromisso de atrair um fluxo de talentos diverso – não só para ajudar a fechar a lacuna de oportunidades econômicas para talentos negros na América, mas também para integrar talentos diversos em nossas operações”, disse John Sampson, vice-presidente sênior de Operações, Manufatura e Engenharia.

“Manufatura representa 57% da Dow e é uma organização complexa, que prospera com talentos diversos. Temos oportunidades de contratação com remuneração competitiva e benefícios, que nos ajudam a promover uma Dow mais criativa, inovadora e bem-sucedida.”

DOW SE COMPROMETE COM A AUDITORIA DE EQUIDADE RACIAL

Em março de 2022, a Dow anunciou o início de uma auditoria de equidade racial (REA), que será conduzida pela Covington & Burling LLP, um escritório de advocacia, e apoiada por organizações que têm experiência em trabalhar com outras empresas líderes em direitos civis e auditorias de equidade. Espera-se que os resultados sejam publicados em 2023.

Dow ACTs Brasil

Na Dow Brasil, aproveitamos a estrutura Dow ACTs para avançar em nossos planos de inclusão racial.

Em um ano, fizemos avanços importantes.

- 90% da liderança concluiu o workshop “Inclusão tem todas as cores”, que aborda perspectivas de escravidão no Brasil e racismo estrutural. Visa ajudar os funcionários a compreender a utilização da linguagem adequada e a importância de se tornarem aliados.
- Novos programas de desenvolvimento foram criados para reter e desenvolver talentos diversos.
- Programa Seek to the Future procura apoiar funcionários de manufatura a desenvolver as competências necessárias para que alcancem posições de interesse. Como resultado, 44% dos participantes foram promovidos na primeira edição.
- O programa Afro Journey está focado em desenvolver capacidades para avançar as carreiras de potenciais futuros líderes negros e pardos por meio de avaliações, sessões de coaching, mentoria e competências de comunicação.
- Parcerias com universidades incentivaram a inclusão no mercado de trabalho e promoveram o desenvolvimento científico. Mais de R\$300.000 (\$62.300 USD) foram investidos em 30 bolsas de estudo.
- Alvorecer Bahia e Santos Dumont – duas ONGs do Brasil que promovem o crescimento econômico e o desenvolvimento social sustentável para jovens e mulheres negros – receberam doações da Dow Promise para seus projetos. Além de uma contribuição de R\$25.000 (5.400 USD) para cada ONG, os voluntários da Dow também se envolveram.





DIVERSIDADE DOS FORNECEDORES: IMPACTO NAS COMUNIDADES E NO NOSSO RESULTADO

O nosso programa de Diversidade de Fornecedores está se tornando uma referência na indústria. Para expandir nosso alcance e ampliar esse imperativo de negócios, criamos a posição de Diretor Global de Compras para Sustentabilidade, Diversidade de Fornecedores e ESG. Em 2021, ultrapassamos o nosso objetivo e atingimos **220 milhões de dólares a nível mundial** em diversos gastos com fornecedores, mantendo simultaneamente **81% dos nossos fornecedores diversos** e contribuindo com cerca de nove milhões de dólares em EBIT.

Mantivemos o foco na expansão do nosso programa e no aumento de nossas parcerias em todo o mundo, com a Câmara de Comércio Americana na Ásia-Pacífico, Integrare e Câmara na América Latina e a Câmara de Comércio Asiática na América do Norte.

Para mais informações sobre a nossa abordagem de gestão para a diversidade de fornecedores, consulte a [divulgação da GRI 414-103](#).



Parcerias e conquistas estratégicas

A Dow ganhou o prêmio China Women's Empowerment Principles' na categoria Local de Trabalho com inclusão de gênero

A Dow tornou-se um "Cascading Customer" com a L'Oreal em Diversidade de Fornecedores

Cofundou o programa de aceleração MSDUK (Programa Acelerador de Desenvolvimento de Fornecedores Minoritários do Reino Unido)

A Dow assinou a Promessa de Igualdade, Diversidade e Inclusão de Fornecedores da Unilever

Participante corporativo ativo na Capacity Zurich

Copresidência da WBENC Chemical Industry Group

Presença internacional
10 países
4 continentes
10 conselhos



+ 2.100
fornecedores pequenos e diversos
107 novos fornecedores



Comunidade



Investimento em nossas Comunidades

NOSSA ABORDAGEM

A Dow faz parte de nossas comunidades. Em todo o mundo, abraçamos a oportunidade de desempenhar um papel ativo no fortalecimento das comunidades onde vivemos e trabalhamos. Nossa estratégia de cidadania corporativa global direciona nossos investimentos para acelerar a mudança social e criar um futuro mais sustentável e equitativo. Juntamente com os **nossos parceiros comunitários, criamos impacto social por meio de cinco prioridades estratégicas:**

Áreas Prioritárias em Cidadania Corporativa Global



Promover soluções **SUSTENTÁVEIS**

Uso de produtos, tecnologia e expertise da Dow para o bem social



Desenvolver **OS INOVADORES** de amanhã

Ampliar as competências de STEM para os empregos do futuro



Construindo Comunidades **INCLUSIVAS**

Parcerias para enfrentar desafios e barreiras sistêmicas



Colaborando com **COMUNIDADES**

Agir para ajudar as nossas comunidades carentes



COMPROMETIMENTO DOS FUNCIONÁRIOS para gerar impacto

Promover uma experiência positiva dos funcionários com impactos significativos por meio do serviço e do voluntariado

CONTRIBUINDO PARA UMA SOCIEDADE MELHOR

Fazemos isso por meio de contribuições filantrópicas alinhadas com nossas prioridades de cidadania corporativa global, engajando funcionários para gerar impacto e por meio de parcerias com organizações comunitárias globais e locais para contribuir para mudanças sociais positivas. Fundada em 1979, a Dow Company Foundation se esforça para construir comunidades resilientes e criar impactos significativos, conectando o Time Dow e os recursos aos desafios da comunidade.

Destaques do Impacto Social 2021



32.4MM USD

de investimentos corporativos e em espécie



50%

dos funcionários se voluntariaram em atividades de cidadania corporativa



888

doações entregues a 653 organizações parceiras



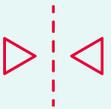
Governança Corporativa

Prestando Contas

Por 125 anos, a Dow construiu um ativo inestimável: nossa reputação de operar com os mais altos padrões éticos. Os valores da Dow de **Respeito pelas Pessoas, Integridade e Proteção ao nosso Planeta** são fundamentais para nossa maneira de trabalhar e para tudo o que fazemos. A adesão a esses valores nos ajuda a criar e manter uma cultura que apoia o crescimento sustentável dos negócios e serve de base à nossa governança corporativa.

Na Dow, temos orgulho da nossa forte estrutura de governança corporativa e acreditamos que ela cria valor a longo prazo para os nossos acionistas, reforça a prestação de contas e constrói a confiança na nossa empresa.

NOSSA ABORDAGEM

 <p>Supervisão independente do Conselho de Administração na estratégia, riscos e oportunidades.</p>	 <p>Alinhamento da abordagem e as metas da ESG com as maiores áreas de risco e oportunidades corporativas.</p>
 <p>Manutenção de uma Diretoria com formações diversas e competências e experiências relevantes.</p>	 <p>Criação de programas de compensação para apoiar as nossas prioridades de negócio e de ESG.</p>
 <p>Engajamento regular e feedback de múltiplos stakeholders, incluindo acionistas, clientes, fornecedores e funcionários.</p>	 <p>Assegurar uma cultura de integridade por meio de um código de conduta e de um programa de ética eficazes.</p>

AÇÕES RECENTES

A Dow avalia continuamente melhorias em nossa governança corporativa, ESG e práticas de compensação executiva por meio de nosso compromisso com stakeholders-chave – incluindo nossos acionistas.

 **5** novos membros do Conselho de Administração da Dow nos últimos três anos são mulheres ou minorias étnicas dos EUA

Continuou a superar a S&P 500 para a diversidade de conselhos com



Supervisão e prestação de contas de ESG reforçadas nas responsabilidades dos nossos comitês do Conselho de Administração

Conexão fortalecida entre o **progresso do ESG e a compensação** por meio de programas anuais para empregados



Divulgações abrangentes do ESG alinhadas a **GRI, Protocolo GEE, TCFD, SASB e WEF**

Divulgações aprimoradas de **risco climático e métricas** de intensidade de GEE para melhor comparação com os pares





INtersections

ESG - PROJETOS DE DESTAQUE NA AMÉRICA LATINA EM 2021



Avançando em nossa jornada ESG na América Latina

Em 2022, celebramos com muito orgulho nosso aniversário de 125 anos. Você já parou para pensar em quantas mudanças atravessamos nos últimos cem anos? Passamos de trens a vapor a carros elétricos autônomos, da primeira viagem à Lua à aterrissagem em Marte, de máquinas de escrever a smartphones. Poucas são as empresas globais como a Dow que se adaptaram e contribuíram para que todos esses avanços acontecessem. Estamos, há 125 anos, nos desafiando e sempre buscando fazer tudo ainda melhor para nossos funcionários, clientes, fornecedores, parceiros, comunidades e planeta. Como empresa líder global em ciência dos materiais, para os próximos 125 anos, seguiremos procurando soluções cada vez melhores para alcançar um futuro mais inovador, sustentável e inclusivo.

Integridade, Respeito pelas Pessoas e Proteção do Nosso Planeta são valores da Dow. Antes mesmo de o termo ESG estar em voga, a Dow já era referência em sustentabilidade e foi pioneira, em 1995, com o lançamento de metas com base no tripé ambiental, social e econômico, com uma sólida governança, numa jornada que contribui para o desenvolvimento econômico da sociedade, para o bem-estar das pessoas e para os cuidados com o nosso planeta.

A Dow opera, atualmente, 106 fábricas em 31 países. Estamos presentes há mais de 60 anos na América Latina, onde temos 15 fábricas em 4 países: Brasil, Argentina, Colômbia e México. Somos referência em sustentabilidade, ética, compliance, segurança, inclusão e diversidade, reconhecidos em inúmeras premiações e certificações nos países em que atuamos na região.

Cientes da importância do contexto global da companhia, queremos compartilhar aqui com vocês como avançamos em nossa jornada ESG na América Latina, em especial em 2021. Vamos destacar, nas próximas páginas, alguns exemplos de como estamos trabalhando em colaboração com clientes, fornecedores, comunidades, governos e sociedade. “Seek Together” é a expressão que comprova nossa crença na soma de forças diversas para um mundo cada vez melhor.

Boa leitura!

Javier Constante

Presidente da Dow para a América Latina





Desempenho Ambiental



Incursões para o Desenvolvimento Sustentável

A nossa estratégia para a construção de um mundo mais sustentável está concentrada em três áreas prioritárias: economia circular, proteção climática e materiais mais seguros. Essas áreas abordam alguns dos desafios mais prementes do nosso planeta e oferecem uma maior oportunidade para a Dow usar a nossa ciência e escala global para ter um impacto positivo.

De acordo com o World Bank Group, a região da América Latina e Caribe responde por 8% das emissões globais de CO₂ e ainda é extremamente vulnerável aos impactos das mudanças climáticas. A matriz energética inclui um grande componente de recursos de energia renovável (25%), acima da média mundial, que é 13%. Tem cerca de 25% do potencial hidrelétrico do mundo, um alto potencial de energia eólica e solar e abundantes recursos de energia geotérmica. Em 2020, o crescimento das energias renováveis representou 33,6% da oferta total de energia.

Além disso, a América Latina e o Caribe representam 13% da massa terrestre do planeta e apenas 9% da população mundial, mas abrigam uma grande proporção da diversidade biológica do planeta, com a maior área florestal do mundo e a bacia amazônica, peças vitais da solução climática.

Diante desse cenário, a sustentabilidade – com base no tripé ambiental, social e econômico – é a base das operações da Dow na América Latina. Conheça, nas próximas páginas, os principais projetos e iniciativas desenvolvidos em 2021.





PROJETO YBÁ – CONSERVAÇÃO QUE TRANSFORMA: O VALOR DE GERAR RENDA MANTENDO A FLORESTA EM PÉ

A Dow tem um longo histórico de incentivo à preservação ambiental e desenvolvimento socioeconômico da comunidade de Breu Branco, no Pará, no entorno da unidade produtiva da companhia na região. É lá que foi desenvolvido e [lançado, em 2021, o Projeto Ybá – Conservação que Transforma](#), que promove o desenvolvimento das comunidades locais por meio da comercialização de recursos não madeireiros, enquanto contribui para a conservação da Floresta Amazônica.



O projeto identificou e desenvolveu uma associação de moradores para comercializar os produtos bioativos extraídos de forma sustentável das áreas de floresta conservada da Dow, aumentando a renda das famílias beneficiadas. Ele foi desenvolvido em parceria com o Instituto Peabiru (organização que tem por missão fomentar o protagonismo de grupos sociais da Amazônia) e a The Nature Conservancy (organização global de conservação ambiental dedicada à proteção das terras e águas).

A marca Natura, parte do grupo Natura & Co, quarta maior empresa de cuidados pessoais do mundo, é a primeira parceira comercial do Ybá e atuou na avaliação técnica desses bioativos e trabalhou junto ao Instituto Peabiru na capacitação do grupo comunitário selecionado para ser o responsável pela extração sustentável dos frutos e sementes: a Associação dos Agricultores de Vila Mamorana, formada majoritariamente por mulheres pretas e pardas.

O nome Ybá, na língua tupi-guarani, significa árvore ou fruto. O primeiro passo do projeto foi o mapeamento da

biodiversidade nos 38 mil hectares de área de floresta nativa conservada que a Dow mantém na região. O Instituto Peabiru partiu de uma lista de 25 espécies endêmicas com interesse comercial e identificou, no mapeamento realizado, a presença de 17 delas nas áreas da Dow.

Esse estudo também realizou o mapeamento social de 25 comunidades, que demonstrou que muitas pessoas vieram de outras regiões, e as diferenças culturais demandaram um forte trabalho de conscientização sobre o valor da conservação da floresta em pé. A estimativa é de que, com a associação de moradores totalmente capacitada e organizada, a iniciativa poderá beneficiar 150 famílias locais.

A TNC contribuiu na medição de serviços ambientais, como regulação de temperatura e preservação da água, que beneficiam a comunidade através das áreas conservadas da Dow. A Associação Mamorana construiu uma estufa de cultivo e manejo sustentáveis das sementes e frutos colhidos, imprescindível para o comércio sazonal e armazenamento adequado.



Passos largos rumo a uma matriz energética limpa

O uso crescente de energias renováveis na matriz energética é uma das prioridades da Dow em sua jornada para alcançar a neutralidade de carbono até 2050. Em 2021, a companhia expandiu o acesso global à energia renovável, incluindo energia hidrelétrica, eólica e solar, para mais de 900 megawatts. Isso significa que mais de 25% da compra de energia para as operações em todo o mundo agora vem de fontes renováveis, posicionando a empresa entre as 20 maiores corporações globais para compra de energia limpa.

A América Latina é destaque nesse investimento em um mix diverso de energia renovável. De acordo com o Relatório Cepal – Economia da Mudança na América Latina e no Caribe, a região possui cerca de 25% do potencial hidroelétrico mundial, um elevado potencial eólico, solar e de biomassa. Nos últimos anos, a Dow alcançou diversos marcos em sua jornada rumo a zero emissões de CO₂ em suas operações na região. Confira os principais projetos:

100% DE ENERGIA RENOVÁVEL EM QUATRO UNIDADES NO BRASIL

No Brasil, a Dow já conta com quatro unidades produtivas operadas com 100% de energia renovável, um marco mundial da companhia.

Hoje, o **Latin America Inspiration Center**, o **hub de colaboração e inovação para a América Latina**, localizado em Jundiá, e as **fábricas em Jacareí, Hortolândia e Jundiá** são 100% alimentados por energia renovável. Como resultado desses projetos, a Dow não emite mais 925 toneladas de CO₂ equivalente anualmente.

ENERGIA SOLAR NA MATRIZ ENERGÉTICA DO COMPLEXO INDUSTRIAL DE ARATU

Em 2020, a Dow assinou um Contrato de Compra de Energia (PPA, na sigla em inglês) com a Atlas Renewable Energy, que garante, desde o primeiro trimestre deste ano o fornecimento de energia solar para o complexo industrial de Aratu, na Bahia, Brasil. Hoje, a unidade consome cerca de 80% da energia de fontes renováveis e está no caminho certo para atingir 100% a partir de 2024. O novo contrato reduzirá aproximadamente 35 mil toneladas de CO₂ em emissões/ano nas operações, o que equivale a uma redução de emissões de mais de 36 mil carros em um ano.

Importante destacar que Aratu é destaque nas operações da Dow em todo o mundo: **além da energia solar, a fábrica é abastecida por energia hídrica e de biomassa de cavaco de eucalipto de reflorestamento.**

ENERGIA EÓLICA EM CABANGU E BAHÍA BLANCA

Acordos para a compra de energia eólica também fazem parte da estratégia de descarbonização da Dow na América Latina. Em 2021, a empresa assinou um Contrato de Compra de Energia com a Casa dos Ventos para a aquisição de energia eólica para suprir 75% da demanda da unidade da empresa localizada em Cabangu, em Minas Gerais, no Brasil. O acordo também prevê a possibilidade de investimento financeiro no parque eólico para autogeração de energia no futuro.

A geração da energia fornecida para a Dow virá do parque eólico Rio do Vento, localizado no Rio Grande do Norte, Brasil. O início de suprimento do contrato está previsto para janeiro de 2024, e a parceria com a Casa dos Ventos garantirá o fornecimento de 60 MW médios de energia.

E, na Argentina, em 2019, a Dow assinou um acordo com a Central Puerto para garantir o fornecimento de 20% de energia eólica para seu complexo industrial em Bahía Blanca, o maior da América Latina. Por ano, garante o fornecimento de 80 GWh, gerado a partir do parque eólico Vientos La Genoveva II, localizado na mesma cidade.





Dow Center em Bahía Blanca: padrão internacional em sustentabilidade

O [Dow Center](#) é o mais importante centro de treinamento de elite e de ciências esportivas aplicadas da América Latina, localizado em Bahía Blanca, no sul da Argentina. Foi inaugurado em 2019 e tornou-se ícone na cidade. Ele é uma iniciativa única na América Latina por seu conceito e inovação e por ter a sustentabilidade como base de todo o seu projeto. Os painéis de poliuretano da Dow – que são a parte mais visível do edifício – estão, entre outros elementos do prédio, alinhados com conceitos de eficiência e sustentabilidade, como tintas e revestimentos, impermeabilização, isolamento acústico, adesivos de silicone e produtos como colchões e eletrodomésticos.

Em agosto de 2022, o Dow Center recebeu a certificação LEED O&M Existing Buildings (**Leadership in Energy and Environmental Design, Operation and Maintenance: Existing Buildings**), um padrão internacional de sustentabilidade que valida sua contribuição para reduzir o impacto ambiental, tornando-o o primeiro complexo esportivo na Argentina a alcançar essa classificação.

O sistema de certificação LEED avalia práticas de operação e manutenção em edifícios existentes em termos de consumo de energia e água, redução de energia e atividades de gerenciamento, redução da carga de refrigerante, qualidade do ar, conforto, limpeza, compras, gerenciamento de resíduos, gerenciamento de pragas e espaços externos, gerenciamento de fumaça de tabaco, transporte, uso do edifício como ferramenta educacional, engajamento dos ocupantes e promoção de atividades ativas dos ocupantes, entre outras. A certificação obtida é válida para os próximos 5 anos.



CONSTRUÇÃO VERDE

- Sistema Construtivo Dow em Painéis Poliisocianurato (PIR): painéis de chapa de metal com núcleo isolante de poliuretano de alta densidade que permite otimizar o conforto térmico do local.
- Gabinete com sistema DVH (vidro hermético duplo): isolado com adesivos de silicone Dow (DOWSILT 791/DOWSILT CCS), reduz a necessidade de ar-condicionado.
- Sistemas de isolamento acústico em poliuretanos.
- Marcação com tintas à base de água.
- Revestimentos com tecnologias Dow para pintar 4.700 m² de paredes.
- Sistema de guarda-sol com controle solar passivo.
- Armazenamento e reaproveitamento da água da chuva.
- Classificação e separação de resíduos na fonte.
- Aparelhos elétricos de consumo mínimo para obter maior eficiência energética.
- Superfície envidraçada para alcançar iluminação diurna natural.



Avançando em uma economia circular

A transição para uma economia circular é vital não apenas para a preservação e proteção dos recursos naturais de nosso planeta, mas também para o sucesso de empresas como a Dow. Ao impulsionar uma economia circular, leva-se em conta o ciclo de vida de um produto - da criação ao uso e ao descarte.

A Dow investe em novas tecnologias, modelos de negócios e parcerias nas cadeias de valor em que atuamos para descobrir e escalar soluções sustentáveis e circulares que prolonguem a vida útil dos materiais e dos recursos que os produzem. A empresa segue acelerando os investimentos em sustentabilidade para permitir o design para a reciclabilidade e plásticos mais circulares por meio da reciclagem mecânica e avançada.

Para avançar rumo às metas para 2030 de Parar o Desperdício e Fechar o Ciclo, diversos projetos tiveram início nos últimos anos. Hoje, **85% dos nossos produtos vendidos em aplicações para embalagem são reutilizáveis ou recicláveis**. Parcerias globais para produzir matérias-primas circulares a partir de processos de reciclagem avançados, como a Mura Technology e a Fuenix, foram anunciadas e trarão impactos positivos em mercados de todo o mundo.

A Dow trabalha para que seus clientes, fornecedores e parceiros avancem em seus objetivos e tornem seus produtos mais sustentáveis, atingindo também suas metas de sustentabilidade. Afinal, circularidade também impacta positivamente para a redução de recursos e de emissões de CO₂.

Conheça, nas próximas páginas, os principais projetos de economia circular realizados pela Dow na América Latina.





Reuse: programa pioneiro para o descarte correto de colchões, sofás, geladeiras e freezers

O descarte inadequado de colchões, geladeiras, freezers e sofás pode sobrecarregar aterros sanitários e causar impactos negativos ao meio ambiente, para a economia e a sociedade. Para endereçar o problema do descarte irregular desse tipo de resíduo e promover conscientização quanto à vida útil desses materiais, a Dow criou, junto a parcerias colaborativas, a campanha Reuse – O Descarte Correto é Só o Começo.

As tecnologias para poliuretano estão entre as principais soluções produzidas pela Dow e são utilizadas em aplicações de colchões, móveis, estofados, sistemas de refrigeração, entre outros. **A Campanha Reuse – O Descarte Correto é Só o Começo dá a oportunidade de estabelecer um modelo de reaproveitamento das espumas de poliuretano (PU) no fim da vida útil e evitar que sejam descartadas em aterros ou incineradas**, beneficiando não somente as espumas de poliuretano, mas também outros componentes de colchões, sofás, geladeiras e freezers para reciclagem. **A iniciativa trabalha para integrar as cadeias de valor na busca por soluções de circularidade de materiais.**

Em uma primeira fase, lançada em 2021, a campanha foi voltada para a reciclagem de colchões e sofás, na cidade de Hortolândia, no Brasil, e contou com o apoio da prefeitura. **O resultado total dessa etapa inicial em peças coletadas equivaleria, caso fossem empilhadas, ao tamanho de 13 Torres Eiffel. O Reuse recolheu e encaminhou para a reciclagem mais de 3,5 mil itens, que resultaram no reaproveitamento de 83,8 toneladas de resíduos**, entre madeira, espuma de

poliuretano, tecidos, borracha, molas e outros materiais. Como parte da iniciativa, também foram realizadas ações educacionais em cerca de 30 escolas da rede de ensino municipal da região para a sensibilização e a mobilização de alunos e comunidades para o descarte correto de materiais.

Com o sucesso da primeira etapa, o projeto foi ampliado para o reaproveitamento de geladeiras e freezers, em parceria com a Indústria Fox. A Campanha ([acesse aqui](#)) estimula e orienta para a coleta seletiva de materiais e é uma iniciativa contínua, que conta com o apoio do Instituto Akatu. No começo de 2022, o Reuse se expandiu geograficamente para outras cidades próximas de São Paulo: Jundiaí, Itu, Itupeva, Cabreúva, Salto e Valinhos.

Com investimento de mais de R\$ 1 milhão da parte da Dow, Reuse incentiva o descarte correto e a melhor gestão dos resíduos por meio da reutilização dos materiais, além de promover o desenvolvimento socioeconômico das cooperativas envolvidas, ao contribuir para o incremento de renda dos recicladores.





Parcerias para o desenvolvimento de resinas plásticas pós-consumo e com impacto social

O mundo discute e busca soluções que promovam circularidade ao mesmo tempo em que diminuam as emissões de carbono. Nesse contexto, as decisões tomadas no presente vão gerar impacto ambiental positivo e desenvolvimento social enquanto impulsionam o sucesso empresarial.

As respostas aos problemas gerados pelo consumo e descarte incorreto de resíduos podem vir da ciência de materiais, que preconiza que a escolha do material certo para uma aplicação deve sempre se adequar a um propósito e considerar a solução que oferece o menor impacto ambiental. A Dow reconhece que, embora o plástico em si não seja o problema, a forma como ele é produzido e reutilizado precisa mudar, por isso tem metas ambiciosas para construir um futuro circular e de baixo carbono e trabalha com toda a sociedade para que estes objetivos sejam alcançados.

Na América Latina parceiros importantes para a companhia são as empresas transformadoras de resíduos presentes na maioria dos países na região e que trabalham diretamente com cooperativas que coletam materiais recicláveis levando renda para milhões de pessoas. **Para desenvolver toda a rede, da coleta à reciclagem mecânica, passando pela separação do material em cooperativas, a Dow tem expandido sua atuação em conjunto com parceiros para ampliar sua capacidade de transformar as cadeias de valor em que atua.**

Sob a família de resinas da marca REVOLLOOP™, a primeira resina de plástico reciclado pós-consumo (PCR) da Dow foi lançada no Brasil em parceria com a Boomera LAR. O produto 100% brasileiro foi desenvolvido no Pack Studios, centro pesquisa e inovação para a América Latina localizado em Jundiá (SP), colaborando para que a indústria e os donos de marcas também atendam às metas de incorporação de material reciclado em seus produtos.

Outras parcerias para avançar em novos produtos da família REVOLLOOP™ foram fechadas com a Associação de Cooperativas Argentinas e Reciclar, na Argentina; ENKA, na Colômbia; Arpema e Omnigreen, no México; e a Comberplast, no Chile. Em todos os projetos, a Dow investe para dar um novo significado aos materiais recicláveis, agregando valor ao trabalho realizado pelas pessoas que trabalham na coleta, separação e destinação de resíduos.



Como resultado deste esforço, geram-se novos produtos e embalagens, que podem contribuir para evitar que os resíduos plásticos não fiquem no meio ambiente. Um exemplo é a iniciativa em colaboração com a Poly Rafia, empresa mexicana de embalagens flexíveis, que desenvolveu um filme retrátil que incorpora 30% de PCR em sua composição ao mesmo tempo em que permite uma redução de 20% de espessura ou quantidade de plástico utilizado. Com esta solução inovadora e sustentável, diferentes industriais como as de higiene e limpeza, alimentos e bebidas, entre outras, podem ter em suas embalagens secundárias uma redução de até 49% na pegada de carbono comparadas às embalagens convencionais.

Em uma outra iniciativa, a Neoplastic desenvolveu um filme com REVOLLOOP™ da Dow para embalagens de colchões. Em um trabalho colaborativo e que envolve toda a cadeia de valor onde a Dow fornece a resina plástica feita a partir de material pós-consumo reciclado REVOLLOOP™, a Neoplastic produz os filmes e o Grupo FA Maringá os utiliza nas embalagens de colchões presentes em cerca de mil pontos de vendas em território nacional e internacional.



Plataformas educacionais para mudança de cultura e transformação social

A Dow acredita no poder da educação para acelerar as mudanças e investe em ações e projetos educacionais que ampliam o acesso à informação e fomentam a transição para uma economia circular, disseminando conceitos fundamentais para uma mudança de cultura e transformação social e tecnológica que leve a um futuro mais sustentável, apoiado na ciência.

MOVIMENTO CIRCULAR: INICIATIVA GRATUITA PARA EDUCAÇÃO SOBRE ECONOMIA CIRCULAR



Criado em 2020, com a coordenação da Atina Educação, o [Movimento Circular](#) é a maior iniciativa aberta de educação sobre economia circular da América Latina e mobiliza comunidades, empresas e organizações em torno da ideia de promover gratuitamente educação e conscientização por meio de uma plataforma digital em português, espanhol e inglês. A Dow é sua apoiadora pioneira. A iniciativa oferece recursos educacionais em português, inglês e espanhol para criar um mundo sem lixo e conta com a Circular Academy, que traz cursos gratuitos sobre o tema.

Em **2021**, o Movimento já contava com o apoio de **33** parceiros no Brasil, Argentina, Colômbia e México; mais de **479 mil** pessoas impactadas por suas ações em parceria e mais de **296 mil** pessoas impactadas em ações digitais, somando **6 mil** usuários e mais de **160 mil** acessos em sua plataforma trilingue.

**Vamos juntos construir
um mundo sem lixo?**

**Acesse:
www.movimentocircular.io**





COM O APOIO DOS PARCEIROS, ACONTECERAM EVENTOS, FORMAÇÕES E DESAFIOS EDUCACIONAIS. CONFIRA AS PRINCIPAIS INICIATIVAS:

- Entre maio e setembro de 2020, o Movimento Circular promoveu um **curso de formação**, com objetivo de construir comunidades escolares e territórios responsáveis e ativos na criação, instalação e manutenção de processos relacionados a uma economia mais circular. Foram 7 encontros, com a participação de 45 professores e 20 escolas, que foram estimulados a entregar os resultados desse aprendizado em um projeto no formato de vídeo. A atividade educativa deu origem ao Desafio Circular e, por serem docentes do Centro Paula Souza (CPS), presente em 322 municípios no Brasil por meio de Escolas Técnicas (ETECs) e Faculdades de Tecnologia (FATECs) estaduais, eles e seus alunos foram estimulados a apresentar ideias de projetos e protótipos inovadores alinhados aos preceitos da Economia Circular. O projeto vencedor teve seu vídeo exibido no canal de YouTube “Nerdologia”, do biólogo e divulgador científico Atila Iamarino. O resultado foi a inscrição de 9 escolas e 39 projetos, além 201 estudantes e 22 professores participantes.
- No início de 2021, junto com o Instituto Tecnológico de Estudios Superiores Monterrey, Campus Estado de Mexico - CEM, o Movimento Circular realizou a **primeira edição do Desafio Circular**. Para participar, os estudantes enviaram ideias para um mundo circular e consolidaram seus projetos em vídeos. Foram 65 participantes e 13 vídeos enviados, que resultaram no reconhecimento de um vencedor: [o projeto Des\(igualdad\)](#), que abordou os pontos de intersecção entre o meio ambiente e o social. Com o sucesso, o Desafio Circular ganhou uma segunda edição, em julho de 2021. Nessa etapa, todos os campi do Instituto Tecnológico de Monterrey foram convidados a participar e o resultado foi o engajamento de 82 estudantes, com 16 vídeos de projetos enviados. Na segunda edição, o vencedor foi [o projeto Tec Zero](#).
- Entre abril e maio de 2021, realizou o **1º Prêmio Por um Mundo Sem Lixo**, junto com a Febrace - Feira Brasileira de Ciências e Engenharia, que é anual e envolve projetos de estudantes de escolas públicas e particulares para reconhecer projetos de iniciação científica alinhados à agenda circular em todo o Brasil. Foram selecionados 15 estudantes e 4 professores, premiados com um curso sobre economia circular realizado para três equipes vencedoras. O primeiro colocado recebeu mentoria e foi o projeto SmartHummus – uma composteira doméstica automatizada integrada a um aplicativo.
- Outro destaque foi o **Curso sobre Economia Circular** realizado com o **Museo Memoria y Tolerancia**, no México, que contou com a parceria da Dow. Foram 4 aulas online, ministradas para 584 participantes, com 130 certificados emitidos, e que foi avaliado como “excelente” por mais de 70% da audiência.
- A **Circular Talks** foi uma série de 3 lives, com mais de 2.500 visualizações em português. Os temas abordados foram: “O que é Economia Circular e o que eu tenho a ver com isso?”, “Novas oportunidades de trabalho e empregos criados pela Economia Circular” e “Caminhos para uma São Paulo Circular”. Os parceiros brasileiros que integraram essa iniciativa foram o Conatrec - Confederação Nacional de Cooperativas de Trabalho e Produção de Recicláveis, a Coopercaps - Cooperativa de Coleta Seletiva da Capela do Socorro; a Adesampa – Agência São Paulo para o Desenvolvimento, voltada para o empreendedorismo, e a Ecocultural, que fomenta a economia criativa, circular e o empreendedorismo cultural e o cooperativismo.
- A **Semana Circular**, ligada às comemorações do dia do Meio Ambiente, comemorado em 5 junho de 2021, também aconteceu de maneira virtual e teve mais de 730 visualizações. Os encontros digitais trataram de circularidade com convidados especialistas e estão disponíveis para consulta: [Tudo o que você precisa saber sobre economia circular e tinha vergonha de perguntar. Vamos inventar um ambiente mais circular?](#)

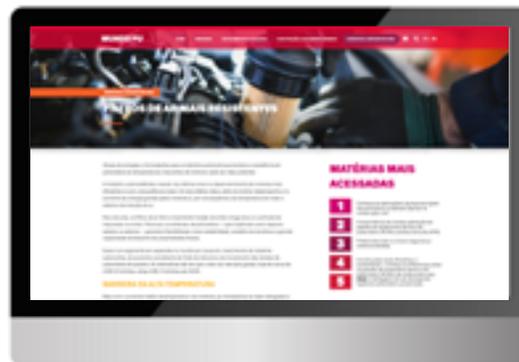


Mundo PU

O Mundo PU é uma [plataforma](#), disponível em espanhol e português, que traz informações e dá visibilidade para as soluções, tecnologias e aplicações em poliuretano, reunindo dados sobre tendências e mercados, promovendo a troca de conhecimento entre stakeholders dos setores moveleiro, calçadista, de construção civil e refrigeração.

Por meio do Mundo PU, a Dow promoveu, em 2021, uma campanha sobre mitigação de carbono, denominada [Construtores do Amanhã](#), realizada em parceria com o COI – Comitê Olímpico Internacional para acelerar a inovação e a sustentabilidade por meio de novos modelos construtivos na Argentina. Com a iniciativa, foram promovidas tendências e regulação técnica de painéis de isolamento térmico e espumas de spray de poliuretano que ajudarão a reduzir emissões e moldar um novo futuro, apoiando o desenvolvimento técnico e socioeconômico do país com um impacto positivo sobre o meio ambiente e a sociedade (conheça mais sobre o projeto [clikando aqui](#)).

A plataforma digital segue como referência de informação confiável para clientes, profissionais dos setores-foco, assim como para a academia e estudantes.



Juntos, a plataforma digital e os Construtores do Amanhã fomentaram respostas e soluções à demanda de mais segurança, maior eficiência energética e conforto térmico, ao mesmo tempo em que buscaram impulsionar modelos mais sustentáveis.

Ambos os projetos foram concebidos pelo negócio de Poliuretanos da Dow e o Dow Sports & Olympics Solutions, contando também com a parceria do Grupo LTN, cliente e fabricante de sistemas de refrigeração e soluções de construção sustentável.





Inovação em prol da sustentabilidade

A Dow é a fonte de inovação para um futuro circular e de baixo carbono. Dentre as metas de sustentabilidade da Dow, estão os compromissos de atuar para que três milhões de toneladas métricas de plástico sejam coletadas, reutilizadas ou recicladas até 2030 (meta anunciada em outubro de 2022, superando a meta anterior de 1 milhão); que 100% dos produtos da empresa vendidos para aplicações de embalagem sejam reutilizáveis ou recicláveis até 2030, e que a Dow seja neutra em carbono até 2050.



Além do lançamento da primeira resina plástica pós-consumo em 2020, a Dow conta com inúmeros produtos disponíveis no mercado que promovem a sustentabilidade, muitos desenvolvidos na América Latina. Conheça alguns exemplos:

Tecnologia mais sustentável - Phormanto™

A Dow levou ao mercado de frango fresco a tecnologia Phormanto™, solução inovadora para o desenvolvimento de embalagem termoformada rica em polietileno, que une sustentabilidade, destaque no ponto de venda e melhora na experiência de compra. Phormanto™ permite ter embalagens tecnicamente recicláveis com alta resistência mecânica e hermeticidade à prova de vazamentos, o que significa um armazenamento limpo e higiênico e com maior segurança, além da respirabilidade específica necessária para a proteína avícola quando fornecida de forma fresca ou refrigerada.

Essas propriedades combinadas

aumentam o tempo de vida útil do alimento e garantem frescor e a qualidade do produto por até duas semanas.

Para os consumidores, a embalagem também assegura uma experiência melhor de compra por manter as ‘mãos limpas’ e, em comparação com **embalagens tradicionais, as produzidas com a tecnologia Phormanto™ podem reduzir custos e diminuir desperdícios em todos os pontos da cadeia de valor. Por ser reciclável, atende a uma demanda cada vez mais frequente por embalagens sustentáveis.**

Além do mercado de carnes avícolas, a tecnologia Phormanto™ também atende às necessidades de outros mercados, como queijos, carnes, pães e embutidos inteiros ou fatiados, com a possibilidade de desenvolvimento de embalagens com barreira a oxigênio.



Tendência das embalagens monomateriais – Café Pergamino

Na Colômbia, em parceria com a Alico, empresa colombiana com mais de 30 anos de experiência na projeção e fabricação de **embalagens**, foi possível **desenvolver uma embalagem monomaterial tecnicamente reciclável para o mercado de café, feita com a resina ELITE™ AT 6900**. A combinação de resinas possibilitou a retirada da camada metalizada da estrutura da embalagem, mantendo a qualidade, aroma e sabor do produto, além de ser uma embalagem inovadora com um design elegante, que reflete o frescor da marca Café Pergamino.

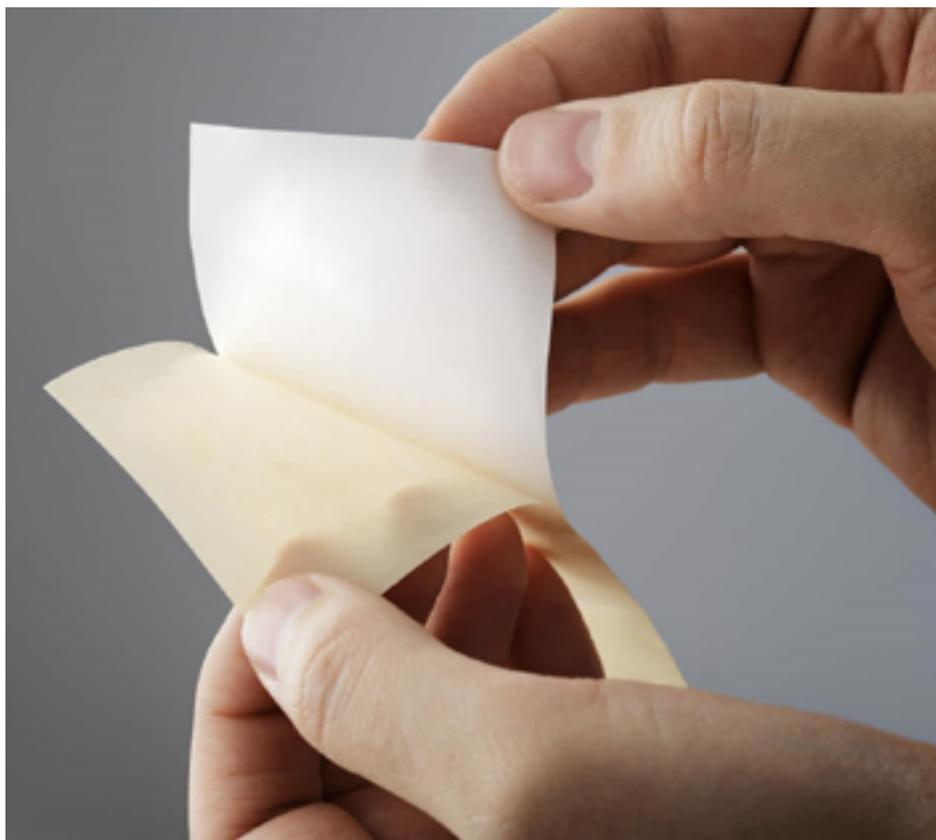
Adicionalmente, é importante destacar que, para desenvolver soluções mais sustentáveis, a colaboração entre todos os elos da cadeia foi um fator determinante para o sucesso da iniciativa que, nesse caso particular, contou com a Alico e a marca Café Pergamino como aliados para enfrentar os desafios do mercado relacionados à inovação e sustentabilidade.





Iniciativas pioneiras para reciclagem de liners, os papéis siliconados autoadesivos

Em 2021, a Dow conectou a cadeia de valor de autoadesivos em uma iniciativa inédita de reciclagem dos papéis siliconados para autoadesivos, ou liners, garantindo novo ciclo a esse resíduo que, antes, era descartado em aterros. Para se ter uma ideia do impacto, basta considerar que as etiquetas autoadesivas estão presentes nos processos de envio e logística dos mais variados produtos, segmentos industriais e de bens de consumo.



Após um ano de implementação, a Dow, que fornece a tecnologia para o recobrimento de silicone que garante a proteção do adesivo, reciclou 660 kg do papel liner por meio dessa iniciativa. Depois de reciclado, o 'liner' retorna à nossa unidade produtiva em Hortolândia transformado em toalhas e papel higiênico, fechando o ciclo da cadeia. O produtor parceiro é a empresa paulista Polpel - Recuperação e Comércio de Fibras de Aparas de Papéis, especializada na reciclagem e destinação de resíduos de liner, transformados em polpa celulósica, matéria-prima para fabricação de papel.

A iniciativa também contemplou a conscientização e treinamento de todos os funcionários de Hortolândia, para que separassem os liners em contêineres oferecidos pela Polpel. A polpa celulósica é encaminhada para empresas que utilizam o produto como matéria-prima.

A Dow também aderiu ao programa de reciclagem AD Circular, promovido pela Avery Dennison, líder mundial no mercado de autoadesivos. O programa recicla liner papel, liner PET e esqueleto filme e, de 2019 a 2021, já reciclou 5 mil toneladas desses materiais. Por meio da participação no programa, a companhia expandiu os volumes de reciclados de suas plantas produtivas e armazéns de toda a América Latina.

Cerca de 88% dos resíduos da cadeia de valor de autoadesivos são de liner papel, PET ou esqueleto filme. Dessa parcela, 20% estão nos convertedores de rótulos e embalagens e 40% com as marcas (brand owners). A Dow segue em contato direto com a cadeia e seus clientes de diversos segmentos de mercado para avançar na ampliação do volume de resíduos reciclados em suas unidades em Querétaro, Tlaxcala e Toluca, no México.



Pulling our Weight: conscientização sobre a coleta e destinação dos resíduos

Desde 2018, anualmente, a Dow promove o desafio #PullingOurWeight, **uma grande iniciativa global de voluntariado em que funcionários, familiares, amigos e clientes, fornecedores e comunidade se reúnem em mutirões de limpeza e têm a oportunidade de refletir sobre o descarte de resíduos, chamando a atenção para a questão da poluição ambiental.** Por meio da ação, o time da Dow aumenta a conscientização em torno do gerenciamento responsável de resíduos.

Em 2021, na América Latina, as atividades de Pulling Our Weight reuniram mais de 300 funcionários na Argentina, Brasil, Chile, Colômbia, Costa Rica e México. Devido à pandemia, as ações externas foram reduzidas e o foco foi a conscientização dentro dos lares, engajando funcionários e seus familiares para a correta separação e destinação de resíduos em uma grande campanha de conscientização. O acompanhamento foi feito por meio de um aplicativo, que também ajudou a premiar os “Top 10” participantes que mais ajudaram a reciclar materiais. Os mais de 300 voluntários que registraram sua participação na América Latina recolheram mais de 20 mil peças que iriam para o lixo.

Globalmente, o Pulling Our Weight continua sendo a maior iniciativa voluntária de funcionários para uma única causa na história da companhia, reforçando o compromisso de fazer parcerias em toda a cadeia de valor para promover a economia circular para os plásticos.





Estradas de plástico: inovação para o uso de resíduos

Em todo o mundo, estamos construindo novos modelos de negócio para materiais circulares e estabelecendo parcerias para acabar com os resíduos plásticos. Em 2021, a Dow avançou ainda mais no desenvolvimento de um asfalto que leva em sua composição o plástico pós-consumo (PCR), que é produzido a partir de embalagens flexíveis que são de difícil reciclagem. De maneira geral, elas possuem vários polímeros em sua estrutura, formando resíduos que desafiam as etapas de destinação adequada, que envolvem a separação e a reciclagem.



O plástico que seria descartado em aterros é coletado, triturado, reciclado e misturado ao asfalto e pode ser incorporado a uma mistura pelo uso do modificador de asfalto da Dow, o ELVALOY™, que aprimora as características das resinas plásticas utilizadas nas ligas para asfalto e permite a fusão ao material tradicionalmente utilizado para as rodovias.

Essa combinação resulta em um material mais resistente e tecnicamente com qualidade superior em relação ao asfalto sem mescla ou aditivos. **O pavimento modificado com PCR também ajuda a reduzir a emissão de gases de efeito estufa, o consumo de energia e necessidades de recapeamento.**

O uso dos plásticos em novas aplicações permitiu que a Dow estabelecesse parcerias para construir e promover o estudo e acompanhamento da performance de estradas melhoradas com PCR já em 2019, no estado de Guanajuato, no México, onde um trecho que conecta as cidades de Irapuato, La Piedad e Cuerámaro foi asfaltado com o uso da nova tecnologia. São dois quilômetros de extensão de uma

rodovia construída com 1,7 tonelada de plástico usado reciclado.

Em 2021, na Colômbia, uma via pública feita com o equivalente a mais de 250.000 embalagens flexíveis, em cerca de 1,3 quilômetros (com largura de 7 metros), está em Guajira, Santa Marta, concessão Paraguachón.

No Brasil, no estado de São Paulo, em 2022, o Grupo Ecological, Eixo e a Stratura realizaram estudos e testes em laboratório junto com a Dow para uma aplicação experimental, que segue sendo monitorada para avaliação do potencial de expansão. Inédito no país, o novo asfalto está em um trecho de um quilômetro na Rodovia Washington Luís, em Rio Claro, próximo ao KM 170, no sentido São Carlos (SP).

Mundialmente, a aplicação da pavimentação com tecnologia ELVALOY™ já desviou mais de 100 toneladas métricas de resíduos de aterros sanitários, em mais de 600 km de pistas em um total de 11 países, incluindo México, Colômbia, Brasil, EUA, Índia, Indonésia, Filipinas, Tailândia, Vietnã, China e Bulgária.



Logística Sustentável: aumento da carga útil, modais mais sustentáveis e colaboração em cadeia

Os produtos da Dow são essenciais para um futuro de baixo carbono. A sustentabilidade permeia toda a companhia, da pesquisa e desenvolvimento e manufatura e segue até toda a operação logística para a entrega dos produtos aos clientes.

Em evolução na América Latina, o programa Logística Sustentável é um desses exemplos. **O objetivo é reduzir o impacto das operações logísticas ao meio ambiente, o que inclui a redução das emissões de gases de efeito estufa na atmosfera, a redução da geração de resíduos, entre outros.** A estratégia inclui três áreas de foco:



Aumentar a carga útil transportada: consolidar entregas, otimizando custos em viagens, reduzindo o número de veículos em trânsito e a pegada de carbono.



Utilizar o modal de transporte mais eficiente e sustentável.



Atuar em colaboração com parceiros logísticos em todas as etapas da cadeia.



Diversos projetos foram implantados na América Latina para assegurar uma logística cada vez mais sustentável. Em 2021, esses projetos reduziram as emissões de CO₂ em cerca de 2.140 toneladas. Iniciativas como a de aumento da capacidade de carga transportada por veículo e de consolidação de entregas a clientes foram os principais contribuintes.

Na Argentina, as transportadoras rodoviárias que atendem ao negócio de Embalagens & Plásticos de Especialidade aumentaram a capacidade de caminhões para as entregas locais, reduzindo, assim,

o número de caminhões em trânsito. Para isso, se basearam em uma nova regulamentação que permitia o aumento do peso total dos caminhões entre 22-33%. Como resultado, em 2021, foram reduzidas cerca de 690 toneladas de emissões de CO₂ equivalentes.

A Dow segue utilizando a multimodalidade para movimentação de seus produtos entre longas distâncias na América Latina.

No Brasil, a Dow movimentou, em 2021, cerca de 234.170 toneladas de produtos

por meio do transporte marítimo a granel. Na Argentina e no México, foram 840.016 toneladas de produtos movimentados pelo modal ferroviário no mesmo período.

A Dow investe ainda para ampliar a utilização de modais logísticos de maior eficiência em suas operações. Em 2019, a empresa construiu um novo tanque com capacidade de 1000 m³ para armazenamento no complexo industrial de Aratu, na Bahia, além de uma plataforma de carga e instalação de dutos. Esses recursos possibilitaram ampliar o transporte de produtos a granel por cabotagem, com

uma redução de cerca de 1.400 toneladas de emissões de CO₂ equivalente por ano. Atualmente existem estudos em andamento para a utilização do modal ferroviário no Brasil, com potencial de 1.700 toneladas de redução de CO₂ anuais.

A colaboração com toda a cadeia de valor é fundamental para avançarmos rumo a uma logística mais sustentável, por isso, a Dow trabalha com seus prestadores de serviços logísticos e clientes na implementação de seus projetos.



Em 2021, a Dow iniciou um piloto no Brasil com a empresa AMBIPAR Logística para utilização de caminhões movidos a gás natural veicular para o transporte de produtos químicos. **Trata-se de um projeto pioneiro no setor de transporte de produtos químicos, com um potencial de redução de 1.150 toneladas de CO₂ equivalentes por ano, contemplando a utilização de uma frota de 10 caminhões.**

Outros projetos utilizando caminhões movidos a gás natural veicular estão em estudo na Argentina e México.

Destacamos também um projeto de colaboração com um de nossos principais clientes no segmento de Materiais de Performance e Revestimentos, que possibilitou a consolidação de entregas de produto com uma redução de 140 toneladas de CO₂ equivalentes no período de 12 meses.

A Dow colabora com os governos e organizações não governamentais na implementação de programas de transporte sustentável. No Brasil, a Dow é empresa membro fundadora do Programa Logística Verde Brasil, um programa coordenado pelo Instituto Brasileiro de Transporte Sustentável que tem como objetivo capacitar transportadores e

embarcadores na adoção das melhores práticas de medição e redução de emissões de gases de efeito estufa. O programa conta com a colaboração de empresas de transporte e embarcadores dos mais diversos segmentos do mercado. No México, a Dow participa do Programa Transporte Limpio, da Secretaria do Meio Ambiente e Recursos Naturais, com o mesmo objetivo.

Desde 2021, a companhia encoraja e reconhece as iniciativas de seus melhores fornecedores de serviços logísticos na busca por operações mais sustentáveis por meio do Prêmio DOWGOL. Requisitos de sustentabilidade, como a redução de emissões de gases de efeito estufa, políticas de controle e redução de resíduos e consumo de recursos naturais, fazem parte dos critérios de avaliação. Desde sua implementação, mais de 140 fornecedores já receberam a premiação.

Com as ações em toda região, a Dow avança em sua meta de atingir a neutralidade em emissões de carbono até 2050, enquanto ajuda a transformar a cadeia de valor com sua experiência de mais de um século de trabalho à disposição do desenvolvimento de modelos de logística mais sustentáveis.



*Nota: a pegada de carbono no transporte foi calculada de acordo com o GLEC (Global Logistic Emission Council) e considerando uma abordagem de ciclo de vida (do poço à roda) utilizando fatores de conversão do ecoinvent v.3.



Estratégia sustentável para produção de silício metálico

Como uma empresa líder em ciências dos materiais, a Dow tem a responsabilidade e a oportunidade de agir e liderar a indústria em áreas onde a nossa ciência e inovação podem fazer a diferença. Isto significa que estamos reduzindo a nossa pegada ambiental, desenvolvendo e implementando soluções para a economia circular e criando novos materiais mais sustentáveis.

Em Breu Branco, Brasil, a Dow tem um complexo industrial que concentra atividades para o manejo sustentável das florestas plantadas, uma unidade para produção de carvão vegetal e a produção de silício metálico, a principal matéria-prima utilizada na produção de silicões. **A unidade fabril desempenha um papel fundamental na cadeia de suprimentos global integrada da Dow, fornecendo uma oferta confiável e econômica do material, que é utilizado para fabricar produtos de silicone de alto valor** e atender clientes em mercados diversificados, como cuidados pessoais, cuidados para casa, construção, automotivo, eletrônicos, entre outros, com uma operação que tem emissões de carbono inferiores à média mundial.

A unidade produtiva de silício metálico da Dow conta com 45 mil hectares de terra, sendo 80% dessa área – 38 mil hectares – floresta tropical nativa da Amazônia conservada. Além de desempenhar um papel fundamental na cadeia de fornecimento global, o modelo produtivo de baixo carbono também é uma referência.

Proteção para a floresta tropical amazônica

A área de Floresta Amazônica conservada pela companhia equivale à metade do tamanho da cidade de Nova York. Nessa área, são protegidos o bioma amazônico e sua biodiversidade, que, estima-se, abrigar cerca de 470 espécies de animais e plantas, das quais 37 estão em perigo de extinção.

Além dos 80% de área de floresta conservada, os 20% restantes dão lugar a uma plantação de eucaliptos cultivados e colhidos de forma sustentável, seguindo as diretrizes do Forest Stewardship Council (FSC), uma organização de ação internacional que promove o manejo responsável das florestas do mundo por meio de certificação da madeira. O eucalipto é usado para produzir carvão vegetal na fábrica de carbonização, que faz parte de nossa Operação de Recursos Naturais, composta por 120 fornos e dois queimadores de gases de alta tecnologia de produção.

A Dow tem a meta de atingir a neutralidade de carbono até 2050, e o complexo industrial de Breu Branco contribui para

reduzir as pegadas de carbono dos escopos 1 e 2 de sua franquia de silicões em 50%, até 2030.

No mesmo complexo, a Dow investiu milhões de dólares para garantir uma produção mais segura e eficiente para que o silício metálico seja produzido de forma ambientalmente responsável. Isto é: na produção, são usados mais de 80% de energia renovável, 100% das fontes de matérias-primas florestais (carvão e cavaco) e das fontes de minérios são submetidos a auditorias e 100% do carvão vegetal tem origem de florestas certificadas pelo FSC.





Investimento em programas sociais

O desenvolvimento social das comunidades locais também é foco da Dow e, além de preservar a floresta tropical, a companhia beneficia aproximadamente 4 mil pessoas que vivem perto da unidade de Breu Branco com o acesso a programas educacionais.

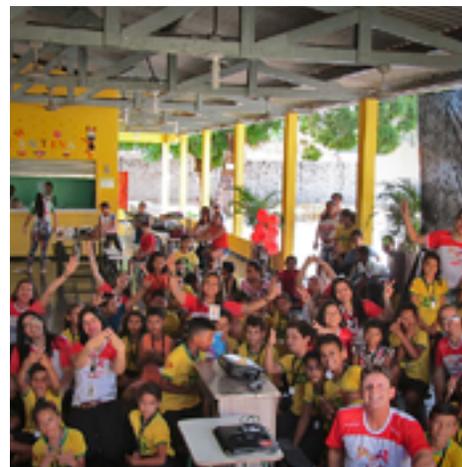
Há décadas, a Dow apoia a ONG Torpedos Mirim, que assiste a crianças e adolescentes com idade entre 9 e 13 anos, matriculados na rede pública de ensino da região, com aulas de reforço escolar, atividades esportivas, aulas de informática, oficinas de arte e criação, além de outras ações de caráter educacional e cultural, realizadas no contraturno escolar.

A Organização também é umas dessas iniciativas e qualificou, em 2021, mulheres e homens quilombolas em um curso 100% virtual sobre Associativismo e Cooperativismo. O projeto foi realizado na Associação Afro-brasileira Quilombola de Jutai, que fica no município de Breu Branco.

A companhia também apoia o **Mulheres Empreendedoras, que contribui para desenvolver as habilidades empresariais das mulheres**, realizado pelo SolidariDow e a ONG Junior Achievement. Em alinhamento à sua política global, a Dow mantém um programa de conformidade que audita os fornecedores locais para garantir

conformidade com seu Código de Conduta do Fornecedor. Em Breu Branco, além da certificação FSC para os fornecedores de carvão vegetal, a companhia conta com a REDES, uma iniciativa de desenvolvimento ligada ao Sistema FIEPA (Federação das Indústrias do Estado do Pará). Por essa iniciativa, as empresas da comunidade têm acesso à companhia, o que a possibilidade de trabalhar com esses fornecedores locais, contribuindo diretamente para o crescimento e geração de renda no comércio da região.

A Dow é membro de uma plataforma de parceiros da Amazônia - o PPA (Platform Partners for the Amazon), junto com empresas como Natura, Ambev, KPMG e Imaflora, entre outras. A ação coletiva liderada pelo setor privado busca fomentar soluções de desenvolvimento sustentável para a Amazônia, gerando oportunidades para os 25 milhões de habitantes locais. A companhia recebeu o Prêmio REDES, iniciativa FIEPA, por oito anos consecutivos, em reconhecimento ao seu compromisso e contribuições para o estado do Pará.





Saúde e Segurança



Saúde & Segurança como prioridade

Integridade, Respeito pelas Pessoas e Proteção do Nosso Planeta são valores da Dow. Saúde e bem-estar são prioridades, por isso, a companhia trabalha com um time de pessoas dedicadas a pensar em projetos e iniciativas voltadas para o bem-estar das pessoas e proteção do meio ambiente em todas as localidades em que atua.

Para garantir a segurança dos funcionários, a Dow utiliza um sistema de gestão de disciplina operacional abrangente e integrado, que inclui políticas, requisitos, processos, melhores práticas e procedimentos relacionados com o nosso Ambiente, Saúde e Segurança (EH&S), normas de Qualidade e Operações e normas externas relacionadas. Os programas da Dow também incluem um sistema robusto de Saúde Ocupacional com informações, recursos e consulta de saúde e bem-estar.





Meio Ambiente, Saúde e Segurança (EH&S)

Segurança é valor inegociável para a Dow. **O foco para que os índices de incidentes ou acidentes se mantenham em zero é diário, para que todos os funcionários possam retornar para suas casas em segurança todos os dias, além de assegurar a integridade das comunidades próximas de nossas unidades.**



Em 2021, a prioridade foi assegurar os ambientes de trabalho seguros e sustentáveis, com o desenvolvimento de diversas ações adicionais em um cenário de pandemia global, como a política de segurança para o trabalho flexível, ações de suporte às unidades sobre a preparação para emergências, como revisão dos cenários de risco, planejamento de simulados, revisão dos critérios de reporte de eventos de emergência e segurança, manutenção do reporte e análises dos quase acidentes sem danos (pLife), implementação do padrão de equipamentos pesados e motores por meio de treinamentos e avaliação dos conhecimentos em campo dos funcionários e contratados, assim como manutenção das autoavaliações e auditorias regulares dos padrões críticos à vida.



A Dow desenvolveu e implementou ainda uma Campanha de Segurança com foco na Linha de Fogo (Start Strong Stay Strong), uso de telemetria para acompanhar e educar condutores para a melhoria do comportamento durante direção de veículos, além de desenvolver um projeto de redução ou eliminação de condições de risco crônicas na produção, contemplando a análise e redução de problemas relacionados à ergonomia. Além disso, um amplo Treinamento na Cultura de Intervenção de Campo foi realizado, em que mais de 2.000 pessoas foram treinadas em padrões de EHS&S (Environment, Health Safety, Sustainability & Safety – Meio Ambiente, Saúde, Segurança, Sustentabilidade & Segurança).

O inventário global de emissões da companhia – GEI – foi padronizado, utilizando como base os modelos das unidades de Bahía Blanca (Argentina) e Aratu (Bahia).



Saúde Ocupacional

Alinhados com o pilar de Gente e Cultura, o time de Saúde Ocupacional da América Latina trabalha com o Comitê Global de Bem-Estar, ao lado de representantes de Recursos Humanos. **O objetivo é fornecer ferramentas úteis e eficazes para incentivar o cuidado individual e o monitoramento de aspectos importantes para o aprimoramento da saúde física e mental dos funcionários.**

Programa de Bem-Estar

Em 2021, com uma comunicação adaptada às características culturais e únicas da América Latina, o programa de Bem-Estar trabalhou mensalmente a iniciativa “Recupere sua saúde”. O foco foi buscar minimizar o impacto de riscos ou eventos relacionados ao trabalho na saúde, garantindo a aptidão médica, e considerando a saúde ou condições preexistentes para que as pessoas pudessem se desenvolver de forma segura e saudável.

Além de treinar todos os funcionários da região para “Segurança Psicológica”, os times de Saúde Ocupacional forneceram consultoria sobre como aumentar a saúde e bem-estar, minimizando o impacto de eventos de saúde pública como a pandemia, seus impactos em saúde mental ou condições médicas crônicas e receberam atendimento em suas necessidades de saúde. Dentre as diversas atividades promovidas, destacam-se a triagem proativa de todos os funcionários para identificar temas relacionados à saúde mental; a promoção e monitoramento da implementação do aplicativo global Virgin Pulse; treinamentos para a liderança de Gerenciamento de Casos de Saúde Mental (em português e espanhol) e o programa interno de Avaliação de Riscos à Saúde, baseado nos **7 hábitos para uma vida saudável – Life Simple 7 – global**, que atende à promoção de saúde sob o ponto de vista dos funcionários e incentiva que todos adotem em sua rotina os seguintes hábitos:

- 1.** 

Fazer atividade física
- 2.** 

Comer melhor
- 3.** 

Controlar o colesterol
- 4.** 

Reduzir o açúcar no sangue
- 5.** 

Gerenciar o peso corporal
- 6.** 

Parar de fumar
- 7.** 

Gerenciar a pressão arterial

Por meio dessa ação, as pessoas têm acesso gratuitamente à massoterapia, orientações de profissionais especializados em nutrição, atividade física e psicologia, além de palestras e sessões individualizadas, dentre outras ações para contribuir com a melhoria de saúde e bem-estar.





Marcadores de saúde – Healthy Culture Index

Os times de Saúde Ocupacional, Higiene Industrial, Recursos Humanos, Lideranças, Segurança de Pessoas, Comunicação, Infraestrutura de cada unidade da Dow trabalham ativamente pelo **Healthy Culture Index – HCI**, que indica em que nível uma organização se encontra quanto à cultura de saúde integral e segurança da população da América Latina. Esse marcador está relacionado às metas 2025 de sustentabilidade da Dow e foi criado por iniciativa do Instituto Nacional de Saúde Ocupacional e Segurança dos Estados Unidos – NIOSH – sigla em inglês.

A estratégia é também uma ferramenta de acompanhamento da evolução na melhoria dos pilares da estratégia global de saúde, Total Worker Health – TWH, que vem sendo monitorada em todas as unidades da empresa.

GLOBALMENTE, AS UNIDADES DOW SÃO CLASSIFICADAS E PREMIADAS EM DUAS CATEGORIAS PARA O HCI: **PLATINA E OURO**.

Em **2021**, a região da **América Latina** atingiu **81,3%** em seu **índice geral**.



Receberam a **CLASSIFICAÇÃO PLATINA** o escritório regional do **México**, com **96%**; as unidades de **Cartagena (Colômbia)**, com **94%**; **Hortolândia (Brasil)**, com **92%**; **Querétaro (México)** e **Aratu (Brasil)**, com **91%**; e **Tlaxcala e Toluca (México)** e o complexo de **Bahía Blanca (Argentina)**, com **90%**.



Na **CATEGORIA OURO**, estão as fábricas de **San Lorenzo (Argentina)**, com **89%**; seguidas pelo escritório de **Buenos Aires (Argentina)** e as unidades de **Cabangu e São Paulo (Brasil)**, com **88%**. A unidade de **Guarujá (Brasil)** atingiu **87%**; **Palmyra (Brasil)**, **86%**; **Jacareí (Brasil)**, **85%**; e o escritório de **Bogotá (Colômbia)** e **Breu Branco e Jundiá (Brasil)** marcaram **81%**, em **2021**.



Cada unidade da **Dow** também recebeu o **MONITORAMENTO** para categorias de **RISCO DE SAÚDE**, como **pressão alta, diabetes**, entre outros marcadores. Os resultados são acompanhados e trabalhados sob a perspectiva do que deve melhorar em **cada localidade**, em testes **PERIÓDICOS** durante o **ANO TODO**.





Inclusão, Diversidade e Equidade





Inclusão, Diversidade e Equidade

A Dow trabalha para criar ambientes de trabalho e uma sociedade mais inclusiva e equitativa, como parte de sua ambição de ser a empresa de ciência dos materiais mais inclusiva do mundo. Fomenta interna e externamente uma cultura de respeito mútuo e uma visão equitativa em processos e políticas, visando refletir a diversidade do mundo em que vivemos.



Há mais de 30 anos, a empresa incentivou a criação das ERGs (Employees Resource Groups) - ou Grupos de Afinidade - formadas por funcionários voluntários, que facilitam a discussão e endereçamento de questões de equidade racial e de gênero, inclusão de pessoas com deficiência, temas do universo LGBTQIA+, etarismo, diversidade cultural, entre outros.

A Dow cumpriu com sucesso todos os requisitos para a certificação Great Place to Work na América Latina e foi classificada no 24º lugar no ranking GPTW de Melhor Local de Trabalho da região. Foi classificada em 7º lugar pelo GPTW Colômbia e em 10º lugar na GPTW Argentina. Classificada em 14º no GPTW México, na lista dos Melhores Lugares para Trabalhar em Tempos de Desafio. Também esteve em 17º no ranking GPTW para Mulheres no Brasil e foi 3º lugar na primeira edição do Ranking Étnico-Racial do GPTW do país.

Conheça, a seguir, as atividades promovidas na América Latina para criar ambientes de trabalho e uma sociedade mais inclusiva e equitativa.





Dow ACTs – um marco na trajetória de inclusão racial da Dow

Em maio de 2020, a Dow se posicionou publicamente e globalmente frente aos atos de combate ao racismo que se intensificaram nos Estados Unidos por ocasião do movimento Black Lives Matter (Vidas Negras Importam). Na ocasião, o CEO da Dow, Jim Fitterling, declarou seu compromisso público com a agenda de combate ao racismo sistêmico, convocando todo o time da Dow para a ação. **Em resposta, foi criado o ACT (acrônimo para referir-se aos 3 pilares de atuação: Advogar/Defesa, Comunidade e Talentos), um compromisso global da companhia que visa, de maneira holística e deliberada, endereçar questões de inequidade racial.**

Em todo o mundo, o objetivo é impactar positivamente as comunidades nas localidades onde a companhia atua, abordando desafios econômicos e educacionais que podem ser barreiras para o sucesso da população negra, mas também garantir que as práticas de contratação contemplem a remoção de quaisquer barreiras para essa população, além de incentivar toda a cadeia de fornecedores, clientes e parceiros a fazerem o mesmo.

Até 2025, a Dow está investindo US\$ 5 milhões em programas, iniciativas e práticas de inclusão racial na companhia e na sociedade a partir de três grandes pilares:



Advogar/Defesa

Advocacy, para trazer mais conhecimento sobre a temática e influenciar políticas internas e externas.



Comunidade

Community, para suportar a prosperidade da comunidade onde a Dow atua.



Talentos

Talents, para atrair, reter e desenvolver talentos negros.

Entendendo que a realidade da inclusão racial ao redor do mundo é diferente, cada localidade da Dow desdobrou a iniciativa global em planos regionais para endereçar seus desafios locais, como é o caso do Brasil. Com a maior população afrodescendente fora da África (56%, segundo dados do IBGE), o Dow ACTs foi oficialmente lançado em outubro de 2021 no país. Esse plano foi liderado pelo grupo de afinidade de inclusão racial, o GAAN (Global African Affinity Network), de forma colaborativa e multidisciplinar com diferentes áreas da companhia: Recursos Humanos, Compras, Comunicações, Relações Institucionais, entre outras, e tem apoio institucional da alta liderança executiva da companhia.

Os resultados do primeiro ano de execução do programa levaram a Dow a conquistar a 3ª posição entre as Melhores Empresas para Trabalhar no Ranking GPTW Étnico-Racial 2021, definido em parceria com o Grupo Mulheres do Brasil. Em sua primeira edição, o ranking destacou as melhores práticas de inclusão, qualificação e reconhecimento de profissionais pretos e pardos no país.



GAAN – GLOBAL AFRICAN AFFINITY NETWORK

Um estudo da Organização Pan-Americana de Saúde de 2021 concluiu que, em mais de 80% dos 18 países latino-americanos, as pessoas afrodescendentes vivem em condições de extrema desigualdade social.

O GAAN, como uma rede de afinidade racial, trata as questões de inclusão étnico-racial e atua com o objetivo de ser referência na atração e retenção de talentos negros, promovendo a capacitação e desenvolvimento e aumentando seu potencial de carreira. Para o GAAN América Latina, 2021 foi um ano recorde, com 625 membros e capítulos fortes no Brasil e na Colômbia.

No Brasil, em 2021, o GAAN realizou o treinamento “Inclusão tem Todas as Cores”, que teve o objetivo de criar maior consciência e entendimento quanto às questões relacionadas à disparidade racial no Brasil, desde a raiz histórica do tema até as consequências nos dias de hoje. O objetivo é treinar todos os colaboradores da companhia e, em outubro de 2021, alcançou 90% da liderança.

Na Colômbia, a rede promoveu a capacitação de mais de 20 estudantes adolescentes, entre 11 e 16 anos, além de lideranças e mães da Instituição Educacional José María Córdoba, na comunidade de Pasacaballos, em Cartagena. Elas foram capacitadas no desenvolvimento de habilidades de liderança e capacitação feminina. A ação ainda incluiu o treinamento de cinco professores sobre as ferramentas e metodologia para promover a liderança das mulheres, 10 voluntárias, que atuaram como rede de apoio para a consolidação e o intercâmbio do conhecimento, e 600 mulheres afrocolombianas.





DEN – DISABILITY EMPLOYEE NETWORK

A ERG que inclui a rede de funcionários com deficiência e seus aliados é denominada pela sigla DEN - Disability Employee Network e desempenha um papel central na mudança de percepção e na conscientização sobre as contribuições que pessoas com deficiência desempenham dentro e fora da Dow. O grupo trabalha para atrair, desenvolver e reter talentos, proporcionando oportunidades de carreira equitativas por meio de acessibilidade para todas as habilidades, promovendo a inclusão por meio da educação e elevando a posição da companhia como líder reconhecida na inclusão de deficiências.

Um dos destaques de 2021, no México, foi que o grupo venceu o “Enterprise Inclusion Grants for 2021” com o projeto “Reciclando Junto a Crianças com Deficiência”, em parceria com a Fundación Teletón. O programa convidou a população a coletar e levar resíduos plásticos para instituições que fizeram a avaliação e descarte adequado dos materiais, o que cumpriu com o objetivo de conscientizar as comunidades sobre economia circular e reciclagem. Todo o resíduo foi vendido e apoiou programas internos da Teletón.





WIN – WOMEN INCLUSION NETWORK

A Rede de Inclusão Feminina representada pelo WIN (Women Inclusion Network) é o grupo de afinidade criado para estimular uma cultura organizacional que promove a equidade de gêneros no ambiente de trabalho e valoriza a contribuição das mulheres para que elas possam exercer todas as suas potencialidades. O trabalho é para ter 50% do quadro de líderes formado por mulheres até o ano de 2025. A companhia também tem uma meta global de atingir 33% de mulheres no quadro geral de funcionários até 2025. Em 2021, a Dow recebeu o Prêmio Ouro pela ONU Mulheres.

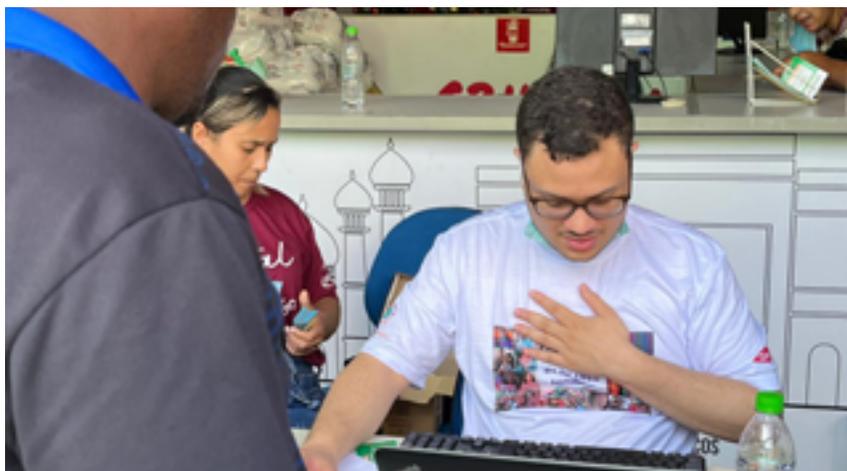




HLN – HISPANIC & LATIN NETWORK

A América Latina também conta com uma ERG que reconhece, promove e ressalta a diversidade de cultura, idiomas, costumes, sotaques, culinária, riqueza artística e outros atributos singulares da latinidade. Em dois anos de lançamento no Brasil, a HLN - Rede Hispânica e Latina (Hispanic & Latin Network) já conta com 600 membros e promove visibilidade dos talentos latino-americanos, oferecendo atividades de troca de conhecimento, aprendizado e desenvolvimento dos funcionários.

Ao longo de 2021 e até o primeiro trimestre de 2022, o grupo ofereceu formação em mais de 240 aulas de 90 minutos de espanhol e português para 300 pessoas. A iniciativa foi possível graças à ação de mais de 70 professores voluntários, que somaram mais de 350 horas de treinamento a custo zero para a Dow e seus funcionários. Para se ter uma ideia, o resultado equivaleria a um investimento de mais de 100 mil dólares em escolas tradicionais para o aprendizado de línguas.





pr!me

PRIME

O PRIME é o grupo da Dow que promove o intercâmbio e o contínuo desenvolvimento dos funcionários de 50 anos ou mais e reconhece na experiência a contribuição profissional que traz crescimento à companhia e desenvolvimento para as pessoas e suas carreiras. Dentre as muitas iniciativas implantadas, desenvolve a consultoria especializada F!nding Your Next Move”, para capacitação de lideranças e pessoas lideradas, em que funcionários 50+ podem desenvolver seus planos de carreira e de vida, além de novas habilidades.

A mentoria, ou “PRIME Mentorship”, é uma outra ação desenvolvida em parceria com o RISE, ERG focada no engajamento e retenção dos funcionários com até oito anos de companhia, para promover uma troca de experiências, vivências e aprendizados, e que recebeu o nome de Conexões PRISE - Compartilhando Experiências.





RISE

RISE

RISE é o grupo de afinidade focado no engajamento e retenção das pessoas que somam até oito anos de trabalho na Dow e busca promover uma troca de experiências entre participantes. Na América Latina, o grupo liderou com sucesso o desenvolvimento do Buddy Program, que visa melhorar a integração, produtividade, desenvolvimento e retenção de novos talentos contratados, por meio da designação de um colega de empresa mais experiente para auxiliá-los durante seus primeiros meses de trabalho. O programa está disponível em todas as unidades na América Latina e já impactou positivamente mais de uma centena de pessoas que passaram a integrar a companhia em 2021 e conta com mais de 80 amigos ou buddies, treinados para apoiar sua integração. Também lançaram o RISEPEDIA, um dicionário colaborativo para auxiliar os novos funcionários com a lista de acrônimos utilizados na Dow e que já reuniu 2 mil itens.

A equipe RISE da região Norte da América Latina lançou o “Learning How to Construct a New Life”, um programa do All IN ERG Fund, que é desenvolvido na Colômbia com 30 migrantes venezuelanos, composto por trabalhadores locais, engenheiros civis, arquitetos e vários membros da cadeia de valor da construção, que participam de oficinas de formação. Os parceiros são as empresas Corona, Sika e o Conselho Colombiano de Construção Sustentável, que atuam como palestrantes oficiais.

Na Região Sul, o time RISE lançou o “Entrevistas Simuladas”, em parceria com o FORGE, e que conta com um total de 28 voluntários, líderes e pessoas capacitadas para realizar as entrevistas. Por essa iniciativa, promoveu a simulação de mais de 50 entrevistas com jovens de famílias de baixa renda com o objetivo de ajudá-los a desenvolver habilidades profissionais essenciais ao ingresso no mercado de trabalho.





GLAD

O GLAD, grupo de afinidade LGBTQIA+, foi um dos primeiros grupos de afinidade a ser criado globalmente e atua em três principais frentes de trabalho: educação e letramento; revisão de políticas e benefícios equitativos; e advocacy externo (advogar/defesa). O grupo atua promovendo também o engajamento de aliados, com o envolvimento nas discussões sobre o tema nos ambientes corporativos e nas fábricas da Dow.

Um reconhecimento importante em 2021 foi nas categorias do Prêmio OUTstanding 2021 LGBTQ+ Executivos LGBTQ+, LGBTQ+ Executivos Aliados e LGBTQ+ Futuros Líderes, quando Javier Constante, Presidente da Dow para a América Latina, foi homenageado pelo segundo ano consecutivo por suas contribuições para promover um local de trabalho mais inclusivo. Ele e Alberto Pino foram reconhecidos no Outstanding LGBTQ+ Role Model Lists.

A Dow tornou-se membro do “Steering Committee” no “Fórum de Negócios e Direitos LGBTQ+” do Brasil, em 2021. A companhia é reconhecida como uma das 12 melhores empresas pelo Guia Exame Diversidade no país e também como uma das 3 primeiras empresas no Guia Exame Diversidade na categoria LGBTI+.

Também em 2021, a Dow recebeu o Prêmio Ouro pela ONU Mulheres na Cerimônia WEPs Brasil e o 1º lugar no Prêmio Cidadania em Respeito à Diversidade LGBTQ+, promovido pelo Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+.





OPERAÇÕES CADA VEZ MAIS ACESSÍVEIS

No ano de 2021, o time do DEN com o suporte da liderança de cada uma das fábricas da América Latina, estabeleceu uma estratégia para a implementação das melhorias em acessibilidade.

O trabalho incluiu algumas etapas importantes, que seguirão acontecendo ao longo dos próximos anos. Foi feita a definição do time que atuará em todo o andamento do projeto ao longo da trajetória de implementação, os parceiros externos (empresas de consultoria arquitetônica) com conhecimento em acessibilidade para identificar os pontos de melhoria em cada fábrica.

Ao longo dos próximos anos, acontecerá a implementação de melhorias de baixo custo agregado e projetos com necessidade de investimento. Já no início de 2022, 13 das 14 unidades de manufatura da Dow na América Latina foram avaliadas por especialistas externos em arquitetura inclusiva, para que fosse possível mapear todas as

ações para atender às necessidades de todas as deficiências.

Em Bahía Blanca, onde a Dow tem seu maior complexo industrial da América Latina, foram feitas adaptações de pavimentos, construção de rampas, corrimão de acesso, entre outras melhorias.

Na fábrica brasileira de Santos Dumont, em Minas Gerais, foi concluída a inclusão de corrimão em ambos os lados de todas as escadas do local. Em Aratu, na Bahia, foram feitas correções de maçaneta nas portas; na fábrica de Jundiá, em São Paulo, também foram construídas rampas de acesso. Essas melhorias são somente o início de muitas melhorias que estão por vir nos próximos anos, sendo esse um dos pilares da Dow para conseguir reter mais e mais talentos com deficiência em nossas fábricas.

Com o apoio do WIN, a **Dow também realizou a construção de lactários para inclusão das mulheres no período pós-licença maternidade**, que são espaços ideais para retirada de leite materno, adequados para higienização

e armazenamento. No Brasil, 100% das unidades fabris já possuem lactários e, na região Sul da América Latina, o complexo industrial de Bahía Blanca recebeu a inclusão de 7 lactários, um para cada uma de suas plantas, além de ser inaugurado um lactário para o site de San Lorenzo (Argentina) e outro na sede administrativa da companhia, em Buenos Aires.

Outra importante ação foi a inclusão de banheiros de gênero neutro nas unidades produtivas brasileiras de Hortolândia, Jundiá e no escritório central, em São Paulo; além da planta de Barcaza, no complexo industrial de Bahía Blanca, o que ajuda a consolidar uma cultura de inclusão, diversidade e equidade, reforçando o valor do respeito pelas pessoas.





CAMPEÕES DA INCLUSÃO EM TURNOS (SHIFT INCLUSION CHAMPIONS)

A América Latina conta com os Campeões da Inclusão nos Turnos, um time voluntário de 103 pessoas em nossas unidades produtivas que integra e promove ações para aproximar os funcionários que trabalham nos turnos, aumentando seu envolvimento e participação nas atividades de Inclusão, Diversidade e Equidade (ID&E).

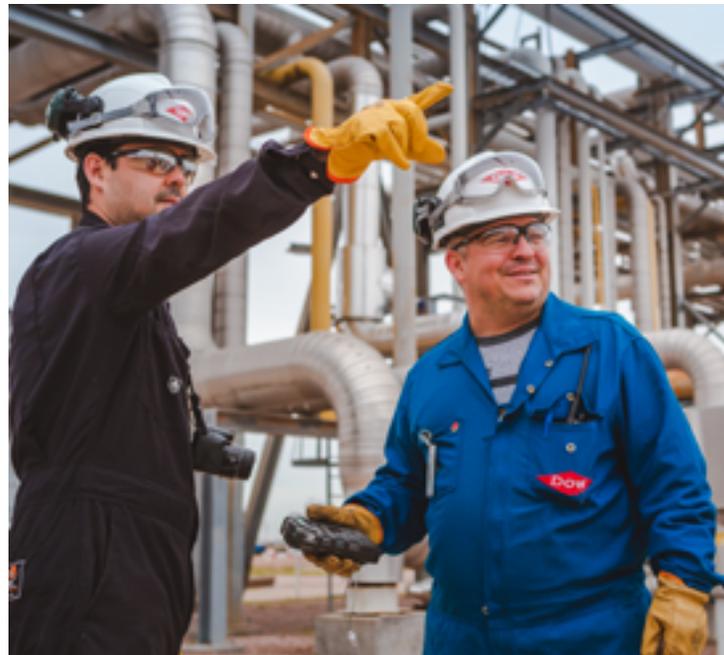
Essa equipe desenvolve ações nas fábricas da Dow e é treinada dentro do Currículo de Treinamento Básico de ID&E, com o objetivo de promover esses temas e práticas nos turnos de trabalho, convidando as pessoas para participar das Redes de Diversidade (ERGs) e desencorajando comportamentos inapropriados, intimidações ou comentários discriminatórios. O grupo também identifica as principais preocupações e compartilha essas informações com a Liderança das ERGs e/ou Liderança das unidades para endereçar as questões levantadas.



ESTUDOS DE CASOS DE INCLUSÃO

A Dow também conta com a iniciativa global Estudos de Caso de Inclusão para líderes de pessoas de operações, que promove conversas para refletir sobre microcomportamentos não inclusivos. **Na América Latina, 100% dos líderes de pessoas nas operações e suas equipes concluíram esse programa em 2021**, como parte dos requerimentos do ODMS - Operating Discipline Management System – de responsabilidades para liderança.

Para promover o aprendizado por meio da troca, a liderança promove e assegura um ambiente psicologicamente seguro para que as pessoas emitam suas opiniões, pontos de preocupação e possam refletir e captar as ações necessárias para consolidar uma cultura interna cada vez mais inclusiva dentro dos espaços de trabalho.





Atraindo talentos diversos

A Dow atua com consistência em iniciativas desenvolvidas para reafirmar o compromisso em alcançar sua ambição de se tornar a empresa de ciência dos materiais mais inclusiva do mundo. Para isso, a empresa vem aprimorando seus processos de recrutamento, seleção e retenção de talentos em busca de aumentar a inclusão e a diversidade em suas equipes na América Latina.



O processo de contratação inclusiva também foi se aprimorando para promover a igualdade de gênero e atingir a meta global da companhia de ter 33% de mulheres até 2025 e aumentar a presença e participação delas em Manufatura.

Os programas de desenvolvimento e os grupos de afinidade (ERGs) funcionam como ferramentas de educação contínua e catalisadores de uma cultura inclusiva que passa pela educação, incorporando comportamentos que promovam um ambiente diverso e fomentem a mesma inclusão entre funcionários, clientes, fornecedores e nas cadeias de valor em que a companhia atua.

A Dow também promove uma busca com intencionalidade para contratações, para que seu corpo de funcionários possa ser representativo, com um processo seletivo estruturado em etapas que garantam a inclusão como elemento primordial da seleção. Isso começa com a publicação da vaga, que fica disponível em um período ampliado para que o pool de pessoas participantes de mais de um gênero. O painel de entrevistadores também obedece a uma composição diversa, para que

considere diversas perspectivas e minimize vieses inconscientes em processos de entrevista estruturados, para que sejam analisadas competências e habilidades de maneira equitativa.

No Brasil, em 2021, foram 260 contratações externas, sendo 55% mulheres e 31% pessoas pretas e pardas. A busca ativa contribuiu para que mais de 50% do corpo de estagiários do programa Jump to the Future fosse de pessoas negras e pardas. E, em 2022, já estamos com mais de 240 candidatos externos seguindo a mesma tendência de representatividade de mulheres e pretos e pardos.

Outro ponto importante é que a Dow ampliou sua Política de Licenças Remuneradas na América Latina, revisadas para incluir casais homoafetivos, transgêneros e mães de filhos adotados na licença parental de 16 semanas, além de instituir o direito a 120 horas anuais de licença remunerada para cuidar de familiares que necessitem de cuidado médico, beneficiando também aqueles com pais idosos.

Ainda por meio da Política de Licenças Remuneradas, os funcionários também podem dedicar 12 horas por ano a atividades de voluntariado, que permite que tenham uma folga remunerada para participar dos grupos de afinidade ou desenvolver um trabalho voluntário nas comunidades em que vivem. Essa política foi efetivada em 2021 e 50% dos funcionários realizam atividades de voluntariado.

Quem trabalha na companhia também conta com um modelo de trabalho híbrido mais flexível intitulado “Design your Day”, para que tenham mais autonomia para gerenciar e equilibrar seus compromissos profissionais e pessoais. Entendendo que possuem individualidades e necessidades diferentes, a Dow propõe uma evolução cultural e de liderança que privilegia o bem-estar e o planejamento individual de cada rotina. As pessoas são incentivadas a estar presencialmente em seu ambiente de trabalho quando houver um propósito profissional e de interação social que maximize sua produtividade e equilibre necessidades pessoais, incentivando as rotinas positivas adquiridas durante o período de pandemia.



DOW CRIE E ILIMITE-SE

No Brasil, em 2021, a Dow trabalhou junto à Universidade de São Paulo (USP) e Universidade de Campinas (Unicamp) na criação de parcerias para complementar financeiramente a política de permanência estudantil nessas universidades e atrair talentos, para contribuir para o desenvolvimento científico e profissional de futuros profissionais.

O programa CRIE significa Ciência, Representatividade, Inclusão e Experiência, voltado para alunos autodeclarados pretos e pardos. A Dow concede 20 bolsas de iniciação científica para alunos da USP e Unicamp nas áreas STEM, estimulando a produção científica de alunos interessados na área de Ciências Naturais, Tecnologia, Engenharia e Matemática.

O Dow Ilimite-se financia dez bolsas de pesquisa para alunos da Unicamp que ingressaram na graduação por meio do ProfIS (Programa de Formação Interdisciplinar Superior). O objetivo é promover a inclusão e diversidade no mercado de trabalho e a capacitação de novos talentos, e os bolsistas também recebem mentoria de profissionais da Dow para ampliar sua visão corporativa e do negócio e proporcionar evolução profissional. O programa também é uma das iniciativas do pilar de talentos do Dow ACT, o plano de ação para endereçar e acelerar mudanças e enfrentar o racismo sistêmico.



MULHERES EM MANUFATURA

Para garantir o desenvolvimento de mulheres em manufatura, no início do ano de 2022, o time de Recursos Humanos se empenhou para garantir que a cada nova vaga em manufatura no Brasil tenha um pool de candidatas qualificadas. Graças a esse esforço, a meta estipulada foi superada em mais de 120%. É uma jornada de longo prazo, mas cada ação que fazemos e cada avanço mostra que estamos no caminho correto.

DIVERSIDADE DE FORNECEDORES: CAUSANDO IMPACTO NAS COMUNIDADES E NOS RESULTADOS

A Dow conta com sete pilares de inclusão e diversidade, que guia sua estratégia de crescimento no mundo. São eles: governança, clientes, talentos, lideranças, fornecedores, comunidades e reputação. O programa de Diversidade com Fornecedores tem o objetivo de incorporar a cultura de inclusão (entre) nos fornecedores da Dow, alinhado com a estratégia corporativa da Dow para Diversidade e Inclusão.

Esse programa proporciona a construção de uma rede de aquisição de bens e serviços de empresas que são de propriedade de minorias, como mulheres, LGBTQIAP+, pretos e pardos, indígenas, pessoas com deficiência e pequenas empresas; estimulando entre esses fornecedores uma cultura de diversidade e inclusão e compartilhando os valores da companhia de respeito mútuo e equidade.

Para buscar essas empresas regionalmente e mapear os atributos que podem classificar um fornecedor como diverso, **a Dow estabeleceu um padrão global que define que a propriedade dessas empresas precisa ser de propriedade de uma das minorias, em 51% ou mais, em seu contrato social, assim como sua governança e controle, seu registro formal e independência.**

O objetivo é fornecer valor como resultado, apoiar o crescimento econômico das comunidades locais, impulsionar a concorrência na base de fornecimento e aumentar a satisfação e percepção de valor dos clientes.

Na América Latina, em 2021, os resultados do Programa de Diversidade de Fornecedores atingiram 6,4 milhões de dólares gastos com esses fornecedores, já certificados e/ou registrados pela WeConnect, Câmara LGBT do Brasil e a Integrare, que estimulam o desenvolvimento de empreendedores pertencentes a grupos de diversidade, dando suporte para gerar oportunidades de negócio com grandes empresas.



Comunidade



Comunidades e Cidadania Corporativa

Na Dow, acreditamos em negócios mais sustentáveis que criem mudanças sociais positivas. A estratégia global de cidadania corporativa é um roteiro de como reunimos os nossos principais pontos fortes – os nossos conhecimentos científicos e tecnológicos, o alcance e os recursos globais – para melhorar a vida das pessoas nas comunidades em que atuamos e ajudar a tornar o nosso planeta mais sustentável.

Na América Latina, a Dow desenvolve inúmeros projetos de cidadania corporativa, que levam impacto social positivo às comunidades em que atuamos por meio de cinco áreas de atuação:



Promover soluções **SUSTENTÁVEIS**



Desenvolver **OS INOVADORES** de amanhã



Construir comunidades **INCLUSIVAS**



Colaborar com **COMUNIDADES**



COMPROMETIMENTO DOS FUNCIONÁRIOS para gerar impacto

Conheça, a seguir, alguns dos principais projetos de cidadania corporativa na América Latina em 2021, por país.





Brasil

Alinhada à estratégia global de Cidadania Corporativa e aos propósitos da companhia, a Dow instituiu no Brasil, em 2019, os editais de Responsabilidade Social, com foco em projetos que combinem suas metas de sustentabilidade para 2025 (economia circular e proteção climática) às iniciativas de inclusão das comunidades dos entornos em que atuamos, com especial atenção à população preta e parda.

Em 2021, o Edital de Responsabilidade Social contou com 87 inscrições, 67 projetos avaliados e 9 selecionados. Devido à pandemia, muitas iniciativas foram realizadas de forma online, para a saúde e segurança de todos. Conheça os projetos nas próximas páginas





PROGRAMA DE MENTORIA E APOIO À EMPREGABILIDADE

Realizado em São Paulo pelo [Instituto Reciclar](#), o objetivo desse Programa é contribuir com a preparação profissional e inclusão no mercado de trabalho de jovens pretos e pardos em situação de vulnerabilidade social e que vieram da rede pública de ensino.

Por essa iniciativa, 30 pessoas foram beneficiadas diretamente e outras 150 indiretamente, participando de rodas de conversas virtuais, palestras e cursos online de extensão comunitária. Cada um dos jovens participantes desenvolveu uma trilha de formação elaborada com o foco no desenvolvimento de competências socioemocionais, como comunicação, flexibilidade, resiliência e criatividade. Eles ainda são assistidos com mentoria e a inserção de seus nomes em um banco de talentos, podendo ser encaminhados para participação em processos seletivos em empresas parceiras do Instituto Reciclar.

Principais resultados:

- 86% dos jovens empregados após a conclusão;
- 36,5% de incremento na renda familiar;
- 100% das sessões de mentoria realizadas no período de 10 meses;
- Evasão máxima de até 5%.

STARTUP TECH

Também em Jundiá (SP), a [Associação Wylinka](#) desenvolveu projeto com foco na redução de emissões de carbono, que contou com a realização de bootcamps (campos de treinamento) e sprints de inovação (dinâmicas para cumprir uma meta dentro de um período determinado).

A iniciativa tem como objetivo o desenvolvimento de soluções de base científica e tecnológica que possam endereçar os desafios da descarbonização e é direcionada a estudantes de graduação e pós-graduação das universidades da região de Jundiá e Campinas. O projeto também visa despertar boas ideias com foco na transformação do conhecimento acadêmico em empreendimentos inovadores. Conta com uma ferramenta desenvolvida pela Wylinka para a modelagem de soluções de base tecnológica.

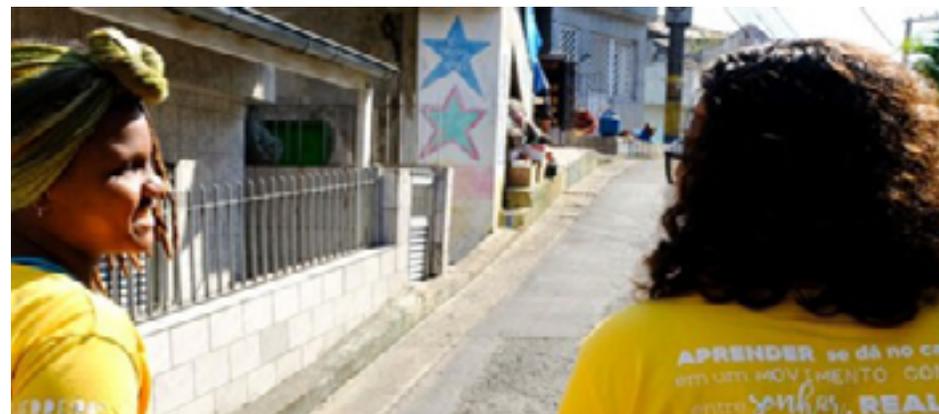
Foram 42 beneficiários diretos, participantes dos bootcamps, e 485 indiretos, além de quatro replicadores locais, capacitados por meio do projeto. Além da ferramenta, a iniciativa contou com mentorias em negócios, técnicas para redução de emissões e em negócios de impacto.

CONEXÃO ELOS DIVERSIDADE E INCLUSÃO

Realizado em Guarujá pelo Instituto Elos, o projeto Conexão Elos Diversidade e Inclusão foi desenvolvido em 2021 com a criação de uma rede de ação para pessoas pretas, pardas, PDCs, LGBTQI+, mulheres e jovens periféricos. A iniciativa contou com 10 beneficiários diretos e 40 indiretos, abrindo espaço para conexões com outras comunidades pelo Brasil.

Durante o ano, foi realizado um curso de três meses para 20 participantes, que abordou o desenvolvimento da cidadania ativa e engajamento social, com o objetivo de estimular, mobilizar e apoiar os participantes em suas jornadas pessoais e profissionais, com ações 100% online. A metodologia Elos rediscute o mundo em que queremos viver e a partir de níveis de aprendizagem – pessoal, coletivo e global – propõe desenvolver habilidades para promover novas formas de se relacionar com as pessoas e construir coletivamente o futuro.

O projeto teve a participação de quatro funcionários da Dow que atuaram como voluntários e que se integraram com as pessoas assistidas e investiram 170 horas a esse trabalho, com a continuidade das ações a partir de novos projetos coletivos do grupo participante. Esse engajamento também possibilitou o fortalecimento da relação com a comunidade próxima à unidade do Guarujá, fortalecendo o protagonismo e sentimento de pertencimento.





OrganizAção

Durante 2021, o projeto OrganizAção foi desenvolvido com os parceiros AmazôniaTEC - Instituto de Estudos Sustentáveis e Tecnológicos da Amazônia e Associação Afro-brasileira Quilombola de Jutai e beneficiou diretamente 120 pessoas e 480 indiretamente. Esse projeto aconteceu especificamente na Associação Afro-brasileira Quilombola de Jutai, uma comunidade localizada na microrregião de Tucuruí, no município de Breu Branco, distante cerca de 419 km da capital Belém, sudeste do estado do Pará.

O OrganizAção realizou mentorias em diferentes temas para a comunidade quilombola, o que possibilitou qualificar mulheres e homens em um curso 100% virtual de Associativismo e Cooperativismo. Os temas tratados foram: Associativismo e Liderança Social; Planejamento Estratégico; Elaboração de Projetos; Gestão Financeira e Gestão de Marketing.

A AmazôniaTEC atua desde 2016, propagando tecnologias sociais de forma online e offline para gerar, disseminar e aplicar conhecimento científico e tecnológico e, com isso, promover a transformação da realidade social e econômica dos povos da Amazônia de modo sustentável. Devido à alta vulnerabilidade das 90 famílias participantes, elas receberam máscaras e cestas básicas ao final do projeto, já que 31% das pessoas estavam desempregadas e, segundo elas, a formação foi algo motivador para impulsionar a qualificação profissional.



SE CONECTANDO AO FUTURO

O projeto Se Conectando ao Futuro foi realizado em Candeias, na Bahia, pela Aldeia SOS da Bahia, e beneficiou 20 pessoas diretamente e 40 indiretamente. O objetivo foi promover a inclusão de pessoas pretas e pardas e colaborar para o processo de autonomia e protagonismo de adolescentes, entre 15 e 17 anos, e em alta situação de vulnerabilidade social.

Durante o projeto, as atividades de voluntariado consistiram em aulas sobre autoconhecimento como projeto de vida, inteligência emocional, sonhos e visão de futuro, além de conteúdos preparatórios para o mercado de trabalho.



A iniciativa mobilizou a comunidade pelo uso da tecnologia: aconteceu de forma 100% digital, com tablets e chips distribuídos gratuitamente aos participantes para garantir o acesso à internet. Mesmo diante da pandemia e limitações das famílias, a adesão ao projeto foi alta, uma vez que todos receberam apoio pedagógico e emocional para que não houvesse desistências. Entre os principais resultados, destaque para o primeiro jovem empregado em uma empresa nacional de grande porte de varejo, oriundo desse projeto.

MatarandibAÇÃO

Na Ilha de Matarandiba, no município de Vera Cruz, na Bahia, a Ecolmeia desenvolveu o projeto para fortalecer o turismo e a tradição da Ilha de Matarandiba com a articulação na comunidade, promovendo as associações locais, ativas no território. O projeto beneficiou 47 pessoas diretamente e 188 indiretamente, promovendo diferentes ações que foram executadas ao longo do ano e que incluíram a divulgação das atividades turísticas nas mídias e redes sociais, educação ambiental e o mapeamento das áreas de extração sustentável de mariscos, a implantação de horta comunitária, elaboração de um plano de coleta seletiva, cursos de artesanato com a utilização de plásticos PETs, além do empoderamento feminino e fomento à cultura local.



INCLUIR – A DIVERSIDADE NOS APROXIMA

Em Santos Dumont, em Minas Gerais, a CDM – Cooperação para Desenvolvimento e Morada Humana desenvolveu o projeto INCLUIR - A Diversidade nos Aproxima para identificar as principais problemáticas vivenciadas pelos adolescentes pretos e pardos, e com interseccionalidade com outros grupos vulneráveis, no ambiente escolar. O intuito foi empoderar esses adolescentes, ressaltando aspectos relativos à autonomia, autoestima e potencialidades.

Em 2021, o projeto beneficiou 700 pessoas diretamente e outras 2800 indiretamente, realizando debates com alunos e professores da Escola Municipal Anita Soares Dulci, para o desenvolvimento de práticas inclusivas que gerem impacto social e possam ser multiplicadas, dando visibilidade para o tema. Foram realizadas mentorias 100% online e com foco no desenvolvimento de uma campanha de sensibilização sobre a temática da questão racial.

Esses encontros sistematizados incluíram os funcionários da Dow que atuaram como voluntários e as oficinas de produção da campanha de sensibilização junto aos alunos, que contaram com quatro grupos de, no mínimo, cinco alunos e dois voluntários. No total, aconteceram 36 intervenções, com a participação de 10 voluntários que dedicaram 34 horas a atividades diversas de formação.

Ao longo do projeto, os estudantes precisaram definir e priorizar em conjunto o problema que queriam transformar ou melhorar em suas realidades. Os grupos tiveram como missão capacitar voluntários e professores da escola parceira e criar o planejamento das oficinas, de acordo com a problemática definida pelo grupo.

PROGRAMA OGUNTEC

Liderado pela Fundação Steve Biko, o Programa Oguntec é uma iniciativa plurianual, desenvolvida no estado da Bahia e que conta com a Dow para promover cursos preparatórios com conteúdo técnico necessário para preparar alunos pretos e pardos do ensino médio de escolas públicas, nas carreiras de ciência e tecnologia. Nessas formações, o objetivo é estimular a cultura da inovação e do empreendedorismo entre esses jovens para que tenham melhores condições de desenvolver seus próprios projetos. Em 2021, a iniciativa ofereceu 30 bolsas de Iniciação Científica Júnior para estudantes, que vão vigorar durante o período de 24 meses.

O programa nasceu com o Instituto Cultural Steve Biko, em 1992, uma iniciativa de professores e estudantes que criaram o primeiro curso pré-vestibular voltado para pessoas negras no Brasil.





ECOSMAR - PROJETO ECONOMIA SOLIDÁRIA E SUSTENTÁVEL DE MATARANDIBA

A Dow também apoia, desde sua criação, o Ecosmar - Projeto Economia Solidária e Sustentável da Ilha de Matarandiba, no município de Vera Cruz, na Bahia. A iniciativa começou em 2007, com o objetivo de criar uma rede de desenvolvimento sustentável local, gerando trabalho e renda por meio de empreendimentos coletivos e solidários, voltados para produção, consumo e gestão dos serviços públicos.

Desenvolvido em um convênio com a Universidade Federal da Bahia (UFBA) e a Dow, a iniciativa envolveu a Rede Matarandiba de Economia Solidária e Cultura, além de associações, grupos culturais, fomentando uma cultura de trabalho solidário em torno dos problemas que afetavam a vida das pessoas.

Por meio da capacitação, as comunidades são aparelhadas para assumir a gestão de seu desenvolvimento, estruturado pela metodologia de trabalho da ITES-UFBA (Incubadora Tecnológica de Economia Solidária e Gestão do Desenvolvimento Territorial da Universidade Federal da Bahia). Por esse método, são criados empreendimentos socioeconômicos, socioculturais, socioambientais e sociopolíticos que atuem voltados para o desenvolvimento de um território específico.

Ali surgiu a ASCOMA - Associação Comunitária de Matarandiba, para atender as necessidades da comunidade pesqueira, abrangendo os aspectos infra estruturais, educacionais, políticos e ambientais. Essa foi a primeira organização local criada no âmbito do projeto e se mantém até hoje como representante da comunidade em espaços de diálogo com a Dow, com a prefeitura de Vera Cruz e demais instâncias de governo, além de dar suporte a seis empreendimentos comunitários, sendo eles:

- Banco Comunitário Ilhamar;
- Rádio A Voz da Terra;
- ViverTur (Grupo de Turismo Comunitário);
- Infocentro Comunitário;
- Padaria Comunitária Sonho Real;
- Horta Agroecológica;

Outra associação, a [ASCOMAT - Associação Sociocultural de Matarandiba](#) – surgiu para fomentar a valorização da cultura popular da comunidade.





Argentina

PRESUPUESTO PARTICIPATIVO

O projeto Presupuesto Participativo se inspira em uma estratégia de intervenção social que nasceu no Brasil, nos anos 80, com o nome de Orçamento Participativo. O objetivo era tornar visível e melhorar as necessidades sentidas pela comunidade. Desde 2017, a companhia vem implementando a mesma metodologia na província argentina de Ingeniero White juntamente com o Painel Comunitário da localidade, onde a Dow tem seu complexo industrial de Bahía Blanca.

Em 2021, o desafio da pandemia impôs uma necessidade de readaptação da metodologia implementada. Nesse período, o Presupuesto Participativo foi desenvolvido por meio de conversas motivacionais em reuniões virtuais. Outra medida consistiu no agrupamento de ideias e projetos em categorias temáticas, para sintetizar os temas em debate. Por meio de uma plataforma digital, foram definidas, por meio de votação, as seguintes categorias ou eixos temáticos:

1. economia e meio ambiente circulares,
2. educação e inclusão,
3. espaço público,
4. esporte e juventude.



A equipe técnica acompanhou todas as propostas e projetos, inserindo-os na plataforma e uma nova votação selecionou quatro projetos que receberam investimento da Dow, desenvolvidos ao longo de 2021:

- Em espaço público, o projeto **“Arbolado”** teve o objetivo de gerar conhecimento na comunidade sobre árvores e subespécies públicas, consciência ambiental, recuperação e reciclagem, a fim de melhorar a oxigenação, a higiene e a paisagem da cidade.
- Na categoria esporte e inclusão, o Club Comercial propôs o projeto **“Mais uma criança no clube, menos uma criança na rua”**, adquirindo equipamentos para as atividades esportivas do clube.



- Na categoria de educação e inclusão, a Escola Técnica nº 1 apresentou a proposta **“Não há porto inalcançável se estendermos novas redes”**, criando uma rede de computadores capaz de suportar o tráfego de dados sem fio para os alunos da Escola Técnica e para todas as atividades e projetos que a escola desenvolve com a comunidade de Ingeniero White.
- O último projeto selecionado foi proposto pelo bairro 26 de Septiembre, que desenvolveu a ação **“Câmeras para 26 de septiembre”** para adquirir novas câmeras e adicionar às já instaladas, juntamente com alarmes e luzes, que fazem parte do projeto de Bairro Seguro e que vem sendo realizado há quatro anos na categoria espaço público.

BAHÍA BLANCA - ASSOCIAÇÃO CIVIL ALBORADA

Durante o ano de 2021, os funcionários da Dow que atuam como voluntários trabalharam para resolver problemas técnicos nas ferramentas de trabalho das pessoas que trabalham na oficina da [Associação Civil Alborada](#), especializada na fabricação de sacos para lixo, camisetas e sacos pré-cortados a partir de 50 toneladas de polietileno doados pela Dow. A instituição integra e promove pessoas com deficiência, respeitando e fortalecendo seu potencial.

Em janeiro de 2022, uma das maiores contribuições foi fornecer suporte técnico para uma extrusora, já que um dos processos mais importantes na transformação do material plástico acontece neste maquinário. Ele torna possível produzir objetos com uma grande variedade de formas, cores e características. Sem ela, a oficina não poderia seguir atuando em benefício da comunidade.



Colômbia

PROJETO RIVIERA

Para impulsionar uma economia circular na América Latina, a Dow apoia iniciativas locais para criar uma cultura de educação, capacitar, organizar e gerar benefícios econômicos para catadores de materiais reciclados.

Em 2021, a Dow trabalhou com a Carvajal Empaques, em aliança com o Coletivo TRASO e o Laboratório de Inovação para o [Projeto Riviera](#), uma iniciativa que visava fazer uso de 100 toneladas de resíduos (equivalente a 36% do total gerado localmente) sólidos em Palomino, La Guajira, na Colômbia. De maio de 2021 até fevereiro de 2022, foram coletadas 106,8 toneladas de resíduos. Foram 2.975 pessoas sensibilizadas e participando de diversas atividades.

A [Fundarapa](#) é a organização de catadores, composta por 16 recicladores responsáveis pelo trabalho diário de coleta de lixo, que desenvolveram um processo de formalização através do projeto. O principal objetivo foi o de garantir que o modelo de economia circular fosse instalado na comunidade e que gerasse renda para os catadores, contribuindo para o gerenciamento eficaz dos resíduos produzidos no território. Além de parar o desperdício, essa iniciativa mostrou como podemos incorporar estes resíduos aos processos de produção. Até fevereiro de 2022, 14 estabelecimentos já tinham aderido à iniciativa e um total de 77 funcionários desses estabelecimentos foram treinados na separação de resíduos. Também foi realizado um exercício criativo com 41 crianças e seus pais foram convidados a criar pontos ecológicos (separação codificada por cores) em suas casas.



APRENDER A CONSTRUIR PARA UMA NOVA VIDA - CAPACITAÇÃO PARA MIGRANTES VENEZUELANAS

Desde 2021, a Dow patrocina o programa de treinamento Aprender a Construir para uma Nova Vida, especializado na indústria da construção civil e voltado para a população venezuelana que se refugiou na Colômbia. O projeto foi implementado em parceria com a Fundação Suíça de Cooperação Técnica – SwissContact.

O programa é contínuo e conta também com o apoio da Corona, Sika, Dupanel e do Conselho Colombiano de Construção Sustentável, que, por meio de treinamento realizado já em 2022, contribuiu com sessões especiais de conhecimento durante cada módulo. Os temas abordados em cada um deles são capacitar para habitação construtiva, vulnerabilidade e segurança estrutural, sustentabilidade, empreendedorismo e atenção psicossocial.

A iniciativa oferece ainda treinamento especializado na indústria da construção civil para gerar oportunidades de emprego formal para 120 jovens venezuelanos.



DOW É RECONHECIDA PELO COLETIVO DE TRANSFORMAÇÃO SOCIAL (TRASO)

Em março de 2022, a Dow foi reconhecida pelo [Coletivo de Transformação Social \(TRASO\)](#) por seu compromisso empresarial com as causas sociais. O TRASO é um coletivo social, civil e empresarial que desenvolve iniciativas, articula esforços e gerencia alianças em busca de elevar a qualidade de vida das pessoas, gerar prosperidade nas comunidades e reduzir a desigualdade na população.



PARCERIA PARA CONSTRUÇÃO DE SEDE PARA RECICLADORES COLOMBIANOS

Em 2021, a Dow, Plastilene Group e a Fundación Avina se uniram para construir um edifício multiuso para mais de 300 catadores de materiais recicláveis da “Dame tu Mano” - uma rede de recicladores ambientais, engajados em trabalhos ambientais, sociais e comunitários em 11 localidades em Bogotá, na Colômbia. O objetivo foi garantir segurança no trabalho de separação de lixo durante a pandemia.

Foi construída uma instalação multiuso de 200 metros quadrados como um túnel, no qual os recicladores podem isolar adequadamente os resíduos que possam estar contaminados com o vírus SARS-CoV-2, o que proporcionou maior segurança no processo de reciclagem e no cuidado da saúde e bem-estar das pessoas. O prédio está localizado em Suba, começou a operar em fevereiro de 2021, beneficiando mais de 326 recicladores que fazem coleta seletiva em áreas de Bogotá.





Costa Rica

HABITAÇÃO SUSTENTÁVEL COM TECNOLOGIA DOW

O projeto habitacional Valle Azul, na cidade de La Guácima, na Costa Rica, foi desenvolvido pelo programa Habitação Sustentável. Por meio dele, a Dow, em parceria com Habitat for Humanity, Housing Promotion Foundation – FUPROVI e CRDC – Center for Regenerative Design & Collaboration, contribuiu para a construção de casas para 102 famílias no ano de 2021, todas com o uso de tecnologias sustentáveis do mercado de construção.

As construções usaram tijolos (ecoblocos) contendo 11% de plástico reciclado pós-consumo – PCR, certificado pela Excellence in Design for Greater Efficiencies (EDGE), que reconhece os edifícios sustentáveis. O foco foi utilizar a inovação construtiva para proporcionar lares seguros para as famílias de baixa renda da cidade. Além disso, a infraestrutura do projeto habitacional Valle Azul para promover bem-estar social, por meio de um parque infantil, um anfiteatro e um centro de reciclagem de materiais sólidos.





México

RESTAURAÇÃO DA FONTE DOW QUIXOTE – MÉXICO

Em maio de 2022, como parte do programa “Comunidades Dow”, iniciado em 2019, a companhia promoveu a restauração da Fonte de Quixote, localizada no Parque Chapultepec, um dos maiores do México. Para viabilizar a obra, a Dow aderiu ao Chapultepec Park Trust e o Chapultepec Park Citizen Governing Council. O objetivo é recuperar e renovar de espaços públicos que promovem a inclusão, criatividade, inovação e convivência saudável.



A fonte, construída em 1921, é considerada uma jóia histórica e conta a história de “Dom Quixote de la Mancha”. Possui duas estantes laterais decoradas com Talavera (uma técnica de fabricação de cerâmica com acabamento esmaltado da época do vice-reinado, nomeada pela UNESCO como Patrimônio Cultural Imaterial da Humanidade em 2019) e coroadas por duas esculturas de bronze, representando Dom Quixote com a face de Salvador Dalí e Sancho Panza, e com a face do pintor mexicano Diego Rivera. O projeto de restauração foi feito sob a direção do arquiteto paisagista Mario Schjetnan, do Escritório de Desenho Urbano, para incluir tecnologias de construção sustentável, como tintas e impermeabilização. O parque recuperado está aberto ao público e representa um espaço inclusivo para fazer atividades de esparecimento, leitura e convivência.



DOAÇÃO DE EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO PARA O CORPO FLORESTAL DE EMERGÊNCIA DO PARQUE DE CHAPULTEPEC

A Dow, o Fondo Unido México e Fideicomiso Bosque de Chapultepec entregaram 10 equipamentos de proteção para os brigadistas que atendem aos incêndios no Bosque de Chapultepec. Para a companhia, segurança e a proteção ambiental são questões prioritárias para agir em caso de acidente e garantir a segurança dos serviços essenciais de emergência. A ação também é parte do projeto de Gerenciamento de Resíduos na área de alimentos da Primeira Seção da Floresta de Chapultepec.





RECICLATON 2022

O Reciclaton é uma iniciativa da Fundación Teletón México, que visa angariar recursos para apoio às atividades de assistência médica e social para crianças com o câncer, autistas ou que precisam de reabilitação para alguma deficiência, promovendo assim seu desenvolvimento e inclusão social. Em 2021, a campanha recolheu um total de mais de 208 toneladas de resíduos sólidos e contou com a iniciativa de 34.107 participantes no país.

A campanha é apoiada há anos pela Dow e reforça o compromisso com a economia circular e com as crianças mexicanas beneficiadas. Por meio do grupo de afinidade DEN, a Dow fez a doação total de cerca de 40 mil dólares. As três unidades produtivas da Dow em Tlaxcala, Toluca e Querétaro serviram como centros de coleta de resíduos e, juntas, coletaram aproximadamente 1.339 kg de materiais.



PAVILHÃO DE ECONOMIA CIRCULAR NO MÉXICO

Em 2021, a Dow e o Movimento Circular se uniram em parceria com o Fondo Unido - United Way México para inaugurar o [Pavilhão de Economia Circular no Parque HUNAB 'Ceiba Pentandra'](#), em Yucatán. O local foi projetado para ser um ambiente educacional voltado para preservar o ambiente natural e, em janeiro de 2022, passou a acolher 4 mil crianças que serão visitantes e aprendizes na experiência de utilizar o espaço. Único, o novo pavilhão “Economia Circular e Consumo Sustentável” é parte das obras de recuperação e reativação do parque.

O espaço convida à reflexão sobre a ligação entre economia e conservação ambiental para inspirar visitantes a desenvolver um estilo de vida mais harmônico em relação à natureza e tem ferramentas para reforçar a importância de caminhar em direção a uma economia circular, promovendo a separação correta, reutilização e reciclagem de resíduos.



JOHN LANGDON DOWN VIRTUAL SUMMIT – APOIO À DIGITALIZAÇÃO DA EDUCAÇÃO E TREINAMENTO DE PROFESSORES COM FOCO EM PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

A Dow apoia iniciativas de promoção da inclusão de pessoas com deficiência nas comunidades onde opera para melhorar seu acesso a recursos educacionais. Em outubro de 2021, participou da John Langdon Down Virtual Summit, projeto realizado com a liderança da John Langdon Down Foundation, Dow, Fondo Unido - United Way México, em coordenação com a Diretoria Especial de Educação da SEP – Secretaría de Educación Pública.

A edição 2021 contou com nove sessões e 1126 participantes virtualmente. Durante o evento, houve uma série de atividades didáticas via Padlet, uma apresentação especial por membros da comunidade FJLDown, e todos os participantes receberam um diploma e materiais complementares. A plataforma ficou disponível por um ano para que os professores baixassem e utilizassem os materiais e pudessem acessar os treinamentos ofertados para os Centros de Atenção Múltipla (CAM) pertencentes ao Ministério da Educação Pública.





EXPOSIÇÃO LGBT+ BEYOND THE RAINBOW NO MUSEO MEMORIA Y TOLERANCIA - MÉXICO

A Dow apoiou a [mostra LGBT+ Beyond the Rainbow](#), que aconteceu de junho a setembro de 2021 no Museo Memoria y Tolerancia, no México, para destacar e reconhecer o progresso em igualdade de direitos para esta comunidade. A parceria com o museu MyT permite ampliar a disseminação de informações que aumentam a consciência das pessoas sobre a importância da inclusão. A mostra foi visitada por mais de 34 mil pessoas.



DOW, UMA EMPRESA RESPONSÁVEL

A Dow foi reconhecida pela revista Expansión como uma das empresas mais socialmente responsáveis do México. O ranking avalia mais de 100 empresas e a companhia ficou em 38º lugar. Esse ranking valoriza o investimento social e vai além, reconhecendo como as empresas investem em projetos com propósito e alinhados à estratégia do negócio.



XOLOPLASTICS 2021: A ARTE DA RECICLAGEM

Em 2021, a Dow e Imaginalco A.C. criaram um projeto de inclusão e geração de renda sustentável por meio da reciclagem, uma iniciativa criativa para ajudar no desenvolvimento integral de crianças e jovens em situações de violência e vulnerabilidade, no México. Pelo projeto, jovens, mulheres e homens, entre 17 e 24 anos, da comunidade Malinalco, transformam o plástico coletado em material para criar obras de arte. Em 2021, coletaram duas mil toneladas do plástico.

A iniciativa é contínua e promove o desenvolvimento comunitário, inclusão social e reciclagem de plásticos, gerando empregos de maneira sustentável. Com ajuda de artistas internacionais e diferentes técnicas, as obras de arte são criadas e as pessoas podem fazer doações [acessando o site](#).



Dow Inc.

Midland, MI 48674 U.S.A.

Investor Relations

(800) 422 8193

IR@dow.com

investors.dow.com