2020 | Environmental, Social and Governance Report

Sumário em português do Relatório Global (com a inclusão de projetos de destaque da América Latina)

Sumário

VISÃO & ESTRATÉGIA: INTERSECÇÃO ENTRE CIÊNCIA E SUSTENTABILIDADE, CULTURA E PRESTAÇÃO DE CONTAS 3

Sobre este relatório 4

Mensagem do nosso presidente e CEO 5

Mensagem do presidente para América Latina 7

Conversa com líderes seniores 8

Reconhecimentos de destaque na América Latina 11

NOSSO NEGÓCIO: INOVANDO PARA UM AMANHÃ SUSTENTÁVEL 12

Perfil da empresa 13

Localização e número de operações 14

Destaques dos negócios em 2020 14

Dow na América Latina 14

Segmentos de negócios e produtos 15

Projetos de destaque na América Latina 18

DESEMPENHO AMBIENTAL: INCURSÕES PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL 27

Nossas áreas-foco: acelerando ações para proteger o planeta 28

Contribuindo com a proteção do clima 29

Projetos de destaque na América Latina 32

Avançando para a Economia Circular 34

Projetos de destaque na América Latina 36

Progresso das Metas de Sustentabilidade para 2025 40

Impacto Ambiental 41

Projetos de destaque na América Latina 41

Supply Chain: sustentabilidade na cadeia de valor 42

Projetos de destaque na América Latina 43

SAÚDE & SEGURANÇA: INTEGRANDO A SEGURANÇA EM TUDO O QUE FAZEMOS 46

Avançando com a cultura de saúde & segurança 47

Métricas de segurança 2020 47

Respondendo aos impactos trazidos pela Covid-19 na América Latina 48

Iniciativas de destaque na América Latina 49

INCLUSÃO & DIVERSIDADE: INTENÇÃO, AÇÃO E PROGRESSO SUSTENTÁVEL 54

2020 – Foco intencional na inclusão impulsiona o progresso sustentável 55

Projetos de destaque na América Latina 57

Grupos de afinidade (ERGs) na América Latina 60

Investindo em nossa força de trabalho 69

Destaques na América Latina 69

Novas contratações e turnover 70

Pay Equity 70

Aprendizado e Desenvolvimento 71

COMUNIDADE: INVESTINDO NAS NOSSAS PESSOAS E NOS LUGARES ONDE VIVEMOS E TRABALHAMOS 72

Nossa abordagem 73

Projetos de destaques na América Latina 73

GOVERNANÇA CORPORATIVA: INSTRUMENTAL PARA A PRESTAÇÃO DE CONTAS 91

A responsabilidade de nós mesmos e a melhor governança começa com nosso Conselho de Administração 92

Representatividade da Liderança da Dow na América Latina 93

VISÃO & ESTRATÉGIA:
INTERSECÇÃO ENTRE CIÊNCIA E SUSTENTABILIDADE, CULTURA E PRESTAÇÃO DE CONTAS

Sobre este relatório

GRI 102-1, 102-32, 102-50, 102-51, 102-52, 102-53 e 102-54

Este Relatório ESG (sigla em inglês para Meio Ambiente, Social e Governança) reflete o desempenho da Dow nesses pilares em todo o ano de 2020. As informações contidas no documento são apresentadas em nome da Dow Inc. e todas as suas subsidiárias consolidadas, incluindo a The Dow Chemical Company (coletivamente, "Dow")[1].

O relatório foi preparado de acordo com a Global Reporting Initiative (GRI), opção Standards Comprehensive. O Relatório ESG 2020 da Dow foi construído a partir do Relatório de Sustentabilidade anual que a Dow publica desde 2003, e dos relatórios anuais de Inclusão e Diversidade, Shine, publicados desde 2018.

VISÃO & ESTRATÉGIA: INTERSECÇÃO ENTRE CIÊNCIA E SUSTENTABILIDADE, CULTURA E PRESTAÇÃO DE CONTAS

NOSSO NEGÓCIO: INOVANDO PARA UM AMANHÃ SUSTENTÁVEL

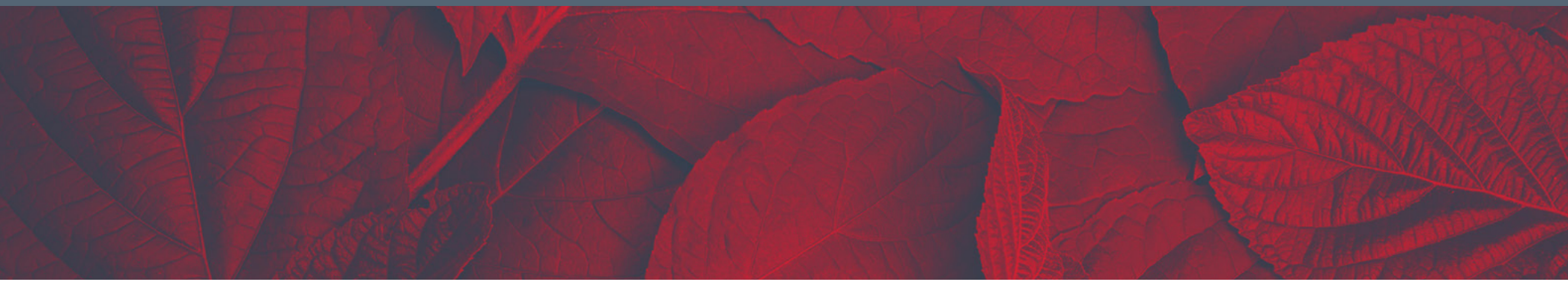
DESEMPENHO AMBIENTAL: INCURSÕES PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

SAÚDE & SEGURANÇA: INTEGRANDO A SEGURANÇA EM TUDO O QUE FAZEMOS

INCLUSÃO & DIVERSIDADE: INTENÇÃO, AÇÃO E PROGRESSO SUSTENTÁVEL

COMUNIDADE: INVESTINDO EM NOSSO TIME E LUGARES ONDE VIVEMOS E TRABALHAMOS

GOVERNANÇA CORPORATIVA: INSTRUMENTAL PARA A PRESTAÇÃO DE CONTAS



Mensagem do nosso presidente e CEO GRI 102-14

O ano de 2020 foi diferente de qualquer outro. A pandemia global trouxe desafios sanitários, sociais e econômicos sem precedentes. Injustiças racial e social ficaram evidentes diante da nossa experiência coletiva. Quase todos os elementos relacionados à maneira como vivemos, trabalhamos e interagimos com o mundo mudaram rapidamente – e fundamentalmente.

Saiba mais sobre nosso CEO↗

Mesmo com esse contexto histórico e desafiador, um aprendizado foi reafirmado: o time Dow desempenha um papel importante e positivo na vida de muitos stakeholders. Quando os trabalhadores da linha de frente precisaram de equipamento de proteção individual, a Dow estava lá com soluções inovadoras.

Quando os protestos contra o racismo eclodiram nos Estados Unidos, nós ouvimos nossos colegas para entender verdades duras e nos comprometemos em usar nossos recursos para promover a justiça social e a equidade racial - tanto dentro de nossa empresa quanto nas comunidades em que atuamos. Quando colegas e vizinhos sofreram com condições climáticas extremas, a Dow estava lá para ajudar na recuperação e na jornada por meio da resiliência.

Os eventos de 2020 nos lembram que estamos fundamentalmente interligados – nossas ações impactam de forma exponencial aqueles ao nosso redor – e trazem um foco perfeito para o nosso propósito como empresa: entregar um futuro sustentável para o mundo por meio da nossa expertise em ciência dos materiais e colaboração com nossos parceiros.

A estratégia ESG da Dow reflete como estamos colocando nosso propósito em ação. Todos os dias, o Time Dow busca respostas novas e melhores para transformar o mundo, ao mesmo tempo que nos tornamos mais fortes e mais resilientes. Afinal, simplesmente não podemos prosperar como negócio se nossos colegas, nossas comunidades e nosso planeta não prosperam.

A Dow tem uma longa história de liderança em reportar com transparência e sustentabilidade nossas iniciativas, e continua a construir nossa base nos padrões GRI, expandindo para incluir ações alinhadas aos padrões SASB e TCFD. Seguindo em frente, também estamos trabalhando ativamente com o Conselho Internacional de Negócios do Fórum Econômico Mundial na consolidação de outras estruturas de relatórios e chegar a um consistente e comparável padrão internacional de prestação de contas para os pilares ESG.

Em suma, estamos definindo metas ousadas, medindo nosso progresso e fornecendo maior transparência em nossa atuação. Este relatório representa a primeira vez que combinamos TODAS as nossas prioridades ESG e ações de forma holística, transparente e abrangente em um único documento.

Como você verá, mesmo em um ano ofuscado pela incerteza e volatilidade, o time Dow se uniu para obter ganhos impressionantes dentro das nossas prioridades ESG.

Entre os destaques de 2020:

- Avançando em nossas metas de sustentabilidade 2025, **lançamos um novo e agressivo objetivo em linha com o Acordo de Paris para alcançar a neutralidade de carbono até 2050. Também definimos metas ambiciosas para contribuir para a eliminação dos resíduos plásticos no meio ambiente**. Já estamos agindo. Em 2020, triplicamos as vendas de produtos feitos com matéria-prima reciclável de base biológica, ajudando a garantir que nossas aplicações de embalagens serão reutilizáveis e recicláveis. Também expandimos acordos para a compra - a custo competitivo - de energia renovável e estamos investindo em tecnologias que podem ajudar a fornecer um caminho para a descarbonização de nossas unidades produtivas.
- Alcançamos a metade da meta "Valorando a natureza", atingindo US$ 530 milhões de US$ 1 bilhão para encontrar valor econômico em projetos ambientais que são bons para os negócios e para o ecossistema. Também comemoramos os 10 anos de colaboração inovadora com a The Nature Conservancy para valorizar a natureza nas decisões de negócios.
- Lançamos o Dow ACTs para lidar de forma holística com o racismo sistêmico e a desigualdade racial ao nos comprometermos com ações nas áreas de Advocacy, Engajamento Comunitário e nosso próprio pipeline de talentos. No total, investiremos mais de US$ 10 milhões durante os próximos cinco anos.
- Fomos reconhecidos como líderes em Inclusão e Diversidade por organizações internacionais como DiversityInc, Great Place to Work, Human Rights Campaign, Disability:IN, Out & Equal, INvolve, National Organization on Disability, Forbes, People Magazine, Economic Dividends for Gender Equality (EDGE) e Financial Times.
- Contribuímos com quase US$ 34 milhões para comunidades em todo o mundo para atender necessidades diversas, como promover inclusão em comunidades em que atuamos, programação STEM, desenvolvimento de negócios sustentáveis e apoio em desastres.
- Reprojetamos nosso programa de bônus de reconhecimento anual de performance para incluir as novas métricas ESG. Essa nova configuração envolve todos os líderes a entregar nossa ambição, incluindo experiência do cliente (customer experience), sustentabilidade e diversidade & inclusão.
- Também demos boas-vindas a talentos diversos em funções-chave como parte da estratégia de revitalização do nosso Conselho de Administração, de forma a continuar sendo uma empresa líder entre os pares da indústria em diversidade do conselho.

Em 2020, mais do que nunca, nosso mundo exigia soluções. Mudanças positivas - na escala e ritmo que precisamos - requerem um esforço colaborativo, com empresas, pessoas e governos trabalhando juntos. Como empresa, estamos comprometidos com os Dez Princípios da ONU Global Compact e alcançando os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

Para enfrentar os desafios futuros para nossos negócios e sociedade, o time Dow está trabalhando com foco e determinação para criar um mundo mais sustentável, justo e com mais igualdade para todos. Estou imensamente orgulhoso de compartilhar nosso progresso ESG com você por meio deste relatório e ficarei honrado com seu feedback.

Obrigado,

Jim Fitterling
Presidente e CEO da Dow

Mensagem do presidente para América Latina

Um ano desafiador. É assim como defino 2020. A pandemia da Covid-19, além, é claro, de outros fatos que ficarão registrados nos livros de história, revolucionaram o mundo e tiraram muita gente da zona de conforto, inclusive a mim. Mesmo assim, olhando para o que construímos no ano passado e até a metade de 2021, sinto muito orgulho em poder dividir com vocês a trajetória dos negócios da Dow na América Latina. Agradeço o engajamento de cada um que contribuiu para a implementação das propostas e objetivos, principalmente no que diz respeito às práticas de ESG, e que refletem nosso compromisso, persistência e consciência nessa jornada que começou há mais de 30 anos e que colabora para o desenvolvimento econômico de uma sociedade inteira, para o bem-estar das pessoas e para os cuidados com o nosso planeta.

Nossa meta, daqui para frente, é avançar na transformação do ecossistema de negócios tendo a sustentabilidade como caminho. Por isso, nossas práticas têm alcançado cada vez mais destaque em nossas operações e em nossos negócios, tornando-se ainda mais essenciais para o sucesso de projetos, parcerias e o alcance dos objetivos traçados. Como empresa líder global em ciência dos materiais, acreditamos que é possível possível usar nossa expertise e liderança para prover soluções e desenvolver parcerias que colaborem e impulsionem o desenvolvimento sustentável. Nós acreditamos em negócios que criam mudanças positivas, combinando tecnologia com impacto social. A sólida cultura da Dow em ética, segurança, inclusão, inovação e sustentabilidade é benchmark nos países onde atua, recebendo diversos reconhecimentos e premiações. Todos eles refletem nossos valores e como se dá a sua prática no dia a dia.

Este relatório resume bem a realidade da Dow neste um ano e meio, quando implantamos projetos inovadores de reciclagem inclusiva e novas soluções que impulsionam a reciclagem dos materiais e a economia circular, bem como desenvolvemos projetos de eficiência energética nas fábricas e de logística verde com nossos parceiros. E como acreditamos que colaborar para um mundo melhor também passa pelas pessoas, avançamos na nossa cultura de saúde e segurança e fomentamos internamente as ERGs (Employees Resource Groups) – Grupos de Afinidade formados por funcionários voluntários que trabalham questões de equidade racial e de gênero, inclusão de pessoas com deficiência e temas LGBTQIA+, dentro e fora da empresa - e progredimos consideravelmente nesses temas.

Sei que ainda há um longo caminho a ser percorrido. Mas o que vocês lerão a seguir, com certeza trará motivação para continuarmos trabalhando na construção do futuro que sonhamos. Vamos juntos?

Javier Constante
Presidente da Dow para América Latina

Conversa com líderes seniores

Falamos com quatro líderes seniores - Rebecca Bentley, vice-presidente global de Relações Institucionais; Karen S. Carter, vice-presidente global de Recursos Humanos, Diversidade e Inclusão, Mary Draves, vice-presidente global de Sustentabilidade e Meio Ambiente, Saúde e Segurança (EH&S); e Amy Wilson, conselheira geral e secretária Corporativa, sobre como a Dow continuou a impulsionar a ação em suas prioridades de ESG em 2020.

Clique aqui para acessar o conteúdo em inglês e conhecer como as prioridades ESG estão direcionando valor por toda a Dow.

Rebecca Bentley, vice-presidente global de Relações Institucionais

Karen S. Carter, vice-presidente global de Recursos Humanos, Diversidade e Inclusão

Mary Draves, vice-presidente global de Sustentabilidade e Meio Ambiente, Saúde e Segurança (EH&S)

Amy Wilson, conselheira geral e secretária Corporativa

Prioridades ESG – um resumo

O relatório ESG da Dow se concentra em quatro áreas estratégicas de ação: Proteção Ambiental, Inclusão e Diversidade, Comunidade e Governança. Essas áreas refletem como estamos trabalhando para entregar soluções para os desafios globais e criar valor duradouro para nossos clientes, comunidades, funcionários e negócios.

PROTEÇÃO AMBIENTAL

DIVERSIDADE E INCLUSÃO

AVANÇAR a indústria por meio de colaboração proativa em inclusão, diversidade e equidade - IDE	**APLICAR** uma lente de equidade em nossas políticas, práticas e decisões	**SOLUCIONAR** lacunas na representação em várias dimensões da diversidade	**ALCANÇAR** a paridade de gênero na representação da liderança	**ALINHAR** ERGs com o talento empresarial e os imperativos da comunidade
ATIVAR líderes para ter uma cultura de inclusão	**AMPLIFICAR** a transparência como expectativa e prática comum	**ADOTAR** uma responsabilidade padrão em toda a equipe Dow	**ACELERAR** gastos com uma base de fornecedores mais diversa	**ASCENDER** para o maior reconhecimento no Great Place to Work® e DiversityInc

COMUNIDADE

Avançar em soluções **SUSTENTÁVEIS**	Usar produtos, tecnologia e experiência da Dow para o bem social
Construir comunidades **INCLUSIVAS**	Fazer parcerias para enfrentar desafios e barreiras sistêmicas
Desenvolver os **INOVADORES** do amanhã	Preparar para o futuro em STEM (Ciência, Tecnologia, Engenharia e Matemática)
COMPROMETER OS FUNCIONÁRIOS com o impacto	Promover uma experiência positiva para os funcionários e criar um impacto significativo no trabalho e em ações de voluntariado
Colaborar com **COMUNIDADES**	Agir para ajudar comunidades necessitadas

GOVERNANÇA

Destaques 2020

MEIO AMBIENTE

Acelerar nossos compromissos

Valorização da natureza

>50%

do caminho para **alcançar um bilhão de dólares** em valor comercial com projetos que valorizam a natureza.

Líder mundial em desempenho em operações

Excedeu nossa meta de 2025 para demonstrar uma **melhoria de 50% em nosso índice** de gerenciamento de transporte

Aumentou nosso índice de gestão ambiental em **20 pontos percentuais** em relação a 2019

Liderando um novo modelo

Compartilhou nosso **kit de ferramentas de ação colaborativa** por meio da Keystone Policy Center

Soluções circulares e sustentáveis

81% do nosso compromisso de 2035 para permitir que **100%** dos produtos Dow vendidos em aplicações para embalagem sejam reutilizáveis ou recicláveis.

3X CRESCIMENTO NAS VENDAS DE PRODUTOS baseados em matérias-primas renováveis de base biológica desde 2020

LANÇAMENTO DE RESINAS PLÁSTICAS RECICLADAS PÓS-CONSUMO para várias aplicações em todo o mundo

Ações climáticas

Anunciados acordos de compra de energia, expandindo o acesso existente da Dow à energia renovável em

>50% para

>800 MW,

avançando a posição da empresa como **compradora líder do setor de energia renovável**

Em conjunto com a Shell, iniciou o **desenvolvimento de tecnologia de craqueamento eletrificado** movida a energia limpa

GOVERNANÇA

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO: **55% mulheres** ou **minorias étnicas nos EUA**

MÉTRICAS ESG somadas ao **programa de Remuneração de Executivos** e ao **Prêmio de Desempenho 2020** para todos os funcionários

4 NOVOS CONSELHEIROS NOMEADOS DESDE 2020:
Gaurdie Banister Jr., Debra L. Dial, Luis Alberto Moreno e Jill S. Wyant destacam as diversas perspectivas e a profunda experiência de nosso Conselho

LIDERANÇA SÊNIOR DOW
Tem a **maior porcentagem de representação de minoria étnica** dos EUA e a segunda maior porcentagem de mulheres líderes em comparação com seus pares do setor.*

Para obter uma lista detalhada de nossos pares do setor, consulte a seção Definições do Apêndice do Relatório Anual da Dow.

Ingressou na
BOARD DIVERSITY ACTION ALLIANCE

* A partir de junho de 2021

Qualquer informação relativa a declarações prospectivas, metas, objetivos e progresso em relação às metas, não estava sujeita à revisão da Deloitte e Touche LLP e, portanto, a Deloitte e LLP não expressa uma conclusão ou qualquer forma de garantia sobre tais informações.

Reconhecimentos de destaque na América Latina

GPTW **Melhores Empresas para Trabalhar na América Latina em 2021**

GPTW **Mulher**

GPTW **Étnico Racial 2021**

Prêmio **LatinoAmérica Verde**

Prêmio **WEPs Brasil 2021**

20º Prêmio **Cidadania em Respeito à Diversidade LGBT+**

Outie Workplace Excellence Award 2020 – destaque executivo LGBT Presidente Brasil e América Latina, Javier Constante

Dow Argentina certificada como GPTW, 10º lugar dentre as **companhias com 251-1000 funcionários**

Nomeada entre as **100 melhores empresas** do Ranking Merco 2020, que reúne as empresas com a melhor reputação do país

Top Empresas Break Friendly 2020 (2º lugar)

GPTW Brasil 150 Melhores Empresas para se Trabalhar

Empresas Responsables Expansión no México (33º lugar)

Prêmio **Shimon Peres for the Innovation of RPMA Road** no México

Human Rights Campaign 2020 no México

Ranking **Par 2020** no México e Colômbia

Super Empresas para Mujeres 2020 no México (1º lugar em nossa categoria)

Super Empresas Expansión 2020 en México (3º lugar em nossa categoria)

Mujeres Líderes en Sustentabilidad por Empresas Verdes – Paula Sans

Mejores empresas para mamás (4º lugar)

Las 500 Mejores empresas de México por Expansión (171º lugar)

GPTW Colômbia (7º lugar em nossa categoria)

NOSSO NEGÓCIO:
INOVANDO PARA UM AMANHÃ SUSTENTÁVEL

Perfil da empresa GRI 102-5, 102-7

CANALIZANDO NOSSA EXPERTISE EM CIÊNCIA DOS MATERIAIS À MEDIDA QUE COLABORAMOS E INOVAMOS COM CLIENTES E PARCEIROS PARA **CRIAR SOLUÇÕES QUE IMPACTAM POSITIVAMENTE O MUNDO**

EMBALAGEM
Fornecendo soluções para manter os alimentos mais frescos e entregando embalagens de alto desempenho, duráveis, leves e recicláveis.

INFRAESTRUTURA
Aumentando a eficiência energética, a circularidade e durabilidade em edificação e construção, equipamentos, adesivos, lubrificantes, fios e cabos.

CONSUMIDORES
Atendendo às necessidades dos consumidores para soluções inovadoras, práticas e mais sustentáveis para a casa e cuidados pessoais.

MOBILIDADE
Entregando soluções para reduzir peso, gerar maior alcance, conforto, segurança e menor pegada de carbono para veículos conectados, autônomos, compartilhados e elétricos.

ENDEREÇANDO MEGA TENDÊNCIAS GLOBAIS

MUDANÇAS CLIMÁTICAS E ESCASSEZ DE RECURSOS

↑60% necessidade de alimentos para alimentar **9,7 bilhões de pessoas** em **2050**

↑50% emissões de gases de efeito estufa, puxadas pela demanda de energia das economias emergentes

CRESCIMENTO DA CLASSE MÉDIA

População da classe média global deve alcançar

5,5 BILHÕES

de pessoas até 2030

TRANSFORMAÇÃO DIGITAL

Gastos com transformação digital no mundo devem bater

US$ 6,8 BILHÕES

entre 2020 e 2023

URBANIZAÇÃO

Até 2045, a população urbana mundial vai aumentar

1,5X

para 6 bilhões de pessoas; cidades enfrentam desafios urbanos sistêmicos em uma sociedade pós-COVID

US$ 39bi
Vendas líquidas em 2020

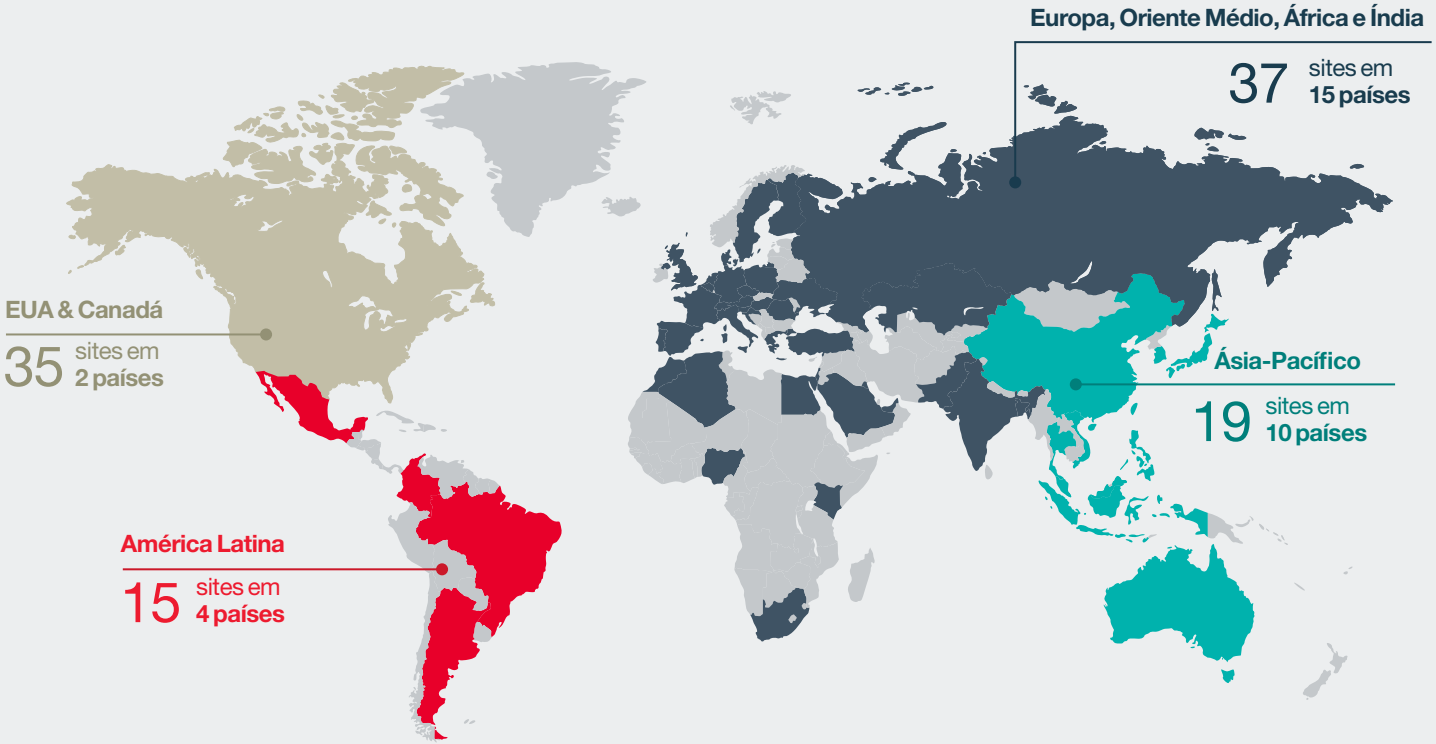
aproximadamente
35.700
funcionários

106
fábricas

31
países onde a Dow fabrica produtos

Localização e número de operações GRI 102-3, 102-4, 102-7

A Dow opera 106 fábricas em 31 países, com sede global em Midland, Michigan (EUA). As principais operações estão localizadas na Argentina, Brasil, Canadá, China, Alemanha, Holanda, Espanha, Tailândia, Reino Unido e Estados Unidos.



Dow na América Latina

+60 anos na região

+3.300 funcionários

4 escritórios regionais

- **Brasil** (São Paulo)
- **Argentina** (Buenos Aires)
- **Colômbia** (Bogotá)
- **México** (Cidade do México)

Destaques dos negócios em 2020

Sumário de negócios 2020 GRI 102-7, 201-1, 201-103

Clique aqui[7] para acessar o conteúdo em inglês e conhecer os resultados globais em 2020.

SEDE DA AMÉRICA LATINA
fica em São Paulo

LATIN AMERICA INSPIRATION CENTER
localizado em Jundiaí (Brasil)

Segmentos de negócios e produtos GRI 102-2, 102-6

A Dow conduz suas operações mundiais por meio de seis divisões de negócios globais que estão organizadas nos seguintes segmentos operacionais: Embalagens & Plásticos Especiais, Intermediários Industriais & Infraestrutura e Materiais de Performance & Revestimentos. Nosso portfólio de negócios de plásticos, intermediários industriais, revestimentos e silicones oferece uma ampla gama de produtos e soluções diferenciadas baseadas em ciência em segmentos de mercado de alto crescimento, como embalagens, infraestrutura, mobilidade e cuidados com o consumidor.

Embalagem & Plásticos Especiais (Packaging & Specialty Plastics)

US$ 18.301 mi

Materiais de performance e revestimentos (Performance Materials & Coatings)

US$ 7.951 mi

Intermediários Industriais & Infraestrutura (Industrial Intermediates & Infrastructure)

US$ 12.021 mi

Impulsionando avanços na mobilidade

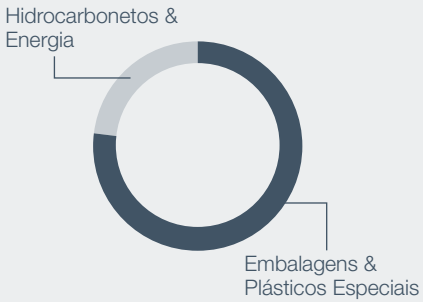
O futuro da mobilidade é inteligente, limpo e movido a eletricidade. Em 2020, lançamos a plataforma Dow MobilityScience™, com nossos materiais, capacidades científicas e expertise do setor em tecnologias e serviços que abordam as megatendências transformando a indústria de transporte.

Para saber mais, acesse:
Business overview | ESG | Dow Corporate

Embalagens & Plásticos Especiais (*Packaging & Specialty Plastics*)

A divisão de negócios de Embalagens & Plásticos Especiais (Packaging & Specialty Plastics) é composta por dois negócios globais altamente integrados: Hidrocarbonetos & Energia e Embalagens & Plásticos Especiais. O segmento tem o mais amplo portfólio de produtos de poliolefina em toda a cadeia de valor para fornecer plásticos mais confiáveis e duráveis, de alto desempenho e mais sustentáveis aos clientes. As aplicações incluem embalagens de alimentos e especialidades; embalagens industriais e de consumo; saúde e higiene; tampas, fechamentos e aplicações de tubulação; bens de consumo duráveis; mobilidade e transporte; e infraestrutura.

Vendas líquidas por negócios em 2020



Principais drivers de mercado

- Crescimento populacional e urbanização
- Crescimento da classe média em geografias emergentes
- Demanda global por maior funcionalidade e reciclagem de embalagens
- Crescimento em aplicações de telecomunicações, infraestrutura e energia renovável
- Menor custo ambiental versus alternativas

Habilitadores do sucesso

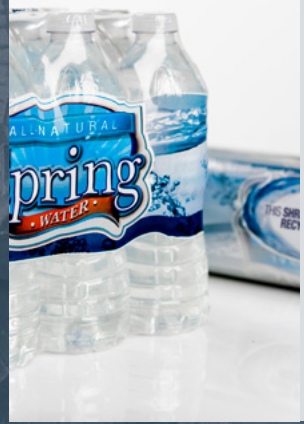
- Franquia de embalagens de classe mundial
- Disponibilidade mais flexível de matéria-prima da indústria
- Tecnologia proprietária de catalização e processos
- Footprint global e de baixo custo
- Capacidade global do Pack Studios para trabalhar em inovação sustentável

Inovando para um futuro circular

Possibilitando a reciclabilidade

INNATE™ TF para filmes biorientados (TF-BOPE) fornece alto desempenho e possibilita o desenvolvimento de embalagens com excelente aparência nas prateleiras, menor peso e tecnicamente recicláveis.

Fechando o ciclo da embalagem



Resina Experimental de Baixa Densidade de Polietileno Reciclado para filme termoencolhível. As aplicações são feitas com 40% de conteúdo reciclado. Essa inovação ajuda as empresas a reduzirem seu dióxido de carbono e manter os resíduos de plástico fora do meio ambiente.

Matérias-primas de fontes renováveis para reduzir o carbono

AFFINITY™ RE é feito a partir de matéria-prima de fonte renovável, como tall oil - um subproduto criado pela indústria de moagem de papel e proveniente de fontes sustentáveis como florestas manejadas e com Sistema de Certificação de Carbono (ISCC).

Otimizando energia renovável

Os elastômeros de poliolefina ENGAGE™ PV aumentam a confiabilidade e a vida útil da energia fotovoltaica enquanto reduzem os custos totais do sistema.

Leveza em mobilidade

Produtos como o elastômero de poliolefina **ENGAGE™, NORDEL™ EPDM e FUSABOND™** ajudam a criar materiais duráveis e produtos leves que reduzem o efeito estufa e a emissão de gases durante o transporte.

Infraestrutura sustentável

Aplicações como **DOWLEX™ PE-RT**, em tubulações, Poliolefinas **ENGAGE™**, para telhados, e o **Termopolímero Elastomérico Reativo ELVALOY™**, para incorporar plásticos reciclados em estradas, oferecem oportunidades para criar uma infraestrutura mais sustentável.

PROJETOS DE DESTAQUE NA AMÉRICA LATINA

Primeira resina plástica totalmente reciclada da América Latina

A primeira resina plástica totalmente reciclada (PCR) da Dow na América Latina, feita a partir de polietileno de alta densidade pós-consumo, foi desenvolvida em parceria com a Boomera e a LAR Plásticos. O produto pode ser incorporado em diferentes aplicações de embalagens, tanto rígidas quanto flexíveis, com desempenho equivalente aos produtos fabricados com matéria-prima virgem. Foi lançada no Brasil em 2020.

Em 2021, uma outra resina PCR foi lançada na Colômbia sob a marca REVOLOOP™. Ela foi desenvolvida em parceria com a Enka e a Ekored e pode ser incorporada em aplicações de embalagens flexíveis primárias e secundárias. A expectativa é de que em 2022 as resinas pós-consumo também sejam lançadas na Argentina e no México.

Incubapack

A Dow se uniu ao copacker Saberpack e à agência de design eba! para a criação da plataforma de copacking Incubapack, que unifica as diferentes expertises dos parceiros para resolver os diversos desafios do cliente, abrangendo as etapas de design, impressão e envase.

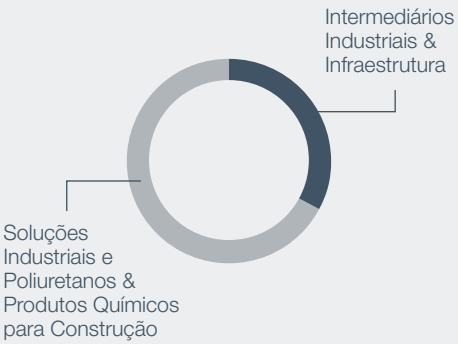
A plataforma tem como objetivo possibilitar que empresas de pequeno, médio e grande porte tenham acesso a soluções para dar vida aos seus produtos, bem como diversificar sua linha, ganho de escala e melhora na embalagem. Além de proporcionar maior competitividade às marcas, a iniciativa permite o envase de quantidades personalizadas de produtos, ajudando na redução de custos e economia com mão de obra, espaço físico e investimento em equipamentos.

A Incubapack oferece ainda ao mercado algumas soluções em embalagens que estão em linha com a sustentabilidade, com design pensado para que sejam facilmente recicladas ou reutilizadas e que preservam o alimento por mais tempo.

Intermediários Industriais & Infraestrutura (*Industrial Intermediates & Infrastructure*)

A divisão de negócios de Intermediários Industriais & Infraestrutura (Industrial Intermediates & Infrastructure) é composta por dois negócios globais centrados no cliente – Soluções Industriais e Poliuretanos & Produtos Químicos para Construção. Esses negócios oferecem aos clientes soluções sustentáveis de valor agregado para aumentar o conforto, a eficiência energética, a eficácia do produto e a durabilidade. As aplicações abrangem uma ampla gama de setores, incluindo conforto doméstico e eletrodomésticos, construção, adesivos e lubrificantes, entre outros.

Vendas líquidas por negócios em 2020



Principais drivers de mercado

- Crescimento populacional e de classe média, urbanização
- Sustentabilidade
- Eficiência energética e de construção, qualidade e durabilidade
- Saúde e bem-estar
- Consumo responsável e conforto
- Tendências para mobilidade
- Digitalização e personalização

Habilitadores do sucesso

- Líder em produção de óxido de propileno, polióis e óxido de etileno purificado
- Ampla capacidade de formulação e aplicação
- Inovação focada em sustentabilidade
- Soluções exclusivas de química híbrida
- Fornecedor de soluções em poliuretanos, etoxiolatos, solventes, aminas, silicones, acrílicos, pós de látex e celulósicos

Aumentando a sustentabilidade da cadeia de valor

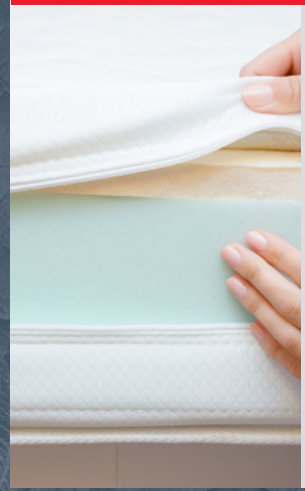
Isolamento térmico para eletrodomésticos

A **tecnologia PASCAL™** é um sistema de poliuretano para fabricantes de eletrodomésticos que proporciona desempenho inovador ao melhorar a eficiência energética em até 10%, sem aumentar os custos de fabricação.

Abordando o uso e a qualidade da água no tingimento de algodão

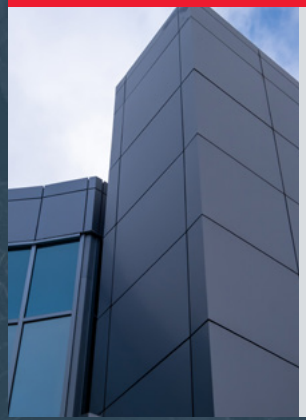
ECOFAST™ Pure Têxtil é uma tecnologia premiada que utiliza processos catiônicos de beneficiamento de algodão para reduzir em 90% o consumo de insumos químicos, entre eles corantes, sal e outros aditivos, e 50% do consumo de água, pois diminui o número e enxágues e reduz o tempo de cada ciclo.

Fechando o ciclo com resíduos de colchões



O **Programa Renuva™** foi pensado como uma solução para o descarte adequado da espuma de colchões antigos. A proposta consiste em transformar a espuma residual novamente em matéria-prima, o poliol reciclado, para ser reutilizado na fabricação de novos produtos de espuma flexível ou rígida.

Melhorando a eficiência energética em prédios



A tecnologia de isolamento **V PLUS PERFORM™** fornece melhor proteção de segurança contra incêndio e contribui para energia quase zero em edifícios.

Habilitando energia solar

DOWTHERM™ é um fluido de transferência de calor projetado para coletar, transportar e armazenar calor nos sistemas de energia solar.

Infraestrutura sustentável

ECOSURF™ é um tensoativo não iônico, solúvel em água, biodegradável e com baixo odor que oferece propriedades superiores de umedecimento e excelentes propriedades de remoção de sujeira oleosa, rápida dissolução, sem faixa de gel e bom enxágue, além de ser uma alternativa sustentável.

PROJETO DE DESTAQUE NA AMÉRICA LATINA

Dow e Ibiporã presentes no transporte de vacinas contra a Covid-19

O sistema de distribuição aéreo para as vacinas contra a Covid-19 é o mais rápido, porém tende a atender apenas cidades maiores e com mais infraestrutura. Já o transporte rodoviário, que apesar de ter a distribuição mais lenta, consegue chegar em localidades menos favorecidas do ponto de vista logístico. Essa distribuição de vacinas via terrestre, entretanto, é delicada e regulamentada por rígidas normas técnicas de refrigeração, representando um desafio ainda maior, principalmente porque algumas marcas de vacinas precisam ser transportadas em temperaturas baixíssimas e por grandes deslocamentos.

Ciente da necessidade, a Ibiporã, fabricante nacional especializada em furgões refrigerados, foi escolhida como parceira fornecedora de carrocerias refrigeradas às transportadoras vencedoras da licitação para a distribuição das vacinas contra Covid-19, em todo o território brasileiro. Com 28 anos de mercado, a empresa produziu furgões especificamente para o transporte de vacinas contra o novo coronavírus.

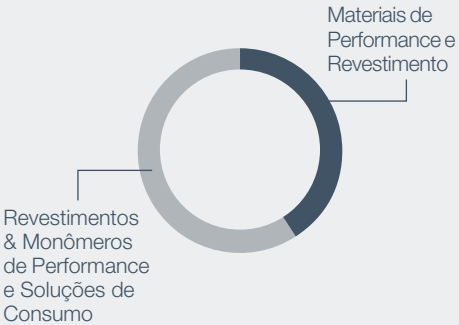
A tecnologia de poliuretano da série Voracor™ da Dow é empregada na produção desses furgões e responsável por atender aos rígidos parâmetros do mercado de transporte refrigerado. O uso de tecnologia avançada em poliuretano, um dos materiais mais versáteis da indústria, nesse caso, confere excelentes propriedades de isolamento térmico, força estrutural e aderência. Além disso, permite a criação de soluções especiais em aplicações para a chamada cadeia do frio – processos que incluem ciclos de manutenção, armazenamento, transporte, condições e garantia de conservação de produtos congelados e refrigerados.

Além desses benefícios e de atender às adequações regulatórias, normas e protocolos desse mercado, a parceria entre a Dow e a Ibiporã resulta na utilização de materiais isentos de gases que afetam a camada de ozônio e potencializam o efeito estufa.

Materiais de Performance e Revestimento (Performance Materials & Coatings)

A divisão de negócios de Materiais de Performance e Revestimento (Performance Materials & Coatings) inclui franquias líderes do setor que fornecem uma ampla gama de soluções para mercados finais de consumo e infraestrutura. São dois negócios globais: Revestimentos & Monômeros de Performance e Soluções de Consumo. Ambos utilizam principalmente as plataformas de tecnologia baseadas em acrílicos, celulósicos e silicone para atender às necessidades dos revestimentos arquitetônicos e industriais; cuidados domiciliares e pessoais; bens de consumo e eletrônicos; mobilidade e transporte; processamento industrial e químico; e construção e mercados finais de infraestrutura.

Vendas líquidas por negócios em 2020



Principais drivers de mercado

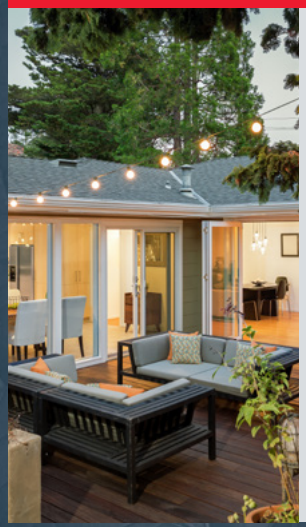
- Sustentabilidade
- Produtividade e eficiência energética
- Globalização e urbanização
- Digitalização e customização

Habilitadores do sucesso

- Franquia de silicones de classe mundial
- Fornecedor líder de soluções de revestimentos
- Uma das maiores plataformas digitais B2B
- Footprint global nos mercados-alvo
- Conhecimento aprofundado do mercado e do setor
- Materiais de alto desempenho que permitem soluções sustentáveis

Inovações sustentáveis para as pessoas e para o nosso planeta

Sistemas de polímero aprimorado com silicone

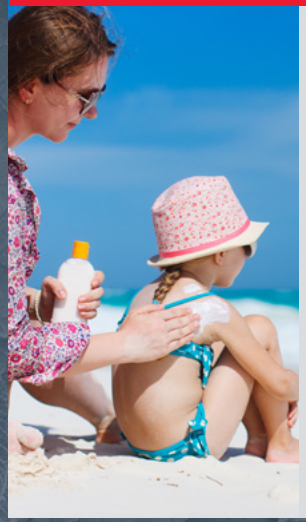


AMPLIFY™ Si PE 1000 é um sistema de polímero que melhora a eficiência do processo de madeira e plástico composto. O material do pellet permite uma maior quantidade plástico reciclado, ajudando a inovar os processos do cliente e ao mesmo tempo apoiar os esforços de sustentabilidade, reduzindo energia e pegada de carbono no processo de fabricação.

Edifícios de alto desempenho

DOWSIL™ são adesivos e selantes para vidros à prova de intempéries que permitem liberdade na renovação ou na criação do design deixando os edifícios bonitos e eficientes.

Ingredientes biodegradáveis de base biológica



De base biológica e biodegradável **SunSpheres™ SPF BIO Booster** permite maior eficiência do FPS em protetores solares e em produtos de uso diário com FPS. Derivado do PEFC (Programa para o Mútuo Reconhecimento de Sistemas de Certificação Florestal) funciona com UV orgânico e filtros inorgânico.

Soluções para veículos elétricos

DOWSIL™ silicone térmico tem tecnologias que permitem proteção, alta condutividade térmica e estabilidade térmica para baterias de veículos elétricos.

Solvent1 - adesivos sensíveis à pressão

O **DOWSIL™ 2013** é um adesivo sensível à pressão sem solvente indicado para filmes e rótulos.

Revestimentos com ar mais limpo

As emulsões acrílicas **PRIMAL™ RN Bio-Based** são produzidas com uma porcentagem de carbono de origem vegetal e projetadas para remover o formaldeído do ambiente, o que ajuda a melhorar a qualidade do ar interno.

PROJETOS DE DESTAQUE NA AMÉRICA LATINA

Ybá – Conservação que transforma

Descrição: capacitar uma cooperativa local com o objetivo de geração de renda por meio da conservação florestal. O projeto irá mapear, até 2023, a biodiversidade dentro dos 45 mil hectares de floresta tropical preservada no complexo industrial de Breu Branco.
Colaboradores: Instituto Peabiru e The Nature Conservancy
Benefícios ambientais e sociais:

- Proteção à biodiversidade
- Melhoria da diversidade econômica local
- Destaca valor à preservação florestal em relação ao desmatamento

Benefícios empresariais:

- Explorar demanda por ingredientes bioativos
- Promove a colaboração com os clientes para potencial inovação conjunta

Assista ao vídeo e conheça mais sobre esse projeto de impacto que une conservação de um dos maiores tesouros do planeta com capacitação da comunidade local e geração de renda.

PROTEÇÃO DA FLORESTA AMAZÔNICA
A Dow protege diretamente a Floresta Amazônicanativa e sua biodiversidade. Nós estimamos que os **hectares conservados em Breu Branco abriguem cerca de 470 espécies de animais e plantas, 37 das quais estão ameaçadas de extinção**.

No centro da estratégia do Fundo de Impacto para os Negócios da Dow (Business Impact Fund) está a crença de que endereçar os desafios sociais e ambientais pode impulsionar os resultados dos negócios – beneficiando tanto nossos clientes quanto as comunidades em que atuamos. O Projeto Ybá (que na língua tupi guarani significa árvore ou fruto) no Brasil demonstra exatamente isso, ao capacitar as comunidades amazônicas a proteger a biodiversidade, além de gerar empregos.

Em Breu Branco, no Pará, a Dow conta com um complexo fabril que concentra atividades de manejo sustentável de florestas plantadas, fábrica de carbonização e produção de silício metálico, principal matéria-prima utilizada na produção de silicones. A companhia é referência em práticas sustentáveis na região e gerencia 45 mil hectares de terra, o equivalente a uma área de 45 mil campos de futebol, sendo que 80% são formados por florestas nativas conservadas. O carvão vegetal utilizado na produção de silício metálico é feito de eucalipto cultivado e colhido da plantação e está de acordo com as diretrizes do FSC (Forest Stewardship Council).

É nesse contexto que lançamos o Projeto Ybá, com apoio do Dow Business Impact Fund. Desenvolvido em parceria com o Instituto Peabiru, o projeto inovador já está mapeando a biodiversidade local presente na área de conservação permanente, a fim de identificar espécies de interesse e atuar na formação para a organização social dos moradores para a colheita e venda desses ingredientes bioativos sustentáveis. Também estamos colaborando com a The Nature Conservancy (TNC) para medir os serviços ambientais oferecidos à comunidade nas áreas preservadas.

Espera-se que cerca de 150 famílias da região sejam favorecidas por meio da geração de empregos. Já os clientes se beneficiarão de ingredientes bioativos de origem sustentável para produtos voltados, por exemplo, para cuidados pessoais, ao mesmo tempo que apoiam a conservação desse ecossistema único.

A iniciativa está recebendo investimento de R$ 1 milhão do Fundo de Impacto da Dow e da Fundação Dow, que foi lançado em 2016 e elege iniciativas que endereçam problemas sociais e de sustentabilidade. Desde o seu lançamento, destinou cerca de US$ 5,8 milhões para 35 iniciativas.

Parceria com a Natura

A marca de cosméticos Natura – parte do grupo Natura & Co, a quarta maior empresa de cuidados pessoais do mundo –, é a primeira colaboradora comercial do Projeto Ybá: Conservação que Transforma e apoiará o desenvolvimento de uma cooperativa local, com orientação do Instituto Peabiru, para estruturar os processos e as capacidades técnicas necessárias ao fornecimento de bioativos ao mercado por meio de uma gestão sustentável e regenerativa. A Natura também contribuirá com sua experiência na avaliação técnica desses bioativos, que serão identificados por meio do mapeamento da biodiversidade local presente na área de floresta nativa e preservada pela Dow, em Breu Branco, no Pará. Entre os bioativos já identificados e de interesse para a Natura, estão as sementes de Andiroba e Ucuuba. Após avaliação e aprovação técnica, a cooperativa local negociará e venderá as sementes diretamente para a Natura, gerando renda para os moradores locais e contribuindo para o desenvolvimento social e econômico das comunidades em Breu Branco.

PROJETOS DE DESTAQUE NA AMÉRICA LATINA

Reciclagem de resíduos de papel com camada de silicone

A transição de uma economia linear para a circular é um dos principais objetivos da agenda de sustentabilidade da Dow e permeia diversas iniciativas em curso com os materiais com os quais a companhia trabalha. O silicone, que também é utilizado para formar a camada antiaderente do liner, o papel que protege a parte adesiva de etiquetas, é um deles e um dos mais desafiadores dentro dessa lógica circular.

Na busca por soluções para fechar o ciclo do liner, a Dow encontrou a resposta por meio da parceria com a Polpel, especialista no tratamento de resíduos, principalmente papéis de difícil reciclagem. A empresa possui uma tecnologia para esse tipo de reciclagem e consegue transformar o material descartado novamente em celulose.

A Dow direcionou, em 2020, 3 mil toneladas de liner de consumo próprio do site em Hortolândia, em São Paulo, para a Polpel. Cada tonelada de papel que se transforma novamente em celulose gera uma economia de 190 quilos de CO_2, que deixam de ser emitidos com a derrubada de árvores e obtenção de celulose primária. Com a celulose obtida no processo de reciclagem, toalhas de papel e papel higiênico são produzidas e adquiridas pela Dow, fechando, assim, o ciclo da cadeia. Com isso, além de toneladas desse material deixarem de ser enviadas para aterros, novos produtos são feitos por meio dessa tecnologia, reduzindo as emissões de carbono.

DESEMPENHO AMBIENTAL: INCURSÕES PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Nossas áreas-foco: acelerando ações para proteger o planeta

O mundo está em uma conjuntura crítica e precisa de liderança ambiental em todos os setores. Como uma empresa líder em ciência dos materiais, temos a responsabilidade e a oportunidade de agir e liderar a indústria em áreas que nossa ciência e expertise podem fazer a diferença. Acreditamos que o que é bom para a sociedade e para o meio ambiente também será bom para nossa empresa. É por isso que integramos a sustentabilidade em nossos negócios e estamos colaborando globalmente para a transição para uma economia e sociedade mais sustentáveis.

NOSSA ESTRATÉGIA DE SUSTENTABILIDADE

Identificamos três áreas-foco nas quais acreditamos que é possível fazer uma grande diferença e também impulsionar as mudanças em todo o setor. Essas áreas se aproximam do centro de nossa licença para operar e representam a aplicação da nossa ciência, nosso tamanho e relacionamentos globais nas cadeias de valor para buscar e criar oportunidades compartilhadas para a Dow e a sociedade. Essas áreas são: proteção climática, economia circular e materiais mais seguros.

Para acelerar nossa agenda de sustentabilidade, anunciamos em 2020 novas metas para serem alcançadas nas próximas décadas para nos colocar em um caminho para atingir a neutralidade de carbono e eliminar os resíduos plásticos. Elas se alinham e se baseiam em nossas Metas de Sustentabilidade 2025 – compromissos de 10 anos que visam ampliar o impacto positivo da nossa empresa por meio da colaboração com parceiros.

NOSSAS ÁREAS-FOCO

Proteção do clima

Como um grande consumidor de energia e produtor de tecnologias essenciais para um futuro de menor carbono, temos a responsabilidade de agir.

Economia circular

Como um dos maiores produtores mundiais de plástico, temos a oportunidade de assumir um papel de liderança no apoio a uma economia mais circular e o fim dos resíduos plásticos.

Materiais mais seguros

Como uma empresa líder mundial em ciência de materiais, podemos desempenhar um papel na inovação de materiais que trazem valor social e ambiental e também para os negócios.

Contribuindo com a proteção do clima

A transição para uma economia de baixo carbono continua sendo um dos desafios fundamentais da nossa sociedade. Na Dow, estabelecemos uma meta ambiciosa de ser neutro em carbono até 2050. Como um grande produtor e consumidor de energia, esse é um desafio complexo e que estamos determinados a cumprir. Além de continuamente buscarmos formas de reduzir as emissões de nossas operações, estamos investindo em novas tecnologias e processos que descarbonizem nossa indústria. Ao mesmo tempo, estamos ajudando clientes a reduzir suas emissões desenvolvendo produtos de baixo carbono.

NOSSAS METAS

Em 2020, como uma demonstração tangível de nosso compromisso com a redução de lançamentos de carbono, a Dow anunciou as seguintes metas de proteção climática:

Proteger o clima

Até 2030, a Dow reduzirá suas emissões líquidas anuais de carbono em 5 milhões de toneladas métricas em relação à linha de base de 2019* (redução de 15%). Até 2050, a Dow aspira ser neutra em carbono (Escopo 1 + 2 + 3 mais benefícios do produto).

As metas de carbono são complementares às Metas de Sustentabilidade 2025, que têm seguido objetivos relacionados ao clima:

Dow obterá **750 MW** de sua demanda de energia de **fontes renováveis** até 2025

Embora cresceremos globalmente nos próximos 10 anos, as emissões absolutas de **gases de efeito estufa da Dow não excederão nossa linha de base de 2006**

Para saber sobre outras ações e compromisso da Dow na contribuição para proteção do clima como alinhamento ao Acordo de Paris, Plano de ação para cumprimento das metas até 2030 e 2050, além dos progressos alcançados em 2020, clique aqui[7].

Roteiro para 2030

Proteção climática

Elementos do plano de ação de proteção climática

Otimização de nossas instalações e processos

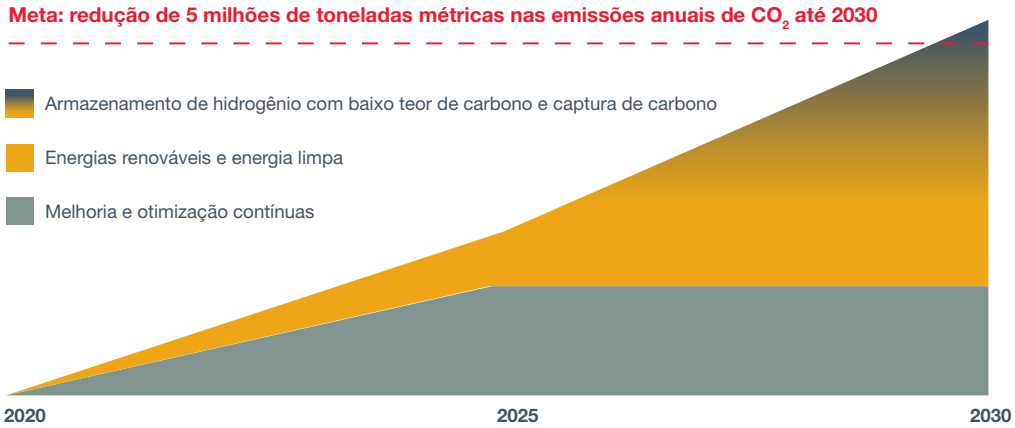
Aumento das energias renováveis em nosso **mix** de poder de compra

Avaliação de investimentos em captura, uso e armazenamento de carbono

Desenvolvimento de tecnologias de baixo carbono para redução de emissões

Implantação de materiais para ajudar a reduzir as emissões para clientes e indústrias

Temos um roadmap viável para atingir nossa meta de redução de carbono para 2030



Para mais informações sobre nossas ações para proteção climática, acesse o Relatório global em inglês, nas páginas 29 a 43.

Riscos e oportunidades climáticas GRI 201-2

As mudanças climáticas representam oportunidades e riscos para a Dow. Vemos uma oportunidade para nossa indústria gerar as soluções necessárias para uma economia de baixo carbono. Por outro lado, somos uma empresa de uso intensivo de energia. Em 2020, a Dow iniciou uma análise de cenários relacionados ao clima focada na avaliação de riscos transitórios e físicos, bem como nas oportunidades. Confira mais informações sobre isso nas páginas 40,41 e 42 do **relatório INtersections global**.

PROJETOS DE DESTAQUE NA AMÉRICA LATINA

Energia limpa e fomento à inclusão

O complexo industrial de Aratu, no estado da Bahia, é a maior unidade da Dow no Brasil e já consome cerca de 75% de energia renovável vinda, em grande parte, de energia hídrica e de vapor de biomassa de eucalipto proveniente de um projeto de cogeração iniciado em 2014. Em junho de 2020, a Dow firmou um contrato de compra de energia solar (PPA) com a Atlas Renewable Energy, que será fornecida pela Usina Jacarandá, que está sendo construída no sul da Bahia, e terá capacidade total instalada de 187 MWp.

A previsão de abastecimento do parque é de mais de 440 GWh, que serão usados em grande parte para atender às necessidades energéticas em Aratu.

Com o contrato, que tem 15 anos de validade, 35 mil toneladas de CO_2 deixarão de ser emitidas por ano com base no GHG (Greenhouse Gases Protocol, metodologia desenvolvida pelo World Resources Institute). Ou seja, em bases comparativas, o volume de CO_2 que deixará de ser emitido equivale à retirada de 36,8 mil veículos por ano das ruas de São Paulo.

Além de energia limpa, o projeto também gera empregos para moradores da região de Juazeiro: dos 1.200 trabalhadores estimados para essa iniciativa, 70% devem locais. E, por meio de um programa desenvolvido pela Atlas de capacitação feminina, a expectativa é de que ainda em 2021, 150 mulheres sejam contratadas para a usina, sendo 50% negras em diversos postos.

PROJETOS DE DESTAQUE NA AMÉRICA LATINA

Unidades do Brasil usam 100% energia elétrica renovável

A Dow passou a ter quatro unidades no Brasil - de um total de 10 - que consomem toda a sua demanda de eletricidade 100% oriunda de fontes renováveis: Jacareí, Hortolândia e duas em Jundiaí (sendo um o Latin America Inspiration Center, o centro de inovação da Dow para a América Latina). A escolha por energia vinda de fontes renováveis para suas unidades de menor porte possibilita que a Dow reduza a pegada de carbono das fábricas da companhia no Brasil e o gerenciamento eficiente dos recursos na aquisição energética durante o período contratado. Todas as unidades são abastecidas pelo mercado livre, cujo processo de migração para tal tem ocorrido desde 2016, com a mais recente transição da operação de Jundiaí em agosto de 2021.

Com base nos dados de 2020, o consumo dessas quatro unidades foi de 9.272.906 KWh, equivalente ao consumo anual de aproximadamente 5.077 famílias. E a redução de emissão de CO_2 associada às quatro unidades já abastecidas com 100% de energia renovável é equivalente a 925 toneladas de CO_2 por ano.

Esse processo também contribui para o aumento de competitividade das unidades. Estima-se que nos próximos três anos essa migração trará um impacto positivo de R$ 6 milhões, já que não houve a necessidade de adequação das unidades para adoção dessa nova fonte. Além disso, há planos de conversão de mais uma unidade (Matarandiba) até o fim de 2021.

PROJETOS DE DESTAQUE NA AMÉRICA LATINA

Sustentabilidade no Dow Center

O Dow Center é uma iniciativa única na América Latina por seu conceito e inovação. Sustentabilidade era premissa na sua construção. Assim, os painéis de poliuretano da Dow – que são a parte mais visíveis do edifício – estão, entre outros diversos elementos do prédio, alinhados com conceitos de eficiência e sustentabilidade, como tintas e revestimentos, impermeabilização, isolamento acústico, adesivos de silicone e produtos como colchões e eletrodomésticos.

Construção verde

- Sistema Construtivo Dow em Painéis Poliisocianyanurate (PIR): painéis chapa de metal com núcleo isolante de poliuretano de alta densidade que permite otimizar o conforto térmico do local.
- Gabinete com sistema DVH (vidro hermético duplo): isolado com adesivos de silicone Dow (DOWSILT 791 / DOWSILT CCS), reduz as necessidades de ar condicionado.
- Sistemas de isolamento acústico em poliuretanos.
- Marcação com tintas à base de água.
- Revestimentos com tecnologias Dow para pintar 4.700 m^2 de paredes.
- Sistema de guarda-sol com controle solar passivo.
- Armazenamento e reaproveitamento da água da chuva.
- Classificação e separação de resíduos na fonte.
- Aparelhos elétricos de consumo mínimo para obter maior eficiência energética.
- Superfície envidraçada para alcançar iluminação diurna natural.

Certificação LEED

O prédio está em processo de certificação Green Building LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) para operação e manutenção, com o objetivo de reduzir seu impacto ambiental. É o primeiro Centro Esportivo da Argentina em processo para essa certificação.

Avançando para a Economia Circular

É possível um mundo sem desperdício?

Como uma empresa transforma desperdício em recursos?

Essas são apenas duas questões que estamos abordando à medida que transitamos para uma economia circular, levando em conta os ciclos de vida de nossos produtos desde a criação, desenvolvimento, design, uso e descarte. A transição para uma economia circular é vital tanto para preservar e proteger os recursos naturais do planeta quanto para o sucesso de nossos negócios. Por isso, estamos investindo em novas tecnologias de produtos, parcerias ao longo da cadeia de valor, modelos de negócios e infraestrutura de gestão de resíduos para descobrir e dimensionar soluções sustentáveis que prolongam a vida útil dos materiais e os recursos para desenvolvê-los.

Para conhecer mais, entre no link:
Advancing a circular economy | ESG | Dow Corporate

NOSSAS METAS

Em 2020, a Dow anunciou as seguintes metas para endereçar a questão dos resíduos plásticos:

Eliminar os resíduos

Até 2030, a Dow possibilitará que 1 milhão de toneladas métricas de lixo sejam coletadas, reutilizadas e recicladas, por meio de suas ações diretas e parcerias.

Fechar o ciclo

Até 2035, a Dow tem a expectativa de adaptar 100% de seus produtos vendidos para aplicação em embalagens plásticas para que possam ser reutilizados ou reciclados.

Além disso, nosso objetivo de seguir avançando para uma economia circular nos incentiva a assegurar o maior valor de uso dos materiais pelo maior tempo possível. Nossa meta é implementar seis grandes projetos com foco em economia até 2025. Nossas ações incluem:

- Projetos-piloto com matérias-primas renováveis
- Aplicação de manufatura em circuito fechado
- Reciclagem de efluentes

Criando circularidade para o plástico

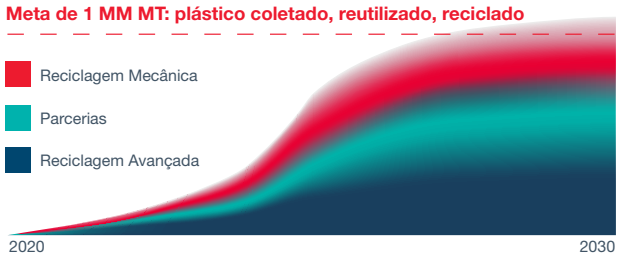
Como um dos maiores produtores mundiais de plástico, queremos eliminar os resíduos desse material. Acabar com eles é mais do que apenas reciclar e reutilizar. Trata-se de criar soluções inovadoras que sejam sustentáveis, além de investir na economia circular por meio da reciclagem e eficiência para embalagens plásticas. Nosso objetivo é manter o resíduo plástico fora do meio ambiente e reter seu valor como recurso, aumentando o impacto por meio de parcerias e entregando soluções de economia circular.

NOSSO PROGRESSO

Eliminar os resíduos

Nosso compromisso é investir e/ou colaborar com tecnologias e infraestruturas importantes para aumentar significativamente a reciclagem global.

- Estamos progredindo por meio do desenvolvimento de aplicações onde mais plásticos reciclados podem ser incorporados em aplicações-chave; por meio de parcerias importantes como a Circulate Capital e a Alliance to End Plastic Waste; e por meio da incorporação de resíduos em tecnologias avançadas de reciclagem.
- Em 2020, alcançamos 8.298 do nosso compromisso de 1 milhão de toneladas métricas de plástico coletadas, reutilizadas ou recicladas até 2030. Estamos nos estágios iniciais de múltiplas parcerias e inovações para avançar nesse objetivo.



Fechar o ciclo

Nosso compromisso é trabalhar diretamente com os parceiros, proprietários de marcas e com a cadeia de valor para:

- Ajudar os clientes a redesenhar e promover aplicações de embalagens reutilizáveis ou recicláveis onde há um claro benefício ambiental.
- Permitir que 100% dos produtos Dow vendidos para aplicações de embalagem sejam reutilizáveis ou recicláveis. Hoje, possibilitamos que 81% dos produtos que vendemos para esse fim sejam reutilizáveis ou recicláveis. Desenvolvimento adicional de aplicações, redesenho de embalagens e melhorias de infraestrutura são necessários para oferecer nosso compromisso de 100%.

Lançamento de Plásticos Reciclados Pós-Consumo™ REVOLOOP

A Dow desenvolveu tecnologias e avançou em uma produção mais sustentável, com o objetivo de fechar o ciclo da economia circular, por meio da comercialização da REVOLOOP™, linha global de resinas plásticas mecanicamente recicladas (PCR). O PCR tem uma nova proposta de valor que vai além da criação de uma resina reciclada, agregando o desempenho exigido pela indústria de embalagens e pelos donos de marca com soluções sustentáveis e confiáveis para diferentes tipos de aplicações. Para chegar a esse objetivo, foi preciso colocar em prática uma visão circular, com foco em desenvolver toda a cadeia, da coleta pós-consumo à reciclagem mecânica, passando pela separação do material em cooperativas.

Conheça outros cases globais.

PROJETOS DE DESTAQUE NA AMÉRICA LATINA

Reciclagem que Transforma

Impulsionar a economia circular e desenvolver materiais cada vez mais seguros e desenhados para reciclabilidade são outras metas que estabelecemos. Nesse sentido, já temos como resultado a primeira resina feita de plástico reciclado pós-consumo (PCR) da Dow na América Latina (mais detalhes na página 35 deste report), desenvolvida e lançada no Brasil. Elaborada com a Boomera LAR, essa iniciativa contribui para a eliminação de resíduos ao mesmo tempo que gera impacto social positivo.

O impacto social vem do projeto "Reciclagem que Transforma", implementado em 2019 em parceria com a Boomera e a Fundación Avina e que consiste em um programa de reciclagem inclusiva que garantiu uma fonte de resíduos consistentes e confiáveis para a produção da nova resina PCR. Realizado em São Paulo, o piloto desse projeto reuniu cinco cooperativas de catadores para a implantação de programas de gestão e de melhoria da produção, possibilitando desenvolvimento e profissionalização desse mercado.

Mais de 200 catadores e cerca de 450 famílias foram beneficiadas logo no primeiro ano de implantação. Além disso, a ação ampliou a quantidade de resíduos enviados para a reciclagem em 37% assim como a renda per capita em 35% em relação ao ano anterior.

A Dow desenvolveu, na América Latina, uma metodologia escalável para implementar projetos semelhantes em outras cooperativas. Outras parcerias já estão em andamento na região, assim como o apoio a projetos de reciclagem inclusiva com alto impacto social e econômico, como o Latitud R - plataforma que coordena projetos de alto impacto econômico relacionados à reciclagem inclusiva e à economia circular.

Com esse apoio, ao lado de outras empresas e instituições, colaboramos de maneira conjunta com nossos projetos e ações em iniciativas que promovem a transição rumo a um novo modelo de economia inclusiva e circular, onde os resíduos se traduzam em valor com ganhos econômicos e sociais para todos.

PROJETOS DE DESTAQUE NA AMÉRICA LATINA

Parceria com a Enka na Colômbia

Esse projeto faz parte da Estratégia de Reciclagem Mecânica da Dow na América Latina, que concentra esforços para fechar o ciclo do plástico, promovendo uma economia circular. Pensando nisso, a Dow produz resinas feitas de plástico reciclado pós-consumo (PCRs) em parceria com empresas de reciclagem, conduzindo um ciclo positivo que inclui trabalhar com fluxos de resíduos e comunidades para aumentar as taxas de reciclagem; projetar embalagens que podem não apenas ser recicláveis, mas também incluir mais conteúdo reciclado; e ajudar a tornar esses designs uma realidade e acessíveis para os consumidores, para que eles possam comprá-los e descartá-los corretamente, reiniciando assim o ciclo.

Sua proposta de valor é construída em quatro fortes pilares:

- **Dow Standard:** estamos trazendo nosso alto padrão de qualidade e produção para essa nova resina de PCR, desenvolvendo um produto adequado para embalagem e atendendo às exigências de agências regulatórias, proprietários de marcas e consumidores.
- **Reciclagem inclusiva:** apoiamos a reciclagem inclusiva para garantir uma fonte de resíduos consistente e confiável que também crie um valor compartilhado entre as partes interessadas.
- **Desenvolvimento de embalagens circulares e sustentáveis:** oferecemos uma solução de embalagem circular total, em parceria com nossos conversores e proprietários de marcas - uma solução que não só fornece a resina, mas também agrega nossa experiência e capacidades técnicas para o desenvolvimento de aplicações para garantir que estamos capacitando reciclabilidade e sustentabilidade na cadeia de valor da embalagem.
- **Redução da emissão de carbono:** alinhado com os objetivos da Dow de promover uma economia circular, estamos possibilitando uma redução da emissão de carbono por meio da incorporação de mais conteúdo reciclado.

Pessoas impactadas

Esse PCR lançado na Colômbia é parte da aliança local da Dow com a Enka, empresa colombiana com foco em sustentabilidade, inovação e alta engenharia, líder na reciclagem de garrafas PET.

Essa nova resina PCR, que pode ser incorporada em diferentes aplicações, oferece suporte aos objetivos dos proprietários das marcas que precisam incorporar produtos de reciclagem ao material de embalagem e cumprir suas metas e objetivos de sustentabilidade, mantendo a processabilidade e garantindo a qualidade e o desempenho.

Além disso, o conteúdo reciclado é adquirido pela Enka com sua rede de cooperativas de separação parceiras (Ekored) e gera um impacto social em toda a cadeia de valor da gestão de resíduos, ao aumentar a demanda e seguir normas éticas, trabalhistas e comerciais de acordo com os mais elevados padrões.

Um parceiro ativo na Operation Clean Sweep®

Em linha com o nosso esforço para parar o desperdício de plástico e promover uma economia circular, estamos comprometidos em prevenir que os pellets estejam no meio ambiente. Para cumprir esses objetivos, fechamos uma parceria com a Operation Clean Sweep® (OCS) para evitar a perda de grânulos, flocos e pó no ambiente marinho.

Como um participante ativo da OCS, mantemos nossas unidades produtivas, bem como o de nossos fornecedores, nos mais altos padrões da indústria para prevenir a perda de pellets de plástico. Para isso, adicionamos aos nossos padrões a eliminação de derramamentos de plástico e adaptamos nossa disciplina operacional para cumprir com os requisitos da OCS. Nossas unidades de manufatura e logística em todo o mundo estão envolvidas na OCS. Cada instalação completou uma avaliação para identificar e eliminar a perda de pellets. Nossas fábricas também estão no processo de atualização dos procedimentos para eliminar a perda desse material.

TRANSPARÊNCIA E RESPONSABILIDADE EM TODA A CADEIA DE VALOR

Estamos aumentando a transparência e a conscientização sobre a responsabilidade pela prevenção, contenção, perda e limpeza de pellets. Isso inclui a comunicação das melhores práticas e o compartilhamento de soluções que nos ajudaram a conter esses materiais junto aos nossos clientes e outras partes interessadas na cadeia de valor. Além disso, nos comprometemos em relatar anualmente o número e o volume de incidentes de qualquer escape de plástico de dentro das instalações da Dow para fora dos limites de nossas unidades de manufatura que sejam maiores de 0,5 quilogramas por incidente. Também estamos trabalhando ativamente com nossos parceiros externos e prestadores de serviços de logística para minimizar ou erradicar quaisquer acontecimentos.

Em 2020, não houve incidentes que resultaram no escape de mais de 0,5 kg das instalações da Dow para fora dos limites de nossas unidades de manufatura.

Mais informações sobre a Operação Clean Sweep® estão disponíveis neste link ou na página 47 do relatório INtersections↗ global.

Estradas de plástico no México e na Colômbia

Em 2019, o estado de Guanajuato, no México, recebeu a primeira estrada do mundo feita de uma mescla asfáltica com plástico reciclado. Conectando as cidades de Irapuato, La Piedad e Cuerámaro, a rodovia de 2 quilômetros de extensão foi construída com 1,7 tonelada de plástico usado reciclado.

Acompanhando o sucesso no México, a Colômbia também inaugurou, em 2021, uma via pública feita com uma tonelada de plástico reciclado, ou seja, o equivalente a mais de 250.000 embalagens flexíveis.

Por meio desses projetos, o resíduo coletado é triturado, reciclado e misturado ao asfalto. Depois, adiciona-se a esse composto o polímero Elvaloy™. Essa combinação resulta em um material mais resiliente e, após testes técnicos, mostra uma qualidade superior em relação ao asfalto sem mescla ou aditivos.

Inovando com materiais mais seguros GRI 416-103

Nosso foco em inovar no desenvolvimento de materiais mais seguros está fundamentado no propósito de entregar um futuro sustentável por meio de nossa expertise em ciência dos materiais. Mais de 96% dos produtos manufaturados no mundo são possíveis graças à química, mas o potencial da química para trazer valor social e ambiental para os negócios é ilimitado. Estamos comprometidos em inovar e trazer materiais mais seguros, avaliando e melhorando continuamente como medimos, projetamos, fabricamos, reportamos e atuamos sobre o impacto de nossos produtos para as pessoas e para o planeta. Também trabalhamos ao lado de clientes, reguladores e comunidades.

BASE DE NOSSA ABORDAGEM

Nossos êxitos e aprendizados decorrem do compromisso com a segurança dentro de nossas unidades e dos processos de gerenciamento de riscos de produtos e da nossa visão para um futuro em que cada material que fornecemos seja sustentável para o meio ambiente e pessoas↗. Nosso foco em materiais mais seguros nos colocará em uma trajetória para impulsionar benefícios ambientais e de saúde que ajudem a liderar a transição para um planeta e sociedade mais sustentáveis.

Para saber mais sobre nossos processos para avaliação e gestão de riscos, ferramentas e revisão constante alinhada ao negócio, acesse: Innovating safer materials | ESG | Dow Corporate↗

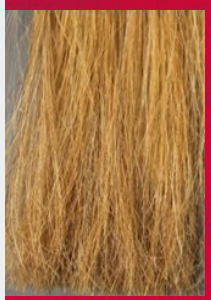
Soluções seguras de cuidados para pessoas e o planeta

À medida que o interesse do consumidor pela sustentabilidade aumenta, muitos fabricantes de cosméticos buscam soluções e ingredientes mais naturais para seus produtos. Nosso premiado **SunSpheres™ BIO SPF Booster** (Sun Protection Factor; em português, Fator de Proteção Solar) é um potencializador de FPS de base vegetal e biodegradável que permite maior eficiência do FPS em protetores solares e em produtos de uso diário com FPS. Em 2020, foi eleito Produto de Sustentabilidade do Ano pelo Business Intelligence Group.

UCARE™ Extreme Polymer

Trata-se de um ingrediente de características únicas que permite a criação de fórmulas para condicionadores, produtos sem enxágue e shampoos com desempenho excepcional, ao mesmo tempo que atende à demanda por produtos amigáveis com o meio ambiente.

O UCARE™ Extreme Polymer é uma tecnolgia versátil, bioderivada (> 50% de conteúdo bioderivado) e de biodegradabilidade inerentemente primária de acordo com a Organização para o Desenvolvimento e Cooperação Econômica (OECD). Essa inovação ajuda a criar produtos para os cabelos que proporcionam condicionamento superior e podem se igualar ao desempenho de alguns silicones, particularmente na melhor penteabilidade, quebra reduzida e hidrofobicidade restaurada.



Progresso das Metas de Sustentabilidade para 2025

GRI 416-103

Por meio das nossas Metas de Sustentabilidade para 2025, estamos colaborando com parceiros que têm a mesma visão para ajudar a avançar na transição para um planeta e sociedade sustentáveis. Lançada em 2015, essas metas de 10 anos nos guiam à medida que aproveitamos nossas fortalezas em inovação, alcance global e funcionários dedicados para endereçar uma ampla gama de questões de sustentabilidade em nossas operações e comunidades globalmente. Esses objetivos estão nos ajudando a avançar para uma economia circular, valorizar a natureza, entregar soluções inovadoras, incentivar a colaboração e apoiar alunos e professores na educação STEM (Ciência, Tecnologia, Engenharia e Matemática).

Nossa jornada de sustentabilidade

Nossas Metas de Sustentabilidade para 2025 são nosso terceiro conjunto de metas de sustentabilidade de 10 anos. Ao longo do tempo, nossa jornada de sustentabilidade evoluiu do foco na eficiência operacional (nossa pegada), para soluções de produtos e desafios mundiais (nossa impressão digital), para reconhecer que somente por meio da colaboração com parceiros com ideias semelhantes podemos acelerar nosso impacto positivo.

Metas de Sustentabilidade **2025**

Liderança inovadora e ações da Dow

Projeto da Dow
Mudanças nas tecnologias, políticas públicas e a cadeia de valor que conduzam a sociedade humana em direção à sustentabilidade

Metas de Sustentabilidade **2015**

Soluções de produtos para desafios mundiais

Impressão digital da Dow
Produtos e serviços que ajudam os clientes a enfrentar seus desafios

Metas EH&S **2005**

Jornada para a Excelência EH&S

Pegada da Dow e Cultura EH&S
Operações líderes mundiais e desempenho da cadeia de suprimentos

1995 **2005** **2015** **2025**

Conheça mais sobre nossa jornada de sustentabilidade e o progresso dos nossos objetivos. Clique aqui e também no Relatório Intersections, em inglês (páginas 52 a 85)

Impacto Ambiental GRI 305-103, 307-103

Estamos globalmente comprometidos com o desempenho de EH&S (Meio Ambiente, Saúde & Segurança), como demonstrado pelos resultados de liderança industrial, um compromisso de longa data com a **Responsible Care®** e também em alcançar nossas Metas de Sustentabilidade 2025, as novas metas de proteção climática e de economia circular. Para cumprir esses compromissos, bem como as leis e regulamentos governamentais relacionados à proteção e remediação ambiental a que nossas operações globais estão sujeitas, a Dow possui políticas, requisitos e sistemas de gestão bem definidos.

Gerenciamento de performance de EH&S

O Sistema de Gestão EH&S da Dow (EMS) define "quem, o que, quando e como" necessários para que os negócios implementem as políticas e requisitos da empresa e atendam aos objetivos de desempenho, expectativas da liderança e compromissos públicos. Para garantir a utilização efetiva, o EMS é integrado a um sistema de gerenciamento para EH&S, Operações, Qualidade e Recursos Humanos.

POLÍTICA DE MEIO AMBIENTE, SAÚDE E SEGURANÇA

Na Dow, proteger as pessoas e o meio ambiente é parte de tudo o que fazemos e de cada decisão que tomamos. Cada funcionário tem a responsabilidade de garantir que nossos produtos e operações atendam aos requisitos de governos ou da Dow, o que for mais rigoroso. Nosso objetivo é eliminar todas as lesões, prevenir impactos ambientais e de saúde adversos, reduzir desperdícios e emissões e promover a conservação de recursos em todas as etapas do ciclo de vida de nossos produtos. Informaremos nosso progresso e responderemos ao público.

RESPONSIBLE CARE® E INVENTÁRIO DE RESÍDUOS, ÁGUA E EMISSÕES

Informações detalhadas sobre os resultados e performance de EHS da DOW podem ser acessados, em inglês, nas páginas 60 a 96 do Relatório INtersections global.

Conheça mais sobre materiais usados, gestão e consumo de energia, emissões, água, biodiversidade e resíduos e incidentes significativos.

PROJETO DE DESTAQUE NA AMÉRICA LATINA

Sistema de reaproveitamento de água em Bahía Blanca gera economia anual equivalente ao consumo de 200 famílias

Em novembro de 2020, nosso complexo industrial de Bahía Blanca, na Argentina, obteve aprovação para reutilizar os efluentes da planta HDPE para irrigação dos parques e jardins do local.

O projeto teve início em 2007, quando conseguimos reutilizar 300 toneladas de água para irrigação manual. Em 2018, após nove anos de trabalho em conjunto, obtivemos autorização da Autoridade Hídrica, órgão governamental de Buenos Aires, para continuar o processo de adaptação das instalações e utilizar os efluentes das plantas para irrigação.

Originalmente, a água usada durante o processo de produção foi redirecionada para o canal entre plantas para, finalmente, seguir para o estuário da Bahía Branca. O projeto, desde sua criação, concentrou esforços no reaproveitamento desses efluentes com a adequação da água para irrigação e, também, levando em conta a escassez histórica desse valioso recurso na região. A projeção anual de economia de água é de 8 mil toneladas, o equivalente ao consumo anual de aproximadamente 200 famílias.

Supply Chain: sustentabilidade na cadeia de valor

Nossa cadeia de suprimentos se estende a mais de 60 países, com uma base de mais de 30.000 fornecedores. Devido ao seu alcance global, vemos a sustentabilidade da cadeia de suprimentos como uma chave para a estratégia de sustentabilidade corporativa da Dow.

TIME DOW APOIA O PROGRESSO

No coração da cadeia de abastecimento estão as pessoas que fornecem os materiais vitais para nossos produtos e organizam nossas redes de cadeia de abastecimento, bem como as milhares de pessoas que fabricam nossas matérias-primas e produtos. Além disso, uma rede de mais de 1.000 operadores de transporte conecta os materiais e produtos que fornecemos às nossas unidades e, em última instância, aos nossos clientes. Cada uma dessas pessoas é essencial para alcançar as metas de sustentabilidade da Dow. Cada um pode fazer a diferença observando onde a eficiência pode ser melhorada, onde opções de baixo carbono podem ser implementadas, onde o desperdício pode ser reduzido ou onde a circularidade pode ser aumentada.

MÉTRICAS

>1.400
PRESTADORES DE SERVIÇOS DE TRANSPORTE POR MEIO DE TODAS AS REGIÕES GEOGRÁFICAS

>300
ARMAZÉNS E TERMINAIS

>4.000
ENTREGAS POR DIA

>45 mi
TONELADAS MÉTRICAS ENVIADAS POR ANO

>35.000
LOCAIS DE ENTREGA

>150
PAÍSES (ORIGEM E DESTINO)

>33.000
FORNECEDORES

>34 mi
TONELADAS MÉTRICAS DE MATÉRIAS-PRIMAS COMPRADAS EM 2020

PROJETOS DE DESTAQUE NA AMÉRICA LATINA

Contribuição de Integrated Supply Chain na redução da emissão de Gases do Efeito Estufa

Ao longo do primeiro semestre de 2021, os projetos líderados pela área de Integrated Supply Chain (ISC) da Dow na América Latina contribuíram com a redução de cerca de 1.245 toneladas de CO_2eq que deixaram de ser emitidas na atmosfera. Iniciativas relacionadas ao aumento da carga útil de caminhões e a multimodalidade são as principais contribuidoras nessa jornada, que visa uma redução total de mais de 3.000 toneladas até o fim do ano. Todas as estimativas aqui apresentadas foram feitas com base na projeção de emissão dos modais de transporte e nos cálculos do Global Carbon Tracker, uma ferramenta desenvolvida pela Dow para medir as emissões de gases do efeito estufa de nossas operações.

PROJETOS DE DESTAQUE NA AMÉRICA LATINA

Aumento da carga útil transportada na Argentina

Buscando maneiras de sermos mais eficientes no transporte de polietileno na Argentina, o time de projetos do negócio de Embalagens & Plásticos Especiais liderou um projeto que visava a criação de um novo modelo de transporte rodoviário no país. As análises feitas pela equipe indicaram que havia condições de se aumentar em até 33% o volume movimentado por viagem, por meio da consolidação de carga. Implementada com apoio dos transportadores locais que tiveram que realizar modificações nas suas operações, a iniciativa já otimizou aproximadamente 35% dos embarques locais até o fim do primeiro semestre de 2021.

Além de permitir uma redução nos custos de frete, ao longo desses seis primeiros meses, já deixaram de ser emitidas 736 toneladas de gases de efeito estufa na atmosfera.

Nova estratégia de abastecimento de Acrilato de Etila no Brasil

O Acrilato de Etila é um importante monômero consumido na fábrica de Jacareí (SP), no Brasil. Produzido no complexo de Deer Park, em Houston (EUA), o produto era importado em navios graneleiros. Embora consumido em uma fábrica localizada em São Paulo, devido às legislações ambientais no estado, não havia opção de armazenagem próxima. A única opção era um terminal em Aratu, na Bahia, a quase 2.000 quilômetros de distância do local em que seria utilizado. A oportunidade de redução dos riscos relacionados ao transporte, de redução de custos e a abordagem ambiental motivaram a equipe de planejamento do negócio de Coatings e Performance Monomers a construir diferentes cenários e a desenvolver um novo modelo de abastecimento que considera a importação de isotanques que podem ser mantidos em um terminal em Cubatão, muito mais próximo da unidade de produção. Esse novo desenho permitirá reduzir as emissões de carbono em 680 toneladas ao longo de 12 meses, com base nas estimativas de emissão dos diferentes modais utilizados em ambos os cenários.

PROJETOS DE DESTAQUE NA AMÉRICA LATINA

Projetos de melhoria

Desde que começamos a medir o potencial de redução de emissão de gases do efeito estufa dos projetos de ISC em 2019, quase 7.000 toneladas de CO_2eq deixaram de ser liberadas na atmosfera. Embora a maioria desses projetos tenha sido planejada originalmente para atender a outros desafios dos negócios, como redução de custos, o impacto positivo para o meio ambiente mostra o potencial a ser explorado.

Dow vence o Whirpool Supplier Award 2020 com PPA de Aratu

O contrato de Compra de Energia da Dow (PPA – Power Purchase Agreement, em inglês) com a Atlas Renewable Energy para o consumo de energia solar para a unidade de Aratu, no Brasil, foi o vencedor do Whirlpool Supplier Awards 2020. Promovida anualmente pela fabricante de eletrodomésticos Whirlpool, presente no Brasil com as marcas Brastemp, Consul, KitchenAid, Compra Certa e B.blend, a iniciativa reconhece as principais entregas de seus fornecedores considerando diferentes requisitos técnicos.

O contrato proporcionará maior competitividade à fábrica da Dow em Aratu, na Bahia, reforçando o posicionamento da unidade fabril na produção de soluções para o negócio de Poliuretanos com matriz mais sustentável de energia renovável. Nesse mesmo complexo industrial são desenvolvidas tecnologias de Poliuretano para a produção de produtos que atendem a diversos mercados e clientes, dentre os quais a Whirlpool.

Dow e Tito Pabón transformam plantas em tinta para revestimentos sustentáveis

A Dow passou a oferecer na América Latina a inédita PRIMAL™ RN 1000V, uma emulsão acrílica de base biológica produzida a partir do carbono de origem vegetal, mantendo excelentes propriedades de desempenho da tinta. Quando corretamente formulada, a emulsão permite aos produtores de tintas receberem a certificação do Departamento de Agricultura dos Estados Unidos (USDA).

A tinta desenvolvida em colaboração com o Pinturas Tito Pabón, fabricante colombiano de tintas, permitiu a substituição parcial de materiais provenientes do petróleo, além de permitir o desenvolvimento de produtos mais sustentáveis, ao mesmo tempo que oferece um melhor desempenho em comparação com um equivalente baseado em produto cuja fonte é fóssil.

SAÚDE & SEGURANÇA: INTEGRANDO A SEGURANÇA EM TUDO O QUE FAZEMOS

Avançando com a cultura de saúde & segurança GRI 403-1, 403-103

A segurança e o bem-estar das pessoas são as bases da nossa cultura e atuação. A proteção dos funcionários é uma prioridade na Dow desde os primeiros dias. O objetivo é fazer com que todos voltem para casa em segurança no fim do dia. Para isso, a Dow utiliza um sistema abrangente e integrado de gestão da disciplina operacional que inclui políticas, requisitos, processos, melhores práticas e procedimentos que atendem nossos padrões de Meio Ambiente, Saúde & Segurança (EH&S), Qualidade e Operações, além de seguirem parâmetros externos relacionados. Por meio desse sistema, estabelecemos as expectativas fundamentais de avaliação e mitigação de riscos, alinhadas ao Responsible Care®. Esperamos que cada operação da Dow implemente e use programas de saúde e segurança para:

Identificar, avaliar, eliminar ou mitigar riscos

Manter e melhorar a saúde dos funcionários

Prevenir atos e condições inseguras

Fomentar a comunicação sobre questões de saúde e segurança

Métricas de segurança 2020 GRI 403-9, 403-10

Conheça as métricas globais de segurança neste link ou nas páginas 86 a 94 do Relatório Intersections global.

Respondendo aos impactos trazidos pela Covid-19 na América Latina

Em 2020, a pandemia de Covid-19 afetou a vida das pessoas em todo o mundo. As ações para evitar a propagação do vírus mudaram muitos processos, desde a forma como trabalhamos até como nos reunimos e aprendemos, além de afetarem as cadeias de suprimentos. Os trabalhadores da linha de frente enfrentaram escassez crítica de suprimentos médicos, equipamentos de proteção individual (EPI) e desinfetantes para as mãos. Essa combinação de demandas criou desafios significativos em nossas operações. Mas, como uma empresa construída para a resolução de problemas, o time Dow respondeu e superou expectativas. Atendemos aos desafios internos de nossas operações e, mais importante, unimos esforços para desenvolver inúmeras ações de alívio, suporte e voluntariado virtual em todo o mundo.

E na América Latina não foi diferente. Conheça, nas próximas páginas, as principais iniciativas de cidadania corporativa que desenvolvemos em resposta ao desafios e impactos sociais e econômicos trazidos pela pandemia, muitas ainda em andamento:

INICIATIVAS DE DESTAQUE NA AMÉRICA LATINA

MÉXICO E COLÔMBIA

No México, a Dow, juntamente com a United Way Mexico, doou EPIs (equipamentos de proteção individual) e oxímetros (que medem a saturação de oxigênio no sangue) para os profissionais de saúde usarem na Unidade Médica Temporária Covid-19, criada pela Fundación CIE na Cidade do México.

Em parceria com a United Way Mexico, a Dow entregou uma cápsula de isolamento, macacões de proteção, vestimentas, luvas e máscaras para paramédicos na Cidade do México. Os equipamentos de EPI auxiliavam no transporte seguro de muitos pacientes com Covid-19.

Na Colômbia, a Dow, o Grupo Plastilene e a Fundación Avina uniram esforços para apoiar a "Dame tu Mano", rede de catadores dedicada ao serviço ambiental, social e comunitário em 11 áreas de Bogotá. O principal objetivo da aliança foi construir um armazém multiuso, no qual os catadores podem isolar adequadamente os resíduos que possam estar contaminados com o novo coronavírus, proporcionando maior segurança no trabalho de reciclagem de resíduos. A instalação está localizada na região de Suba, entrou em operação em fevereiro de 2021, e beneficiará mais de 326 catadores que fazem coleta seletiva em áreas de Bogotá.

Cerca de 60 mil garrafas de gel antibactericida foram entregues a mais de 14.000 famílias afetadas pela devastadora onda de inverno nas áreas de Chocó e Norte Santander da Colômbia durante a crise pandêmica.

Por meio da United Way e da TRASO, atendemos às necessidades básicas de alimentação, fornecendo mais de 2.000 cestas básicas para comunidades nos estados do México e Tlaxcala, no México, e Cartagena, na Colômbia.

INICIATIVAS DE DESTAQUE NA AMÉRICA LATINA

ARGENTINA E BRASIL

Na Argentina, a Dow e Habitat for Humanity Argentina têm promovido o acesso a melhores condições de construção e higiene para famílias vulneráveis.

Doação de polietileno para produção de contêineres de água em Buenos Aires, na Argentina.

Esforços da United Way no Brasil e na Argentina – incluindo o Programa de Aprendizagem de Nascidos no Brasil: crianças socialmente vulneráveis recebem suportes nutricionais, recursos parentais e apoio à saúde mental. Já o Projeto Cuidadores de Apoio na Argentina, que atende os cuidadores de crianças em idade escolar, são apoiados com recursos para promover a saúde mental, o autocuidado e práticas saudáveis que visam fortalecer os laços com as crianças.

INICIATIVAS DE DESTAQUE NA AMÉRICA LATINA

BRASIL

No Brasil, investimentos em saúde mental em parceria com organizações sem fins lucrativos locais e globais, totalizando quase US$ 500.000 para conectar membros da comunidade e funcionários a serviços essenciais, oferecendo apoio e recursos para sua segurança psicológica e bem-estar.

Em parceria com a empresa brasileira Ortobom, mil colchões hospitalares foram doados para unidades de saúde dedicadas a pacientes com Covid-19 no estado da Bahia, no Brasil. Entre elas: hospital de campanha da Fonte Nova, Hospital Geral Clériston Andrade (HGCA), Hospital Espanhol, Hospital Especializado Octávio Mangabeira (HEOM) e Hospital Geral Ernesto Simões Filho (HGESF). Para a produção, a Dow doou cerca de 10 toneladas em tecnologias para a Ortobom, que fabricou os produtos, dentro de todas as especificações técnicas adequadas.

Readequação da operação em Hortolândia, no estado de São Paulo (Brasil), que produz silicone, para fabricar emergencialmente álcool em gel, no início da pandemia, quando a disponibilidade do higienizante se encontrava escassa em todo o mundo. A mudança no formato da fábrica possibilitou a produção de 25 toneladas de álcool em gel, que teve parte doada para as cidades paulistas de Campinas, Guarujá, Hortolândia, Jacareí e Jundiaí, beneficiando mais de 200 unidades públicas de saúde entre hospitais, Unidades de Pronto Atendimento (UPAs), Unidades de Saúde (UBS) e Centros de Atenção Psicossociais (CAPS). Outra parte, 15 mil litros, foi redirecionada com o apoio do governo do estado de São Paulo e teve como destino 16 grandes hospitais públicos do estado, dentre eles o Instituto de Infectologia Emilio Ribas, o Conjunto Hospitalar do Mandaqui, o Hospital Regional de Ferraz de Vasconcelos, o Hospital Heliópolis e o Hospital Guilherme Álvaro. Uma parceria com a empresa AkzoNobel ainda viabilizou um terceiro lote com produção de 7,5 mil litros de álcool em gel, que foram destinados para as prefeituras das cidades de Mauá, Santo André e São Bernardo.

INICIATIVAS DE DESTAQUE NA AMÉRICA LATINA

BRASIL

Doação de vales-alimentação no valor de R$ 200 mensais para profissionais que fazem parte do projeto Reciclagem que Transforma – que visa profissionalizar a rede de coletores de material reciclável no Brasil. Ao todo, R$ 100 mil foram destinados para essa ação, beneficiando 17 cooperativas de diversas cidades do estado de São Paulo, atingindo aproximadamente 500 famílias.

Projeto Crescer Aprendendo, programa de apoio psicológico a mais de 500 famílias baianas com filhos entre zero e seis anos. Por meio da iniciativa, mães e pais formam grupos no aplicativo WhatsApp para debater temas como: formação digital, direito da criança, saúde mental, violência contra criança e mulher, dentre outros. Todo o processo é intermediado por uma psicóloga, que também atende individualmente em caso de necessidade. Além disso, os participantes receberam vídeos com temas de interesse, participaram de lives e tiveram direito a um voucher alimentação durante três meses, já tendo sido distribuídos mil vouchers. O investimento total da Dow para a ação foi cerca de R$ 350 mil.

Em parceria com Accenture, General Motors, Whirpool e o Movimento “Unidos pela Vacina”, a Dow contribuiu para a aquisição de 60 ultrafreezers para armazenar 11,7 milhões de doses de vacinas em 28 localidades no Brasil.

Cerca de R$ 156 mil destinados para seis organizações que prestam assistência social e à saúde a populações vulneráveis. Parte desse montante foi destinada para a aquisição de testes rápidos, máscaras descartáveis, respiradores, camas hospitalares e aspiradores de secreções, e oferecidos ao Fundo Emergencial para a Saúde – Coronavírus Brasil. A outra parte da verba foi revertida em cestas básicas, itens de higiene e equipamentos de proteção individual a serem entregues para diversas entidades nos estados da Bahia, Minas Gerais, São Paulo e Pará.

INICIATIVAS DE DESTAQUE NA AMÉRICA LATINA

BRASIL

Doação de cestas básicas para ajudar mais de 2.700 famílias das comunidades do entorno das fábricas da Dow no Brasil, incluindo Matarandiba e Aratu. Adicionalmente, a Dow conduziu uma campanha interna de arrecadação financeira em que cada real doado voluntariamente pelo funcionário garantiu uma contrapartida de mesmo valor pela empresa que foram destinados para as comunidades do entorno de suas operações, ampliando a doação de cestas básicas para mais de 2.250 famílias.

Doação de mais de 850 cestas para os alunos da escola municipal Anita Soares Dulci, no município de Santos Dumont, no estado de Minas Gerais (Brasil). A doação foi viabilizada pela Fundação Dow, por meio de um fundo emergencial para suporte às escolas coordenado pela United Way Brasil. Cada aluno da escola recebeu duas cestas de alimentos, e também frascos de álcool em gel, indispensável nesse momento.

INCLUSÃO & DIVERSIDADE: INTENÇÃO, AÇÃO E PROGRESSO SUSTENTÁVEL

2020 – Foco intencional na inclusão impulsiona o progresso sustentável

Não é preciso dizer que 2020 foi um ano sem precedentes em vários aspectos. Acreditamos que crises revelam caráter – e, embora o ano passado tenha sido um dos mais desafiadores na história de 124 anos da nossa empresa, o time Dow não permitiu que as incertezas nos paralisassem. Em vez disso, mantivemos o foco na inclusão, diversidade e equidade para nos ajudar a navegar nos desafios e capitalizar oportunidades, além de adotarmos medidas para trazer progresso de forma sustentável.

Continuamos com os esforços para melhorar a diversidade de nossa força de trabalho por meio do recrutamento no início da carreira. Implementamos um novo Padrão de Contratação Inclusiva para gerar acesso e oportunidade igualitários para todos. Expandimos a responsabilidade pela inclusão e diversidade, incluindo métricas na Bonificação Anual de Performance para nossos 300 líderes de pessoas. E respondemos à injustiça racial com um plano holístico, o Dow ACTs, sigla para Advocacy (Advogar), Community (Comunidade) e Talent (Talento). Nossas ERGs (Employee Resource Groups, grupos de afinidades) foram a força motriz na criação de espaços virtuais para conectar o time Dow, atender à comunidade, oferecer oportunidades de desenvolvimento profissional e pessoal, bem como recursos para ajudar os funcionários a prosperar. Ao encerrarmos 2020, atualizamos nossa estratégia de inclusão com o lançamento do ALL IN 2025, traçando um caminho para acelerar o progresso.

Destaques 2020

+2.000
novos participantes nas ERGs

Maior satisfação
geral dos funcionários

15 posições acima no ranking DiversityInc® - Top 50 Empresas para a Diversidade

Aumento da representação feminina globalmente e das minorias étnicas nos EUA

Retenção 83%
dos fornecedores diversos de 2019

Jornada para Inclusão 2020

Em 2017, iniciamos uma jornada intencional para cultivar uma cultura de inclusão em toda a Dow. Durante um período de três anos, tomamos medidas para garantir o progresso sustentável. A estratégia de Inclusão 2020 desencadeou um movimento de base em toda a empresa. Os esforços intencionais de milhares de pessoas na Dow ajudaram a mover todos os principais indicadores de desempenho (KPIs) e elevaram a companhia como líder em inclusão.

INDICADORES-CHAVE DE PERFORMANCE

2017		2020
15.1%	PARTICIPAÇÃO GLOBAL ERG	48.9%
68%	SATISFAÇÃO GERAL DO FUNCIONÁRIO	74%
27.4%	REPRESENTAÇÃO GLOBAL DE MULHERES	28.1%
21.9%	REPRESENTAÇÃO DA MINORIDADE ÉTNICA DOS EUA	25.1%
0.3%	GASTOS COM FORNECEDORES DIVERSOS NOS EUA	1.02%

RECONHECIMENTO DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO

Reconhecimentos em 2020

- 15 ANOS — BEST PLACES TO WORK 2020 for LGBTQ Equality
- 4 ANOS — DEI DISABILITY EQUALITY INDEX
- 3 ANOS — NATIONAL ORGANIZATION ON DISABILITY LEADING DISABILITY EMPLOYER 2020
- 2020 — *PEOPLE* COMPANIES THAT CARE
- OUT & EQUAL WORKPLACE ADVOCATES — WINNER WORKPLACE EXCELLENCE OUTIE; LOCAL DE TRABALHO VENCEDOR EXCELÊNCIA OUTIE
- RANKED #8 — FT FINANCIAL TIMES — LEADER IN DIVERSITY
- CERTIFIED IN 8 COUNTRIES — Great Place To Work.
- EDGE CERTIFICATION — EDGE
- involve heroes outstanding empower
- 2 YEARS — AMERICA'S MOST JUST COMPANIES — Forbes 2021
- RANKED #22 — DiversityInc TOP 50 2020 COMPANIES FOR DIVERSITY
- DiversityInc — SPECIALTY LISTS: EMPLOYEE RESOURCE GROUPS; SUPPLIER DIVERSITY; PEOPLE WITH DISABILITIES; LGBT EMPLOYEES; PHILANTHROPY; EXECUTIVE DIVERSITY COUNCILS; ESG

Consistência também na América Latina

23 anos no Guia Exame "As Melhores Empresas para Trabalhar"

2 anos certificados pela Great Place to Work

3 anos no Guia Exame Diversidade

10 anos no Guia Exame Sustentabilidade. Em 2021, a Dow foi destaque na primeira edição do Guia Exame Melhor ESG, na categoria Indústria

3 anos no Guia Exame "Melhor Empresa para começar uma carreira"

Conheça mais sobre a nossa sólida jornada em Inclusão e Diversidade, bem como iniciativas, estratégias, governança e atuação das ERGs podem ser acessadas neste link ou nas páginas 97 a 117 do Relatório Intersections global.

Dow ACTs para enfrentar a desigualdade racial

Após o assassinato de George Floyd, nos Estados Unidos, a Dow deu um passo à frente para demonstrar seu cuidado com os funcionários e seu compromisso de tomar medidas contra a desigualdade racial. Em 31 de maio de 2020, o CEO Jim Fitterling postou no blog da empresa um artigo em que declarou seu compromisso público para combater o preconceito e promover a equidade racial, convocando todo o time da Dow para a ação: "Você importa. Vamos agir".

Na ocasião, Jim Fitterling pontuou que "não cabe apenas à comunidade negra combater o racismo. Cabe a todos nós, especialmente àqueles de nós que provavelmente nunca experimentariam pessoalmente uma situação como essa". Por isso, organizou uma conversa virtual com a presença de mais de 1.100 funcionários, incluindo toda a equipe de liderança executiva da Dow. O objetivo era ouvir e também para que a liderança pudesse determinar ações que impulsionassem mudanças reais e significativas dentro e fora da Dow. O resultado foi um plano holístico para enfrentar o racismo sistêmico e a desigualdade racial, aprovado pelo nosso Conselho de Administração, chamado Dow ACTs, acrônimo em inglês para Advocacy, Community e Talent.

Veja os avanços do Dow ACTs e esforços para desenvolvimento de uma liderança diversa a partir da página 114 do relatório INtersections global↗.

DOW ACT NO BRASIL

Buscando solidificar uma cultura inclusiva e de respeito mútuo, em que os indivíduos prosperam e colaboram para encontrar as melhores soluções possíveis, a Dow reúne equipes que refletem a diversidade do mundo em que vivemos para, assim, aumentar seu poder de criatividade e, consequentemente, criar soluções inovadoras. Seu grupo interno de afinidade, o Global African Affinity Network – GAAN, como é conhecido – trata das questões de inclusão étnico-racial e atua nos Estados Unidos há 21 anos.

Com cinco anos de existência no Brasil, o GAAN já implementou diversas ações que geraram impacto positivo. O grupo valoriza a diversidade na Dow, procurando seguir sempre um caminho para um ambiente cada vez mais criativo, inovador e que promova a equidade racial. Seu principal objetivo é ser referência na atração de talentos negros, impulsionando a capacitação e desenvolvimento desses funcionários, aumentando seu potencial de carreira.

Quando as pessoas chegam ao trabalho, queremos que elas saibam que fazem parte do time Dow e que sua individualidade é valorizada porque isso nos torna melhores e nos fortalece. Mais do que isso, refletimos nossos valores fundamentais para o mundo e lutamos para tornar mais inclusivos os lugares onde vivemos e trabalhamos. O GAAN vem desempenhando um papel importante nesse sentido (atualmente a empresa tem 29% de funcionários autodeclarados negros no Brasil).

O GAAN é o grande propulsor do Dow ACTs, um compromisso global da companhia que visa, de maneira holística e deliberada, endereçar questões relacionadas ao racismo estrutural e sistêmico e à inequidade racial. A iniciativa está sendo liderada de forma colaborativa e multidisciplinar com diferentes áreas da companhia: Recursos Humanos, Compras, Comunicações e Relações Institucionais, entre outras, e tem apoio institucional da alta liderança executiva.

Nos próximos cinco anos, a Dow investirá em programas e ações para acelerar a mudança e desenvolver o Dow ACTs, fortalecendo as iniciativas e práticas de inclusão racial na nossa companhia e na sociedade a partir desses três grandes pilares: Advocacy, Comunidade e Talento.

JUMP TO THE FUTURE - PROGRAMA DE ESTÁGIO 2020 NA AMÉRICA LATINA

A potência de um programa 100% inclusivo

No Brasil, a Dow já havia iniciado o desenvolvimento de novos processos para um recrutamento inclusivo tanto para o programa de estágio "Jump to the Future" quanto para o programa de trainee chamado de "Novos Caminhos". Em 2020, com o posicionamento Dow ACT, a flexibilização nos programas de estágio e trainee foi ampliada, tornando seus critérios mais inclusivos e garantindo o triplo de candidatos pretos e pardos inscritos nesses processos.

Nesse novo modelo, a seleção para o "Jump to the Future" e para o "Novos Caminhos" foi flexibilizada e teve campanhas voltadas para talentos negros, o que contribuiu para a inclusão de candidatos que não teriam oportunidades ou pré-requisitos para determinadas vagas nos moldes de seleção do passado.

Entre as principais mudanças, foi abolida a exigência do inglês, um critério aplicado em muitos processos seletivos e que, conforme comprovado por diversos índices, dificulta o acesso a universitários que não tiveram possibilidade de cursarem o idioma, principalmente entre as populações egressas do ensino público. Nesse novo formato, onde o conhecimento da língua inglesa não é mais um requisito, os selecionados com conhecimento básico ou inferior do idioma, uma vez aprovados, fazem curso de inglês totalmente custeado pela Dow.

Outro ponto importante foi a instituição do processo seletivo flexível, onde as entrevistas foram realizadas em horários alternativos, de acordo com a disponibilidade dos candidatos. Além disso, todas as lideranças das áreas contratantes foram treinadas e capacitadas pelas equipes responsáveis pelo projeto, possibilitando o engajamento desses líderes nos novos formatos e filtros de seleção para a ocupação das vagas pretendidas. A sinergia entre líderes e equipes de treinamento de RH foi fundamental para o sucesso das medidas implementadas.

Como resultado das mudanças, das ações e do posicionamento Dow ACTs, em 2020, o programa "Jump to the Future" aprovou um número três vezes maior de candidatos que se declararam pretos e pardos, em comparação com o ano anterior.

POTÊNCIAS NEGRAS

A Dow criou o "Potências Negras", programa de seleção para trainees no Brasil totalmente voltado para talentos pretos e pardos, com o objetivo de aplicar seus aprendizados em processos inclusivos. A ideia é que a iniciativa seja uma preparação para que profissionais recém-formados possam construir carreira dentro da empresa, assumindo cargos de liderança no futuro. Entre diversas razões presentes em nosso panorama socioeconômico, a existência do programa encontra respaldo em dados de um estudo publicado em agosto de 2020 pelo Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada (IPEA). Segundo o instituto, 36% dos jovens brancos na faixa etária próxima aos 21 anos estão estudando ou terminaram sua graduação. Entre negros, o percentual cai pela metade: 18%.

O Potências Negras também foi desenvolvido para inspirar e incentivar toda a cadeia de fornecedores, clientes e parceiros da Dow a eliminarem barreiras para talentos negros ocuparem mais posições no mercado formal de trabalho.

Com o encerramento das inscrições para o programa "Potências Negras", o saldo foi de 6.033 inscrições, sendo 81% dentro do perfil estabelecido (pretos ou pardos).

Quebrando barreiras

Com o sucesso do "Programa Ilimitadores", lançado no Brasil em 2019 com o objetivo de promover treinamentos e discussões sobre as melhores práticas relacionadas à equidade entre funcionários, fornecedores e parceiros, as equipes da Dow na Colômbia e no México apresentaram o Rompiendo Barreras (Quebrando Barreiras) em 2020. Focadas em inclusão, diversidade e equidade na cadeia de valor, as sessões virtuais abriram a oportunidade de trazer clientes, fornecedores e outros parceiros externos para a discussão. A equipe organizou quatro sessões em parceria com a IBM e a Accenture, alcançando mais de 1.200 participantes no total.

Em toda a América Latina, nossos Grupos de Afinidade, ou ERGs (Employees Resource Groups), como são conhecidos internamente, responderam ao chamado para assumir um papel maior para promover um local de trabalho verdadeiramente equitativo. Diante dos recentes desafios impostos pela pandemia, as ERGs se fortaleceram e intensificaram suas iniciativas, contribuindo com nosso progresso em ID&E – Inclusão Diversidade e Equidade e para transformar a experiência dos funcionários, mantendo-nos conectados a qualquer distância. O resultado são ações concretas, um ambiente que acolhe as diferenças e iniciativas que inspiram toda a cadeia de valor.

7 ERGS

63%
DOS FUNCIONÁRIOS

98%
DOS LÍDERES

ENVOLVIDOS EM UMA OU MAIS ERGS

Disability Employee Network

O DEN continuou a desempenhar um papel fundamental na mudança de percepção das pessoas com deficiência e na conscientização sobre as contribuições que elas fazem dentro e fora da Dow. Em colaboração com outras ERGs, o DEN foi responsável por organizar sessões interativas educacionais que expandiram a compreensão das pessoas sobre deficiência e como todos podem ser aliados.

O DEN na Região Norte da América Latina venceu o “Enterprise Inclusion Grants for 2021” com o projeto "Reciclando Junto a Crianças com Deficiência", em parceria com a Fundación Teletón, no México. O programa convida a população a trazer resíduos plásticos até as instituições para serem selecionados, avaliados e descartados adequadamente, com o objetivo de conscientizar as comunidades sobre economia circular e reciclagem. O dinheiro resultante dos resíduos vendidos apoia os programas internos da Teletón.

Durante 2020, funcionários da Colômbia trabalharam com a Fundación Fuente de Esperanza (FUNDADE), uma organização sem fins lucrativos dedicada a ajudar comunidades na Colômbia a fabricar próteses a partir de sucata. Ao todo, foram recolhidas mais de 5,3 toneladas de sucata que, posteriormente, foram transformadas em próteses para crianças de comunidades locais.

O projeto Aliança reuniu parceiros da Dow e o DEN no Brasil para trabalhar em embalagens do mercado de perfumaria mais inclusivas para pessoas com deficiência – os protótipos estão em fase de avaliação.

Comunicações acessíveis: desenvolvimento de manual de diretrizes de comunicação acessível em português e espanhol; capacitação dos pontos focais de comunicação na América Latina para aplicação das diretrizes de acessibilidade.

Na Argentina, a Dow participa do Clube “Empresas Comprometidas”, promovendo atividades de inclusão com 38 grandes, médias e pequenas empresas, ONGs e governos.

Um dispositivo de alarme para funcionários com deficiência auditiva foi desenvolvido na fábrica de San Lorenzo, na Argentina. Ele permite que pessoas com perda auditiva sejam avisadas quando alertas de emergência são acionados.

Iniciativas em todas as plantas da América Latina para tornar os espaços mais acessíveis.

Parceria com a ONG Ser Especial para promover a discussão e o desenvolvimento da inclusão de pessoas com deficiência, resultando em contratações mais inclusivas.

ENVOLVIDOS EM UMA OU MAIS ERGS

GAAN
GLOBAL AFRICAN AFFINITY NETWORK

Na América Latina, onde a população afrodescendente é de 134 milhões de pessoas, representando 21% da sua população total, segundo relatório da Comissão Econômica para a América Latina e o Caribe (CEPAL). No Brasil, segundo dados do IBGE, pretos e pardos representam 56% da população total. Nesse contexto, o Dow ACTs, nosso plano de combate ao racismo estrutural no Brasil, é a resposta para os desafios econômicos e educacionais que podem ser barreiras para o sucesso da população negra e se materializa por meio de diversos projetos, liderados voluntariamente por funcionários (negros e aliados), dispostos a mudar a realidade da empresa e da sociedade.

Em cada site do Brasil, país com maior população afrodescendente fora da África, o GAAN tem duas lideranças voluntárias que trabalham em conjunto com os membros da rede localmente para levar a temática às plantas e áreas operacionais (onde temos a maior representatividade negra hoje).

90% da liderança concluiu o workshop “Inclusão tem todas as Cores”, que aborda questões relacionadas ao racismo, entre outros tópicos.

Para apreciar, valorizar, reter e desenvolver talentos internos, novos programas de desenvolvimento para funcionários negros foram idealizados. O Seek to the Future, por exemplo, auxilia o desenvolvimento de habilidades necessárias para funcionários de manufatura alcançarem posições de interesse. Em sua primeira edição resultou na promoção de 44% dos participantes.

ENVOLVIDOS EM UMA OU MAIS ERGS

GAAN
GLOBAL AFRICAN AFFINITY NETWORK

Formalizamos parcerias com universidades como USP e Unicamp para estimular a inclusão no mercado de trabalho e fomentar o desenvolvimento científico por meio dos programas Dow CRIE e Ilimite-se. O apoio aos alunos das universidades se dá por meio de bolsas de iniciação científica ao longo de 12 meses e da mentoria voluntária de profissionais da companhia. Ao todo, estão sendo investidos mais de R$ 300 mil nos dois programas por meio de 30 bolsas de estudo.

Dow Promise: Programa do GAAN Global para apoiar atividades de ONGs próximas às localidades da Dow. Na edição de 2020/21, duas ONGs do Brasil foram selecionadas para receber o benefício com os projetos 'Alvorecer Bahia' (para promover conhecimento técnico e cultural à comunidade) e 'Santos Dumont' (para ajudar uma escola de esportes para crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade). Além do aporte financeiro de R$ 25 mil para cada ONG, a implementação dos projetos conta com a participação de funcionários voluntários da Dow.

Outra iniciativa com foco na promoção da equidade racial é o nosso edital de Responsabilidade Social, que em 2020 teve como premissa a inclusão de pessoas pretas e pardas e beneficiou seis projetos no entorno das nossas fábricas.

Parceria da Dow Colômbia com a ONG Traso na comunidade de Pasacaballos para combater a discriminação racial e promover a conscientização, estimulando o empoderamento das mulheres afrocolombianas.

Parceria com Integrare, associação que certifica fornecedores diversos, para expansão da base de fornecedores de grupos minorizados.

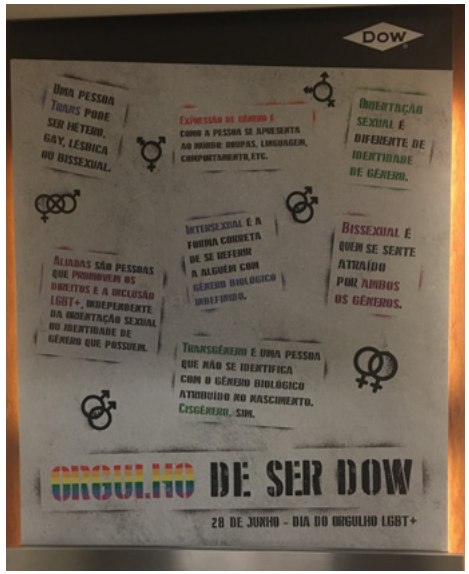
RECONHECIMENTO: 3ª posição entre as Melhores Empresas para Trabalhar no Ranking GPTW Étnico-Racial 2021, definido em parceria com o Grupo Mulheres do Brasil.

ENVOLVIDOS EM UMA OU MAIS ERGS

Ao longo dos anos, o GLAD tem sido fundamental para ajudar a garantir que a Dow seja um local de trabalho inclusivo para os funcionários LGBTQIA+, incluindo a extensão dos benefícios aos colaboradores do mesmo gênero e seus parceiros, acrescentando identidade de gênero à nossa política de não discriminação e se tornando a primeira empresa química a obter 100% de pontuação no Índice de Igualdade Corporativa da Campanha de Direitos Humanos. Em 2020, a Dow obteve sua 15ª pontuação consecutiva de 100% para esse índice.

Com frequência, as pessoas trans na América Latina não tem acesso às oportunidades no mercado de trabalho devido ao medo da discriminação e violência. O GLAD lançou programas no Brasil e na Argentina para tratar dessa questão. No Brasil, a empresa está focando seu programa de Jovem Aprendiz de 15 meses em treinamento e desenvolvimento de pessoas trans para que elas sejam capazes de competir no mercado de trabalho. Na Argentina, foi lançado o Transgender Learning, projeto em parceria com outras grandes empresas globais que contrata jovens trans entre 18 e 25 anos com segundo grau completo. Ao longo de seis meses, cada aprendiz trabalha em várias empresas parceiras, como a Dow, onde se envolve diariamente em tarefas e atividades, constrói sua rede profissional e recebe treinamento para desenvolver ainda mais suas habilidades.

A equipe do GLAD na Colômbia organizou uma série de workshops voltados para pessoas vulneráveis na comunidade LGBTQIA+. Os voluntários da Dow ensinaram inglês, preparação para o mercado de trabalho e empreendedorismo.



ENVOLVIDOS EM UMA OU MAIS ERGS

Conclusão do Primeiro Programa de Desenvolvimento do GLAD, o EVOLVE, que fomenta o desenvolvimento de novas habilidades de talentos LGBTQIA+, empoderando os participantes a serem protagonistas de suas carreiras, que contou com a participação de 19 funcionários LGBTQIA+. Os resultados foram altamente significativos e o modelo do programa foi adaptado para membros do GAAN.

Participação em eventos e projetos do Fórum de Direitos e Empresas LGBT+ no Brasil, do qual somos signatários e membros do comitê gestor, uma oportunidade para fortalecer a agenda LGBTQIA+.

Lançamento do Guia de Transição de Gênero, em parceria com o RH. O documento reúne boas práticas para casos de funcionários que queiram iniciar sua transição na Dow.

GLAD Entrepreneurs: programa de mentoria construído em parceria com três empresários trans de Buenos Aires, com o apoio do governo da cidade com a adesão de 28 funcionários para serem mentores voluntários da iniciativa.

O GLAD da Região Norte da América Latina promoveu, em conjunto com a United Fund e o Museu da Memória e Tolerância da Cidade do México, um Workshop Virtual sobre Gênero e Diversidade Sexual para debater manifestações de discriminação contra as mulheres e a comunidade LGBTQIA+. Na ocasião, estiveram reunidos as Organizações Civis, Fundo Unido do México, funcionários, fornecedores e clientes da Dow.

RECONHECIMENTOS

- Destaque no Guia Exame de Diversidade na da categoria LGBTQIA+.
- Vencedora da categoria “empresa” no 20º Prêmio Cidadania em Respeito à Diversidade LGBT+.
- Reconhecimento nas categorias do prêmio OUTstanding 2020 LGBTQ+ Executives, LGBTQ+ Ally Executives e LGBTQ+ Future Leaders, que contempla profissionais engajados nessa causa ao redor do mundo. Javier Constante, presidente da Dow para América Latina, foi um dos nossos sete líderes premiados nas diferentes categorias.

ENVOLVIDOS EM UMA OU MAIS ERGS

Hispanic & Latin Network

A América Latina é dona de uma riqueza cultural de causar orgulho. Estamos todos juntos dentro dessa grande casa, mas nossas diferenças é que nos tornam tão singulares e cheios de atributos culturais para oferecer: nossos idiomas, sotaques, música, culinária, arte e muito mais. E toda essa diversidade cultural é promovida por meio da HLN – Hispanic & Latin Network. Mesmo com as restrições da pandemia, a HLN trouxe o conceito de conexão à vida no último ano, fortalecendo vínculos entre os participantes, proporcionando oportunidades de desenvolvimento aos nossos funcionários de todos os lugares e incentivando a troca e o aprendizado.

O programa **Hablemos Español** idealizado para dar oportunidade de desenvolvimento aos membros da rede, motivando o time da América Latina a ampliar o conhecimento sobre a própria cultura. Os participantes tiveram aulas com funcionários voluntários, ganhando mais fluência do idioma. O sucesso do programa foi tão grande que deu origem ao **Falemos Português**, que possui as mesmas bases do modelo em espanhol, porém focando na expansão do programa em outro idioma e atingindo um público-alvo maior.

Conversation Club: iniciativa voltada para os membros da rede aprimorarem o espanhol, por meio de conversas ricas em cultura e conteúdos gerais de sessões on-line em pequenos grupos.

Após receber diversos feedbacks positivos, a HLN inovou mais uma vez implementando o Conversation Club com foco no desenvolvimento do vocabulário técnico.

Speak Up Spanish: HLN e SolidariDow ofereceram aulas virtuais de espanhol para estagiários e terceiros contratados. No período da pandemia, as aulas foram ministradas virtualmente com o envolvimento e 18 professores voluntários e 30 alunos, divididos em duas turmas. A Editora Richmond foi parceira nesse projeto, oferecendo o material (livro digital) aos participantes.

ENVOLVIDOS EM UMA OU MAIS ERGS

pr!me

O PR!ME, ERG da Dow para funcionários com 50 anos ou mais, segue promovendo iniciativas relevantes para maximizar a contribuição dos profissionais mais experientes para o crescimento da Dow, desenvolvendo projetos para valorizar a experiência, bem como reconhecê-la. Ao longo do ano, os participantes compartilharam seus conhecimentos sobre a Dow, sua trajetória profissional e as lições aprendidas sobre o desenvolvimento profissional e pessoal.

PR!ME Talks: sessões on-line sobre temas relevantes e atuais para a população 50+ com o objetivo de melhorar o entendimento, aprendizagem e desenvolvimento dos membros da ERG.

Projeto "F!nding Your Next Move": iniciativa focada na capacitação de líderes e liderados. Ao longo de 13 sessões conduzidas por uma consultoria especializada, os funcionários 50+ puderam avaliar e refletir de forma direta sobre seu plano de vida e carreira e desenvolver novas habilidades.

"PR!ME Mentorship": programa desenvolvido em parceria com o RISE, ERG focada no engajamento e retenção dos funcionários com até oito anos de companhia, para promover uma troca de experiências que tem sido muito enriquecedora para todos os participantes. Ao todo, 39 duplas estão participando da primeira edição do programa, que recebeu o nome de Conexões PRISE - Compartilhando Experiências.

ENVOLVIDOS EM UMA OU MAIS ERGS

RISE

O RISE é a ERG da Dow para funcionários que estão na empresa há menos de oito anos. Atualmente, está presente em 17 sites na América Latina e conta com 340 membros. Dentre os principais objetivos da rede estão a promoção de iniciativas focadas na boa experiência de recepção para os novos funcionários, o estímulo a uma cultura que favoreça o diálogo aberto, troca de experiências e networking, além de ações que contribuam para que os novos colaboradores tenham rápida integração na cultura da empresa, sentindo-se acolhidos e incentivados em suas atividades. Para superar o distanciamento social causado pela pandemia, o RISE identificou e implementou novas maneiras de conectar à equipe Dow.

Buddy Program: a iniciativa liderada pelo RISE tem como objetivo acelerar a integração de novos funcionários por meio do suporte de membros selecionados para orientá-los em sua jornada de integração.

Conexões PRISE: o RISE e o PR!ME lançaram o Conexões PRISE – Compartilhando Experiências, programa estruturado com o intuito de criar conexões significativas e promover discussões produtivas – com consequente suporte aos objetivos de desenvolvimento profissional dos participantes – e promover a troca de experiências e conhecimentos intergeracional.

Parceira com o SolidariDow e a ONG Junior Achievement na segunda edição do Programa Mulheres Empreendedoras, que tem como objetivo desenvolver as habilidades empresariais das mulheres para contribuir com seu crescimento pessoal e permitir que as comunidades às quais pertencem prosperem.

“Entrevistas Simuladas” e treinamento de construção de currículo com a fundação FORGE na Argentina com a participação de mais de 20 líderes, incluindo alguns clientes e fornecedores para suportar 55 jovens de baixa renda na busca do primeiro emprego.

ENVOLVIDOS EM UMA OU MAIS ERGS

ALLWIN!

A pandemia da Covid-19 criou novos desafios para as mulheres e homens da Dow em todo o mundo. O estresse aumentou à medida que a situação separou entes queridos e ampliou as responsabilidades de cuidado. Nesse contexto, o WIN, ERG que fomenta a equidade entre os gêneros, forneceu apoio e fóruns de discussão para enfrentar o estresse e ajudar a resolver problemas comuns. O WIN também continuou a defender o desenvolvimento da mulher virtualmente.

Lançamento do programa WIN+5, que tem como objetivo apoiar as mulheres a ampliarem suas redes dentro da Dow. A primeira edição do programa contou com a participação de 86 funcionárias.

Campanha sobre Violência Doméstica: diante da intensificação da violência doméstica durante a pandemia, o WIN liderou mais de 20 sessões sobre formas de identificá-la e como denunciá-la. A iniciativa é um desdobramento da Coalizão Empresarial pelo Fim da Violência contra as Mulheres, da qual a Dow é membro, e se desdobrou por toda a América Latina. A equipe WIN trabalhou com o Instituto Avon para compartilharem as melhores práticas para a campanha. Mais de 550 mulheres participaram de sessões, nas quais funcionárias dividem corajosamente suas histórias.

Adesão à Aequales no México e Colômbia, organização que fornece ferramentas para fomentar a equidade de gênero no ambiente de trabalho na América Latina, com base em medição, consultoria e tecnologia e ao MM360 – Movimento Mulher 360 no Brasil, grupo empresarial pelo desenvolvimento econômico da mulher.

Conversas "Entre Aliados": iniciativa lançada em 2020 que reúne homens para conversar o conceito de equidade, bem como temas como machismo estrutural, "o que é ser homem" e violência doméstica".

Investimentos para instalação e melhoria de vestiários femininos e lactários nas plantas e confecção de uniformes para mulheres.

RECONHECIMENTOS

- Prêmio WEPs Brasil 2020 na categoria prata e em 2021 na categoria ouro, realizado pela ONU Mulheres Brasil e pela Organização Internacional do Trabalho (OIT), a iniciativa destaca as empresas que mais avançam nas práticas dos Princípios de Empoderamento de Mulheres (WEPs).
- 27ª posição no ranking GPTW Mulher 2020 e a 17ª posição em 2021, iniciativa que reconhece as melhores empresas de grande porte para a mulher trabalhar no Brasil.

Investindo em nossa força de trabalho

A história da Dow começa com as nossas pessoas. Juntos, nossos 35.700 colaboradores formam uma comunidade inclusiva, focada na solução de problemas e desenvolvimento de soluções inovadoras, experiência positiva para o cliente, ao mesmo tempo que transformam indústrias e moldam um futuro sustentável. Estamos comprometidos em fomentar uma cultura de inclusão e aprendizado contínuo para garantir que todos os funcionários sejam respeitados, valorizados e encorajados a dar sua contribuição máxima. O compromisso com a segurança, a saúde e o desempenho ambiental está enraizado em nossa cultura e centralizado na forma como trabalhamos. Atrair e reter talentos de classe mundial é a chave para manter a vantagem competitiva da Dow.

Conheça mais sobre nossa demografia e dados globais de gestão de pessoas aqui ou nas páginas 115 a 133 do Relatório INtersections global.

DESTAQUES NA AMÉRICA LATINA

Seguimos reforçando a satisfação dos funcionários na região por meio de certificações de clima organizacional. Fomos premiados pelo GPTW (Great Place to Work) no Brasil, México, Argentina e Colômbia. No Brasil, fomos destaques pelo terceiro ano consecutivo na categoria indústria, e por dois anos na categoria Melhor Lugar para Trabalhar para Mulheres. No México, ocupamos a 14ª posição do ranking; na Argentina a 10ª posição; e na Colômbia, a 7ª colocação.

Quanto à atração de talentos, no programa Jump to the Future (para estagiários) na América Latina, temos excelentes números para compartilhar: dos cerca de 45 novos estagiários, 79% dos candidatos selecionados foram autodeclarados como pretos/pardos, um crescimento de 13% comparado ao processo anterior. Tivemos 72% das candidatas selecionadas mulheres e 21% autodeclarados como LGBTQIA+. Na última seleção, não fizemos nenhuma exigência de inglês e oferecemos subsídio para o concorrente selecionado, o que reafirma a nossa proposta de inclusão.

Novas contratações e turnover

Sobre o temas, mais informações no link:
Global workforce demographics | ESG | Dow Corporate

Como parte do Dow ACT, foi lançado no Brasil o Potências Negras, um programa inédito de recrutamento de pessoas pretas e pardas em que contamos com mais de seis mil inscritos, 45 finalistas e nove talentos pretos/pardos ingressaram na Dow, sendo oito mulheres. A experiência do candidato foi preservada desde o início, garantindo que essa fosse a prioridade do programa. Todos os participantes fizeram treinamentos diversos, de negócios a habilidades de entrevistas. Nenhuma exigência de inglês foi feita no programa.

AMÉRICA LATINA

POR RAÇA

	Homens	Mulheres
% de contratações	41%	59%
Saídas voluntárias	2%	2,5%
Saídas involuntárias	4%	3%

POR REGIÃO

% de contratações	9%
Saídas voluntárias	2%
Saídas involuntárias	4%

POR IDADE

	Abaixo de 30	30-60	Acima de 60
% de contratações	62%	38%	0
Saídas voluntárias	4%	2%	1%
Saídas involuntárias	5%	3%	18%

Pay Equity GRI 405-2

Estudos globais de disparidade salarial são realizados na Dow há mais de 20 anos para assegurar o tratamento justo e garantir que nossas práticas salariais estejam sendo implementadas como pretendido. Entretanto, anualmente, realizamos pesquisas salariais na América Latina, de forma a assegurar que nossas ações e garantia de equivalência sejam seguidas, além de implementação de métricas que nos permitem dar visibilidades em todas as etapas do processo de remuneração, dando nitidez à equidade de gênero.

Acesse a partir da página 131 do relatório Intersections global para informações completas sobre o tema.

Aprendizado e Desenvolvimento GRI 404-1, 404-103

Nosso mundo está mudando em um ritmo nunca visto antes. Para continuar competindo e liderando, precisamos pensar e agir de novas maneiras. Um futuro de sucesso será construído em um ambiente contínuo de aprendizagem. Ao longo da carreira de um funcionário, a Dow apoia o desenvolvimento pessoal e profissional por meio de uma série de plataformas de aprendizagem on-line e digital, treinamento e de oportunidades de evolução de habilidades de liderança. Os funcionários são incentivados a investirem em si mesmos, e as tecnologias que oferecemos permitem o acesso aos recursos em tempo real por meio de aplicativos móveis.

Para liderança, trabalhamos via diferentes modelos no contexto virtual: webinars, eventos de troca de experiências e workshops participativos. Alguns dos temas discutidos são: apoio ao desenvolvimento de carreira da equipe, as ambições da companhia ligadas à inclusão, sustentabilidade, inovação e foco no cliente, além de habilidades como comunicação, ética, integridade e estratégia. Além disso, estão disponíveis aos líderes milhares de treinamentos na plataforma LinkedIn Learning, que permitem uma personalização de seu desenvolvimento.

Mentorias, coach, preparação para entrevistas, planejamento de carreira, autoavaliações de perfil e estabelecimento de metas para o alcance de performance cada vez mais elevadas foram tópicos disponibilizados a todos os funcionários da América Latina. Isso faz com que os colaboradores invistam em seus próprios desenvolvimentos. Todos os conteúdos foram disponibilizados via webinars, workshops participativos e eventos de troca de experiências.

A Dow capacita por função e não por gênero. As estatísticas de gênero para a aprendizagem não estão dentro do nosso sistema de aprendizagem. No entanto, como parte do nosso processo para fechar quaisquer lacunas de diversidade, indivíduos sub-representados podem ser convidados a treinamentos específicos para fomento do pool de diversidade.

De acordo com nossa Pesquisa Anual de Clima 2020,

Voice,

77%

dos funcionários da Dow se sentiram encorajados a aprender e desenvolver continuamente em suas posições. Em média, foram

62 horas

de treinamento registradas por funcionário em 2020.

COMUNIDADE: INVESTINDO NAS NOSSAS PESSOAS E NOS LUGARES ONDE VIVEMOS E TRABALHAMOS

Nossa abordagem GRI 413-103

Estamos comprometidos em desempenhar um papel ativo em ajudar a transformar as comunidades onde vivemos e trabalhamos. Por meio de investimentos em ações sociais, voluntariado e parcerias globais e locais, buscamos criar impacto positivo significativo em áreas que conectam ciência, pessoas e comunidade. Nossas ações visam fortalecer as comunidades ao redor de onde atuamos.

Nossa estratégia de Cidadania Global é guiada por cinco áreas prioritárias para impactar comunidades:

- **Avançando em soluções SUSTENTÁVEIS**
- **Construindo comunidades INCLUSIVAS**
- **Desenvolvendo INOVADORES do amanhã**
- **ENGAJAR FUNCIONÁRIOS para o impacto**
- **Colaborando com as COMUNIDADES**

Essas áreas prioritárias ajudam a orientar esforços para construir soluções que desencadeiam mudanças positivas para as pessoas e as comunidades onde vivemos e trabalhamos.

A DOW APOIOU SUAS COMUNIDADES EM TODO O MUNDO EM 2020

Total de U$ 33,6 milhões em contribuições, incluindo:

- **US$ 1 milhão** à Iniciativa Nacional de Equidade Racial da Congressional Black Caucus Foundation
- **US$ 250 mil** em concessões competitivas do ALL IN ERG Fund
- **US$ 10,9 milhões** doados para a programação STEM e parcerias em todo o mundo
- **US$ 1,7 milhão** comprometido em apoiar a ajuda internacional em desastres
- **+ de US$ 4 milhões** para ajudar os esforços de socorro da Covid-19 em todo o mundo
- **US$ 1,6 milhão** em doações de produtos para fornecer EPI, desinfetante e suporte de segurança e educação

Conheça casos globais acessando:
Avançando soluções sustentáveis | ESG Dow Corporate

NOSSO ALCANCE EM 2020

- **851** doações entregues em todo o mundo
- **623** organizações parceiras
- **13.801** funcionários da Dow se voluntariaram
- **>513.000** pessoas alcançadas por meio de nosso investimento STEM e doações
- **>128.000** pessoas alcançadas por meio da nossa economia circular e atividades do Fundo de Impacto nos Negócios

INICIATIVAS DE DESTAQUE NO MÉXICO

TREINAMENTOS DE ECONOMIA CIRCULAR

Em parceria com o Museo Memoria y Tolerancia, da Cidade do México, e Fondo Unido-United Way Méxic e ATINA, funcionários da Dow e especialistas externos ministraram workshops para professores, educadores e o público em geral sobre economia circular de plásticos, além da promoção das plataformas Circular Economy e Movimiento Circular. Esses treinamentos fizeram parte da exposição sobre mudanças climáticas, Tic Tac, que impactou mais de 200.000 pessoas.

RECICLATON

A Dow fez parceria com a Teleton e a Lealtad Verde para impulsionar a reciclagem e a economia circular, criando o Reciclaton. Realizado em todo o México, a iniciativa consistiu em convidar consumidores e voluntários para coletar e separar PET, HDPE, latas de alumínio e tampas de plástico e entregar os resíduos nos Centros de Reabilitação Infantil Teleton. Os resíduos serão transformados em bancos de plástico pós-consumo, os quais seguirão como doação a parques públicos e centros recreativos em diversas cidades mexicanas.

XOLOPLASTICS

Xoloplastics é um projeto educativo, produtivo e sustentável da Imaginalco, A.C. na comunidade de Malinalco, no México, que permite produzir arte com impacto social positivo e gerar empregos para os jovens, além de proporcionar renda e formação técnica e humana baseada na valorização dos plásticos.

O Xoloplastics School oferece um programa de capacitação sustentável para jovens a partir da valorização dos resíduos, transformando-os em obras de arte.

INICIATIVAS DE DESTAQUE NO MÉXICO

DOW COMMUNITY

Desde 2019, em parceria com clientes, governo local e outros stakeholders, seguimos com o programa Dow Community implementando nossas tecnologias para melhorar e reformar parques públicos e áreas de recreação e escolas nas comunidades em que vivemos e operamos.

Em 2020, lançamos o segundo projeto no Parque Juan Ruiz de Alarcón, na Cidade do México, reformando o sistema de captação de água para a horta por meio de tecnologias de rotomoldagem e tubulações em conjunto com nossos parceiros de negócios.

HABITAÇÃO SUSTENTÁVEL

O principal objetivo desse projeto é reduzir o déficit habitacional em todo o México e, ao mesmo tempo, desenvolver modelos de habitação a custos acessíveis, com modelos de construção sustentáveis e que contribuam para melhorar a qualidade de vida de seus habitantes.

Para isso, apoiamos a construção de casas mais sustentáveis por meio da incorporação das nossas tecnologias e também convidamos nossos funcionários a colaborarem como voluntários durante a construção. Começamos com sucesso em 2016 e desde então construímos casas em diferentes estados (Chihuahua, Nuevo León, Guanajuato, Cidade do México, Yucatan).

Em 2020, tivemos a oportunidade de apoiar a construção de novas casas em Tlaxcala e a reforma do centro comunitário de Las Palmas, que prestava serviços de saúde não COVID na comunidade.

INICIATIVAS DE DESTAQUE NA COLÔMBIA

BOOMERANG - BOLSAS DE ESTUDO

Por meio do programa de bolsas Boomerang, desde 2010, apoiamos a educação de jovens estudantes na comunidade de Pasacaballos, perto de nossa fábrica localizada em Cartagena, em parceria com outras empresas e a ONG TRASO.

O programa de bolsas Boomerang visa criar oportunidades de acesso a processos de formação tecnológica, bilíngue e complementar para jovens egressos do ensino médio de instituições de ensino que se encontrem em situação de vulnerabilidade social e econômica, promovendo seu vínculo com o setor produtivo.

STEM PLATFORM

Esse projeto foi desenvolvido no Instituto Técnico Industrial Francisco Jose de Caldas, em Bogotá, em parceria com a United Way Colômbia, e visa promover e fortalecer a formação de alunos e professores nas áreas de Ciência, Tecnologia, Engenharia e Matemática (STEM), aproveitando o enfoque institucional e profissional da instituição.

Além disso, desenvolve o pensamento crítico, a capacidade de resolução de problemas e de tomada de decisão, bem como a colaboração e o trabalho em equipe em professores e alunos da Instituição.

+700
ALUNOS BENEFICIADOS

+40
PROFESSORES

VOLUNTÁRIOS DA DOW EM BOGOTÁ SE ENVOLVERAM FORTEMENTE COM A ESCOLA E O PROGRAMA

INICIATIVAS DE DESTAQUE NA COSTA RICA

PROJETO VALLE AZUL

Junto com a Habitat For Humanity e o Terwilliger Center for Sustainable Housing, a Dow aderiu ao projeto Valle Azul, que visa construir moradias inovadoras, sustentáveis e acessíveis para famílias de baixa renda, usando blocos de concreto com até 11% de plástico de difícil reciclagem em sua composição.

A Dow desenvolveu o protótipo da casa para demonstrar o novo modelo construtivo, replicável e escalonável, ecologicamente correto, com alta resistência, durabilidade, resistência ao fogo e conformidade com a regulamentação sísmica costa-riquenha. Cada casa utiliza meia tonelada de plásticos encontrados no ambiente. Mais de 100 famílias foram beneficiadas na primeira fase do projeto.

Fato rápido
Modelo de habitação apoiado pela Dow foi premiado com o Certificado EDGE (Green Building Council) na Costa Rica.

INICIATIVAS DE DESTAQUE NA ARGENTINA

CÁTEDRA LIBRE 2020

O programa é implementado em parceria com a Universidade Tecnológica local de Bahía Blanca, onde a Dow tem seu maior complexo industrial na América Latina, e a Fundatec, com o objetivo de despertar nos alunos o interesse por competências que não são ministradas no currículo acadêmico e que são de vital importância para o sucesso no desenvolvimento profissional.

Em 2021, devido às limitações causadas pela pandemia, foram realizadas palestras e workshops por meio de videoconferência sobre temas relacionados à eficiência energética, comunicação, trabalho em equipe e liderança, entre outros temas.

+420
ESTUDANTES UNIVERSITÁRIOS BENEFICIADOS COM OS WORKSHOPS

14
CADEIRAS UNIVERSITÁRIAS PARTICIPANTES

8
MATERIAIS DE TREINAMENTO EM FORMATO DE VÍDEO CURTO

PRESUPUESTO PARTICIPATIVO

É um projeto de participação comunitária promovido pela Dow com a comunidade de Bahía Blanca e que visa articular visões e interesses comunitários, num processo de formulação de ideias e propostas que alcancem impactos a partir das reais necessidades dos diferentes grupos.

O processo de formulação das propostas e iniciativas é de aproximadamente 12 semanas. Nele, uma equipe técnica incentiva a participação em reuniões e diversas atividades. O treinamento é baseado na própria experiência. A escolha final dos projetos vencedores é feita por voto popular, garantindo assim uma dupla forma de participação.

50
PESSOAS ATIVAS NA FORMULAÇÃO DO PROJETO

ESTÁGIOS ACADÊMICOS

ARTICULAÇÃO COM PREFEITURA, EMPRESAS E ORGANIZAÇÕES CIVIS

1.000
PESSOAS PARTICIPAM DA VOTAÇÃO

INICIATIVAS DE DESTAQUE NA ARGENTINA

COVID-19 - MELHORIAS DOMÉSTICAS E SANITÁRIAS

Em parceria com a Fundación Caminando Juntos - United Way Argentina e Habitat for Humanity Argentina, a Dow ajudou a fazer melhorias nas casas de famílias com deficiências sanitárias em Bahía Blanca.

Algumas das benfeitorias foram: ampliação dos dormitórios e instalação do piso cerâmico, rebocos, contrapisos, revestimentos cerâmicos, instalação elétrica e pintura. As famílias também foram acompanhadas durante a instalação e a certificação final.

Fato rápido
As famílias foram selecionadas junto com nossos parceiros após levantamento e priorização da população.

2
CASAS COMPLETAS CONSTRUÍDAS

45
MELHORIAS NA CASA

230
BENEFICIADOS

BUEN TRABAJO

O programa treina jovens desempregados junto com a National Tech University e outras instituições. Neste ano, devido às restrições da pandemia, foram implantados treinamentos virtuais em marketing digital, trabalho colaborativo, relacionamento interpessoal e orientação para o trabalho.

Buen Trabajo responde às preocupações dos diferentes grupos de interesse a partir de um dispositivo inclusivo, flexível e acessível para todas as pessoas que desejam continuar desenvolvendo seu potencial.

Durante 2020, a Dow colaborou no aprimoramento das competências de mais de 45 alunos da comunidade de Ingeniero White, em Bahía Blanca, a fim de ajudá-los a adotar novas competências para a recolocação no mercado de trabalho.

INICIATIVAS DE DESTAQUE NA ARGENTINA

PROJETO LEITURA E ESCRITA EM CIÊNCIAS

O projeto Leitura e Escrita em Ciências, como o próprio nome diz, integra escrita e ciência. Os professores participaram de uma sessão de treinamento de dia inteiro sobre como introduzir a metodologia do workshop de escrita como uma atividade regular nas salas de aula e como incentivar as crianças a praticar a escrita e produzir seus próprios textos informativos sobre conteúdos científicos.

Todos os professores receberam um guia para implementar as oficinas e um material impresso para distribuir para até 180 crianças. Além disso, a escola recebeu 180 livros informativos sobre conteúdos científicos para enriquecimento de sua biblioteca.

O projeto foi implementado na Escola Primária Nº21 Paula Albarracín, de Sarmiento, e incluiu 342 novos livros informativos para gerar interesse nas crianças por leitura e ciências.

Desenvolvemos ainda o programa Reading, que visa incentivar o hábito da leitura e interpretação de textos em crianças, por meio de recursos de aprendizagem especialmente concebidos para formação de jovens leitores.

Com o programa, apoiamos duas escolas, treinamos 14 professores e tivemos 163 crianças (e suas famílias) beneficiadas.

PROGRAMA DE EDUCAÇÃO EM ECONOMIA CIRCULAR

Em parceria com a Fundación Caminando Juntos - United Way Argentina, realizamos um programa de educação baseado no reaproveitamento de resíduos plásticos para a fabricação de produtos tecnológicos por alunos dos dois últimos anos do ensino médio e seus professores.

Cinco professores receberam treinamento sobre as propriedades e aplicações do plástico, as diferentes formas de recuperação e o processo industrial de montagem de um produto a partir do material recuperado. Na segunda fase, os professores receberam material virtual para desenvolver o projeto com os alunos.

Em seguida, 54 alunos visitaram empresas e fábricas da região para entender de forma prática os processos de reciclagem e fabricação.

O programa culminou com uma feira em que os alunos apresentaram 17 produtos que foram desenvolvidos ao longo do programa.

INICIATIVAS DE DESTAQUE NO BRASIL

EDITAL DE RESPONSABILIDADE SOCIAL

Em 2018, a Dow instituiu no Brasil o Edital de Responsabilidade Social com o objetivo de trabalhar em colaboração com a sociedade na seleção de projetos para um maior impacto positivo nas comunidades em que atuamos. Ele promove transparência na definição e implementação das iniciativas em linha com a nossa estratégia global nas seguintes localidades onde temos unidades: Candeias (BA), Matarandiba (BA), Breu Branco (PA), Santos Dumont (MG), São Paulo (SP), Jundiaí (SP), Jacareí (SP), Hortolândia (SP) e Guarujá (SP).

Sua segunda edição aconteceu em 2020, e foram inscritos 87 projetos. Após um criterioso processo seletivo, foram escolhidos aqueles com maior potencial de impacto nas comunidades do entorno de nossas unidades, com foco na inclusão da população preta ou parda e sustentabilidade. Os projetos selecionados estão a todo vapor, adaptados ao ambiente virtual devido à pandemia. Nesse contexto, identificamos a oportunidade de quebrar todas as barreiras geográficas para as atividades de voluntariado. Sem os limites de localidade, a troca será ainda mais enriquecedora.

AO TODO,
6147
PESSOAS FORAM BENEFICIADAS POR MEIO DESSE PROJETO.

INICIATIVAS DE DESTAQUE NO BRASIL

EDITAL DE RESPONSABILIDADE SOCIAL

Saiba mais sobre os projetos:

MatarandibAÇÃO

Projeto extremamente relevante e de alto impacto para a comunidade, cujo principal objetivo foi o fortalecimento do turismo e da tradição cultural de Matarandiba, na Bahia. Por meio dele, foram revisitadas todas as trilhas e o processo de reciclagem de coleta seletiva local.

Além disso, o projeto envolveu todas as lideranças da comunidade, despertou o senso de pertencimento e impulsionou o trabalho coletivo e reescreveu o mapa local com orientações e guia de segurança para o turismo.

Participaram do projeto as organizações:

- Ecolmeia
- Associação ASCOMA
- Associação ASCOMAT
- Organziação VIVERTUR

235 PESSOAS BENEFICIADAS

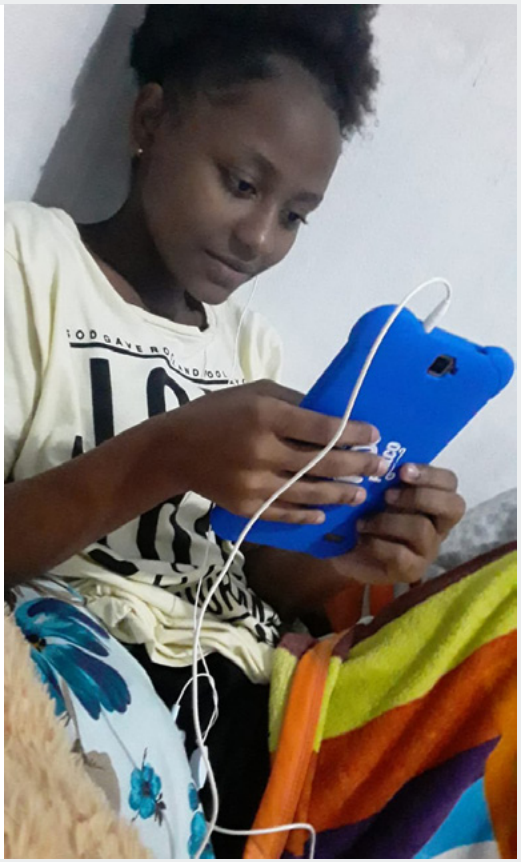
Se Conectando ao Futuro

Teve como finalidade colaborar para o processo de autonomia e protagonismo de adolescentes de Candeias (BA), entre 15 e 17 anos, em alta situação de vulnerabilidade social. Foi uma alternativa de construção e solidificação de perspectivas positivas de vida. A proposta previu encontros semanais baseados em temas como ética, habilidades socioemocionais, operações matemáticas, vícios de linguagem e escrita, entre outros assuntos.

60 PESSOAS BENEFICIADAS

100% **DIGITAL** – DISPONIBILIZADOS TABLETS E CHIPS PARA ACESSO À INTERNET

PRIMEIRO JOVEM EMPREGADO EM UMA **EMPRESA NACIONAL DE GRANDE PORTE DE VAREJO**



INICIATIVAS DE DESTAQUE NO BRASIL

EDITAL DE RESPONSABILIDADE SOCIAL

OrganizAção

Iniciativa visou qualificar mulheres e homens quilombolas no curso 100% virtual de Associativismo e Cooperativismo, com carga horária de 30 horas, por meio de temas como Liderança, Planejamento Estratégico, Gestão Financeira, Elaboração de projetos e Relações interpessoais. Cada módulo foi avaliado por meio da participação e desempenho das tarefas solicitadas. Esse curso ampliou as oportunidades de plena participação econômica, educacional e/ou social da população preta.

Esse projeto foi realizado na Associação Afro-brasileira Quilombola de Jutaí – comunidade quilombola localizada no município de Breu Branco, sudeste do Pará, precisamente na microrregião de Tucuruí, distante cerca de 419 km da capital Belém –, e despertou o interesse dos alunos que receberam mentorias online, as quais foram realizadas por tutores contratados para a interação no WhatsApp.

DEVIDO À ALTA VULNERABILIDADE DAS 90 FAMÍLIAS, **FORAM DISTRIBUÍDAS MÁSCARAS E CESTAS BÁSICAS AO FIM DO PROJETO**

31% DOS PARTICIPANTES ESTAVAM DESEMPREGADOS E, SEGUNDO ELES, A **FORMAÇÃO FOI ALGO MOTIVADOR PARA IMPULSIONAR A QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL**

582 PESSOAS FORAM BENEFICIADAS

INCluir - A Diversidade nos Aproxima

O objetivo desse projeto foi identificar as principais problemáticas vivenciadas pelos adolescentes pretos e pardos e com interseccionalidade com outros grupos vulneráveis no ambiente escolar, além de empoderá-los, ressaltando aspectos relativos à autonomia, autoestima e potencialidades.

Projeto realizou debates com alunos e professores da Escola Municipal Anita Soares Dulci, em Santos Dumont (MG), para o desenvolvimento de práticas inclusivas que gerem impacto social e possam ser multiplicadas, dando visibilidade para o tema.

3.500 PESSOAS BENEFICIADAS

Startup Tech - Sprint de inovação para os desafios da Redução da Emissões de Carbono

Teve como foco o desenvolvimento de soluções inovadoras e de base tecnológica para desafios relacionados à “Redução de emissões de carbono” na região de Jundiaí e Campinas (SP). Para isso, foi trabalhada a formação do potencial empreendedor e inovador de estudantes universitários da região, objetivando conectar o conhecimento deles com os problemas locais e potencializar sua capacidade de contribuir para o desenvolvimento sustentável das comunidades onde estão.

527 PESSOAS BENEFICIADAS

INICIATIVAS DE DESTAQUE NO BRASIL

EDITAL DE RESPONSABILIDADE SOCIAL

Conexão Elos Diversidade e Inclusão

O projeto tem como objetivo estimular, mobilizar e apoiar participantes na sua jornada por meio da Metodologia Elos. São ministrados cursos de três meses para o desenvolvimento da cidadania ativa e engajamento social. O público-alvo são as pessoas negras residentes do Guarujá, jovens que vivem em situação de vulnerabilidade, mulheres (cis, trans e travestis), pessoas da comunidade LGBTQIA+ e pessoas com deficiência.

O PROJETO ESTÁ EM ANDAMENTO, PORÉM, DEVE IMPACTAR 20 PESSOAS.

Quíron

Tem como foco principal atender jovens garotas pardas e pretas de Hortolândia, interior de São Paulo, e proporcionar aos pais e responsáveis das jovens atendidas pelo projeto ações de formação e capacitação.

Há participações em rodas de conversas virtuais, palestras e cursos online de extensão comunitária sobre as mudanças e novas exigências do mercado de trabalho. Entre os temas abordados estão racismo, respeito, discriminação e inclusão social.

O PROJETO ESTÁ EM ANDAMENTO, PORÉM, DEVE IMPACTAR 80 PESSOAS.

Programa de Mentoria e Apoio a Empregabilidade

Tem como objetivo preparar jovens pretos e pardos em situação de vulnerabilidade social oriundos da escola pública para o mercado de trabalho. Cada jovem participante é acompanhado por um mentor e realiza encontros (100% virtuais) dentro de uma trilha de formação elaborada com o foco no desenvolvimento de competências socioemocionais. Paralelamente, ele é inserido em um banco de talentos e encaminhado para participação em processos seletivos em empresas parceiras do Instituto Reciclar.

O PROGRAMA ESTÁ EM ANDAMENTO, PORÉM, DEVE IMPACTAR 120 PESSOAS.

Mapeamento e intervenções: economia circular e sustentabilidade

Busca mapear as oportunidades e os desafios para a Economia Circular no município de Jundiaí, no interior de São Paulo. Além disso, realiza intervenções que incluem crianças e jovens matriculados na rede pública de ensino e pequenos empresários da cidade, incentivando a disseminação dos conceitos relacionados à circularidade.

O PROGRAMA ESTÁ EM ANDAMENTO, PORÉM, DEVE IMPACTAR 120 PESSOAS.

INICIATIVAS DE DESTAQUE NO BRASIL

OGUNTEC

O programa OGUNTEC é um conjunto de ações de fomento à ciência e tecnologia para jovens negros e negras. A iniciativa está ancorada no reconhecimento da necessidade de melhorar o ensino de ciência nas escolas públicas de Salvador e de estimular a cultura da inovação e do empreendedorismo entre jovens negros e negras, que são os principais alvos da exclusão econômica e educacional (especialmente das áreas mais associadas à ciência, tecnologia e inovação).

Oguntec propõe uma sequência de conteúdos que são trabalhados com os estudantes para que eles tenham mais condições de desenvolver seus projetos. No total, são 10 temas apresentados para os 31 alunos selecionados. Além disso, há visitas institucionais a empresas de tecnologia e outros ambientes favoráveis ao aprendizado de conteúdos relevantes ao desenvolvimento dos projetos e, por fim, uma apresentação para a comunidade escolar e circunvizinha, dos projetos, por meio de workshops, vídeo e exposição em feiras de ciências no colégio e na associação do bairro Faz + Garcia, quando foram impactadas cerca de 500 pessoas.

Esse projeto tem contribuído para um importante reconhecimento. A Dow recebeu, por seis anos consecutivos, o Selo da Diversidade Étnico-Racial, concedido pela Prefeitura de Salvador, Bahia. A empresa foi a primeira do setor químico a ser certificada com o Selo.

INICIATIVAS DE DESTAQUE NO BRASIL

ECOSMAR

O Projeto Economia Solidária e Sustentável de Matarandiba (Ecosmar) é fruto de um convênio entre a Universidade Federal da Bahia (UFBA) e Dow Brasil, iniciado em 2007, na forma de uma cooperação técnica voltada para o apoio e fortalecimento de ações comunitárias de Matarandiba, no município de Vera Cruz-BA. Fruto desse projeto, constituiu-se a Rede Matarandiba de Economia Solidária e Cultura, um conjunto de iniciativas envolvendo associações, grupos culturais e empreendimentos econômicos solidários. Em tais iniciativas de caráter coletivo, há um compromisso prioritário com a finalidade social de cada empreendimento, fomentando a implicação das pessoas em torno dos problemas que afetam a vida de todos em seu local, seja a baixa renda, falta de organização política, esquecimento de culturas tradicionais, baixo acesso a serviços e produtos, etc. Tudo isso, buscando estimular uma cultura de trabalho solidária por meio de um amplo processo de capacitação dos habitantes da comunidade para assumirem a gestão do seu próprio processo de desenvolvimento local.

Esse projeto está baseado na noção de Rede Local de Economia Solidária, metodologia de trabalho da ITES-UFBA (Incubadora Tecnológica de Economia Solidária e Gestão do Desenvolvimento Territorial da Universidade Federal da Bahia) que consiste em uma estratégia de gestão territorial que visa criar um conjunto de empreendimentos socioeconômicos, socioculturais, socioambientais e sociopolíticos que atuem voltados para o desenvolvimento de um território.

Vídeo do projeto

O PROJETO AJUDA

+1000

FAMÍLIAS DE AFRODESCENDENTES DE BAIXA RENDA

74,5%

DAS PESSOAS PARTICIPARAM DE, AO MENOS, UMA ATIVIDADE COMUNITÁRIA REALIZADA PELA REDE MATARANDIBA DE ECONOMIA SOLIDÁRIA E CULTURA.

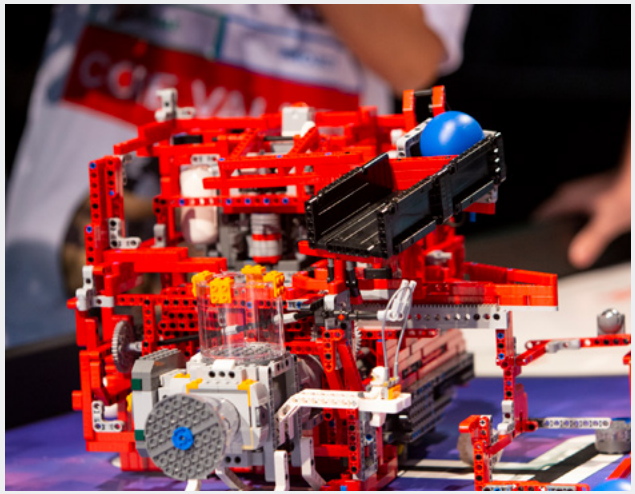
AS MAIORES PARTICIPAÇÕES FORAM NA **PADARIA COMUNITÁRIA, SAMBA DE RODA, PONTO DE LEITURA E INFOCENTRO.**

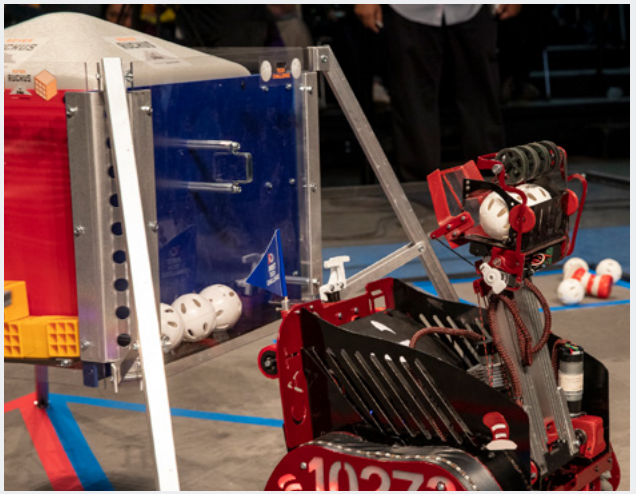
ESSE É UM **PROJETO DE VÁRIOS ANOS.** TEMOS ESSA PARCERIA DESDE 2007.

FIRST Robotics

A missão da FIRST Robotics é inspirar os jovens a serem líderes em ciência e tecnologia, envolvendo-os em programas estimulantes baseados em mentores que desenvolvem habilidades em ciência, engenharia e tecnologia, que inspiram inovação e promovem capacidades de vida completas, incluindo autoconfiança, comunicação e liderança. A empresa tornou-se parceira estratégica da FIRST em 2014.

Desde 2016, na América Latina, apoiamos as equipes da FIRST Robotics Competition do Brasil, México e Argentina. Por meio dessa parceria, mais de 150 alunos de escolas públicas foram beneficiados.





Fato rápido
Os mentores da Dow apoiaram as equipes FIRST Robotics não apenas compartilhando sua experiência, mas também apresentando tecnologias da Dow que fornecem benefícios de desempenho no campo da competição.

Dow Business Impact Fund na América Latina

Ao combinar produtos e tecnologia da Dow com impacto social nas comunidades em que atuamos, criamos valor tanto para os negócios quanto para a sociedade.

Com base nisso, a The Dow Company Foundation lançou, em 2016, o Dow Business Impact Fund para apoiar projetos que permitem explorar maneiras inovadoras de expansão dos segmentos de atuação da empresa, ao mesmo tempo que endereça questões sociais importantes e promove a inclusão social e econômica nas comunidades em que atuamos.

Desde 2017, a América Latina tem sido palco de importantes projetos com o Dow Business Impact Fund. Conheça, na próxima página, os principais em andamento.

BRASIL

2018

RECICLAGEM QUE TRANSFORMA

Esse projeto visa capacitar cooperativas de catadores na separação e destinação de resíduos plásticos, além de contribuir no incremento da gestão, conectando essas cooperativas com outros parceiros da indústria para fornecer módulos de treinamento em negócios, ajudar na implementação da cadeia de recliclagem e também entregar melhorias na infraestrutura das cooperativas atendidas.

2020

REUSE

A Dow, em parceria com o Instituto Akatu e a Prefeitura Municipal de Hortolânida, no interior de São Paulo, criou a Campanha "Reúse" para estimular o descarte correto de colchões e sofás para o reaproveitamento de materiais, como a espuma de poliuretano que seria descartada no meio ambiente e que, por meio do projeto, passa por um novo ciclo de produção, fomentando então, a economia circular e o desenvolvimento sustentável na região.

Ybá
Mais informações na página 24.

MÉXICO

2019

PARQUES SEM RESÍDUOS

O projeto pretende desenhar e implementar um programa abrangente de gestão adequada dos resíduos sólidos urbanos do Parque de Chapultepec, na cidade do México, com base em iniciativas educacionais, estruturais e de gestão adequada e de valorização dos resíduos.

COLÔMBIA

2020

RIVIERA

O Projeto Riviera busca complementar os esforços que diversas entidades estão realizando na comunidade de Palomino, na Colômbia, fortalecendo o conhecimento técnico dos catadores, implantando um modelo logístico de coleta de materiais, educando as comunidades para a valorização e correta destinação de resíduos.

Dow All IN ERG Fund na América Latina

O Dow ALL IN ERG Fund foi lançado em 2019 e visa contribuir com a ambição da Dow de se tornar a empresa de ciência de materiais mais inclusiva do mundo, aproveitando a paixão, a perspectiva e a experiência de nossos Grupos de Afinidade de Funcionários (ERGs). Por meio desse fundo, os participantes do ERG são incentivados a solicitar financiamento inicial para apoiar parcerias externas com organizações que ajudam a construir comunidades mais inclusivas.

ARGENTINA

2020

POTRERO DIGITAL

O Potrero Digital visa apoiar estudantes de baixa renda em Bahía Blanca, na Argentina, oferecendo bolsas de estudo para estudantes locais. Com isso, poderão adquirir habilidades em gerenciamento de conteúdo para mídias sociais, programação web e assistente de vendas em comércio eletrônico, além de inglês digital e habilidades sócio-produtivas.

COLÔMBIA

2020

APRENDENDO A CONSTRUIR PARA UMA NOVA VIDA

O projeto foi desenvolvido para abordar a falta de emprego entre refugiados e a comunidade de migrantes da Venezuela localizada na Colômbia. Com o apoio de parceiros locais é possível oferecer competências técnicas na área de construção.

GOVERNANÇA CORPORATIVA: INSTRUMENTAL PARA A PRESTAÇÃO DE CONTAS

A responsabilidade de nós mesmos e a melhor governança começa com nosso Conselho de Administração

Por quase 125 anos, a Dow construiu um ativo inestimável: nossa reputação de operar com os mais altos padrões éticos, transparência e equidade. Os valores da Dow de Respeito às Pessoas, Integridade e Proteção do Nosso Planeta são crenças fundamentais que estão enraizadas em todas as ações que tomamos e são a base do sucesso da empresa. A adesão às melhores práticas de governança corporativa é como nos responsabilizamos por todos os nossos stakeholders, ao mesmo tempo que protegemos os interesses de longo prazo de nossos acionistas.

Conheça mais sobre a Governança Corporativa da Dow aqui ou nas páginas 150 a 177 do Relatório Intersections global

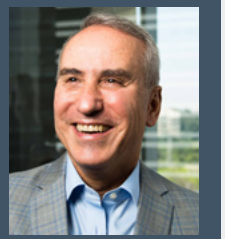
Para saber sobre metodologia e conhecer os relatórios e mensuração de resultados ESG, acesse este link ou as páginas 178 a 204 do Relatório Intersections global

Representatividade da Liderança da Dow na América Latina

TIME DE LIDERANÇA DA DOW NA AMÉRICA LATINA

Javier Constante

Presidente da Dow para o Brasil e para a América Latina



Javier Constante, presidente da Dow para o Brasil e para a América Latina, é responsável pelo desenvolvimento e supervisão das estratégias de crescimento da Dow na região e pelo desempenho financeiro em direção à sua ambição de se tornar a maior empresa de ciência de materiais mais inclusiva, inovadora, sustentável e centrada no cliente do mundo.

Ingressou na Dow em 1989, em Buenos Aires, na Argentina, como representante de vendas e ocupou vários cargos em vendas. Em 2011, assumiu o cargo de vice-presidente Comercial do negócio de Embalagens e Plásticos Especiais para América Latina. Assumiu o atual cargo em 2019.

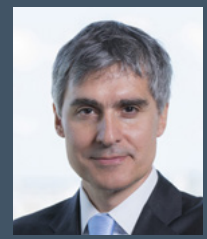
Constante atua como vice-presidente do Conselho da Associação Brasileira da Indústria Química (ABIQUIM) e foi, anteriormente, membro do Conselho de Administração da Equate / TKOC e EMC Equate Marketing Company, bem como vice-presidente da Plastics Europe e membro do Conselho Mundial de Plásticos.

Constante é bacharel em Engenharia Química pela Universidad de La Plata, Argentina, e possui MBA pelo Instituto Altos Estudio Empresariales - IESE, Argentina.

GEOGRAFIAS

Diego Ordoñez

Presidente da Dow Argentina e para a Região Sul da América Latina (Argentina, Bolívia, Chile, Paraguai e Uruguai)



Ingressou na Dow em 1989, na Argentina, tendo ocupado vários cargos na companhia, inclusive passando por Houston (EUA) e São Paulo (Brasil). Está no atual cargo desde abril de 2018.

Verónica Pérez

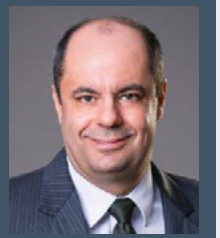
Presidente da Dow para a Região Norte da América Latina (México, Colômbia, Equador, Peru, América Central e Caribe) e diretora Comercial do negócio de Industrial Solutions para América Latina

É engenheira química formada pela Universidad Nacional Autónoma de México e reconhecida por meios de comunicação como Expansión e Forbes como uma das 100 mulheres mais poderosas do México, graças ao seu trabalho de liderança na região.

NEGÓCIOS

Leonardo Censoni

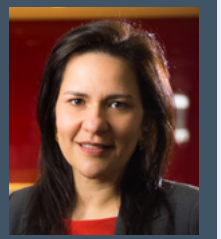
Diretor Comercial do negócio de Poliuretanos para América Latina



Ingressou na Dow em 1998, é formado em Engenharia de Materiais pela Universidade Federal de São Carlos, e é mestre em Administração e Negócios em Marketing pela ESPM, ambas de São Paulo, e em liderança executiva pela Pittsburgh University.

Daniella Souza Miranda

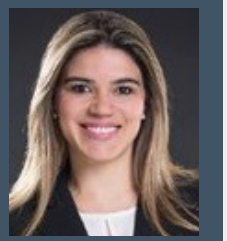
Vice-presidente comercial do negócio de Packaging & Specialty Plastics (P&SP) para América Latina



É bacharel em Engenharia Química pela Escola Politécnica da Universidade de São Paulo e possui MBA pela Fundação Getúlio Vargas. Ingressou na Dow no Brasil em 1997. Desde então, ocupou vários cargos na companhia, inclusive como presidente da Região Andina, na Colômbia. Voltou ao Brasil em 2018 para assumir o atual cargo.

Leticia Jensen

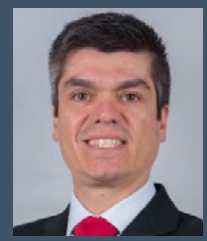
Diretora de Compras para América Latina



Ingressou na Dow em 2001, ocupou cargos na Argentina e Brasil, e desde setembro foi nomeada diretora global de Compras para Sustentabilidade, Diversidade e Fornecedores de ESG (Meio Ambiente, Social e Governança). É formada em Engenharia Química pela PUC-RS (Brasil), e pelo Programa Executivo de Marketing da Universidad de San Andres (Argentina). Também possui MBA na Northwood University e Leading and Managing Globally Program na Yale & IMD Business School (ambas nos EUA).

Paulo Vegette

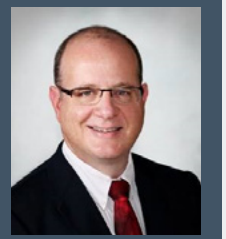
Diretor Comercial do negócio de Coatings and Performance Monomers para América Latina



Iniciou sua carreira na Dow em 1998, foi transferido para o México em 2014 e ocupa o atual cargo desde 2017. É bacharel em Engenharia Química pela Universidade de Campinas e possui MBA em Administração de Empresas pela Fundação Getúlio Vargas.

Gilson Reiss

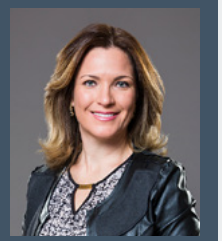
Diretor sênior de Operações da Dow América Latina e diretor do site de Bahía Blanca, na Argentina



Ingressou na Dow Brasil em 1987e assumiu diversas funções até chegar ao cargo atual, que ocupa desde 2020. É bacharel em Engenharia Química pela Universidade Federal de Sergipe e possui MBA pela Universidade Federal da Bahia, ambas do nordeste brasileiro.

Flávia Venturoli

Diretora Comercial do negócio de Consumer Solutions para América Latina

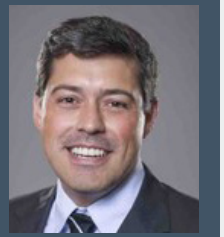


É formada em Administração de Empresas pela Universidade Federal da Bahia e possui MBA Executivo pela Pittsburgh University. Durante sua carreira, ocupou diferentes funções, inclusive como diretora de Relações Institucionais e Governamentais para a América Latina.

NEGÓCIOS

Ronaldo Barros Gewehr

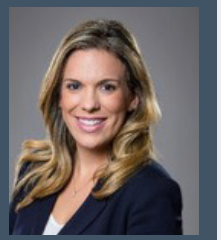
Diretor sênior de Logística para América Latina



Ingressou na Dow em 2012 e tem mais de 21 anos de experiência profissional. É bacharel em Economia pela Universidade Federal do Paraná, possui MBA pela Fundação Getulio Vargas (ambas no Brasil) e concluiu o Leading and Managing Globally Training da Yale School of Management (EUA). Além disso, é certificado pelo Green Belt.

Vanessa Grossi

Diretora de Recursos Humanos para América Latina



Ingressou na Dow em 2010, como gerente de Contas para Performance Chemicals e ocupou diferentes funções em Vendas, Marketing e Gerenciamento de Produtos. É formada em Administração de Empresas pela Universidade Federal de Itajubá (MG), e possui pós-graduação em Gestão de Pessoas pela Universidade Federal de São Carlos (SP), em Vendas e Negociação pela FIA/USP e em Estratégia Empresarial e Marketing pela Universidade La Verne (EUA).

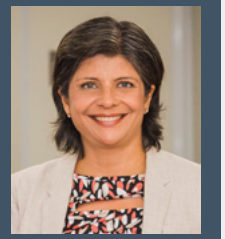
Matias Campodonico

Diretor de Relações Institucionais, Assuntos Governamentais e Sustentabilidade para América Latina

Em sua trajetória na Dow, já foi o diretor associado de Comunicações Executivas para o presidente e CEO global da companhia, e também liderou a coordenação do engajamento do CEO em uma ampla gama de projetos. É formado em Direito pela Universidade de Buenos Aires, tem mestrado em Jornalismo pela Universidade Torcuato Di Tella (ambas na Argentina) e possui MBA em Relações Internacionais pelo King's College (Londres).

Ana Cláudia Rueda Nery

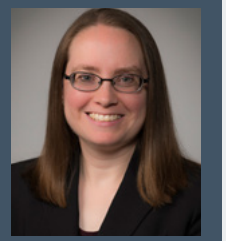
Diretora de Inovação, Pesquisa & Desenvolvimento (P&D) e Serviços Técnicos para América Latina



É PhD em Físico-Química, tem mestrado em Processamento de Polímeros pela Universidade Estadual de Campinas (SP), e bacharelado em Química pela mesma universidade. Além do atual cargo, acumula a função de diretora de Desenvolvimento e Serviços Técnicos para a América do negócio de Coatings.

Megan Conlon McCulloch

Diretora Jurídica para América Latina



Ingressou na Dow em 2013, como advogada de Meio Ambiente, Saúde, Segurança e Sustentabilidade e, em 2017, tornou-se diretora adjunta do Escritório de Ética e Conformidade. É formada pela University of Michigan Law School, mestre em Administração pela Northwood University, mestre em Ecologia e Biologia Ambiental pela University of Alberta e bacharel em Biologia pela University of Michigan.

Edosa Obayagbona

Diretor de Finanças para América Latina

Ingressou na Dow como analista Financeiro em 2002 após um estágio de verão no ano 2000. Já ocupou cargo na Tesouraria Corporativa, foi nomeado diretor financeiro (CFO) para a região do subcontinente Dow India, e atuou como diretor executivo da Dow West África. Possui MBA pela Clark Atlanta University, bacharelado em Engenharia Química pela London South Bank University e é também analista financeiro credenciado (CFA).

DOW
Seek Together™